



Budapest Főváros III. Kerület Óbuda-Békásmegyeri Polgármesteri Hivatal  
1033 Budapest, Fő tér 3.

Iktatószám: I/B/279-2/2022  
Kormányzati funkció száma: 011130  
Szervezeti egység megnevezése:  
Polgármesteri Kabinet

Kiadásnem: 511  
Adóazonosító jel: {  
Szervezeti egység kódja: 2020040000  
FEOR: 2910

## MUNKASZERZŐDÉS

(munkaviszony létesítéséhez)

Munkavállaló neve: **Sáfrán Henriett**  
Születési név:  
Anyja neve:  
Születési helye, ideje:  
Lakcíme:

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 42. § (1) bekezdése, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 258. §-ában foglaltak alapján alkalmazom Önt a Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyeri Polgármesteri Hivatal **Polgármesteri Kabinet munkahelyre** (1033 Budapest, Fő tér 3.) **Koordinációs és kommunikációs munkatárs munkakörben 2022. szeptember 1. napjától határozatlan időre.**

Munkaideje: **heti 40 óra**

(A munkaköri leírás a munkaszerződés melléklete.)

A munkavállaló bruttó személyi alapbére havonta a következő:

Alapbér:	<b>640 000,- Ft</b>
Összesen:	<b>640 000,- Ft</b>

Önt az Mt. 116. §-a alapján évi 20 a 117. § (1) bekezdés a) pontja szerint évi 1 munkanap pótszabadság, így összesen évi 21 munkanap szabadság illeti meg.

A fentiek alapján 2022. évre időarányosan 7 munkanap szabadságra jogosult.

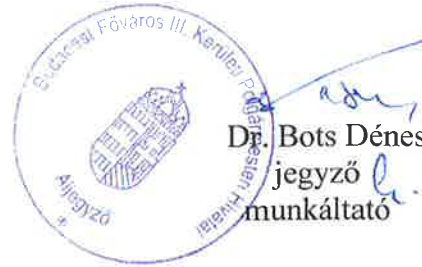
A munkavállaló munkaviszonyával kapcsolatban a munkáltatói jogokat a jegyző gyakorolja a polgármester egyetértésével.

A munkaszerződést a munkáltató és a munkavállaló közös megegyezéssel módosíthatják.

A munkaviszony megszüntetésére, továbbá a jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt., a Kttv., valamint az egyéb jogszabályok rendelkezései az irányadók.

A munkaszerződés ellen az igény érvényesítésére vonatkozó elévülési időn belül keresettel fordulhat a Fővárosi Törvényszékhez.

Budapest, 2022. szeptember 1.



Budapest, 2022. szeptember „ 1 .”

**Dr. Kiss László**  
polgármester


Mint munkavállaló nyilatkozom, hogy a munkaszerződésben foglaltakat elfogadom.

Tudomásul veszem, hogy a MÁK Budapesti és Pest Megyei Igazgatósága betegség vagy egyéb ok miatti távollét esetén a tárgyhavi főszámfejtés zárásáig hozzájuk bejuttatott, távollétről szóló igazolás alapján állapítja meg az ellátást és kerül sor a személyi alaphívó számfejtésére. A későbbi időpontban beérkező igazolás esetén a távollét időtartamára járó ellátás számfejtésére a következő hónapban kerül sor.

Budapest, 2022. szeptember „ 1 .”

  
munkavállaló

Erről értesülnek:

1. Munkavállaló 
2. Munkaügyi Iroda