

MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

amely létrejött egyrészről az **Agria-Film Moziüzemeltető és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 3300 Eger, Széchenyi út 14., Cg.: 10-09-021299, adószám: 11164528-2-10, képviselében az alapító EVAT Zrt. Igazgatósága által felhatalmazott: Serfőző János és Gyula Zoltán Kálmán, igazgatóság tagjai), mint Munkáltató - a továbbiakban, Munkáltató

másrészről:

Név: **Berényi Tamás**
 Anyja neve: **Berényi Eszter Anna Gabriella**
 Születési hely: **[REDACTED]**
 Születési idő: **[REDACTED]**
 Adóazonosító: **[REDACTED]**
 TAJ szám: **[REDACTED]**
 Lakcíme: **[REDACTED]**

mint munkavállaló - a továbbiakban: Munkavállaló között a mai napon a következő feltételek mellett:

Szerződő felek a közöttük 2014. december 31. napján létrejött – utoljára 2017. április 20. napján módosított – Munkaszerződést közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják:

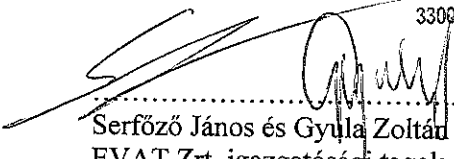
1. Felek megállapodnak, hogy a munkavállaló munkabére 2022. január 01. napjától kezdődően 750.000 Ft-ra, azaz hétszázötvenezer forintra módosul a munkáltatói jogkör gyakorlója, EVAT Zrt. 3/2022. (I.24.) sz. igazgatósági határozata alapján.

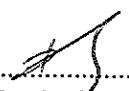
2. Felek a munkaszerződés jelen módosítással nem érintett rendelkezéseit változatlanul érvényesnek és hatályosnak tekintik.

Felek a jelen munkaszerződés módosítást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt elolvasás és értelmezés után jóváhagyólag aláírták, egyben a munkavállaló okirati aláírásával igazolja, hogy annak egy példánya átvételét.

Eger, 2022. január 24.

EVAT Egri Vagyonkezelő és Távfűtő
 Zártkörűen Működő Részvénytársaság
 3300 Eger, Zalár út 1-3 Pf.:98 ①


 Serfőző János és Gyula Zoltán Kálmán
 EVAT Zrt. igazgatósági tagok
 munkáltatói jogkör gyakorlója


 Berényi Tamás
 munkavállaló

MUNKASZERZŐDÉS a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalva

amely létrejött egyrészről a **Agria-Film Moziüzemeltető és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 3300 Eger, Széchenyi út 14.; Cg.: 10-09-021299; adószám: 11164528-2-10, képviselőjében az alapító EVAT Zrt. [a továbbiakban Alapító] Igazgatósága által felhatalmazott Szűcs Tamás és dr. Meszéna Balázs, az Igazgatóság tagjai), mint Munkáltató - a továbbiakban Munkáltató,

másrészről:

Név: **Berényi Tamás**
Anyja neve: [REDACTED]
Születési hely: [REDACTED]
Születési idő: [REDACTED]
Adóazonosító: [REDACTED]
TAJ azonosító: [REDACTED]
Lakcíme (állandó): [REDACTED]

mint munkavállaló - a továbbiakban: Munkavállaló között a mai napon a következő feltételek mellett:

I. A MUNKAKÖR, A MUNKAVISZONY IDŐTARTAMA, A MUNKAVÉGZÉS HELYE ÉS MÓDJA

1.1) Felek rögzítik, hogy közöttük Egerben, 2014. december 31. napján munkaszerződés jött létre, melynek alapján a Munkáltató 2015. január 1. napjától kezdődő határozatlan idejű munkaviszony keretében ügyvezető munkakörben foglalkoztatja a Munkavállalót. A Felek előző munkaszerződést jelen okirat aláírásával, 2017. április 20. napjától hatályosan közös megegyezéssel módosítják, melyre tekintettel a hivatkozott munkaszerződés hatályos tartalmát egységes szerkezetben a jelen okiratban írtak szerint állapítják meg. Felek rögzítik, hogy a Munkáltató változatlanul határozatlan idejű jogviszony keretében foglalkoztatja a Munkavállalót.

