

BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

MISKOLCI JÁRÁSI HIVATALA

Iktatószám: BO-08/MU/00 *1645-15* /2019.
Ügyintéző (telefon): (46/500-570)

Tárgy: Jogsértést megállapító I. fokú
munkaügyi határozat

GS Yuasa Magyarország Kft.

Miskolc

Gábor Dénes utca 1.
3516

Hivatali Kapun küldve: 26166856#cegkapu

Ez a levél kizárólag elektronikusan kerül megküldésre!

HATÁROZAT

A munkaügyi hatósági hatáskörében eljáró Miskolci Járási Hivatal (a továbbiakban: munkaügyi hatóság) a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény (a továbbiakban: Met.) 4. § (1) bekezdése alapján a **GS Yuasa Magyarország Kft.** (székhelye: 3516 Miskolc, Gábor Dénes utca 1.; adószáma: 26166856-2-05; a továbbiakban: munkáltató) munkáltatónál munkaügyi hatósági ellenőrzést folytatott le. A rendelkezésre álló bizonyítékok alapján a munkáltatót érintően hivatalból közigazgatási hatósági eljárás került megindításra.

A Met. 6. § (1) bekezdés h) pontja alapján a további jogsértés megelőzése érdekében **megállapítom**, hogy a munkáltató a következő jogsértést követte el: 1 fő, ; munkavállaló részére a munkaviszony megszűnéskor – a munkavállalót megillető – a munkabér és egyéb járandóság megfizetését és a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat késve fizette, illetve adta ki.

Döntésem ellen fellebbezésnek helye nincs. Amennyiben a határozatban foglaltakkal nem ért egyet, úgy a közléstől számított 30 napon belül a Miskolci Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz címzett, de az I. fokú hatóságnál benyújtandó keresetben jogsérelemre hivatkozva kérheti a határozat törvényességének bírósági felülvizsgálatát. A keresetlevél benyújtásának a közigazgatási cselekmény hatályosulására halasztó hatálya nincs. Ha egyik fél sem kérte tárgyalás tartását, és azt a bíróság sem tartja szükségesnek, a bíróság az ügy érdemében tárgyaláson kívül határoz. Tárgyalás tartását a keresetlevélben kérheti. A keresetlevél a közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. évi I. törvény (a továbbiakban: Kp.) 39 §-a szerint nyújtható be.

Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály
Munkaügyi és Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály

3530 Miskolc, Mindszent tér 1. munkaügy tel.: (46) 500-570, fax: (46) 500-580; munkavédelem tel.: (46) 560-010
E-mail: munkaugy-munkavedelem@borsod.gov.hu Honlap: kormányhivatal.hu

Az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló 2015. évi CCXXII. törvény (a továbbiakban: E-ügyintézési tv.) alapján elektronikus úton történő kapcsolattartásra kötelezett minden beadványt, így a keresetlevelet is, kizárólag elektronikusan - az E-ügyintézési tv.-ben és végrehajtási rendeleteiben meghatározott módon - nyújthat be a bírósághoz, és a bíróság is elektronikusan kézbesít a részére.

A jogi képviselővel eljáró fél, valamint a belföldi székhellyel rendelkező gazdálkodó szervezet elektronikus úton, a <https://e-kormanyablak.kh.gov.hu/client/> oldalon található IKR rendszeren keresztül köteles benyújtani a keresetlevelet. A jogi képviselő nélkül eljáró felperes a keresetlevelet jogszabályban meghatározott nyomtatványon is előterjesztheti.

INDOKOLÁS

2019. szeptember 4. napján a munkaügyi hatósági hatáskörében eljáró Miskolci Járási Hivatal (a továbbiakban: munkaügyi hatóság) 3530 Miskolc, Mindszent tér 1. szám alatti hivatali helyiségében a BO-08/MU/001645/2019. számon bejelentés és a bejelentő tanúnyilatkozatát tartalmazó, BO-08/MU/001645-1/2019. számon jegyzőkönyv került rögzítésre. A munkaügyi hatóság a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény (a továbbiakban: Met.) 2. § (1) és 3. § (1) bekezdésében foglaltak alapján a **GS Yuasa Magyarország Kft.** (székhelye: 3516 Miskolc, Gábor Dénes utca 1.; adószáma: 26166856-2-05; a továbbiakban: munkáltató) munkáltatót érintően munkaügyi hatósági ellenőrzést kezdett. A munkáltató részére a BO-08/MU/001645-7/2019. iktatószámon „Felhívás nyilatkozattételre és iratbecsatolásra” tárgyú végzés került kiadmányozásra. A rendelkezésre álló bizonyítékok alapján a munkáltatóval szemben 2019. október 4-én közigazgatási hatósági eljárás került megindításra.

