

ORSZÁGOS MENTŐSZOLGÁLAT
National Ambulance Service
FŐIGAZGATÓSÁG

H-1055 Budapest, V., Markó utca 22.

☎ • 1395 Budapest, Pf. 426. ☎ • +36 (1) 350-3737 Fax • +36 (1) 239-7848 • www.mentok.hu

Tárgy: Tanulmányi szerződés

Melléklet:

Ugyintéző: Kirchhof Tiborné

Ugyintézőjük:

Iktatószám: 15461/2011.

Hivatkozási számuk:

TANULMÁNYI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről az Országos Mentőszolgálat (1055 Budapest, Markó utca 22.)
továbbiakban: Munkáltató,

másrészről () (leánykori neve:) szül.:)
anyja neve:) állandó lakcíme:) SZ.

alatti lakos, továbbiakban: Munkavállaló között az alábbi feltételekkel:

- 1.) A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodik abban, hogy a Munkavállaló 2011. szeptember 01-től kezdődően négy tanulmányi félév alatt felsőfokú pénzügyi szakügyintézői képesítést szerez a Magyar Üzletemberképző Szakiskola által szervezett felsőfokú képzés keretében. A képzés befejezésének várható időpontja: 2013. június 30.
- 2.) A Munkavállaló a felsőfokú pénzügyi szakügyintézői képesítés megszerzése után négy féléven keresztül köteles a Munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyát fenntartani.
- 3.) A Munkáltató kötelezi magát arra, hogy a tanulmányok ideje alatt a jelen szerződésben meghatározott támogatást biztosítja a Munkavállaló részére.
- 4.) A Munkáltatónál a közalkalmazotti jogviszonyban töltendő idő tartamába nem számít bele a jogviszony szünetelésének az az esete, amelyre a Munkavállalói szabadság nem illeti meg, továbbá nem számítható be az egy hónapot meghaladó keresőképtelenség.
- 5.) A Munkáltató a tanulmányi idő alatt a tanulmányok folytatásával kapcsolatban az alábbi költségeket köteles a munkavállalónak megtéríteni számla illetve hivatalos igazolás ellenében:

- tandíj az alábbiak szerint:

A képzés féléves tandíja 85.000,- Ft, melynek kifizetés teljesítését az Országos Mentőszolgálat, valamint fele-fele arányban vállalják.

A képzőhely számlázási gyakorlata miatti technika:

A képzésről kiállított számlán szereplő teljes összeget az Országos Mentőszolgálatnak kell kifizetni, majd a fele tandíj összegét a Munkáltató letményéből félévenként hat havi részletekben vonja le.

A fent említett képzéssel járó minden egyéb költség a munkavállalót terheli.

6.) Ha a Munkavállaló a jelen szerződés 1.) pontjában meghatározott tanulmányi idő alatt a képesítést – képzettséget – bármely oknál fogva nem szerzi meg, a Munkáltató a támogatás idejét nem hosszabbítja meg.

7.) A Munkáltató a tanulmányok folytatásához olyan mértékű szabadidőt biztosít, amely lehetővé teszi a Munkavállalónak az oktatásban történő részvételt, az oktatási intézmény által kibocsátott igazolásnak megfelelően.

8.) A munkáltató a munkavállaló részére vizsgánként 4 munkanap szabadidőt biztosít a tanulmányok során esedékes vizsgák letételéhez.

9.) A 7.-8. pontban biztosított szabadidő tartamára a Munkavállalót távolléti díj illeti meg.

10.) A Munkavállaló kötelezi magát arra, hogy a jelen szerződés keretében vállalt tanulmányait folytatja, vizsgakötelezettségének eleget tesz.

11.) A Munkáltató mentesül a jelen szerződésben foglalt kötelezettségek alól, ha a támogatásban részesülő tanulmányait nem folytatja, illetőleg a meghatározott időtartamot nem tölti le a Munkáltatónál, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el. A Munkavállaló szerződésszegése esetén a Munkáltató a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését követelheti.

Amennyiben a Munkavállaló a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le a Munkáltatónál, a Munkavállaló megtérítési kötelezettsége ezzel arányos.

12.) A jelen szerződésben nem szabályozott kérdések tekintetében a Munka törvénykönyve rendelkezései az irányadók.

13.) A jelen szerződéssel kapcsolatban felmerült viták esetén a munkaügyi viták eldöntésére vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

Budapest, 2011. szeptember 16.



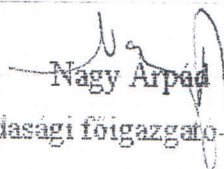
Dr. Martai István

főigazgató

munkáltató

munkavállaló

Ellenjegyzem:



gazdasági főigazgató-helyettes



ORSZÁGOS MENTŐSZOLGÁLAT
National Ambulance Service
FŐIGAZGATÓSÁG
H-1055 Budapest, V., Markó utca 22.

☎ • 1395 Budapest, Pf. 426. ☎ • +36 (1) 350-3737 Fax • +36 (1) 239-7848 • www.mentok.hu

Tárgy: Tanulmányi szerződés

Melléklet:

Ügyintéző: Kirchhof Tiborné

Ügyintézőjük:

Iktatószám: 15.455/2011.

