



KÜLÜGYMINISZTERIUM

Ikt.sz.: KÜM/18054-2/2026/Adm

Szentmihályi Zétény
részére

Tárgy: Közérdekű adatigénylés – a Külügyminisztériumban kezdeményezett közös megegyezéssel jogviszony-megszüntetésekéről

Tisztelt Szentmihályi Úr!

A Külügyminisztérium (a továbbiakban: Minisztérium) részére eljuttatott, tárgyban jelölt adatigénylésével kapcsolatban az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) 29. § (1) bekezdése alapján az alábbiakról tájékoztatjuk.

1. Kérem közölni, hogy 2026. május 1. napjától az adatigénylés teljesítésének napjáig (ez a nap 2026.06.09.) hány kormánytisztviselő esetében kezdeményezte a Külügyminisztérium a jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetését.

Összesen 45 kormánytisztviselő esetében került sor a jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésére.

2. Kérem közölni, hogy az 1. pont szerinti személyek közül hány fő esetében jött létre közös megegyezés, hány fő esetében nem jött létre közös megegyezés, hány fő esetében van még folyamatban egyeztetés, és hány fő esetében került sor a jogviszony más jogcímen történő megszüntetésére.

A jogviszonyuk közös megegyezéssel történő megszüntetését 39 fő aláírta. 6 személy esetében jelenleg is folyik az egyeztetés.

3. Kérem közölni, hogy az 1. pont szerinti jogviszony-megszüntetések kezdeményezése milyen szervezeti, munkáltatói, átszervezési vagy átvilágítási döntés alapján történt.

A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 90/2026. (V. 13.) Korm. rendelet értelmében a Minisztérium feladat és hatásköre átalakult, amelyhez szükséges a foglalkoztatotti állomány létszám- és feladatkör szempontból történő felülvizsgálata és átszervezése.

4. Kérem megküldeni azokat a vezetői döntéseket, munkáltatói döntéseket, előterjesztéseket, összefoglalókat vagy más iratokat, amelyek az 1. pont szerinti jogviszony-megszüntetések kezdeményezésének általános alapját képezték.

Az intézkedések célja a racionalizálás és az ellátandó feladatok feladatorientált átszervezése volt, tekintettel arra, hogy a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 90/2026. (V. 13.) Korm. rendelet értelmében a Minisztérium feladat és hatásköre átalakult. Nem készültek előterjesztések, összefoglalók vagy más iratokat.

5. Kérem közölni, hogy az érintett személyi kör meghatározása milyen általános szempontok alapján történt. Nem kérem egyes személyek egyedi értékelését vagy személyes adatait; kizárólag az alkalmazott általános kiválasztási szempontokat kérem megküldeni.

A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 90/2026. (V. 13.) Korm. rendelet értelmében a Minisztérium feladat és hatásköre átalakult, melyhez szükséges volt az állomány létszám- és feladatkör szempontból történő felülvizsgálata és átszervezése. Más szempont nem volt.

6. Kérem megküldeni azokat a belső útmutatókat, szempontrendszereket, vezetői utasításokat, döntés-előkészítő anyagokat vagy más dokumentumokat, amelyek az érintett személyi kör meghatározására vonatkoztak.

A személyi állomány felülvizsgálatának célja a racionalizálás volt, azaz a munkaerőállomány – feladatorientált átszervezése.

A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 90/2026. (V. 13.) Korm. rendelet értelmében a Minisztérium feladat és hatásköre változott, melyhez szükséges volt az állomány létszám- és feladatkör szempontból történő felülvizsgálata.

7. Kérem közölni, hogy az érintett személyi kör meghatározása, a jogviszony-megszüntetések előkészítése vagy az elbocsátandó személyek kiválasztása során a Külügyminisztérium felhasznált-e a minisztérium állományába nem tartozó külső személytől vagy szervezettől származó információt, javaslatot, értékelést, elemzést, névsort, szempontlistát, háttéranyagot vagy más adatot.

Nem használt fel semmilyen külső személytől, vagy szervezettől származó információt, javaslatot, értékelést, elemzést, névsort, szempontlistát, háttéranyagot vagy más adatot a Minisztérium.

