



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

NAGYKÁLLÓI JÁRÁSI HIVATALA

<GINOP - 5.1.1-15/2015-00001>

Ügyiratszám: SZ-08M/01/15036-1/2015
Ügyintéző: Sebők Szilvia
Telefon: 42/563-540

Tárgy: Érpatak Község Önkormányzata
bérköltés támogatás hatósági szerződés

HATÓSÁGI SZERZŐDÉS legfeljebb 90 napos bérköltés (de minimis) támogatásra

mely létrejött egyrészről < Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Nagykállói Járási Hivatala (címe: 4320 Nagykálló, Bátor u. 36.), a továbbiakban: járási hivatal, képviseli Hamza Zsolt osztályvezető, másrészről

Érpatak Község Önkormányzata
Címe: (székhelye): 4245 Érpatak Béke utca 28.
telephely: 4245 Érpatak Béke utca 28.
Adószám: 15734941-1-15
számlavezető pénzügyintézet: :
számla száma: ..
képviseli: Orosz Mihály Zoltán

a továbbiakban: munkaadó,
mint felek között a <GINOP - 5.1.1-15/2015-00001> „Út a munkaerőpiacra” elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci programban bérköltés támogatáshoz kapcsolódóan nyújtható támogatás céljából, alulírott napon, az alábbi feltételek mellett:

I. Támogatás formája, mértéke, a támogatás folyósításának időtartama, támogatás nyújtásának, folyósításának egyéb feltételei

1. Felek megállapodnak abban, hogy a munkaadó **2015. november 10.** napján benyújtott kérelmére — vagy a munkaadó kérelmétől részben eltérően, de a munkaadó hozzájárulásával — a járási hivatal **2015. december 21.** naptól 1 fő, a járási hivatal által kiközvetített, a munkaerő-piaci program résztvevőjeként nyilvántartott álláskereső foglalkoztatásához – legfeljebb 90 napos munkatapasztalat szerzése érdekében – a foglalkoztatásból eredő munkabéréhez és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adójához havonta legfeljebb 100%-os támogatást nyújt az alábbi részletezés szerint.



Munkakör megnevezése	Létszám (fő)	Támogatási konstrukció:	A támogatásnál figyelembe vehető bruttó bér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adója (Ft/hó/fő)	Támogatás mértéke (%)	Támogatás időtartama (-tól -ig)	Támogatás teljes hónapra havonta legfeljebb (Ft/fő/hó)	Foglalkoztatási kötelezettség időtartama (-tól -ig)
Egyéb mns.egys z.szolg. és száll. foglalkozású	1	90 nap	163500	100	2015.12.21.-2016.03.18.	163500	2015.12.21.-2016.03.18.
Összesen:							

Mindösszesen a támogatás teljes időtartamára legfeljebb: **470 478- Ft**

1. A munkaadó tudomásul veszi, hogy egyéb adókedvezményének igénybevétele esetén (pl. Rehabilitációs kártya, Munkahelyvédelmi Akcióterv) a támogatás alapja a kedvezmény igénybevétele után fennmaradó adófizetési kötelezettség. Tudomásul veszi továbbá, hogy a kedvezmény igénybevételére jogosító okiratok becsatolását követően a jelen hatósági szerződés módosításra kerülhet.
2. A felek megállapodnak továbbá abban, hogy a támogatás alapját képező munkabérbé tartoznak: a főbb munkaügyi statisztikai fogalmakról és azok definícióiról szóló 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény „Útmutató a munkaügyi–statisztikai adatszolgáltatáshoz” elnevezésű melléklet II. pontjának 1.1.1. alpontjában „kereset” címszó alatt meghatározott juttatások - a prémium, a jutalom, 13. és további havi illetmény és a szabadságmegváltás kivételével. Nem kerülnek megtérítésre továbbá az alábbi jogcímenek kifizetett járandóságok: a betegszabadság idejére fizetett távolléti díj, a helyettesítési díj, a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a húsz munkanapot meghaladó állásidőre fizetett alapbér. A támogatás nem számolható el betegszabadság, fizetés nélküli szabadság, illetve táppénz időtartama alatt.
3. A járási hivatal tájékoztatja a munkaadót, hogy a jelen szerződés alapján nyújtott támogatás a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet 27. § (3) bekezdése alapján, és az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2013. december 18-i 1407/2013/EU bizottsági rendelet 3. cikke szerinti csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősül. Egy és ugyanazon vállalkozásnak bármilyen forrásból odaítélt de minimis támogatások támogatástartalma három egymást követő év alatt tagállamonként nem haladja meg a 200 000 euronak (ideértve a közúti személyszállítást is), közúti kereskedelmi áru fuvarozás esetén 100 000 euronak megfelelő forintösszeget.

Támogatási kategória: D. Csekély összegű támogatás,

A támogatást tartalom: **458 869- forint**, amely a támogatási döntés napját megelőző hónap utolsó napján érvényes MNB által közzétett két tizedesjegy pontossággal meghatározott árfolyamon számítva **1 473,33 EUR**.

A támogatott köteles a támogatással kapcsolatos adatokat elkülönítetten nyilvántartani, és a támogatásra vonatkozó dokumentumait a támogatás megítélésének időpontjától számított 10 évig megőrizni, valamint ezen időtartam alatt a támogatásról az állami és uniós szervek számára adatot szolgáltatni, illetve a támogatással kapcsolatos dokumentumokat bemutatni.

* Nem kell alkalmazni az EU rendeletben foglaltakat, ha a támogatást kérő költségvetési szerv, egyesület, alapítvány, közalapítvány, köztisztviselő, kisebbségi önkormányzat vagy non-profit gazdasági társaság, amennyiben az általa végzett támogatott tevékenység nem minősül gazdasági tevékenységnek.

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal
Nagykállói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály
4320 Nagykálló, Bátor u 36. Telefon: 06 (42) 563-540 Fax: 06 (42) 563-543
E-mail: jarasi.hivatal@nagykallo.szszbmkh.gov.hu
Honlap: www.kormanyhivatal.hu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

II. A munkaadó kötelezettségei

1. A munkaadó kötelezettséget vállal arra, hogy
 - a járási hivatal által közvetített – a munkaerő-piaci programban előírt feltételeknek megfelelő – a munkakör betöltésére alkalmas álláskeresőt alkalmazza;
 - az előző bekezdésben meghatározott álláskeresővel munkaviszonyt létesít;
 - a közvetítő lapot haladéktalanul, a munkaszerződés, illetve a kinevezés egy példányát legkésőbb jelen hatósági szerződés megkötését követő tíz napon belül a járási hivatal foglalkoztatási osztályának megküldi;
2. A jelen szerződés I.1. pontjában meghatározott **1 fő álláskeresőt 2015 december 21. naptól 2016. március 18. napig** munkaviszony keretében foglalkoztatja (foglalkoztatási kötelezettség), és ezen időtartam alatt a támogatással érintett munkavállaló és a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló(k) munkaviszonyát működésével összefüggő okból, felmondással nem szünteti meg,
3. A támogatással érintett munkavállaló munkaviszonya a hatósági szerződés II.2. pontjában meghatározott foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt közös megegyezéssel sem szűnik meg.
4. Kijelenti, hogy az álláskereső alkalmazását megelőző hat hónapban az általa foglalkoztatott munkavállaló(k) munkaviszonyát működésével összefüggő okból, felmondással nem szüntette meg.
5. Az álláskeresővel **2015 december 21. napjáig** munkaszerződést köt. Egyéb adókedvezményének igénybevétele mellett történő foglalkoztatás esetén (pl. Rehabilitációs kártya, Munkahelyvédelmi Akcióterv) – a munkaszerződéssel egyidejűleg – a munkaadó köteles a járási hivatal foglalkoztatási osztályát tájékoztatni a kedvezmény igénybevételéről, valamint a kedvezményekre jogosító dokumentumok másolatát becsatolni. A munkaadó tudomásul veszi, hogy a munkaszerződés bemutatására jelen szerződésben adott határidő elmulasztása esetén a támogatás az érintett munkavállaló foglalkoztatása után nem folyósítható.
6. A munkaadó a támogatás folyósítását a rendelkezésre bocsátott elszámoló lapon igényli a tárgyhót követő hó 12. napjáig, melyhez csatolja a bérjegyzék (vagy bérlista, bérszámfejtőlap, tehát a bér kifizetését igazoló bizonylat), valamint a munkaidő nyilvántartás (jelenléti ív) munkaadó által cégszerű aláírással hitelesített másolatát, illetve a lapon kitölti a havi/záró szakmai beszámolót is. Az elszámoló lap kitöltendő és beküldendő mind a támogatás időszakában, mind a támogatás nélküli továbbfoglalkoztatás időszakában (természetesen a támogatás nélküli továbbfoglalkoztatás időszakában az igényelt támogatásnál 0 Ft-ot kell beírni.)
7. A támogatással érintett munkavállaló és a vele azonos vagy hasonló munkakörben dolgozók kilépésével kapcsolatos információkat írásban (név, munkaviszony megszűnésének időpontja és oka), vagy a kilépéssel kapcsolatos iratok másolatának megküldésével haladéktalanul, de legkésőbb nyolc napon belül a járási hivatal foglalkoztatási osztálya tudomására hozza.