Hivatkozási számuk:

TANULMÁNYI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről az Országos Mentőszolgálat (1055 Budapest, Markó utca 22.)
továbbiakban: Munkáltató,

másrészről () (születési neve:) szül.:

anya neve:) állandó lakcíme:

szám alatti lakos, továbbiakban: Munkavállaló között az alábbi feltételekkel:

- 1.) A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodik abban, hogy a Munkavállaló 2011. szeptember 19-től kezdődően 4 tanulmányi félév alatt egészségügyi szakmenedzser szakképesítést szerez a Semmelweis Egyetem Egészségügyi Menedzserképző Központ által szervezett képzés keretében.
- 2.) A Munkavállaló az egészségügyi szakmenedzser szakképesítés megszerzése után 4 féléven keresztül köteles a Munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyát fenntartani.
- 3.) A Munkáltató kötelezi magát arra, hogy a tanulmányok ideje alatt a jelen szerződésben meghatározott támogatást biztosítja a Munkavállaló részére.
- 4.) A Munkáltatónál a közalkalmazotti jogviszonyban töltendő idő tartama nem számít bele a jogviszony szünetelésének az az esete, amelyre a Munkavállalót szabadság nem illeti meg, továbbá nem számítható be az egy hónapot meghaladó keresőképtelenség.
- 5.) A Munkáltató a tanulmányi idő alatt a tanulmányok folytatásával kapcsolatban az alábbi költségeket köteles a munkavállalónak megtéríteni számla illetve hivatalos igazolás ellenében:
 - tandíj,
 - vizsgadíj, ide nem értve a pótvizsga díjat,
 - útiköltség térítés.
- 6.) Ha a Munkavállaló a jelen szerződés 1.) pontjában meghatározott tanulmányi idő alatt a képesítést – képzettséget – bármely oknál fogva nem szerzi meg, a Munkáltató a támogatás idejét nem hosszabbítja meg.
- 7.) A Munkáltató a tanulmányok folytatásához olyan mértékű szabadidőt biztosít, amely lehetővé teszi a Munkavállalónak az oktatásban történő részvételt, az oktatási intézmény által kibocsátott igazolásnak megfelelően.
- 8.) A munkáltató a munkavállaló részére vizsgánként 4 munkanap szabadidőt biztosít a tanulmányok során esedékes vizsgák letételéhez, valamint 10 munkanapot a diploma elkészítéséhez.

- 9.) A 7.-8. pontban biztosított szabadidő tartamára a Munkavállalót távolléti díj illeti meg.
- 10.) A Munkavállaló kötelezi magát arra, hogy a jelen szerződés keretében vállalt tanulmányait folytatja, vizsgakötelezettségének eleget tesz.
- 11.) A Munkáltató mentesül a jelen szerződésben foglalt kötelezettségek alól, ha a támogatásban részesülő tanulmányait nem folytatja, illetőleg a meghatározott időtartamot nem tölti le a Munkáltatónál, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el. A Munkavállaló szerződésszegése esetén a Munkáltató a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését követelheti.
- Amennyiben a Munkavállaló a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le a Munkáltatónál, a Munkavállaló megtérítési kötelezettsége ezzel arányos.
- 12.) A jelen szerződésben nem szabályozott kérdések tekintetében a Munka törvénykönyve rendelkezései az irányadók.
- 13.) A jelen szerződéssel kapcsolatban felmerült viták esetén a munkaügyi viták eldöntésére vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.


Budapest, 2011. szeptember 12.



Dr. Mártai István

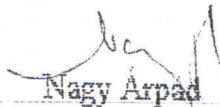
főigazgató

munkáltató



munkavállaló

Ellenjegyzem:



Nagy Árpád

gazdasági főigazgató-helyettes



ORSZÁGOS MENTŐSZOLGÁLAT

National Ambulance Service

FŐIGAZGATÓSÁG

H-1055 Budapest, V., Markó utca 22.

☎ + 36 1 395 Budapest, Pf. 426 ☎ + 36 (1) 350-3737 Fax + 36 (1) 239-7848 • www.mentok.hu

Tárgy: Tanulmányi szerződés

Melléklet

Ügyintéző: Kirchhof Tiborné

Ügyintézőjük:

Íktatószám: 11358/2013.

Hivatkozási számuk:

TANULMÁNYI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről az Országos Mentőszolgálat (1055 Budapest, Markó utca 22.)
továbbiakban: Munkáltató,

másrészről () (szül.: , anyja neve: ')
() állandó lakcíme: , sz. alatti lakos,
továbbiakban: Munkavállaló között az alábbi feltételekkel:

- 1.) A Munkáltató és a Munkavállaló – utólagosan - megállapodik abban, hogy a Munkavállaló 2012. szeptember 01-től kezdődően két tanulmányi félév alatt egészségügyi gyakorlatvezetői képesítést szerez a GYEMSZI-ETI által szervezett képzés keretében. A képzés befejezésének várható időpontja: 2013. augusztus 31.
- 2.) A Munkavállaló az egészségügyi gyakorlatvezetői képesítés megszerzése után két tanulmányi féléven keresztül köteles a Munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyát fenntartani.
- 3.) A Munkáltató kötelezi magát arra, hogy a tanulmányok ideje alatt a jelen szerződésben meghatározott támogatást biztosítja a Munkavállaló részére.
- 4.) A Munkáltatonál a közalkalmazotti jogviszonyban töltendő idő tartamába nem számít bele a jogviszony szünetelésének az az esete, amelyre a Munkavállalót szabadság nem illeti meg, továbbá nem számítható be az egy hónapot meghaladó keresőképtelenség.
- 5.) A Munkáltató a tanulmányi idő alatt a tanulmányok folytatásával kapcsolatban az alábbi költségeket köteles a munkavállalónak megtéríteni számla illetve hivatalos igazolás ellenében:
 - kiesett munkaidő díjazása,
 - utazási költség,
 - esetlegesen felmerülő szállás költségek.

