



NEMZETI FEJLESZTÉSI
MINISZTERIUM

DR. SESZTÁK MIKLÓS
miniszter

**A Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zártkörűen működő Részvénytársaság
Részvényesi Jogok Gyakorlójának**

66./2015. (XII.30.) sz. határozata

**az MNV Zrt., valamint egyes többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok első számú
vezetői javadalmazásának megállapításáról**

A Magyar Állam nevében, az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény 19. § (1) bekezdése alapján, mint a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zártkörűen működő Részvénytársaság (székhely: 1133 Budapest, Pozsonyi út 56., cégjegyzékszám: 01-10-045784, a továbbiakban: MNV Zrt.) feletti tulajdonosi (részvényesi) jogok gyakorlója a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:109. § (4) bekezdése alapján, továbbá a többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok vezető állású munkavállalói javadalmazási rendszerének megújításáról szóló 1660/2015. (IX. 15.) Korm. határozat alapján egyes többségi állami tulajdonú társaságok I. kategóriába sorolásáról szóló 2021/2015. (XII.29.) Korm. határozat (továbbiakban: Korm. határozat) végrehajtása érdekében a következő határozatot hozom.

- I. A Korm. határozat alapján az **MNV Zrt. vezérigazgatójának** alapbérét 2016. január 1. napjától havi 5.000.000,- Ft, azaz ötmillió forint összegben állapítom meg. A 2016. évi teljesítményösztönző összege legfeljebb a 2016. évi éves alapbér 10%-a lehet.

A kiírható teljesítményösztönző összegének 50%-a az üzleti terv elfogadása során megfogalmazott gazdasági mutatók túlteljesítéséhez, a másik 50%-a pedig szakmai feladat teljesítéséhez kötött. Amennyiben a társaság gazdálkodása veszteséges, teljesítményösztönző nem fizethető.

Határidő: azonnal

- II. Felkérem az MNV Zrt. Igazgatóságát, hogy intézkedjen, hogy a Korm. határozat alapján az **MVM Magyar Villamos Művek Zrt.** és a **Szerencsejáték Zrt. vezérigazgatójának** alapbére 2016. január 1. napjától havi 5.000.000,- Ft, azaz ötmillió forint összegben kerüljön megállapításra. A 2016. évi teljesítményösztönző összege legfeljebb a 2016. évi éves alapbér 10%-a lehet.

Teljesítményösztönző kiírása esetén a kiírható teljesítményösztönző összegének 50%-a az üzleti terv elfogadása során megfogalmazott gazdasági mutatók túlteljesítéséhez, a másik 50%-a pedig szakmai feladat teljesítéséhez kötött. Amennyiben a társaság gazdálkodása veszteséges, teljesítményösztönző nem fizethető.

Határidő: azonnal

III. Jelen határozat kizárólag a fenti társaságok első számú vezetőire vonatkozik. A Korm. határozat 2. a) pontjának végrehajtása érdekében a magasabb vezetői alapbér közös megegyezéssel történő munkaszerződés-módosításban való rögzítése során rendelkezni kell arról, hogy a Felek megállapodnak abban is, hogy az érintett munkavállaló nem tart igényt a Korm. határozat hatálybalépéséig ki nem fizetett teljesítményösztönzőkre.

Budapest, 2015. december „30. ”

Dr. Seszták Miklós

