



Ikt. szám: AJF-0886-002/2026.

Dr. Debreczeni József
részére

kmt+request-29579-41eb1359@kimittud.hu

Tárgy: Válasz közérdekű adatigénylésre

Tisztelt Dr. Debreczeni József Úr!

Az ÁSZ-hoz¹ a kimittud.hu weboldalon keresztül, 2026. április 23. napján érkezett, az ÁSZ 2023. és 2024. évi országgyűlési beszámolójához kapcsolódó személyi juttatások előirányzatára vonatkozó, Info tv.² 28. § (1) bekezdése alapján benyújtott közérdekű adatigénylésével kapcsolatban a következőkről tájékoztatom.

1) „Az ÁSZ 2023. évi beszámolója szerint a Személyi juttatások előirányzatát 1 241, 4 millió forinttal csökkentették. Mi volt ezen csökkentés oka?”

Az Ávr.³ 43. § (1) bekezdése szerint a fejezetet irányító szerv a fejezeti kezelésű előirányzatok esetén a költségvetési kiadások kiemelt előirányzatai és a kiemelt előirányzaton belüli rovatok között átcsoportosítást hajthat végre.

A személyi juttatások területén keletkezett szabad előirányzat átcsoportosításra került az informatikai beruházások és informatikai szolgáltatások finanszírozására, mely átcsoportosításra az Ávr. fentebb hivatkozott szakasza lehetőséget adott.

2) „A 2024. évi beszámoló alapján a PM javaslatára 1 531,2 millió forintot fizettek be a költségvetésbe, amely többnyire szintén a Személyi juttatások előirányzat terhére történt (amelyen 1 644,3 millió forint megtakarítás keletkezett). Kérem küldje meg ezen felhívás

¹ Állami Számvevőszék

² Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény

³ Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet

szövegét, időpontját, nyilvános forrásból nem találtam meg.”

Jelen levülelemhez mellékelve megküldöm a Pénzügyminisztériumtól 2023. május 11. napján érkezett, „2024. évi tervezés Alkotmányos fejezetek” tárgyú e-mailt azzal, hogy az e-mailen az Info tv. 3. § 2. pontja szerinti személyes adatok kitakarásra kerültek. Az ÁSZ költségvetését az ÁSZ elnöke határozza meg, s azt a Kormány változtatás nélkül terjeszti az Országgyűlés elé, tehát a felhívás kötelező erővel nem bírt. Az ÁSZ ugyanakkor a központi költségvetés helyzetének ismeretében és egyetértve azzal, hogy a költségvetés egyensúlyának megőrzése érdekében abban a rendkívüli helyzetben minden költségvetési forrásból működő szervezetnek, legyen az a Kormány irányítása alá tartozó, vagy attól független alkotmányos szerv, áldozatot kell vállalnia, a Pénzügyminisztérium által jelzett 10 %-os költségcsökkentést végrehajtotta.

3) „Az ÁSZ tv. 2. § (2a) bekezdésében előírt, a bértömeggazdálkodáshoz kapott évenkénti plusz személyi juttatások transzparens és objektív elosztását biztosító belső szabályozást, módszertant.”

A kérdésben foglaltak vonatkozásában tájékoztatom, hogy nincs olyan jogszabályi rendelkezés, ami ilyen belső szabályozás megalkotását írná elő az ÁSZ számára.

Az ÁSZ tv. 2. § (2a) pontjának 2023. január 1. napjától hatályos rendelkezése értelmében az ÁSZ bértömeg-gazdálkodást folytat. A szabályozás értelmében a jogalkotó a korábbi, automatikus illetményemelési mechanizmustól eltérően nem az egyes számvevők illetményének kötelező növelését írja elő, hanem a kiemelt személyi juttatások előirányzatának – azaz az illetménytömeg – növelését biztosítja az ÁSZ részére, anélkül, hogy meghatározná az egyes foglalkoztatottak illetményének módosítására vonatkozó konkrét szabályokat.

Ezzel egyidejűleg a számvevők foglalkoztatási jogviszonyának jogalapja is módosult: a kinevezésen alapuló jogviszonyt létesítő dokumentumot a számvevői közszolgálati szerződés váltotta fel. E szerződés keretében a felek – a munkáltató és a számvevő – megállapodása alapján kerül rögzítésre többek között az alapilletmény mértéke is. A szerződés módosítása kizárólag a felek közös megegyezésével lehetséges, amelyből következően a jogviszony tartalma konszenzuális alapon alakul.

A fentiekre tekintettel a szabályozás jellege érdemben eltér a köztisztviselői, kormánytisztviselői, illetve közalkalmazotti jogviszonyokra irányadó normarendszertől. Az új szabályozási modell lehetőséget biztosít differenciált illetménymegállapításra, amelynek keretében a munkáltató az egyéni teljesítmény figyelembevételével tehet eltérő mértékű illetményajánlatot az egyes

foglalkoztatottak részére. A személyi juttatások elosztására irányuló munkáltatói intézkedések megtétele során elsődlegesen az általános jogelvek – így különösen az egyenlő bánásmód követelménye, a hátrányos megkülönböztetés tilalma, valamint a rendeltetésszerű joggyakorlás elve – érvényesülését szükséges biztosítani, amely követelményeknek az ÁSZ a gyakorlatában maradéktalanul eleget tesz.

Kérem tájékoztatásom szíves tudomásulvételét.

Kelt: Budapest, időbélyegző szerint.

Tisztelettel,

dr. Nagy Anikó
általános jogi főosztályvezető, kiadmányozó
Állami Számvevőszék
Általános jogi főosztály

Melléklet: A Pénzügyminisztériumtól 2023. május 11. napján érkezett e-mail