1.2) A munkavállaló munkaköre: *ügyvezető*. A Munkavállaló feladatai különösen: a Munkáltató ügyvezetéséhez tartozó valamennyi feladat ellátása.

1.3) A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy a Mt. 208. § (1) bekezdése értelmében vezető állású munkavállalónak minősül, ezért a munkaviszonyból eredő jogok és kötelezettségek tekintetében a Mt. Második rész XV. Fejezet rendelkezéseit alkalmazni kell.

A munkavállaló a munkavégzéshez szükséges egészségügyi alkalmassággal rendelkezik. A munkáltató és a munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy a munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat. A munkáltató a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg átadta a munkavállaló részére a részletes munkaköri leírását. A Munkáltató vállalja, hogy a feladatok változása esetén a változásokról a Munkavállalót kellő időben tájékoztatja. A munkavállaló kijelenti, hogy rendelkezik a munkaköre ellátásához szükséges képesítéssel, képzettséggel. A munkavállaló a jelen a változásokkal egységes szerkezetbe foglalt munkaszerződés módosítás aláírásával elismeri, hogy részesült a munkaköre ellátásához szükséges munka- és balesetvédelmi oktatásban.

Atvettlem 1 pld.

2017. 05. 03. [Signature]

[Signature]

Munkavállaló kijelenti, hogy a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató tájékoztatta az Mt. 46. §-ának (1) bekezdésében foglalt feltételekről. A munkavállaló kijelenti, hogy az ezzel kapcsolatos okiratokat a munkaszerződés aláírásával egyidejűleg átvette.

1.4) A felek megállapodnak abban, hogy a munkavállaló kötetlen munkarend szerint látja el feladatait, mely alapján munkaidejét, pihenőidejét és szabadságát maga jogosult beosztani.

A szabadság igénybevételének időpontjáról a munkavállaló előzetesen, írásban köteles tájékoztatni a munkáltatói jogkör gyakorlóját. A tájékoztatásnak tartalmaznia kell, hogy a munkavállaló távolléte tartamára a munkáltató mely alkalmazottjának, milyen terjedelemben adott eseti meghatalmazást a munkáltató képviselőjében történő eljárásra.

Amennyiben a munkavállaló betegség miatt keresőképtelenné válik, a fentiekben rögzített tájékoztatást, a keresőképtelenség várható tartamának megjelölésével, haladéktalanul köteles megtenni.

1.5) Amennyiben a Munkavállaló munkába állását előre nem látható ok akadályozza, erről a Munkáltatót haladéktalanul a munkakezdés előtt értesíteni köteles. Közölni kell az akadályoztatás okát, a távolmaradás várható időtartamát. A bejelentési kötelezettség a Munkavállalót akkor is terheli, ha betegszabadságot vesz igénybe.

1.6) A Munkavállaló köteles a munkakörével összefüggésben felmerülő feladatok pontos, felelősségteljes, továbbá magas színvonalú ellátására. Tevékenységében és közszereplésében, így különösen a Munkáltató által kijelölt más munkahelyen történő munkavégzés során, a Munkáltató érdekeit képviseli, valamint általában olyan magatartás tanúsítására köteles, amely más harmadik személyben, sem a Munkáltatóval sem a Munkavállalóval kapcsolatban szakmai és üzleti szempontból előnytelen megítélést nem okozhat. Munkavállaló köteles feladatai teljesítése során a lehető leggazdaságosabban, és költség hatékonyabban eljárni.

1.7) Felek megállapodnak abban, hogy Munkavállaló ügyvezető munkakörben munkaidejét, energiáját teljes egészében a Munkáltató szolgálatába állítja, munkaidejét legjobb megítélése szerint szervezi és tervezi a Munkáltató érdekeinek messzemenő figyelembevételével a Munkáltató hatékony működése érdekében. Felek megállapodnak abban, hogy Munkavállaló fentiek szem előtt tartásával igény szerint, de legalább heti kettő napon az előírt munkaidőben a Munkáltató székhelyén munkában tölt.

1.8) Felek tudomással bírnak arról, hogy a Munkavállaló feladatát és jogkörét a mindenkor hatályos Munka Törvénykönyve, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényben és az egyéb jogszabályokban a vezető tisztségviselőkre vonatkozó előírások, a Munkáltató utasításai, továbbá a Munkáltatónál mindenkor hatályban lévő belső szabályzatok és a Munkavállaló részére adott belső utasítások, ill. a Munkáltató, vagy az általa kijelölt személy egyedi utasításai határozzák meg.

