

## Módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt munkaszerződés

Amely létrejött egyrészről a **Csepeli Városkép Kft.** (székhely: 1211 Budapest, Szent Imre tér 10., cg.: 01-09-362830, adószám: 10949810-2-43 (a továbbiakban: **Munkáltató**))

másrészről

Munkavállaló neve: Bánságiné Máger Judit

Születési neve: Máger Judit

Anyja neve: Szalkai Julianna

Lakhelye: 1214 Budapest, Tompa u. 3.

Születési hely és idő: Budapest, 1963. október 05.

TAJ-száma: 105 335 670

Adóazonosító száma: 8353402653

Bankszámlaszáma: 10918001-00000055-07790001

mint munkavállaló (a továbbiakban: **Munkavállaló**, együttesen a továbbiakban **Felek**) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

### Előzmények

Felek rögzítik, hogy 2011. december 29-én határozatlan idejű munkaviszonyt létesítettek. Felek a határozatlan idejű munkaviszonyt szabályozó munkaszerződést, illetve annak az összes módosítását jelen szerződés aláírásával hatályon kívül helyezik; Felek megállapodnak, hogy 2022. január 1. napjától a munkaviszonyra kizárólag jelen Szerződés rendelkezései irányadóak. Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló Munkáltatónál fennállt munkaviszonyát a Munkáltató folyamatosnak ismeri el.

1.) Szerződő Felek rögzítik, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2012. január 1. napjától kezdődő határozatlan időtartamú munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen módosításokkal egységes szerkezetű munkaszerződésben foglaltak szerint. Munkavállaló feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

2.) **Munkavállaló munkaköre: szerkesztőségvezető, FEOR: 2715**

3.) **Munkavállaló alapbére havi bruttó: 260.000,-Ft + 250.000,-Ft ekho**

4.) Munkáltató a Munkavállaló munkabérét a jelen munkaszerződésben megjelölt bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni. A munkabér kifizetése a tárgy hó 5. napjáig történik.

5.) Munkavállaló munkavégzésének helye: 1215 Budapest, Csete Balázs u. 15. szám alatti telephely.

6.) A távmunkavégzés szabályait a munkaügyi szabályzat tartalmazza.

7.) Szerződő Felek kijelentik, hogy a Munkáltató a Munkavállalóra irányadó munkarendet és a munkába lépés napjától alkalmazandó munkaidőbeosztást a Munkavállalóval ismertette. Munkáltató a Munkavállalót teljes munkaidőben napi 8 órában, rugalmas munkarendben foglalkoztatja, amely magában foglalja a munkavállalók ebédidejét is. Túlmunka esetén a túlmunkára a hatályos munkaügyi szabályzat és az Mt. rendelkezései az irányadók.

8.) Munkavállaló kötelezettséget vállal, hogy a munkakörébe tartozó feladatokat az elvárható szakértelemmel és gondossággal, továbbá a munkájára vonatkozó szabályok, előírások és utasítások betartásával végzi. Munkatársaival együttműködik, munkáját úgy végzi, és olyan magatartást tanúsít,

hogy ez más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja, anyagi károkozást vagy helytelen megítélést ne idézzon elő. Munkavállaló további kötelezettségeit és vétkes kötelezettségzegésének jogkövetkezményeit a mindenkor hatályos munkaügyi szabályzat tartalmazza.

9.) Szerződő Felek rögzítik, hogy a munkáltatói jogokat Munkavállaló felett az ügyvezető gyakorolja.

10.) Munkáltató kijelenti, hogy nem tartozik kollektív szerződés hatálya alá.

11.) Munkáltató tájékoztatja Munkavállalót arról, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezeli. Munkáltató Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak jogszabályban meghatározott esetben, vagy Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.

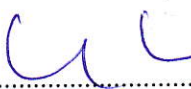
12.) Szerződő Felek egybehangzóan rögzítik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg Munkáltató átadta Munkavállaló részére a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. 46. § (1) bekezdés szerinti írásbeli tájékoztatást. (**Munkaügyi szabályzat, Munkaköri leírás**)


13.) A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. és a hatályos Munkaügyi szabályzat rendelkezései az irányadóak.

14.) Jelen munkaszerződés kettő (2) példányban készült, melyből egy-egy példány Munkáltatót és Munkavállalót illeti.

15.) Szerződő felek a jelen munkaszerződést, annak elolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá.

Kelt, Budapest, 2022. március 4.

  
 Csepeli Városkép Alk.  
 1215 Bp., Cseté Balázs u. 15  
 Adószám: 10949810-2-43  
 Munkáltató

  
 Munkavállaló

Igazolom, hogy a Tbj. 2019. évi CXXII. tv. 74.§ (4) bekezdése szerint nyilvántartásba vettük.

A munkaszerződés 1 példányát a mai napon átvettem

Kelt, Budapest, 2022. március 4.

