



Szendrey Péter

Iktatószám: VEZIG/11-1/2016  
Ügyintéző: Novák Róbert  
Tárgy: válasz adatigénylésre

[kmt+request-6719-6ca2cab9@kimittud.org](mailto:kmt+request-6719-6ca2cab9@kimittud.org)

Tisztelt Szendrey Péter úr!

Az Ön által 2016. április 15. napján beadott közérdekű adatigénylés keretében feltett kérdéseire, az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról rendelkező 2011. évi CXII. törvény 3. § 5. pontja szerinti közérdekű adatokra vonatkozó fogalommagyarázata szerint az alábbi választ adom:

1./ A Zuglói Városüzemeltetési Közszolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban Zuglói Zrt.) Vezérigazgatója 2015.11.18-án kelt feljegyzésében engedélyezett a 2015. évben felhasználható bérkeretben történő megtakarítás terhére kifizetéseket a munkavállalók részére.

Ebben az iratban meghatározta továbbá azokat a feltételeket is, amelyek fennállása esetén valamely munkavállaló részesülhet a rendkívüli juttatásokból. Ezen feltételek közé tartozott, hogy az adott munkavállaló 2015. szeptember 1-je előtt létesített határozatlan munkaviszonyt és a kifizetés napján a Zuglói Zrt. alkalmazásában állt, nem állt felmondás alatt és próbaideje lejárt. A tárgyévben írásbeli figyelmeztetésben nem részesült, valamint a kifizetés időpontjáig a munkából távol töltött napok száma nem haladta meg a 60 napot. Természetesen a juttatások mértékének megállapításánál a Vezérigazgató figyelembe vette az adott munkavállaló teljesítményére vonatkozó megállapításokat is.

A kifizetések feltételeit a Zuglói Zrt. vezetői értekezlete tárgyalta.

2./ A Zuglói Zrt.-nél általános keresetfejlesztés 2015. évben nem történt.

Mindazonáltal tájékoztatom, hogy a Zuglói Zrt. Vezérigazgatójának hatáskörét a Zuglói Városüzemeltetési Közszolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaságának Alapszabálya részletesen tartalmazza.

Az Alapszabály a törvényi rendelkezések szerint nyilvános és a cégbíróság honlapján hozzáférhető.

A Zuglói Városüzemeltetési Közszolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság Szervezeti és Működési Szabályzata IV. fejezetének „Döntéshozatali MódoK” megnevezésű bekezdésének személyi döntésekre vonatkozó részében áll:

„A Vezérigazgató gyakorolja a Zuglói Zrt. munkavállalói felett a munkáltatói jogokat. Dönt a munkatársak kiválasztásában, az alapfizetések megállapításában, a beosztott alkalmazottak teljesítményének minősítésében, a prémiumok és jutalmak felosztásában.”

A 3./ kérdésére válaszolva tájékoztatom, hogy a vállalati kultúra részét képező szakmai szokások és gyakorlat alapján kialakult munkafolyamatok része az áellenőrzés is, így a beruházási, fejlesztési és karbantartási munkáknál – intézményi és nem intézményi ingatlanok esetén is – áellenőrzésre kerülnek a beérkezett ajánlatok. Ehhez a munkához áellenőreink elsődlegesen a TERC Építőipari Költségvetés-készítő Programrendszert használják, mely etalonként szolgál a magyarországi építőipari kivitelezési tevékenységek során.

Megjegyzem, hogy Ön a Zuglói Zrt. egykori munkavállalójaként, ismerhette a Szervezeti és Működési Szabályzatot, illetve nyilvánvalóan tisztában volt a munkaköre ellátásához szükséges munkafolyamatokkal.

Kérem a tájékoztatás és adatszolgáltatás szíves tudomásul vételét.

Budapest, 2016. április 29.

Tisztelettel:

**Zuglói Zrt.**

Zuglói Városgazdálkodási Közszolgáltató  
Zártkörűen Működő Részvénytársaság<sup>2.</sup>

.....  
Baracska Gábor  
vezérigazgató