1.9) A Munkavállaló felelős a munkaköréhez tartozó valamennyi feladat és kötelezettség ellátásáért a munkakörével járó feladatok végrehajtásáért. A Munkáltató eredményes működése érdekében köteles hatáskörében mindent megtenni.



1.10) A munkavégzés helye a Munkáltató székhelye, továbbá mindazok a helyszínek, amelyeken a Munkáltató tevékenységet fejt ki.

1.11) A Munkavállalóval szemben a Munkáltató jogokat a Munkáltató alapítójának igazgatósága, mint testület gyakorolja.

II. MUNKAI DŐ

2.1) A Munkavállaló munkaideje napi 8 óra. A munkavállaló heti munkaideje: 40 óra.

2.2) A munkavállaló tudomásul veszi, hogy a rendkívüli munkaidőben végzett munkáért díjazás nem illeti meg, és a vezetői tevékenységével összefüggésben okozott károkért, valamint az Mt. XIII. fejezetében foglalt szabályok megsértéséért a polgári jogi szabályok szerint felel.

III. MUNKABÉR

3.1) A Munkavállalónak fizetendő bruttó személyi alapbér összege **havi bruttó 500.000,- Ft, azaz ötszázezer Forint**. Felek megállapodnak abban, hogy ezt meghaladóan az alapító igazgatóságának eseti döntése és a Munkavállaló éves tevékenysége alapján a Munkavállalót prémium illetheti meg. Munkavállaló céges autó használatára korlátozás nélkül jogosult.

3.2) Munkáltató köteles levonni a személyi jövedelemadó, a kötelező nyugdíj- és egészségbiztosítási hozzájárulás, és a munkanélküli járulék összegét, és köteles ezen összegeket az adóhatóságnak illetve a megfelelő társadalombiztosítási hatóságoknak a Munkavállaló nevében befizetni.

3.3) A munkabért utólag, a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig kell kifizetni.

IV. KÖZTERHEK

Munkáltató köteles a Munkavállaló munkabére után társadalombiztosítási és munkanélküli járulékot fizetni. Ezen járulékok aktuális mértéke az adó- és társadalombiztosítási törvény változásától függően időről időre módosul.

V. SZABADSÁG

A Munkavállalót a törvényben meghatározott mértékű alap és pótszabadság illeti meg. Felek a szabadság kiadásának rendje vonatkozásában az Mt. 115-118. § rendelik alkalmazni.

VI. TITOKTARTÁS

6.1) A Munkavállaló köteles a Munkáltató működésével kapcsolatos információkat titokként kezelni, figyelemmel a Munkáltató, és ügyfeleinek bizalmas, vagy vélhetően bizalmas anyagra vonatkozóan és érdekeinek védelmére.

6.2) A Munkavállaló a Munkáltató működésével kapcsolatosan tudomására jutott információkat abban az esetben hozhatja harmadik személy tudomására, ha őt erre a munkáltatói jogokat gyakorló feljogosította, illetve ha őt erre a törvény kötelezi. A titoktartási kötelezettség e szerződés megszűnése utáni időre is vonatkozik. A Munkavállaló köteles minden okmányt biztonságban tartani, beleértve saját dokumentumait is, azokat illetéktelen személyektől megvédeni. Okmányokon értendő minden, a Munkáltatóra, az azzal kapcsolatban álló cégekre, azok tagjaira, ügyfelekre vonatkozó minden jelentés, papír és okmány, amely a Munkavállaló birtokában van, vagy amelyet ő készít el. A felek rögzítik, hogy a fenti dokumentumok a Munkáltató tulajdonát képezik.

6.3) A Munkavállaló köteles a Munkáltató tudomására hozni minden általa készített tervet, eljárást, know-how-t, valamint a szervezet korszerűsítésével kapcsolatos ismeretet, amely a Munkáltató üzleti ügyeivel, működésével összefügg. Az átadással, illetve a közléssel mindezen szellemi termékek, illetve dokumentumok a Munkáltató egyedüli és kizárólagos tulajdonát képezik.