A képzést a GYEMSZI-ETI térítésmentesen biztosítja.

6.) Ha a Munkavállaló a jelen szerződés 1.) pontjában meghatározott tanulmányi idő alatt a képesítést – képzettséget – bármely oknál fogva nem szerzi meg, a Munkáltató a támogatás idejét nem hosszabbítja meg.

7.) A Munkáltató a tanulmányok folytatásához olyan mértékű szabadidőt biztosít (várhatóan havonta egybefüggően 2-4nap), amely lehetővé teszi a Munkavállalónak az oktatásban történő részvételt, az oktatási intézmény által kibocsátott igazolásnak megfelelően.

8.) A munkáltató a munkavállaló részére vizsgánként 4 munkanap szabadidőt biztosít a tanulmányok során esedékes vizsgák letételéhez.

- 9.) A 7.-8. pontban biztosított szabadidő tartamára a Munkavállalót távolléti díj illeti meg.
- 10.) A Munkavállaló kötelezi magát arra, hogy a jelen szerződés keretében vállalt tanulmányait folytatja, vizsgakötelezettségének eleget tesz.
- 11.) A Munkáltató mentesül a jelen szerződésben foglalt kötelezettségek alól, ha a támogatásban részesülő tanulmányait nem folytatja, illetőleg a meghatározott időtartamot nem tölti le a Munkáltatónál, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el. A Munkavállaló szerződésszegése esetén a Munkáltató a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését követelheti.
- Amennyiben a Munkavállaló a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le a Munkáltatónál, a Munkavállaló megtérítési kötelezettsége ezzel arányos.
- 12.) A jelen szerződésben nem szabályozott kérdések tekintetében a Munka törvénykönyve rendelkezései az irányadók.
- 13.) A jelen szerződéssel kapcsolatban felmerült viták esetén a munkaügyi viták eldöntésére vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

Budapest, 2013. február 27.

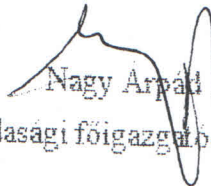


Dr. Mártai István
főigazgató
munkáltató

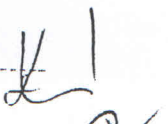


munkavállaló

Ellenjegyzem:



Nagy Arpad
gazdasági főigazgató-helyettes





ORSZÁGOS MENTŐSZOLGÁLAT

National Ambulance Service

FŐIGAZGATÓSÁG

H-1055 Budapest, V., Markó utca 22.

☎ + 1395 Budapest, Pf. 426. ☎ + +36 (1) 350-3737 Fax + +36 (1) 239-7848 • www.mentok.hu

Tárgy: Tanulmányi szerződés

Melléklet

Ügyintéző: Kirchhof Tiborné

Ügyintézőjük:

Iktatószám: 14739/2012.

Hivatkozási számuk:

TANULMÁNYI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről az Országos Mentőszolgálat (1055 Budapest, Markó utca 22.)
továbbiakban: Munkáltató,

másrészről () (szül.: , anyja neve:
) állandó lakcíme: , sz. alatti lakos, továbbiakban:
Munkavállaló között az alábbi feltételekkel:

1.) A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodik abban, hogy a Munkavállaló 2012. szeptember 01-től kezdődően két tanulmányi félév alatt **egészségügyi gyakorlatvezetői** képzést szerez a GYEMSZI-ETI által szervezett képzés keretében. A képzés befejezésének várható időpontja: 2013. augusztus 31.

2.) A Munkavállaló az egészségügyi gyakorlatvezetői képzés megszerzése után két tanulmányi féléven keresztül köteles a Munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyát fenntartani.

3.) A Munkáltató kötelezi magát arra, hogy a tanulmányok ideje alatt a jelen szerződésben meghatározott támogatást biztosítja a Munkavállaló részére.

4.) A Munkáltatónál a közalkalmazotti jogviszonyban töltendő idő tartamába nem számít bele a jogviszony szünetelésének az az esete, amelyre a Munkavállalót szabadság nem illeti meg, továbbá nem számítható be az egy hónapot meghaladó keresőképtelenség.

5.) A Munkáltató a tanulmányi idő alatt a tanulmányok folytatásával kapcsolatban az alábbi költségeket köteles a munkavállalónak megtéríteni számla illetve hivatalos igazolás ellenében:

- kiesett munkaidő díjazása,
- utazási költség,
- esetlegesen felmerülő szállás költségek.

A képzést a GYEMSZI-ETI térítésmentesen biztosítja.

6.) Ha a Munkavállaló a jelen szerződés 1.) pontjában meghatározott tanulmányi idő alatt a képzést – képzettséget – bármely oknál fogva nem szerzi meg, a Munkáltató a támogatás idejét nem hosszabbítja meg.

7.) A Munkáltató a tanulmányok folytatásához olyan mértékű szabadidőt biztosít (várhatóan havonta egybefüggően 2-4nap), amely lehetővé teszi a Munkavállalónak az oktatásban történő részvételt, az oktatási intézmény által kibocsátott igazolásnak megfelelően.

8.) A munkáltató a munkavállaló részére vizsgánként 4 munkanap szabadidőt biztosít a tanulmányok során esedékes vizsgák letételéhez.

9.) A 7.-8. pontban biztosított szabadidő tartamára a Munkavállalót távolléti díj illeti meg.

