

**MUNKAVÁLLALÓI NYILATKOZAT**  
további jogviszony létesítéséről / fennállásáról

„B”

Név:	Prof. Dr. Fábian Alíz
Foglalkoztatott szervezeti egysége:	LKA
Munkakör:	egyetemi tanár

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 6.§ és 8.§ szakasza alapján fennálló nyilatkozattételi kötelezettségemnek eleget téve kijelentem, hogy

**további jogviszonnal illetve tisztséggel rendelkezem.**

- a) Bejelentési kötelezettség terhel: minden további munkavégzésre irányuló jogviszonyom esetén.
- b) A munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulása szükséges:
- o a versenytárs intézménynél létesített, vagy létesítendő további jogviszony,
  - o abban az esetben, ha a munkavégzésre irányuló további jogviszonyomban a feladatellátás ideje a munkáltatónál lévő munkaidőmmel részben vagy egészben azonos időtartamra esne,
  - o a munkáltatónál vezető munkavállalónak minősülő foglalkoztatott esetében minden további jogviszony fenntartására, létesítésére, részesedés-szerzésére vonatkozóan is az Mt. 211.§ alapján.

1. További jogviszony megadása (részesedés, tisztség egyéb munkavégzésre irányuló viszony):

Szerv/szervezet/cég/ egyéni vállalkozó neve Budapesti Gazdasági Egyetem  
Köznevelési és Humán Tudományok Intézetének

-Jogviszony létrehozásának dátuma/tervezett dátuma: .....év .....haptól

- Adószáma: .....

- Tevékenységi köre: egyetemi tanár

A munkavállaló által ellátandó feladat/munkakör megnevezése<sup>2</sup>: .....

-A további jogviszony típusa<sup>3</sup>: .....

a) A munkavégzés, feladatellátás ideje a beosztás szerinti munkaidőmmel:

AZONOS / RÉSZBEN AZONOS / NEM AZONOS<sup>4</sup>.

\*Kérjük választását aláhúzással jelölni!

<sup>1</sup> A munkavállaló köteles nyilatkozatot tenni a munkaviszony létesítésekor, valamint 15 napon belül, amikor a nyilatkozatok alapján szolgáló körülményekben változás áll be, az A vagy B nyilatkozat rész kitöltésével és aláírásával.

<sup>2</sup> **Bármely munkakör:** pl. oktató, kutató, tanár, Nftv. szerinti magasabb vezető, vezető, vagy Mt. szerinti vezető, ügyvezető, tanácsadó, szakértő, jogász, informatikus, könyvelő, könyvvizsgáló, projektmenedzser, biztonsági őr, karbantartó, stb.

**Bármely tisztség:** pl. kuratóriumi elnök, tag, felügyelőbizottsági tag, szövetkezeti tag,

<sup>3</sup>**Jogviszony típusa:** pl. munkaviszony, közalkalmazott, köztisztviselő, megbízási jogviszony, vállalkozási jogviszony, személyes közreműködésre köteles, önkéntes munka, tulajdonos.

<sup>4</sup> **Részben azonos/azonos időbeosztás:** amennyiben a további jogviszonyban az elvárt feladatellátás napi időbeosztása részben, vagy teljesen egybeesik, továbbá minden olyan esetben, amikor a munkáltatónál a napi munkavégzés és a további jogviszonyban a feladatellátás ideje együttesen meghaladja a napi 12 órát.

CFT

b) A munkavégzés, feladatellátás gyakorisága:  
.....(nap/ hét/ hónap/negyedév/félév/év).

c) A munkavégzés, feladatellátás időtartama átlagban:  
.....óra/alkalom.

d) A munkáltatónál (SOE) ellátott munkaköri feladataim ellátása során a fenti szervezettel üzleti/hivatalos kapcsolatban

ÁLLOK / NEM ÁLLOK\*.

\*Kérjük választását aláhúzással jelölni!

Egyúttal nyilatkozom, hogy bármely további jogviszonyommal/ tisztséggemmel kapcsolatban a munkáltató rendelkezése szerint az összeférhetetlenséget a munkáltatói felszólítás időpontjától számított 15 napon belül megszüntetem.

Kötelezettséget vállalok arra, hogy mielőtt további jogviszonyt létesítenék, vagy a meglévő további jogviszonyomban változás állna be, arról az összeférhetetlenség mérlegelése érdekében a munkáltatói jogkörgyakorlóját tájékoztatom.

Amennyiben a részemről fennálló összeférhetetlenséget nem jelentem be, vagy nem szüntettem meg, tudomásul veszem, hogy a munkáltató a tudomásszerzés esetén jogosult a munkaviszonyomat az Mt. 29. § (1) bekezdésében foglaltak alapján megszüntetni.

29. § (1) ...Az érvénytelen megállapodás alapján létrejött jogviszonyt - ha e törvény eltérően nem rendelkezik - a munkáltató köteles haladéktalanul, azonnali hatállyal megszüntetni, feltéve, hogy az érvénytelenség okát a felek nem háritják el.

A törvény fent kiemelt rendelkezését elolvastam, megismertem és megértettem.

Kérem a bejelentett további jogviszonyom fenntartását, létesítését engedélyezni.

Amennyiben több további jogviszonnyal rendelkezik, kérjük a megfelelő számú pótlapot nyomtatni!