6.4) A Munkavállaló a Munkáltató által részére juttatott és a 3.1) pontban meghatározott munkadíjba foglalt ellenérték fejében tudomásul veszi, hogy a Munkáltató hozzájárulása nélkül harmadik személynek munkaviszonyának fennállta alatt valamint annak megszűnésétől számított három évig nem szolgáltatathat ki olyan fentieknek megfelelő adatot, amelyet a munkaviszony fennállta alatt ismert meg a Munkáltató és ügyfelei tevékenységével vagy ezzel kapcsolatos bármely más ténnyel kapcsolatban. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy minden ilyen információ bizalmasnak minősül, és üzleti titokként kezelendő.

6.5) A jelen 6.1-6.4 pontokban foglaltak megsértése esetén a munkáltató a munkavállaló a Munkáltató döntésének megfelelő összegű kártérítést követelhet a munkavállalótól.

VII. KORLÁTOZÁSOK

7.1) Felek megállapodnak abban, hogy Munkavállaló a Munkáltató részére köteles írásban az ok felmerüléséről számított 5 napon belül bejelenteni a jelen Szerződés fennállása alatt az olyan egyéb üzleti, kereskedelmi vagy szakmai tevékenységeit, amely során a Munkáltatóval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet munkaviszony alapján vagy munkavégzésre irányuló más jogviszony alapján végezne, különösen továbbá, ha ez a tevékenysége közvetlenül vagy közvetve a Munkáltató tevékenységére nézve versenyt jelent. Ez a rendelkezés magában foglalja mind a Munkáltatóként, tanácsadóként, partnerként, szakértőként, vállalkozóként, tulajdonosként, vezetőként, részvényesként, tagként, alapítóként, finanszírozóként vagy egyéb résztvevőként való tevékenységet is.

7.2) A Munkavállaló a Munkáltató szakmai és üzleti tevékenysége körébe tartozó ügyletet saját nevében és részére nem köthet, kivéve ha az ügylet konkrét szerződési feltételei ismeretében azt a Munkáltató a Munkavállalóval történt előzetes megbeszélés alapján írásban nem engedélyezte.

7.3) Felek megállapodnak abban, hogy a 7.1-7.2 pontban hivatkozott korlátozás alá nem esik a Munkavállaló által városi és céges rendezvényeken díjazás ellenében végzett moderatori és rendezvényszervezési feladatok valamint az igazgatósággal az előzetesen egyeztetett üzleti tevékenységek ellátása.

7.4) A szerződő felek egyéb jogaiknak korlátozása nélkül kölcsönösen vállalják, hogy jelen szerződés folyamán és bármilyen okból történő megszüntetésének esetén egymásról harmadik személy előtt nem tesznek olyan tartalmú nyilatkozatot, vagy megjegyzést, amely alkalmas lehet a másik fél szakmai, üzleti, emberi tisztességének, jó hírének negatív befolyásolására. Ezen rendelkezés megszegése esetén a rendelkezést megszegő szerződő fél a másik félnek a Munkavállaló a Munkáltató által meghozott döntésnek megfelelő kártérítést köteles megfizetni.

7.5) Munkavállaló a szóróanyagok kivételével nem fogadhat el semmilyen ajándékot, juttatást, előnyt a Munkáltató üzleti partnereitől, beszállítóitól vagy versenytársaitól.

7.6) Jelen Szerződés tartalmát a Felek bizalmasan kezelik, s azt a bírósági jogvitát kivéve, nem hozhatják nyilvánosságra, mással nem közölhetik, és nem tehetik más számára hozzáférhetővé.

VIII. MÁS MUNKAHELYEN TÖRTÉNŐ MUNKAVÉGZÉS, KIRENDELÉS

8.1) A Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló a Munkáltatóval történt előzetes megbeszélés és írásbeli értesítése alapján állandó munkahelyén kívüli munkavégzésre és más Munkáltatónál történő munkavégzésre is kötelezhető. Ezen esetekben a Munkáltató a munkavégzés helyéről, várható időtartamáról és a másik Munkáltató személyéről a Munkavállalót tájékoztatni köteles. A Munkavállaló előzetesen hozzájárul ahhoz, hogy a állandó munkahelyen kívüli munkavégzés és más Munkáltatónál történő munkavégzés időtartama a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg.