10.) A Munkavállaló kötelezi magát arra, hogy a jelen szerződés keretében vállalt tanulmányait folytatja, vizsgakötelezettségének eleget tesz.

11.) A Munkáltató mentesül a jelen szerződésben foglalt kötelezettségek alól, ha a támogatásban részesülő tanulmányait nem folytatja, illetőleg a meghatározott időtartamot nem tölti le a Munkáltatónál, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el. A Munkavállaló szerződésszegése esetén a Munkáltató a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését követelheti.

Amennyiben a Munkavállaló a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le a Munkáltatónál, a Munkavállaló megtérítési kötelezettsége ezzel arányos.

12.) A jelen szerződésben nem szabályozott kérdések tekintetében a Munka törvénykönyve rendelkezései az irányadók.

13.) A jelen szerződéssel kapcsolatban felmerült viták esetén a munkaügyi viták eldöntésére vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

Budapest, 2012. augusztus 17.


Dr. Mártai István

főigazgató

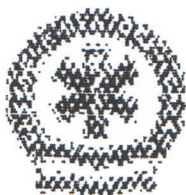
munkáltató

munkavállaló

Ellenjegyzem.


Nagy Árpád

gazdasági főigazgató-helyettes



ORSZÁGOS MENTŐSZOLGÁLAT

National Ambulance Service

FŐIGAZGATÓSÁG

H-1055 Budapest, V., Markó utca 22.

☒ • 1395 Budapest, Pf. 426. ☎ • +36 (1) 350-3737 Fax • +36 (1) 239-7848 • www.mentok.hu

Tárgy: Tanulmányi szerződés

Melléklet:

Ügyintéző: Kirchhof Tiborné

Ügyintézőjük:

Iktatószám: 14738/2012.

Hivatkozási számuk:

TANULMÁNYI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről az Országos Mentőszolgálat (1055 Budapest, Markó utca 22.)
továbbiakban: Munkáltató,

másrészről () (szül.: , anyja neve:)
állandó lakcíme: sz. alatti lakos, továbbiakban: Munkavállaló
között az alábbi feltételekkel:

- 1.) A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodik abban, hogy a Munkavállaló 2012. szeptember 01-től kezdődően két tanulmányi félév alatt egészségügyi gyakorlatvezetői képesítést szerez a GYEMSZI-ETI által szervezett képzés keretében. A képzés befejezésének várható időpontja: 2013. augusztus 31.
- 2.) A Munkavállaló az egészségügyi gyakorlatvezetői képesítés megszerzése után két tanulmányi féléven keresztül köteles a Munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyát fenntartani.
- 3.) A Munkáltató kötelezi magát arra, hogy a tanulmányok ideje alatt a jelen szerződésben meghatározott támogatást biztosítja a Munkavállaló részére.
- 4.) A Munkáltatónál a közalkalmazotti jogviszonyban töltendő idő tartamába nem számít bele a jogviszony szünetelésének az az esete, amelyre a Munkavállalót szabadság nem illeti meg, továbbá nem számítható be az egy hónapot meghaladó keresőképtelenség.
- 5.) A Munkáltató a tanulmányi idő alatt a tanulmányok folytatásával kapcsolatban az alábbi költségeket köteles a munkavállalónak megtéríteni számla illetve hivatalos igazolás ellenében:

- kiesett munkaidő díjazása,
- utazási költség,
- esetlegesen felmerülő szállás költségek.

A képzést a GYEMSZI-ETI térítésmentesen biztosítja.

6.) Ha a Munkavállaló a jelen szerződés 1.) pontjában meghatározott tanulmányi idő alatt a képesítést – képzettséget – bármely oknál fogva nem szerzi meg, a Munkáltató a támogatás idejét nem hosszabbítja meg.

7.) A Munkáltató a tanulmányok folytatásához olyan mértékű szabadidőt biztosít (várhatóan havonta egybefüggően 2-4nap), amely lehetővé teszi a Munkavállalónak az oktatásban történő részvételt, az oktatási intézmény által kibocsátott igazolásnak megfelelően.

8.) A munkáltató a munkavállaló részére vizsgánként 4 munkanap szabadidőt biztosít a tanulmányok során esedékes vizsgák letételéhez.

9.) A 7.-8. pontban biztosított szabadidő tartamára a Munkavállalót távolléti díj illeti meg.

10.) A Munkavállaló kötelezi magát arra, hogy a jelen szerződés keretében vállalt tanulmányait folytatja, vizsgakötelezettségének eleget tesz.

11.) A Munkáltató mentesül a jelen szerződésben foglalt kötelezettségek alól, ha a támogatásban részesülő tanulmányait nem folytatja, illetőleg a meghatározott időtartamot nem tölti le a Munkáltatónál, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el. A Munkavállaló szerződésszegése esetén a Munkáltató a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését követelheti.

Amennyiben a Munkavállaló a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le a Munkáltatónál, a Munkavállaló megtérítési kötelezettsége ezzel arányos.

12.) A jelen szerződésben nem szabályozott kérdések tekintetében a Munka törvénykönyve rendelkezései az irányadók.

13.) A jelen szerződéssel kapcsolatban felmerült viták esetén a munkaügyi viták eldöntésére vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

Budapest, 2012. augusztus 17.



Dr. Mártai István

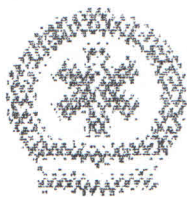
főigazgató
munkáltató



munkavállaló

Ellenjegyzem:


Nagy Árpád
gazdasági főigazgató-helyettes



ORSZÁGOS MENTŐSZOLGÁLAT
National Ambulance Service
FŐIGAZGATÓSÁG

H-1055 Budapest, V., Markó utca 22.

☎ + 36 1 350-3737 Fax + 36 (1) 239-7848 • www.mentok.hu

Tárgy: Tanulmányi szerződés

Melléklet:

Ügyintéző: Kirchhof Tiborné

Ügyintézőjük:

Iktatószám: 14740/2012.

Hivatkozási számuk:

TANULMÁNYI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről az Országos Mentőszolgálat (1055 Budapest, Markó utca 22.)
továbbiakban: Munkáltató,

másrészről:

(születési neve:

szül.:

, anyja neve:

) állandó lakcíme:

sz. alatti lakos, továbbiakban: Munkavállaló között az alábbi feltételekkel:

1.) A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodik abban, hogy a Munkavállaló 2012. szeptember 01-től kezdődően két tanulmányi félév alatt egészségügyi gyakorlatvezetői képesítést szerez a GYEMSZI-ETI által szervezett képzés keretében. A képzés befejezésének várható időpontja: 2013. augusztus 31.

2.) A Munkavállaló az egészségügyi gyakorlatvezetői képesítés megszerzése után két tanulmányi féléven keresztül köteles a Munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyát fenntartani.

3.) A Munkáltató kötelezi magát arra, hogy a tanulmányok ideje alatt a jelen szerződésben meghatározott támogatást biztosítja a Munkavállaló részére.

4.) A Munkáltatónál a közalkalmazotti jogviszonyban töltendő idő tartamába nem számít bele a jogviszony szünetelésének az az esete, amelyre a Munkavállalót szabadság nem illeti meg, továbbá nem számítható be az egy hónapot meghaladó keresőképtelenség.

5.) A Munkáltató a tanulmányi idő alatt a tanulmányok folytatásával kapcsolatban az alábbi költségeket köteles a munkavállalónak megtéríteni számla illetve hivatalos igazolás ellenében:

- kiesett munkaidő díjazása,

- utazási költség,

- esetlegesen felmerülő szállás költségek.

A képzést a GYEMSZI-ETI térítésmentesen biztosítja.

6.) Ha a Munkavállaló a jelen szerződés 1.) pontjában meghatározott tanulmányi idő alatt a képesítést – képzettséget – bármely oknál fogva nem szerzi meg, a Munkáltató a támogatás idejét nem hosszabbítja meg.

7.) A Munkáltató a tanulmányok folytatásához olyan mértékű szabadidőt biztosít (várhatóan havonta egybefüggően 2-4nap), amely lehetővé teszi a Munkavállalónak az oktatásban történő részvételt, az oktatási intézmény által kibocsátott igazolásnak megfelelően.

8.) A munkáltató a munkavállaló részére vizsgánként 4 munkanap szabadidőt biztosít a tanulmányok során esedékes vizsgák letételéhez.

9.) A 7.-8. pontban biztosított szabadidő tartamára a Munkavállalót távolléti díj illeti meg.

10.) A Munkavállaló kötelezi magát arra, hogy a jelen szerződés keretében vállalt tanulmányait folytatja, vizsgakötelezettségének eleget tesz.

11.) A Munkáltató mentesül a jelen szerződésben foglalt kötelezettségek alól, ha a támogatásban részesülő tanulmányait nem folytatja, illetőleg a meghatározott időtartamot nem tölti le a Munkáltatónál, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el. A Munkavállaló szerződésszegése esetén a Munkáltató a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését követelheti.

Amennyiben a Munkavállaló a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le a Munkáltatónál, a Munkavállaló megtérítési kötelezettsége ezzel arányos.

12.) A jelen szerződésben nem szabályozott kérdések tekintetében a Munka törvénykönyve rendelkezései az irányadók.

13.) A jelen szerződéssel kapcsolatban felmerült viták esetén a munkaügyi viták eldöntésére vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

Budapest, 2012. augusztus 17.


Dr. Mártai István

főigazgató

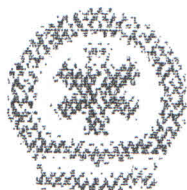
munkáltató

munkavállaló

Ellenjegyzem:


Nagy Árpád

gazdasági főigazgató-helyettes



ORSZÁGOS MENTŐSZOLGÁLAT

National Ambulance Service

FŐIGAZGATÓSÁG

H-1055 Budapest, V., Markó utca 22.

☎ + 1395 Budapest, Pf. 426 ☎ +36 (1) 350-3737 Fax +36 (1) 239-7848 • www.mentok.hu

Tárgy: Tanulmányi szerződés

Melléklet:

Ügyintéző: Kirchhof Tiborné

Ügyintézőjük:

Datumszám: 16105/2012.

