HÍRŐS AGÓRA
HA KULTÚRÁT SZERETNÉL

Ikt.sz.: M-11 /2023.

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről:

név:	***Hírös Agóra Kulturális és Ifjúsági Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság***
rövidített neve:	**Hírös Agóra Nonprofit Kft.**
székhelye:	**6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 1.**
cégjegyzékszáma:	**03-09-119211**
képviseli:	***Barta Dóra ügyvezető igazgató***

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

Név:
Születési név:
Születési hely, idő:
Anyja neve:
Adóazonosító jel:
TAJ száma:
Lakcím:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között
a lent megjelölt helyen és időben az alábbi feltételekkel:

1. A felek megállapodnak abban, hogy a munkáltató a munkavállalót **2023.01.12. napjától** kezdődően **határozatlan** időtartamú munkajogviszony keretében foglalkoztatja.

2. A munkavállaló munkaköre: **Zeneművészeti vezető, *FEOR:1335*** ; ***Kulturális tevékenységet folytató egység vezetője.*** A munkakör írásba foglalt leírását munkáltató a szerződés megkötésével egyidejűleg átadta a munkavállalónak.

3. A munkavállaló havi bruttó személyi alapbére **bruttó** melyet a Munkáltató utólag, a tárgyhónapot követő hónap 5. munkanapjáig köteles a munkavállaló bankszámlájára - a kötelező adóelőleg, társadalombiztosítási járulék levonása után – átutalni.

4. A munkavállaló munkavégzésének helye:
   Hírös Agóra Kulturális és Ifjúsági Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság székhelye és telephelyei.

5. A munkáltató a munkaidőt kötetlen munkarendben határozza meg.

6. A Munkavállaló közvetlen irányítását ***Barta Dóra ügyvezető igazgató*** látja el.

7. A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkaviszony azonnali hatályú megszüntetését eredményezi, ha a Munkavállaló
- a munkavégzés helyén ittas vagy önhibából eredő bódult állapotban jelenik meg,
- a munkavégzés helyéről önkényesen eltávozik, vagy attól menthető ok nélkül távol marad,
- a munkáltatói utasításnak szándékosan vagy súlyos gondatlansággal nem tesz eleget,
- a munkáltatónak szándékosan kárt okoz (szándékos rongálás, lopás stb.),
- az üzleti titkot megsérti.

8. A szabadság mértékének megállapítása és kiadása a Mt. 115-122. § szerint történik.

9. A szerződő felek rögzítik, hogy a Munkáltató működésével összefüggő adatok az üzleti titok körébe tartoznak, ezek megsértése esetén a Munkáltató jogosult a Munkavállaló munkaviszonyának rendkívüli felmondással, azonnali hatállyal történő megszüntetésén túl kártérítési igényét is érvényesíteni.

10. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és az egyéb munkaviszonyra vonatkozó szabályok rendelkezései, valamint a Hírös Agóra Kulturális és Ifjúsági Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadóak.

Kecskemét, 2023.01.12.

HÍRÖS AGÓRA KULTURÁLIS ÉS IFJÚSÁGI KÖZPONT NONPROFIT KFT.

Barta Dóra
ügyvezető igazgató

Munkavállaló

HÍRÖS AGÓRA
HA KULTÚRÁT SZERETNÉL

M-11/2023

Munkáltató neve: Hírös Agóra Kulturális és Ifjúsági Központ
Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhelye: 6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 1.
Cégjegyzékszáma: 03-09-119211
Adószáma: 14994472-2-03

MUNKAÜGYI TÁJÉKOZTATÁS

, Zeneművészeti vezető

Az Mt. 46. § (1) bekezdésében foglaltakra figyelemmel – a jogszabályok tartalmának ismertetése útján – tájékoztatom a munkaviszonyból eredő alapvető jogairól és kötelezettségeiről.

1.) **A munkavégzés helyéről:**

Hírös Agóra Kulturális és Ifjúsági Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság székhelye és telephelyei.

2.) **A munkába lépés napjáról:**

2023.01.12.

3.) **A napi munkaidőről:**

A munkavállaló munkaideje kötetlen.

4.) **Az irányadó munkarendről:**

a) A munkáltató a munkaidő-beosztásának jogát átengedi a munkavállalónak.
b) Munkaidő nyilvántartás vezetésére nem köteles.

5.) **A munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról:**

a) A munkabér elszámolása és kifizetése az Mt. 155-156. §-a szerint történik.
b) A munkabér a tárgyhónapot követő hónap 5. napjáig utólag kerül kifizetésre.

6.) **A munkakörbe tartozó feladatokról:**

A munkavállaló munkaköri feladatait és a munkaköre betöltéséhez szükséges iskolai végzettséget a részére a munkaszerződéssel egyidejűleg kiadott munkaköri leírás tartalmazza.

7.) **A szabadság mértékéről, számítási módjáról és kiadásának szabályairól:**

A szabadság mértékének megállapítása és kiadása az Mt. 115-125. §-ai alapján történik.

Év közben létesült munkaviszony esetén a munkavállalót az éves szabadság időarányos része illeti meg a munkaviszony kezdő napjától a munkaviszony naptári évben fennálló utolsó jogviszonyban töltött napjáig terjedő időszak naptári napjaira.

8.) **A munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól:**

Az Mt. 2012. évi I. tv 64. §-tól 76. §-ig terjedő jogszabályi helyek alapulvételével kell eljárni.

9.) A munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozásáról:

A munkáltatónál kollektív szerződés nincs alkalmazva.

10.) A munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet megnevezése:

Közgyűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezete, a munkáltatónál Üzemi Tanács működik.

11.) A munkáltatói jogkör gyakorlójáról:

A munkáltatói jogkör gyakorlója az ügyvezető igazgató.

Kelt: Kecskemét, 2023. év 01. hónap 12. napján.

HÍRÖS AGÓRA KULTURÁLIS ÉS IFJÚSÁGI KÖZPONT NONPROFIT KFT. 6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 1.

.....
a munkáltatói jogkör gyakorlója

A tájékoztatást, Kecskemét, 2023. év 01. hónap 12. napján átvettem.

.....
munkavállaló