8. Amennyiben igen, kérem közölni a külső személytől vagy szervezettől származó információ, javaslat, értékelés, elemzés, névsor, szempontlista, háttéranyag vagy más adat forrását, tárgyát, keletkezésének vagy átadásának időpontját, valamint azt, hogy azt a Külügyminisztérium milyen módon használta fel az érintett személyi kör meghatározása vagy a jogviszony-megszüntetések előkészítése során.

Nem használt fel semmilyen külső személytől, vagy szervezettől származó információt, javaslatot, értékelést, elemzést, névsort, szempontlistát, háttéranyagot vagy más adatot a Minisztérium.

9. Kérem közölni, hogy az érintett személyi kör meghatározásával, a jogviszony-megszüntetések előkészítésével vagy az elbocsátandó személyek kiválasztásával összefüggésben történt-e egyeztetés Panyi Szabolccsal, ideértve különösen személyes egyeztetést, telefonos egyeztetést, elektronikus levelezést, üzenetváltást, háttérbeszélgetést, adatszolgáltatást, névsor vagy szempontlista átadását, illetve bármely más döntés-előkészítő kapcsolatfelvételt.

Nem történt egyeztetés Panyi Szabolccsal.

10. Amennyiben történt ilyen egyeztetés, kérem közölni annak időpontját, tárgyát, formáját, résztvevőit, valamint azt, hogy az egyeztetés milyen módon kapcsolódott az érintett személyi kör meghatározásához vagy a jogviszony-megszüntetések előkészítéséhez.

Nem történt ilyen egyeztetés.

11. Kérem megküldeni azokat az iratokat, e-maileket, feljegyzéseket, emlékeztetőket, háttéranyagokat, listákat vagy más dokumentumokat, amelyek a 7–10. pontok szerinti külső információátadással, javaslattétellel vagy egyeztetéssel összefüggnek, személyes adatok kitakarásával.

Tekintettel arra, hogy nem történt semmilyen külső személlyel, vagy szervezettel egyeztetés, illetve nem szerzett és használt fel külső személytől származó információt, javaslatot, értékelést, elemzést, névsort, szempontlistát, háttéranyagot, vagy más adatot a Minisztérium, így nem áll módunkban iratokat, e-maileket, feljegyzéseket, emlékeztetőket, háttéranyagokat, listákat vagy más dokumentumokat sem megküldeni.

12. Kérem közölni, hogy a jogviszony-megszüntetések kezdeményezése mely szervezeti egységeket érintette. Az adatokat személyazonosításra alkalmatlan módon, szervezeti egység vagy főbb szervezeti terület szerinti bontásban kérem megküldeni.

A Parlamenti Államtitkári Titkárságon és Miniszteri Kabinetben összesen 41 kormánytisztviselőt érintett az átszervezés, a Közigazgatási Államtitkári Titkárságon pedig 4 kormánytisztviselőt.

13. Kérem közölni, hogy az érintett személyi körben hány fő volt vezetői munkakörben és hány fő nem vezetői munkakörben.

Két kormánytisztviselő töltött be vezetői munkakört.

14. Kérem közölni, hogy az érintett személyi körben hány fő dolgozott központi igazgatási területen, hány fő külképviseleti vagy külügyi szakmai területen, és hány fő kommunikációs, politikai vezetői, kabinet- vagy vezetői támogató területen. Az adatokat személyazonosításra alkalmatlan, összesített bontásban kérem megküldeni.

Az érintett kormánytisztviselők a Minisztérium központjában (belföldi szervezeti egységeinél) voltak foglalkoztatva. A szervezeti egységnél meghatározott feladatokat láttak el, a vonatkozó szabályozók alapján.

15. Kérem közölni, hogy a közös megegyezéssel jogviszony-megszüntetésekhez kapcsolódóan alkalmaztak-e egységes megállapodásmintát, ajánlati mintát, munkáltatói tájékoztatót vagy egyeztetési forgatókönyvet.

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény és a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény közös megegyezéssel jogviszony-megszüntetésekhez kapcsolódó rendelkezései kerültek alkalmazásra. Minden jogviszonnyal kapcsolatos okirat egységes szerkezetű okiratminták alapján készül a Minisztériumban, betartva a jogszabályi feltételeket és előírásokat. Az érintettek részére minden esetben munkáltatói tájékoztató – papír alapon is – átadásra került.

16. Amennyiben igen, kérem megküldeni a közös megegyezéssel jogviszony-megszüntetésre vonatkozó megállapodásmintát, ajánlati mintát, munkáltatói tájékoztatót vagy egyeztetési forgatókönyvet, személyes adatok nélkül.

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 71. § (1.) bekezdése szerinti alaki kötöttség értelmében a kormányzati szolgálati jogviszonyt érintő lényeges megállapodást és jognyilatkozatot írásba kell foglalni. A jogviszony közös megszüntetéséről szóló megállapodás szerinti okirat a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény vonatkozó rendelkezéseit tartalmazza.

17. Kérem közölni, hogy az érintett kormánytisztviselők részére a közös megegyezés aláírására biztosítottak-e mérlegelési határidőt. Amennyiben igen, kérem közölni, hogy ez egységesen hány nap vagy óra volt.

Igen, minden esetben a kormánytisztviselő egyéni élethelyzete határozta meg a mérlegelési időt, általában 1-2 nap.

18. Kérem közölni, hogy az érintett kormánytisztviselőket tájékoztatták-e arról, hogy a közös megegyezés aláírása nem kötelező, és annak elutasítása esetén a jogviszony megszüntetésére csak külön munkáltatói intézkedéssel kerülhet sor.

Igen, a kormánytisztviselők minden esetben tájékoztatást kaptak arról, hogy a közös megegyezés elfogadása saját, egyéni mérlegelésük eredménye. Amennyiben a felek nem tudnak megállapodni, úgy a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény szerinti külön munkáltatói intézkedéssel kerülhet sor a kormányzati jogviszony megszüntetésére.

19. Kérem közölni, hogy a közös megegyezés elutasítása esetére helyeztek-e kilátásba felmentést, más jogviszony-megszüntetési jogcímet, munkakör-módosítást, áthelyezést, tovább foglalkoztatást vagy más munkáltatói intézkedést. Az adatokat személyazonosításra alkalmatlan, összesített módon kérem megküldeni.

Amennyiben a felek nem tudnak megállapodni a közös megegyezés kérdésében, úgy a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény szerinti külön munkáltatói intézkedéssel kerülhet sor a kormányzati jogviszony megszüntetésére. Erről minden esetben tájékoztatást kaptak a kormánytisztviselők.

20. Kérem közölni, hogy az érintett kormánytisztviselők részére a közös megegyezés esetére milyen típusú kifizetésekkel vagy juttatásokkal ajánlottak fel, így különösen végkielégítést, jogszabály alapján járó juttatást, jogszabály alapján nem kötelező többletjuttatást, felmentési időre járó juttatást, szabadságmegváltást vagy más pénzbeli juttatást.

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 112. §-a értelmében közös megegyezés esetében nem jár végkielégítés a kormánytisztviselőnek.

Minden – átszervezéssel érintett kormánytisztviselő számára – egyedi ajánlatot tett a Minisztérium. Több olyan juttatásról volt szükséges egyeztetni, amelyek a kormánytisztviselők számára a jogviszonyuk idejére megállapításra kerültek/kerülhettek, ezek szükségessé tették, hogy egyedi esetként kezeljünk minden érintettet. Ilyenek juttatások lehetnek a lakhatási jellegű juttatások / támogatások (szolgálati lakás), szociális jellegű támogatások (pénzbeli juttatás), szabadság megváltás, tanulmányi jellegű támogatások (ösztöndíj, nyelvtanulási, képzési támogatás).

Minden esetben tekintettel volt a Minisztérium a kormánytisztviselők egyedi kérésére és élethelyzetére.

21. Kérem közölni, hogy az 1. pont szerinti közös megegyezéssel jogviszony-megszüntetésekhez kapcsolódóan összesen mekkora kifizetési kötelezettség merült fel vagy várható a Külügyminisztérium részéről. Az adatokat jogcím szerinti bontásban kérem megküldeni.

Az 1. pont szerinti közös megegyezéssel jogviszony-megszüntetésekhez kapcsolódóan a Minisztériumnak a következő teljesített, illetve várható kifizetési kötelezettségei merültek fel.

2016. évi LXXIII. törvény 58. § (17) alapján megállapított jogviszony megszüntetéséhez kapcsolódó juttatás jogcím alapján már kifizetett összeg 57 629 600,- Ft, még várható kifizetés 2 977 500,- Ft, mindösszesen 60 607 100,- Ft.