A munkáltató 1 fő munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló esetében késedelmesen tett eleget a munkaviszony megszűnésekor a munkabér és egyéb járandóságainak megfizetésére, valamint az igazolások kiadására vonatkozó törvényi előírásnak.

A 2019. szeptember 4. napján kelt 20500114 18 jegyzőkönyvszámú tanúmeghallgatási jegyzőkönyvi nyilatkozatból, valamint az EMMA internetes adataiból megállapítást nyert, hogy a munkáltató munkavállalót . napjáig munkaviszony keretében, írásos munkaszerződéssel, alkalmazás fejlesztő mérnök munkakörben, teljes munkaidőben foglalkoztatta. munkavállaló tanúmeghallgatási jegyzőkönyvi nyilatkozatában előadta, hogy munkaviszonya próbaidő alatt megszüntetésre került, a munkáltató azonban nem adta ki részére a munkaviszonya megszűnésével összefüggő igazolásait, valamint a havi munkabérét sem fizette ki. Nevezett munkavállalótól 2019. október 3. napján a BO-08/MU/001645-9/2019. iktatószámon e-mail érkezett, melyben előadta, hogy munkabérét napján megkapta, a munkaviszony megszűnésével összefüggő igazolások pedig . napján ajánlott levélként megküldésre kerültek részére. Mindez nevezett munkavállaló 2019. október 4. napján kelt, BO-08/MU/001645-10/2019. iktatószámú tanújegyzőkönyvi nyilatkozatban is megerősítésre került. A munkáltató a BO-08/MU/001645-7/2019. iktatószámú felhívásban kért munkaügyi iratokat nem csatolta

be, nyilatkozattételi jogával határozatom meghozataláig nem élt. A rendelkezésre álló adatok alapján hoztam meg döntésemet.

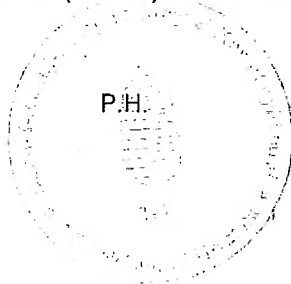
A rendelkezésre álló bizonyítékok alapján a munkáltató megsértette az Mt. 80. § (2) bekezdését, mely szerint: a munkaviszony felmondással történő megszüntetésekor legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól, egyébként legkésőbb a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon a munkavállaló részére ki kell fizetni a munkabérét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.

Fenti tényállás bizonyítékai: a munkaügyi nyilvántartásból történt adatlekérdezések, a BO-08/MU/001645-1/2019. és a BO-08/MU/001645-10/2019. iktatószámú tanújegyzőkönyvi nyilatkozat, a BO-08/MU/001645-9/2019. iktatószámú email.

A meghozott intézkedés jogalapját a *Met.* 6. § (1) bekezdésének *h)* pontja képezte, mely alapján a további jogsértés megelőzésének érdekében – a *b)* pont alkalmazhatóságának hiányában- a munkaügyi hatóság megállapítja a munkáltató jogsértését.

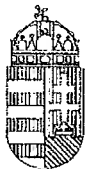
Hatásköröm a *Met.* 2. § (1) bekezdésén, 3. § (1) bekezdésén, 6. § (1) bekezdésén, **illetékességem** az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendeleten, a fellebbezés kizárása az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (a továbbiakban: *Ákr.*) 116. § (1) bekezdésén és (4) bekezdés *d)* pontján, továbbá a *Met.* 6. § (2a) bekezdésén; a bírósági felülvizsgálat lehetősége az *Ákr.* 114. § (1) bekezdésén alapul. A kötelező elektronikus kapcsolattartás a polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény 608. § (1) bekezdésén alapul. Az eljárási költség viselése és mértéke az *Ákr.* 125., 126., illetve 129. §-án, valamint az eljárási költségekről, az iratbetekintéssel összefüggő költségtérítésről, a költségek megfizetéséről, valamint a költségmentességről szóló 469/2017. (XII. 28.) Korm. rendeleten alapul.

Miskolc, 2019. október 7.



nevében és megbízásából

Kapják: Címzett
Iráttár



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL
MISKOLCI JÁRÁSI HIVATAL

ZÁRADÉK

papír alapú irat hitelesített elektronikus másolatához

„Ezen lap nem része az eredeti iratnak, kizárólag a jogszabályi megfeleléshez szükséges záradékolás megjelenítését szolgálja.”

Az eredeti papír alapú iratra vonatkozó információk:

Iktatószám: BO-08/MU/001645-15/2019

Irat tárgya: MÜH

Melléletek: 0 db

Kijelentem, hogy ez az irat az eredeti papír alapú dokumentumban foglaltakkal megegyező tartalmú és formátumú hiteles elektronikus másolat.

A másolat készítésének az időpontja: 2019. október 7.

A másolatot készítő szervezeti egység megnevezése:

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály
Munkaügyi és Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály

A hiteles másolat készítője: