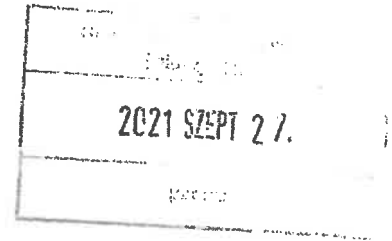




SEMMEIWEIS EGYETEM

Iktatószám: 67683-63/KEEGF/2021

Sorszám: 2



MUNKASZERZŐDÉS
(törvényen alapuló jogállásváltozás miatt)

Munkáltató:

Semmelweis Egyetem

székhely: 1085 Budapest, Üllői út 26.

Munkavállaló:

neve: Dr. Hankó Balázs Zoltán

anyja neve:

születési hely, idő:

adóazonosító jel:

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény („Nftv.”) felhatalmazása alapján az Országgyűlés a 2021. évi XX. törvényben döntött a Semmelweis Egyetem új fenntartójának létrehozásáról. Ennek alapján a Semmelweis Egyetem új fenntartója 2021. augusztus 1-jétől a Nemzeti Egészségügyi és Orvosképzésért Alapítvány.

Az Nftv. 117/C. § (5) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a fenntartóváltás következtében a felsőoktatási intézmény mint munkáltató által foglalkoztatott közalkalmazottak közalkalmazotti jogviszonya a fenntartói jog átszállásának napján, azaz 2021. augusztus 1-jén munkaviszonnyá alakul. A munkáltató és foglalkoztatott közötti jogállásváltozásra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény („Kjt.”) 25/A. § (7) bekezdésében foglaltakat, valamint a 37. § (2) bekezdés c) pontja rendelkezéseit kell alkalmazni. A jogállásváltozás kapcsán a Munkáltató alapító okirat szerinti feladatai nem változnak, valamennyi közalkalmazott foglalkoztatása az Nftv. 117/C. § (5) bekezdése szerint, a törvény erejénél fogva – a felek minden további jognyilatkozata nélkül – jogfolytonos a jelen munkaszerződés szerinti tartalommal.

1. A munkaszerződés **határozatlan** időre szól.

A közalkalmazotti jogviszony létesítésekor kikötött próbaidőt jelen munkaszerződés nem érinti. A próbaidő tartama alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal, indokolás nélkül írásban megszüntetheti.

2. A Munkavállaló **munkavégzési helye**: a Munkáltató budapesti működési területe

3. A Munkavállaló **munkaköre**: **egyetemi docens**

A Munkavállaló munkaköri feladatait a mindenkor hatályos munkaköri leírás tartalmazza.

1

Kérdésével, észrevételével kérem, forduljon a Semmelweis Egyetem Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság munkatársaihoz.

Kérdését a modellvaltas.human@semmelweis-univ.hu e-mail címre is elküldheti.

Jogviszonyát érintő bármilyen kérdéssel kapcsolatban honlapunkon folyamatosan tájékozódhat.

<https://semmelweis.hu/human/>



4. A Munkavállaló **részmunkaidőben** kerül foglalkoztatásra.
5. A Munkavállaló **munkaideje** napi 4 óra.
6. A **munkarend**, illetve a **munkaidő-beosztás** megállapítására a Munkáltató jogosult.
7. A Munkavállaló **havi bruttó alapbére 350 400 Ft.**
8. A Munkavállalót az alapbéréen felül megilletik a vonatkozó jogszabályokban, illetőleg a Munkáltató szabályzataiban, utasításaiban meghatározott **egyéb juttatások.**
9. A jelen munkaszerződésben foglalt díjazás a Munkavállaló részére minden hónapban a Semmelweis Egyetem belső szabályzatában (tájékoztatójában) foglaltak szerint, de legkésőbb a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény („Mt.”) 157. § (1) bekezdése szerinti határidőig kerül megfizetésre a Munkavállaló lakossági folyószámlájára történő utalással.
10. A Munkavállaló köteles a Munkáltató által előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni, továbbá a munkaideje alatt – munkavégzés céljából, munkára képes állapotban – a Munkáltató rendelkezésére állni és a munkáját személyesen, a munkakörében elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, utasítások, előírások és szokások szerint végezni, valamint a munkakörének ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítani, és munkatársaival együttműködni és ezzel a Munkáltató működését segíteni. A munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja – nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a Munkáltató jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.
11. A Munkavállaló a munkaviszony ideje alatt és annak bármely okból való megszűnését követően köteles valamennyi, a munkavégzés során, illetőleg munkaviszonyával kapcsolatosan tudomására jutott, vagy a munkavégzés teljesítése során létrejött adatot, tényt, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó valamennyi információt bizalmasan kezelni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, információt, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat, vagy amelyet a Munkáltató közvetve, vagy közvetlenül bizalmasnak minősített, vagy amelynek bizalmas voltát munkaköréből adódóan fel kellett ismernie.
12. A munkaviszony megszűnésekor a Munkavállaló köteles a munkaviszonya során birtokába jutott minden, a Munkáltató tulajdonát képező iratot, dokumentumot, adathordozót és egyéb munkaeszközt, tárgyat a Munkáltató részére visszaszolgáltatni.



13. A Munkáltató és a Munkavállaló a jelen munkaviszonnyal összefüggésben okozott károkért az Mt. szerint tartozik kártérítési felelősséggel.
14. Jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt., az Nftv., egyéb jogszabályok, valamint a Munkáltató mindenkor hatályos foglalkoztatási szabályai alkalmazandók. A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a Munkáltató belső utasításai és szabályzatai írásban közöltnek minősülnek, amennyiben azok a helyben szokásos módon és általában ismert módon közzétételre kerülnek.

Budapest, 2021. július 9.

P.H.



.....
Munkáltatói jogkör gyakorlója 2021. július 9.

.....
Pénzügyi ellenjegyző 2021. július 9.

Egy példányt átvettem:

.....
Munkavállaló

Készült 2 db eredeti példányban:

1. Munkavállaló
2. Munkáltató

* Az aláírás mellett a névbélyegző használata kötelező!