



Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály

Ügyiratszám: **BOM/01/003337-1/2020**
Ügyszám: 50557/33/00137
Ügyintéző: Trombitás Szilvia
Telefon: (46) 513-273

Tárgy: [REDACTED] csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatás és kötelezettség megállapító határozat

HATÁROZAT

GS Yuasa Magyarország Korlátolt Felelősségű Társaság munkaadó (3516 Miskolc (Görömböly) Gábor Dénes utca 1. , adósz.:26166856-2-05), [REDACTED] munkavállaló ([REDACTED] 3337-0/2020-0500 számú közös kérelme alapján a munkavállaló részére hazai és uniós forrásból megvalósuló munkaerőpiaci programból nyújtott csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatást az alábbiak szerint megítélem.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal (címe: 3525 Miskolc Városház tér 1) 2020.05.01. naptól három hónap időtartamban támogatja a munkaerőpiaci program résztvevőjeként nyilvántartott, fent nevezett munkavállaló csökkentett munkaidős foglalkoztatása miatt a kérelem benyújtásának napján hatályos alpbér személyi jövedelemadó-előleggel és járulékokkal csökkentett összegének a kieső munkaidőre járó arányos részének a hetven százalékát az alábbi részletezés szerint:

Munkavállaló neve	Munkakör megnevezése	Munkaidő			A kieső munkaidőre járó arányos nettó alpbér (Ft/hó)	A 70%-os támogatás havonta legfeljebb (Ft/hó)	Munkáltató létszámtartási kötelezettsége (-tól -ig)
		eredeti	csökkentett	csökkentett munkaidő %			
[REDACTED]	Humán erőforrás-vezető	8	4	50	166 250	74 946	2020.05.01.- 2020.08.31.

Mindösszesen a támogatás teljes időtartamára legfeljebb: 224 838 Ft

A támogatás a tárgyhót követő hónap 10-éig, havonta utólag [REDACTED] kitöltött Elszámoló lap és mellékletének tárgyhónapot követő h[REDACTED] állami foglalkoztatási szerv illetékes szervezeti egységéhez.

3530 Miskolc, Mindszent tér 3.
Telefon: 46/513200;46/513203, Fax: 46/513214, www.borsod-
abauj-zemplen.munka.hu E-mail:
foglalkoztatasi@borsod.gov.hu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Amennyiben a tárgyhónapot követő hó 5. napjáig az esedékes havi támogatási igényét az Elszámoló lappal nem adja le, vagy hiányosan adja le, azt legkésőbb az eredetileg esedékes elszámolási határidő leteltét követő 30 napon belül még megteheti. (A támogatás felfüggesztésre kerül az elmulasztott beszámoló pótlásáig — erről, illetve a pótlás határidejéről a kormányhivatal írásban értesíti a munkáltatót és a munkavállalót.) E határidő elmulasztása esetén az adott hónapra nem igényelt támogatás kifizetése megtagadásra kerül — erről a kormányhivatal írásban értesíti a munkáltatót és a munkavállalót. Az elszámoláshoz jelenléti ív csatolása szükséges.

Amennyiben a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét meghaladja a munkaadó és a munkavállaló egyéni fejlesztési időben állapotodnak meg a csökkentett munkaidő miatt kieső munkaidő harminc százalékának megfelelő mértékben legalább a támogatás időtartamára. Az egyéni fejlesztési időre a munkáltató munkabért fizet, a munkavállaló pedig a munkaköréhez, vagy a munkaadó tevékenységéhez kapcsolódó fejlesztés érdekében mentesül a munkavégzési kötelezettség teljesítése alól, de ez idő alatt a munkaadó rendelkezésére áll. A támogatással együtt a munkabér összege a támogatás időtartama alatt el kell, hogy érje a munkavállaló alaphatárát.

A támogatási idő alatt és azt követő egy hónapig a munkáltatónak létszámtartási kötelezettsége van, amelynek keretében a munkaadóval együttes kérelmet benyújtó munkavállaló munkaviszonyát fenntartja. Amennyiben megállapításra kerül, hogy a munkavállaló támogatása kapcsán a munkaadó által vállalt létszámtartás nem teljesült, a munkaadónak a vállalástól való elmaradás arányában szükséges befizetni a Nemzeti Foglalkoztatási Alap számára a munkavállaló részére kifizetett támogatást. Mentesül a munkaadó az arányos befizetési kötelezettség alól, ha igazolja, hogy a munkaviszony munkáltató jogutód nélküli megszűnése, a munkáltató azonnali hatályú felmondása vagy a munkavállaló felmondása következtében szűnt meg. Az arányos befizetési kötelezettség esetében az állami foglalkoztatási szerv vezetője erre irányuló kérelem esetén, különös méltánylást érdemlő esetben határozatában dönthet a befizetési kötelezettség részben történő elengedéséről, kivéve, ha a végrehajtás az állami adó- és vámhatóság előtt van folyamatban.

A létszámtartást a munkáltató a létszámfenntartási időszak utolsó munkanapján a mellékelt nyilatkozaton igazolja, amelyet benyújt az állami foglalkoztatási szerv illetékes szervezeti egységéhez.

Az igazolás benyújtásának elmulasztása befizetési kötelezettséget vonhat maga után.

A támogatás fizetés nélküli szabadság idejére nem folyósítható.

A munkaadó és a munkavállaló az együttműködési és tájékoztatási kötelezettségével összhangban a támogatás feltételeit vagy a csökkentett munkaidő időtartamát érintő változást két munkanapon belül bejelenti a kormányhivatalnak.

A támogatás megszűnik, ha a munkavállaló és a munkáltató közösen nyilatkozatban kérik, ha a munkavállaló munkaviszonya megszűnik, ha a csökkentett munkaidő a támogatás időtartama alatt módosításra kerül, ha a munkáltató vagy munkavállaló a támogatással összefüggően valamely kötelezettségének nem tesz eleget, ha a munkaadó a támogatásban részesülő munkavállaló tekintetében a kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet (továbbiakban: 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet) szerinti támogatásban, vagy uniós forrásból finanszírozott bérjellegű támogatásában részesül.

A munkaadó a folyósított támogatás összegének megfelelő mértékű befizetést köteles teljesíteni, ha jogszabályban meghatározott, munkaadóra vonatkozó feltételek hiányában a támogatás a munkavállalója részére nem lett volna megállapítható.

A támogatást a munkavállaló köteles visszafizetni, ha az részére a jogszabályban meghatározott, a munkavállalóra vonatkozó feltételek hiányában nem lett volna megállapítható.

Befizetési kötelezettség és visszakövetelés esetén a támogatás megszüntetésre kerül.

Indokolás

GS Yuasa Magyarország Korlátolt Felelősségű Társaság munkaadó, [REDACTED] munkavállaló közös kérelmet nyújtott be Csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatása iránt, amelynek keretében a munkavállaló a csökkentett munkaidő miatt kieső jövedelme egy részére támogatást igényelt, a munkáltató pedig létszámtartási kötelezettséget vállalt. Továbbá amennyiben a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét meghaladja a munkavállaló és a munkaadó a támogatás igénybevételével vállalja egyéni fejlesztési időben állapodnak meg legalább a támogatás időtartamára. A kérelemben foglaltak alapján megállapítottam, hogy a támogatás megítélésének jogszabályi feltételei fennállnak.

Fentiekre tekintettel a rendelkező részben foglaltak szerint határoztam.

A veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatásnak a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 105/2020. (IV.10.) Korm. rendelet (továbbiakban: 105/2020. (IV.10.) Korm. rendelet) 6.§ (8) bekezdése alapján a határozat ellen jogorvoslatnak nincs helye, valamint bíróság előtt nem támadható meg. Jelen döntésem az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII.13.) Korm. rendelet 10. § (4) bekezdés c) pontja által biztosított hatáskörömben eljárva hoztam meg, illetékességem a fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról szóló 86/2019. (IV. 23.) Korm. rendelet 2.§ (1) bekezdésén valamint veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatásáról szóló 105/2020. (IV.10.) Korm. rendelet 6.§ (5) bekezdésében foglaltakon alapul.

III. Kötelező mellékletek:

1. Elszámoló-lap,
2. Nyilatkozat kötelezettség teljesítésének megállapításához

Miskolc, 2020. május 12.

(P. H.)

.....
Demeter Ervin
kormány megbízott nevében és megbízásából
Imolya Tünde
Osztályvezető

Pénzügyileg ellenjegyzem, dátum:

.....
pénzügyi ellenjegyző

Kapják: ügyfél (munkáltató és rajta keresztül munkavállaló), irattár