Jelen szerződés elválaszthatatlan részét képezi a <GINOP - 5.1.1-15/2015-00001> „Út a munkaerőpiacra” elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci programban a bérköltség támogatás Általános szerződési feltételei c. dokumentum.

A kormányhivatal a munkaadó hatósági szerződés kötésére irányuló jognyilatkozatát megelőzően a bérköltség támogatás általános szerződési feltételeit a honlapján, a www.munka.hu oldalon közzétette.

A munkaadó kijelenti, hogy a jelen szerződésben meghatározott feltételeket, valamint a általános szerződési feltételeket jelen szerződés aláírása előtt megismerte, azt jóváhagyólag tudomásul veszi és magára nézve kötelezőnek ismeri el.

Jelen szerződésből eredő vitás kérdésekben – a támogatás határozattal történt megszüntetése, illetve visszakövetelése kivételével – az alperes lakóhelye/székhelye szerint illetékes közigazgatási és munkaügyi bíróság jár el. Amennyiben a járási hivatal határozattal intézkedik a támogatás megszüntetéséről, visszaköveteléséről, az e határozat szerinti jogorvoslati eszközök vehetők igénybe.





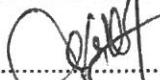
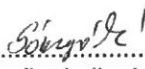
Jelen hatósági szerződésben nem szabályozott kérdésekben, amennyiben törvény (a Ket., illetve az Ft.) eltérően nem rendelkezik, a Ptk. szerződésekre vonatkozó általános szabályait kell megfelelően alkalmazni.

III. Kötelező melléletek:

1. A munkaadó által támogatással foglalkoztatott neve és jellemző adatai
2. Elszámoló lap
3. A támogatással foglalkoztatott munkaszerződése.
4. Felhatalmazó nyilatkozat (a hatósági szerződés aláírásakor kell becsatolni)

Nagykálló, 2015. december 17.

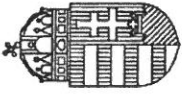
Egy példányt átvettem:
2015. december 17.

(P. H.)   Dr. Karakó László
osztályvezetőjének nevében és megbízásából:

Hamza Zsolt
osztályvezető

pénzügyi ellenjegyző
.....
munkaadó

Kapják: ügyfél, irattár.

Eredeti példányát átvettem
Nagykálló 2015 -12- 17





SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

NAGYKÁLLÓI JÁRÁSI HIVATALA

<GINOP - 5.1.1-15/2015-00001>

SZ-08M/01/15036-1/2015-1509 sz. hatósági szerződés melléklete

Munkavállalók névsora

Sorszám	Munkavállaló neve	Taj	Születési helye, ideje	Anyja neve	Munkaköre	Napi munkaidő	Bruttó munkabér (Ft/hó)	Bruttó munkabér szociális hozzájárulási adójának ténylegesen átutalásra kerülő összege	Bruttó munkabér és ténylegesen átutalásra kerülő szoc. hozzájár. adó együttes összege (Ft/hó)	A támogatás típusa ¹	A támogatás mértéke (%)	A támogatás s összege (Ft/hó)	A támogatás időtartama (-tól-ig)	Támogatás összesen (Ft)
1					egyéb mms. Irodai, ügyviteli	8	150000	13500	163500	a	100	163500	2015.12.21.- 2016.03.18.	470478
Összesen:														
								13500	163500		100			470478

¹A támogatás típusa:

- a) legfeljebb 90 napos 100%, munkatapasztalat-szerzés érdekében nyújtható bérköltség támogatás
- b) Legfeljebb 8+4 havi 70 % bérköltség támogatás
- c) Legfeljebb 8+4 havi 100 % bérköltség támogatás, havonta legfeljebb a minimálbér kétszerese és szociális hozzájárulási adója mértékéig

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal
Nagykállói Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály
4320 Nagykálló, Bátori u 36. Telefon: 06 (42) 563-540 Fax: 06 (42) 563-543
E-mail: jarasi.hivatal@nagykallo.szszbmkh.gov.hu
Honlap: www.kormanyhivatal.hu

1



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYATA

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