Pótlap kitöltése esetén a pótlapok száma: .....db.

Sopron, 2020. augusztus 1.

munkavállaló

Munkáltatói döntés<sup>5</sup>

Véleményezés, javaslat: ÖSSZEFÉRHETETLEN

Sopron, 2020. augusztus 1.

Véleményező olvasható neve:

DR. GEGLEDY TAMÁS

véleményező aláírása

<sup>5</sup> A véleményező a közvetlen szakmai irányító személye. Munkáltatóként aláírja a munkaviszony létrehozására jogosult személy.

Döntés: A fentiekben megfogalmazott vélemény és javaslat figyelembe vételével a további jogviszony fenntartását / létrehozását

ENGEDÉLYEZEM / NEM ENGEDÉLYEZEM / AZ ALÁBBI FELTÉTELEKKEL ENGEDÉLYEZEM:

.....  
.....  
.....

Sopron, 2020... év 08... hó 01... nap

  
Munkáltató olvasható neve:

.....  
**Prof. Dr. Náhlik András**  
rektor



  
.....  
munkáltatói jogkörgyakorló

*Handwritten initials/signature*

**MUNKAVÁLLALÓI NYILATKOZAT<sup>1</sup>**  
**személyi összeférhetlenséggel kapcsolatos helyzetről**

„A”

Név:	Prof. Dr. Fábíán Attila
Szül. hely, idő:	[REDACTED]
Anyja neve:	[REDACTED]
Foglalkoztatott szervezeti egysége:	SOE LKK
Munkakör:	egyetemi tanár
Lakcím:	[REDACTED]

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 6.§ és 8.§ szakasza alapján fennálló nyilatkozattételi kötelezettségemnek eleget téve kijelentem, hogy

**személyi összeférhetlenségi okok velem szemben nem állnak fenn,**

- 1) büntetlen előéletű vagyok,
- 2) nem állok foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt,
- 3) a munkakörömnél megfelelő végzettséggel, szakképzettséggel rendelkezem,
- 4) a munkaviszony létrehozását megelőző egy éven belül nem vettem részt a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság munkáltatót érintő döntése meghozatalában,
- 5) hozzátartozómmal<sup>2</sup>, tulajdonostársammal, egyéb érdekközösségben állóval nem állok irányítási (felügyeleti) ellenőrzési, elszámolási kapcsolatban,<sup>3</sup>

Csak a munkáltatónál vezető munkakört betöltő esetén (Mt. 211.§):

- 6) a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben gazdasági társaságban részesedéssel nem rendelkezem,
- 7) hozzátartozóm nem vezető tisztségviselője, könyvvizsgálója vagy felügyelőbizottsági tagja intézményi társaságnak,
- 8) hozzátartozóm nem tagja a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesített az ilyen tevékenységet is folytató munkáltatónál.

Amennyiben a részemről fennálló összeférhetlenséget nem jelentem be, vagy nem szüntettem meg, tudomásul veszem, hogy munkaszerződésem érvénytelen és a munkáltató a tudomásszerzés esetén jogosult a munkaviszonyomat az Mt. 29. § (1) bekezdésében foglaltak alapján megszüntetni.

<sup>1</sup> A munkavállaló köteles nyilatkozatot tenni a munkaviszony létesítésekor, valamint 15 napon belül az 1)-2) és 5)-8) pontra vonatkozóan, amikor a nyilatkozatok alapjául szolgáló körülményekben változás áll be, továbbá a változást megelőzően, ha fennálló munkaviszonyában új személyi körben kerül irányítási, elszámolási viszonyba (pl. vezetői megbízást kap, kötelezettségvállaló jogot kap, pályázatban vesz részt, másik szervezeti egységbe kerül) az A vagy B nyilatkozat rész kitöltésével és aláírásával.

<sup>2</sup> Hozzátartozó: a házastárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, a gyermek egyeneságbeli rokona és testvére, az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő, a testvér, az élettárs, az egyeneságbeli rokon házastársa, a házastárs egyeneságbeli rokona és testvére, és a testvér házastársa.

<sup>3</sup> Irányítási, ellenőrzési, elszámolási kapcsolat áll fenn abban az esetben, ha bármely munkakörben, feladatkörben (pl. projekt, keresetkiegészítés) a munkavállaló a hozzátartozójával, tulajdonostársával, egyéb érdekközösségben állóval pénzügyi kötelezettségvállalásra, pénzügyi vagy szakmai teljesítésigazolásra jogosult.

Cuy

29. § (1) ...Az érvénytelen megállapodás alapján létrejött jogviszonyt - ha e törvény eltérően nem rendelkezik - a munkáltató köteles haladéktalanul, azonnali hatállyal megszüntetni, feltéve, hogy az érvénytelenség okát a felek nem hárítják el.

Kötelezettséget vállalok arra, hogy mielőtt a fentiekben változás állna be, arról az összeférhetőség mérlegelése érdekében a munkáltatói jogkör gyakorlóját tájékoztatom.

A törvény fent kiemelt rendelkezését elolvastam, megismertem és megértettem.

Sopron, 2020. augusztus 1.



.....  
munkavállaló

A munkavállalói nyilatkozatot tudomásul vettem.

Sopron, 2020. augusztus 1.



Munkáltató olvasható neve:

Prof. Dr. Náhlik András, rektor



.....  
munkáltatói jogkörgyakorló