Szabadságmegváltás a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 129. § (13) bekezdése jogcím alapján már kifizetett összeg 2 676 914,- Ft, még várható kifizetés 22 366 923,- Ft, mindösszesen 25 043 837,- Ft.

Mentesítési időre járó illetmény a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 93. § (2) bekezdés 1) pontja jogcím alapján már kifizetett összeg 3 173 779,- Ft, még várható kifizetés 7 498 701,- Ft, mindösszesen 10 672 480,- Ft.

A Minisztérium által fizetendő szociális hozzájárulási adó (munkáltatói közteher) címén már kifizetett összeg 8 252 438,- Ft, még várható kifizetés 4 269 606,- Ft, mindösszesen 12 522 044,- Ft.

A munkáltatói közteher összegét is figyelembe véve a Minisztériumnak mindösszesen 108 845 461,- Ft kifizetési kötelezettsége keletkezett, amelyből 71 732 731,- Ft már kifizetésre került, még várható kifizetés 37 112 730,- Ft.

22. Kérem közölni, hogy az 1. pont szerinti személyi körből hány fő részére ajánlottak fel a jogszabály alapján járó juttatáson felüli többletjuttatást vagy egyedi megállapodásos összeget.

A Minisztérium az irányadó jogszabályok alapján járt el a juttatások tekintetében is.

23. Kérem közölni, hogy az intézményi átszervezéssel vagy belső átvilágítással kapcsolatban készült-e összefoglaló, intézkedési terv, szervezeti átalakítási terv, létszámgazdálkodási terv, SZMSZ-módosítás, vezetői döntés vagy döntés-előkészítő irat.

Nem készültek belső útmutatók és nem került kialakításra olyan szempontrendszer sem, amely bármely kormánytisztviselőt negatívan diszkriminált volna a munkavégzésével kapcsolatban. A személyi állomány felülvizsgálatának célja a racionalizálás volt, azaz a munkaerőállomány feladatorientált átszervezése.

A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 90/2026. (V. 13.) Korm. rendelet értelmében a Minisztérium feladat és hatásköre módosult, melyhez szükséges volt az állomány létszám- és feladatkör szempontból történő felülvizsgálata és átszervezése.

24. Amennyiben igen, kérem megküldeni a 23. pont szerinti iratoknak azokat a részeit, amelyek az átszervezés céljára, érintett szervezeti egységeire, létszámhatására és a jogviszony-megszüntetések indokára vonatkoznak.

A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 90/2026. (V. 13.) Korm. rendelet értelmében a Minisztérium feladat és hatásköre módosult, melyhez szükséges volt az állomány létszám- és feladatkör szempontból történő felülvizsgálata és átszervezése.

25. Kérem közölni, hogy az 1. pont szerinti jogviszony-megszüntetések előkészítésével vagy végrehajtásával kapcsolatban készült-e jogi, közszolgálati jogi, munkajogi, költségvetési vagy integritási tárgyú feljegyzés, állásfoglalás vagy vélemény.

Nem készültek olyan jogi, közszolgálati jogi, munkajogi, költségvetési, vagy integritási tárgyú feljegyzések, állásfoglalások vagy vélemények, amelyek bármely kormánytisztviselőt negatívan diszkrimináltak volna a munkavégzésével kapcsolatban.

26. Amennyiben igen, kérem megküldeni a 25. pont szerinti iratok azon részeit, amelyek az alkalmazott jogviszony-megszüntetési konstrukció jogalapjára, a közös megegyezés alkalmazásának indokára, az érintetti kör kiválasztásának általános szempontjaira, illetve a várható költségvetési hatásokra vonatkoznak.

Nem készültek ilyen iratok.

27. Kérem közölni, hogy az érintett személyi kör részére ajánlottak-e fel más munkakört, más szervezeti egységben történő tovább-foglalkoztatást, áthelyezést vagy más közszolgálati jogviszonyban történő folytatási lehetőséget. Az adatokat személyazonosításra alkalmatlan, darabszám szerinti bontásban kérem megküldeni.

Nem került sor az érintett kormánytisztviselők tovább foglalkoztatására. Amennyiben a felek nem tudtak megállapodni a közös megegyezés kérdésében, úgy a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény szerinti külön munkáltatói intézkedéssel kerülhet sor a kormányzati jogviszony megszüntetésére. Erről minden esetben tájékoztatást kaptak a kormánytisztviselők.

28. Kérem közölni, hogy az 1. pont szerinti jogviszony-megszüntetések előkészítése során vizsgálták-e az egyenlő bánásmód, a rendeltetésszerű joggyakorlás, az arányosság és a tisztességes eljárás követelményeinek érvényesülését. Amennyiben erről készült belső irat, kérem annak releváns részeit megküldeni.

Nem készültek ilyen iratok, minden esetben a jogszabályok figyelembevételével és betartásával járt el a Minisztérium.

29. Amennyiben a kért iratok személyes adatot tartalmaznak, kérem azokat személyes adatok kitakarásával megküldeni. A jelen adatigénylésben nem kérem az érintett kormánytisztviselők nevét, lakcímét, adóazonosító jelét, bankszámlaszámát, egyedi teljesítményértékelését vagy más, az adatigénylés teljesítéséhez nem szükséges személyes adatát. Ugyanakkor kérem a közfeladat ellátásával, közszolgálati jogviszony megszüntetésével, munkáltatói döntéssel, átszervezéssel, átvilágítással, közös megegyezéssel megállapodásmintával, kiválasztási szempontrendszerrel, külső személytől vagy szervezettől származó döntés-előkészítő információval és közpénzfelhasználással összefüggő adatok megismerhető adatként történő.

Az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) – GDPR – (31) preambulumbekkezdése értelmében a közhatalmi szervek által küldött, adatközlés iránti megkereséseket írásban, indokolással ellátva és eseti alapon kell benyújtani, és azok nem vonatkozhatnak teljes nyilvántartási rendszerekre, illetve nem eredményezhetik nyilvántartási rendszerek összekapcsolását.

A személyes adatok említett közhatalmi szervek általi kezelése során be kell tartani az adatkezelés céljának megfelelően alkalmazandó adatvédelmi szabályokat.

A megkeresés tárgyát képező minden esetben kizárólag a közös megegyezésről szóló okirat az egyedüli írásos dokumentum. A közös megegyezésről szóló irat tartalma az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 3. §-a értelmében nem tekinthető közérdekű adatnak. A kormánytisztviselők egyéni élethelyzetük alapján készült – esetlegesen – beazonosítható tartalmú okiratok személyes adatokat tartalmaznak. A GDPR (32) preambulumbekkezdése szerint az adatkezelésre csak akkor kerülhet sor, ha az érintett egyértelmű megerősítő cselekedettel, például írásbeli -ideértve az elektronikus úton tett -, vagy szóbeli nyilatkozattal önkéntes, konkrét, tájékoztatáson alapuló és egyértelmű hozzájárulását adja a természetes személyt érintő személyes adatok kezeléséhez.

A jogorvoslati lehetőségekkel kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatjuk:

A közérdekű adat megismerésére vonatkozó igény elutasítása vagy a teljesítésre nyitva álló (illetve a meghosszabbított) határidő eredménytelen eltelte esetén, valamint – ha a költségtérítést nem fizette meg – a másolat készítéséért megállapított költségtérítés összegének felülvizsgálata érdekében a Fővárosi Törvényszéken (1363 Budapest, Pf. 16 - 1055 Budapest, Markó utca 27.) keresettel élhet. A közérdekű adatok megismeréséhez fűződő jogok gyakorlásával kapcsolatos jogsértés esetén a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.) is fordulhat.

A pert az igény elutasításának közlésétől, a határidő eredménytelen elteltétől, illetve a költségtérítés megfizetésére vonatkozó határidő lejártától számított harminc napon belül kell megindítani. Ha az igény elutasítása, nem teljesítése vagy a másolat készítéséért megállapított költségtérítés összege miatt a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál bejelentést tesz, a pert a bejelentés érdemi vizsgálatának elutasításáról, a vizsgálat megszüntetéséről, vagy lezárásáról, továbbá az adatkezelő jogsérelem orvoslására, illetve annak közvetlen veszélye megszüntetésére történő felszólítása eredményéről szóló értesítés kézhezvételét követő harminc napon belül lehet megindítani.

Budapest, 2026. július

Tisztelettel:

Külügyminisztérium