8.2) A Felek jelen Szerződésben úgy állapodnak meg, hogy a Munkavállaló állandó munkahelyén kívüli munkavégzése és más Munkáltatónál (Foglalkoztatónál) történő munkavégzése során a munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek, így különösen a Munkáltatói jogkör gyakorlása, kizárólag a jelen Szerződés szerinti Munkáltatót illetik meg illetve terhelik.

8.3) Az állandó munkahelyen kívüli munkavégzésre és más Munkáltatónál történő munkavégzésre, különös tekintettel a munkavégzés díjazására, jelen Szerződés szabályai irányadók.

IX. SZELLEMI ALKOTÁSOK

9.1) A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy minden, jelen Szerződés alapján fennálló munkaviszonya és az általa a Munkáltató részére folytatott munkavégzésre irányuló tevékenysége, ideértve a Kirendelés ideje alatt végzett munkája kapcsán általa előállított és kifejlesztett szellemi alkotásból, így különösen újításból és találmányból eredő minden jog és kötelezettség, így különösen a felhasználás és a hasznosítás joga, a Munkavállaló jelen Szerződésben tett kifejezett hozzájárulása alapján jelen Szerződés 3.1) pontjában rögzített munkadíjba foglalt általánosságú összegű ellenérték fejében a Munkáltatót illeti meg.

9.2) A Munkavállaló köteles a fentiekben részletezett találmányt, megalkotását követően, haladéktalanul ismertetni a Munkáltatóval. A Munkáltató az ismertetés átvételétől számított kilencven napon belül köteles nyilatkozni arról, hogy a találmányra illetve újításra igényt tart-e, valamint a találmányt illetve újítást hasznosítani kívánja-e.

X. KÖLTSÉGEK

Munkáltató az előzetes értesülését és egyetértését követően a Munkavállaló munkavégzésével kapcsolatban felmerülő minden igazolt költséget megtérít a Munkavállalónak.

XI. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

A munkaviszony megszüntetésére a Munka Törvénykönyvének vonatkozó rendelkezései az irányadóak, azzal, hogy a felek a munkáltató rendkívüli felmondásának alapjául szolgáló esetnek tekintik különösen – de nem kizárólagosan – az alábbiakat:

- a munkáltató tulajdona elleni cselekmény elkövetése vagy az abban való közreműködés értékhatára tekintet nélkül,
- ittas vagy kábítószer hatása alatti állapotban munkavégzésre jelentkezés, illetve alkohol vagy kábítószer munkahelyre való bevitele, vagy a munkáltató területén történő fogyasztása,
- egy nap igazolatlan mulasztás,
- szándékos vagy súlyos gondatlanságból eredő károkozás a munkáltató sérelmére,
- a munkatársak, vagy más személy egészségét vagy testi épségét veszélyeztető vagy sértő cselekmény elkövetése munkaidő alatt,
- technológiai fegyelemsértésből eredő, a munkavállaló kéthavi átlagkeresetét meghaladó összegű károkozás,
- titoktartási kötelezettség megsértése
- a jelen szerződés 6.1-6.4, valamint 7.1-7.6 pontjainak bármilyen megsértése.

Felek megállapodnak abban, hogy Munkavállaló negyedévi rendszerességgel köteles beszámolni tevékenységéről az Munkáltatónak.

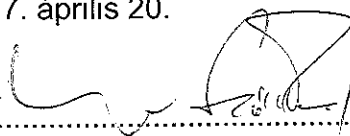
Felek kijelentik, hogy jelen szerződés megkötése során nem hallgattak el egymás elől olyan tényt vagy körülményt, amely a szerződés érvényességét, megvalósíthatóságát érintené.

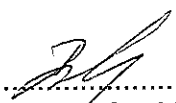
A jelen szerződésben külön nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és az egyéb munkaviszonyra vonatkozó jogszabályok és munkáltatónál mindenkor hatályos szabályzatok, illetve utasítások rendelkezései az irányadóak.

A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései az irányadóak.

A jelen szerződést a szerződő felek, mint akaratukkal mindenben egyezőt, elolvasás és értelmezés után saját kezűleg aláírják.

Eger, 2017. április 20.


 Szűcs Tamás EVAT Zrt. Ig. tag és
 dr. Meszéna Balázs EVAT Zrt. Ig. elnöke
 Munkáltató


 Bérényi Tamás
 Munkavállaló