Hivatkozási számuk:

TANULMÁNYI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről az Országos Mentőszolgálat (1055 Budapest, Markó utca 22.)
továbbiakban: Munkáltató,

másrészről (

(születési neve:

szül.:

anyja neve:

állandó lakcíme:

szám alatti lakos, továbbiakban: Munkavállaló között az alábbi feltételekkel:

- 1.) A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodik abban, hogy a Munkavállaló 2012. szeptembertől kezdődően 4 tanulmányi félév alatt egészségügyi szakmenedzser szakképesítést szerez a Semmelweis Egyetem Egészségügyi Menedzserképző Központ által szervezett képzés keretében.
- 2.) A Munkavállaló az egészségügyi szakmenedzser szakképesítés megszerzése után 4 féléven keresztül köteles a Munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyát fenntartani.
- 3.) A Munkáltató kötelezi magát arra, hogy a tanulmányok ideje alatt a jelen szerződésben meghatározott támogatást biztosítja a Munkavállaló részére.
- 4.) A Munkáltatónál a közalkalmazotti jogviszonyban töltendő idő tartamába nem számít bele a jogviszony szünetelésének az az esete, amelyre a Munkavállalót szabadság nem illeti meg, továbbá nem számítható be az egy hónapot meghaladó keresőképtelenség.
- 5.) A Munkáltató a tanulmányi idő alatt a tanulmányok folytatásával kapcsolatban az alábbi költségeket köteles a munkavállalónak megtéríteni számla illetve hivatalos igazolás ellenében:
 - tandíj,
 - vizsgadíj, ide nem értve a pótvizsga díjat,
 - útiköltség térítés.
- 6.) Ha a Munkavállaló a jelen szerződés 1.) pontjában meghatározott tanulmányi idő alatt a képzést – képzettséget – bármely oknál fogva nem szerzi meg, a Munkáltató a támogatás idejét nem hosszabbítja meg.
- 7.) A Munkáltató a tanulmányok folytatásához olyan mértékű szabadidőt biztosít, amely lehetővé teszi a Munkavállalónak az oktatásban történő részvételt, az oktatási intézmény által kibocsátott igazolásnak megfelelően.
- 8.) A munkáltató a munkavállaló részére vizsgánként 4 munkanap szabadidőt biztosít a tanulmányok során esedékes vizsgák letételéhez, valamint 10 munkanapot a diploma elkészítéséhez.

- 9.) A 7.-8. pontban biztosított szabadidő tartamára a Munkavállalót távolléti díj illeti meg.
- 10.) A Munkavállaló kötelezi magát arra, hogy a jelen szerződés keretében vállalt tanulmányait folytatja, vizsgakötelezettségének eleget tesz.
- 11.) A Munkáltató mentesül a jelen szerződésben foglalt kötelezettségek alól, ha a támogatásban részesülő tanulmányait nem folytatja, illetőleg a meghatározott időtartamot nem tölti le a Munkáltatónál, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el. A Munkavállaló szerződésszegése esetén a Munkáltató a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését követelheti.
- Amennyiben a Munkavállaló a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le a Munkáltatónál, a Munkavállaló megtérítési kötelezettsége ezzel arányos.
- 12.) A jelen szerződésben nem szabályozott kérdések tekintetében a Munka törvénykönyve rendelkezései az irányadók.
- 13.) A jelen szerződéssel kapcsolatban felmerült viták esetén a munkaügyi viták eldöntésére vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

Budapest, 2012. október 19.



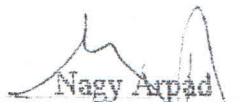
Dr. Mártai István

főigazgató

munkáltató

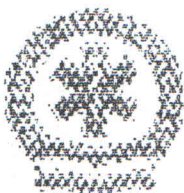
munkavállaló

Ellenjegyzem:



Nagy Arpad

gazdasági főigazgató-helyettes



ORSZÁGOS MENTŐSZOLGÁLAT

National Ambulance Service

FŐIGAZGATÓSÁG

H-1055 Budapest, V., Markó utca 22.

☒ • 1395 Budapest, Pf. 426. ☎ • +36 (1) 350-3737 Fax • +36 (1) 239-7848 • www.mentok.hu

Tárgy: Tanulmányi szerződés

Melléklet:

Ügyintéző: Kirchhof Tiborné

Ügyintézőjük:

Iktatószám: 16106/2012.

Hivatkozási számuk:

TANULMÁNYI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről az Országos Mentőszolgálat (1055 Budapest, Markó utca 22.)
továbbiakban: Munkáltató,

másrészről (

(születési neve:

szül.:

, anyja neve:

llandó lakcíme:

szám alatti lakos, továbbiakban: Munkavállaló között az alábbi feltételekkel:

1.) A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodik abban, hogy a Munkavállaló 2012. szeptembertől kezdődően 4 tanulmányi félév alatt egészségügyi szakmenedzser szakképesítést szerez a Semmelweis Egyetem Egészségügyi Menedzserképző Központ által szervezett képzés keretében. *Debecsai J.W. L1*

2.) A Munkavállaló az egészségügyi szakmenedzser szakképesítés megszerzése után 4 féléven keresztül köteles a Munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyát fenntartani.

3.) A Munkáltató kötelezi magát arra, hogy a tanulmányok ideje alatt a jelen szerződésben meghatározott támogatást biztosítja a Munkavállaló részére.

4.) A Munkáltatónál a közalkalmazotti jogviszonyban töltendő idő tartamába nem számít bele a jogviszony szünetelésének az az esete, amelyre a Munkavállalót szabadság nem illeti meg, továbbá nem számítható be az egy hónapot meghaladó keresőképtelenség.

5.) A Munkáltató a tanulmányi idő alatt a tanulmányok folytatásával kapcsolatban az alábbi költségeket köteles a munkavállalónak megtéríteni számla illetve hivatalos igazolás ellenében:

- tandíj,
- vizsgadíj, ide nem értve a pótvizsga díjat,
- útiköltség térítés.

6.) Ha a Munkavállaló a jelen szerződés 1.) pontjában meghatározott tanulmányi idő alatt a képzést – képzettséget – bármely oknál fogva nem szerzi meg, a Munkáltató a támogatás idejét nem hosszabbítja meg.

7.) A Munkáltató a tanulmányok folytatásához olyan mértékű szabadidőt biztosít, amely lehetővé teszi a Munkavállalónak az oktatásban történő részvételét, az oktatási intézmény által kibocsátott igazolásnak megfelelően.

8.) A munkáltató a munkavállaló részére vizsgánként 4 munkanap szabadidőt biztosít a tanulmányok során esedékes vizsgák letételéhez, valamint 10 munkanapot a diploma elkészítéséhez.

9.) A 7.-8. pontban biztosított szabadidő tartamára a Munkavállalót távolléti díj illeti meg.

10.) A Munkavállaló kötelezi magát arra, hogy a jelen szerződés keretében vállalt tanulmányait folytatja, vizsgakötelezettségének eleget tesz.

11.) A Munkáltató mentesül a jelen szerződésben foglalt kötelezettségek alól, ha a támogatásban részesülő tanulmányait nem folytatja, illetőleg a meghatározott időtartamot nem tölti le a Munkáltatónál, vagy egyéb lényeges szerződészegést követ el. A Munkavállaló szerződészegése esetén a Munkáltató a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését követelheti.

Amennyiben a Munkavállaló a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le a Munkáltatónál, a Munkavállaló megtérítési kötelezettsége ezzel arányos.

12.) A jelen szerződésben nem szabályozott kérdések tekintetében a Munka törvénykönyve rendelkezései az irányadók.

13.) A jelen szerződéssel kapcsolatban felmerült viták esetén a munkaügyi viták eldöntésére vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

Budapest, 2012. október 19.



Dr. Mártai István

főigazgató

munkáltató

munkavállaló ✓

Ellenjegyzem:



Nagy Arpád

gazdasági főigazgató-helyettes



ORSZÁGOS MENTŐSZOLGÁLAT
National Ambulance Service
FŐIGAZGATÓSÁG

H-1055 Budapest, V., Markó utca 22.

☎ • 1395 Budapest, Pf. 426. ☎ • +36 (1) 350-3737 Fax • +36 (1) 239-7848 • www.mentok.hu

Tárgy: Tanulmányi szerződés

Melléklet:

Ügyintéző: Kirchhof Tiborné

Ügyintézőjük:

Iktatószám: 16104/2012.

Hivatkozási számuk:

TANULMÁNYI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről az Országos Mentőszolgálat (1055 Budapest, Markó utca 22.)
továbbiakban: Munkáltató,

másrészről () (születési neve:) szül.:
, anyja neve:) állandó lakcíme:

szám alatti lakos, továbbiakban: Munkavállaló között az alábbi feltételekkel:

- 1.) A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodik abban, hogy a Munkavállaló 2012. szeptembertől kezdődően 4 tanulmányi félév alatt egészségügyi szakmenedzser szakképesítést szerez a Semmelweis Egyetem Egészségügyi Menedzserképző Központ által szervezett képzés keretében.
- 2.) A Munkavállaló az egészségügyi szakmenedzser szakképesítés megszerzése után 4 féléven keresztül köteles a Munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyát fenntartani.
- 3.) A Munkáltató kötelezi magát arra, hogy a tanulmányok ideje alatt a jelen szerződésben meghatározott támogatást biztosítja a Munkavállaló részére.
- 4.) A Munkáltatónál a közalkalmazotti jogviszonyban töltendő idő tartamába nem számít bele a jogviszony szünetelésének az az esete, amelyre a Munkavállalót szabadság nem illeti meg, továbbá nem számítható be az egy hónapot meghaladó keresőképtelenség.
- 5.) A Munkáltató a tanulmányi idő alatt a tanulmányok folytatásával kapcsolatban az alábbi költségeket köteles a munkavállalónak megtéríteni számla illetve hivatalos igazolás ellenében:
 - tandíj,
 - vizsgadíj, ide nem értve a pótvizsga díjat,
 - útiköltség térítés.
- 6.) Ha a Munkavállaló a jelen szerződés 1.) pontjában meghatározott tanulmányi idő alatt a képzést – képzettséget – bármely oknál fogva nem szerzi meg, a Munkáltató a támogatás idejét nem hosszabbítja meg.
- 7.) A Munkáltató a tanulmányok folytatásához olyan mértékű szabadidőt biztosít, amely lehetővé teszi a Munkavállalónak az oktatásban történő részvételt, az oktatási intézmény által kibocsátott igazolásnak megfelelően.
- 8.) A munkáltató a munkavállaló részére vizsgánként 4 munkanap szabadidőt biztosít a tanulmányok során esedékes vizsgák letételéhez, valamint 10 munkanapot a diploma elkészítéséhez.

- 9.) A 7.-8. pontban biztosított szabadidő tartamára a Munkavállalót távolléti díj illeti meg.
- 10.) A Munkavállaló kötelezi magát arra, hogy a jelen szerződés keretében vállalt tanulmányait folytatja, vizsgakötelezettségének eleget tesz.
- 11.) A Munkáltató mentesül a jelen szerződésben foglalt kötelezettségeik alól, ha a támogatásban részesülő tanulmányait nem folytatja, illetőleg a meghatározott időtartamot nem tölti le a Munkáltatónál, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el. A Munkavállaló szerződésszegése esetén a Munkáltató a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését követelheti.
- Amennyiben a Munkavállaló a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le a Munkáltatónál, a Munkavállaló megtérítési kötelezettsége ezzel arányos.
- 12.) A jelen szerződésben nem szabályozott kérdések tekintetében a Munka törvénykönyve rendelkezései az irányadók.
- 13.) A jelen szerződéssel kapcsolatban felmerült viták esetén a munkaügyi viták eldöntésére vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

Budapest, 2012. október 19.



Dr. Mártai István

főigazgató

munkáltató

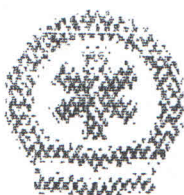
munkavállaló

Ellenjegyzem:



gazdasági főigazgató-helyettes





ORSZÁGOS MENTŐSZOLGÁLAT

National Ambulance Service

FŐIGAZGATÓSÁG

H-1055 Budapest, V., Markó utca 22.

☎ + 1395 Budapest, Pf. 426. ☎ +36 (1) 350-3737 Fax + 36 (1) 239-7848 • www.mentok.hu

Tárgy: Tanulmányi szerződés

Melléklet:

Ügyintéző: Kirchhof Tiborné

Ügyrészőjük:

Iktatószám: 16103/2012.

Hivatkozási számuk:

TANULMÁNYI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről az Országos Mentőszolgálat (1055 Budapest, Markó utca 22.)
továbbiakban: Munkáltató,

másrészről () (leánykori neve: , szül.:

, anyja neve:) állandó lakcíme:

sz. alatti-lakos; továbbiakban: Munkavállaló között az alábbi feltételekkel:

1.) A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodik abban, hogy a Munkavállaló 2012. szeptember 08-tól kezdődően négy tanulmányi félév alatt jogi asszisztensi képzést szerez a Károli Gáspár Református Egyetem által szervezett felsőfokú képzés keretében. (OKJ azonosító és kiadási év 55 346 01 0000 00 00-2008.)

2.) A Munkavállaló a jogi asszisztensi képzés megszerzése után négy féléven keresztül köteles a Munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyát fenntartani.

3.) A Munkáltató kötelezi magát arra, hogy a tanulmányok ideje alatt a jelen szerződésben meghatározott támogatást biztosítja a Munkavállaló részére.

4.) A Munkáltatónál a közalkalmazotti jogviszonyban töltendő idő tartamába nem számít bele a jogviszony szünetelésének az az esete, amelyre a Munkavállalót szabadság nem illeti meg, továbbá nem számítható be az egy hónapot meghaladó keresőképtelenség.

5.) A Munkáltató a tanulmányi idő alatt a tanulmányok folytatásával kapcsolatban az alábbi költségeket köteles a munkavállalónak megtéríteni számla, illetve hivatalos igazolás ellenében:

- tandíj,

- tankönyvek az alábbiak szerint:

A képzés féléves tandíja 115.000,- Ft, melynek kifizetés teljesítését az Országos Mentőszolgálat, valamint 50-50%-ban vállalják. A tankönyvek megvásárlása a képzőhely

igénye szerint folyamatos. (Számla kiállítása az Országos Mentőszolgálat nevére történik, majd az 50%-a átutalásra kerül nevezett folyószámlájára.)

Számlázási gyakorlat:

2012. I. félévi tandíj 50 %-át nevezett befizette, 50 %-ot az Országos Mentőszolgálatnak kell kifizetnie.

2013. január hónapban a képzésről kiállított számlán szereplő teljes összeget az Országos Mentőszolgálatnak kell kifizetni, majd a fele tandíj összegét a Munkáltató illetményéből félévenként hat havi részletekben vonja le.

A fent említett képzéssel járó minden egyéb költség a munkavállalót terheli.

6.) Ha a Munkavállaló a jelen szerződés 1.) pontjában meghatározott tanulmányi idő alatt a képesítést – képzettséget – bármely oknál fogva nem szerzi meg, a Munkáltató a támogatás idejét nem hosszabbítja meg.

7.) A Munkáltató a tanulmányok folytatásához olyan mértékű szabadidőt biztosít, amely lehetővé teszi a Munkavállalónak az oktatásban történő részvételt, az oktatási intézmény által kibocsátott igazolásnak megfelelően.

8.) A munkáltató a munkavállaló részére vizsgánként 4 munkanap szabadidőt biztosít a tanulmányok során esedékes vizsgák letételéhez.

9.) A 7.-8. pontban biztosított szabadidő tartamára a Munkavállalót távolléti díj illeti meg.

10.) A Munkavállaló kötelezi magát arra, hogy a jelen szerződés keretében vállalt tanulmányait folytatja, vizsgakötelezettségének eleget tesz.

11.) A Munkáltató mentesül a jelen szerződésben foglalt kötelezettségek alól, ha a támogatásban részesülő tanulmányait nem folytatja, illetőleg a meghatározott időtartamot nem tölti le a Munkáltatónál, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el. A Munkavállaló szerződésszegése esetén a Munkáltató a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését követelheti.

Amennyiben a Munkavállaló a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le a Munkáltatónál, a Munkavállaló megtérítési kötelezettsége ezzel arányos.

12.) A jelen szerződésben nem szabályozott kérdések tekintetében a Munka törvénykönyve rendelkezései az irányadók.

13.) A jelen szerződéssei kapcsolatban felmerült viták esetén a munkaügyi viták eldöntésére vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

Budapest, 2012. október 19.


Dr. Márta István

főigazgató
munkáltató

munkavállaló

Ellenjegyzem:


Nagy Arpad
gazdasági főigazgatóhelyettes