  
 Munkavállaló aláírása

## MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

2024. január 01.- 2024. december 31-ig

amely létrejött egyrészről a **CSEPELI VÁROSKÉP KFT** (cím: **1215. Budapest, Csete Balázs u. 15.**, adószám: **10949810-2-43**, cégjegyzék szám: **01-09-362830**), mint megbízó (a továbbiakban: **Megbízó**) másrészről:

Név: Beleznaý Ibolya  
Születési név: Beleznaý Ibolya  
Állampolgárság: magyar  
Anyja neve: Nyúl Margit  
Születési helye és ideje: Szeged 1962. augusztus 26.  
Lakcím: 1039 Budapest, Bálint Gy. u. 15.  
Tajszám: 073 630 683  
Adóazonosító jel: 8349351535  
mint Megbízott között.

A Megbízott, Beleznaý Ibolya vállalja, hogy a CSEPELI HÍRMONDÓ című kerületi újság korrektúráját elvégzi a megjelenést megelőző, előre egyeztetett dátumig.

A lektorálás (szj:82.19.08) a szerződés időtartama alatt havi 2-4 alkalom, azaz kettő-négy alkalommal történő megjelenésre vonatkozik.

**Tevékenysége: korrektor**

**Végzettséget igazoló okirat: Ságvári Endre Nyomdaipari Szakközépiskola: 2/A/1980 akvi.sz.**

**A megbízási díj elszámolása és számfejtése a havi megjelenések számától függ, elszámolása megjelenésenként bruttó 45.500 ft, amely hónap végén számfejthető.**

Megbízó a törvényben előírt levonásokat és adatszolgáltatásokat elvégzi.

Megbízott az adóelőleg levonásához az alábbi nyilatkozatot teszi:

1. Heti 36 órát meghaladó munkaviszonyom: van nincs
  2. Magánnyugdíjpénztári tag vagyok: igen nem
- Magánnyugdíj pénztár neve:  
Tagság kezdete:

Egyéb rendelkezések

- Megbízott tudomásul veszi, hogy a közölt adatokban bekövetkezett változást 8 napon belül köteles jelenteni.
- Bármely Fél jogosult a jelen szerződést a másik Félhez intézett egyoldalú írásbeli nyilatkozatával, azonnali hatállyal felmondani (rendkívüli felmondás), amennyiben a másik Fél a jelen szerződésben rögzített lényeges kötelezettségét súlyosan megszegi, és a szerződésszegést írásbeli felszólítás ellenére sem orvosolja vagy szünteti meg. Különösen ilyen rendkívüli felmondási oknak minősül a Megbízó részéről a megbízási díj meg nem fizetése, a Megbízott részéről a jelen szerződésben rögzített szolgáltatások nem, vagy hiányos szolgáltatása.
- Jelen szerződés megszűnése esetén a Szerződő Felek a megszűnést követő 15 (tizenöt) napon belül egymással elszámolnak.

- Szerződő Felek megállapodnak, hogy jelen szerződés módosítása és kiegészítése csak írásban érvényes. Szerződő Felek a jelen szerződés rendelkezéseit bármelyik Fél kezdeményezésére áttekinthetik, és annak tartalmát közös megegyezéssel módosíthatják.
- A Szerződő Felek kölcsönösen vállalják egymás felé, hogy a másik Fél előzetes írásos beleegyezése nélkül harmadik személyek számára nem adnak át és nem hoznak nyilvánosságra a jelen szerződés tartalmával kapcsolatos semmilyen információt (üzleti titkot), kivéve azokat az eseteket, amikor ezt jogszabály előírja (pl. adatszolgáltatás az adóhatóság stb. számára). Szerződő Felek vállalják továbbá, hogy minden tőlük telhetőt megtesznek annak megakadályozására, hogy harmadik személyek hozzáférjenek vagy megismerjék a jelen szerződéshez vagy annak teljesítéséhez kapcsolódó bizalmas ismereteket vagy információkat. A Szerződő Felek kimondott megállapodása alapján a titoktartási kötelezettség vonatkozik a Szerződő Feleknek a jelen szerződés által közvetve vagy közvetlenül érintett alkalmazottaira, tanácsadóira, megbízottaira, közreműködőire, alvállalkozóira is, és a jelen szerződést aláíró Felek mindegyike köteles gondoskodni arról, hogy a jelen megállapodás tartalmát szigorúan titokban tartsák az említett alkalmazottak, megbízottak, közreműködők, alvállalkozók is.
- Szerződő Felek megállapodnak, hogy jelen megállapodásra a magyar jog irányadó.
- Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv és a szerzői jogról szóló 1999. évi LXXVI. törvény vonatkozó rendelkezései irányadóak.
- **A Szerződő Felek a jelen szerződést – elolvasást és együttes értelmezést követően - mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.**
- Szerződő Felek megállapodnak, hogy jelen szerződés módosítása és kiegészítése csak írásban érvényes. Szerződő Felek a jelen szerződés rendelkezéseit bármelyik Fél kezdeményezésére áttekinthetik, és annak tartalmát közös megegyezéssel módosíthatják.

Budapest, 2024. január 8.

Megbízó  
Csepell Városkép Kft.  
1215 Bp., Csete Balázs u. 15.  
Adószám: 10949810-2-43

Megbízott

## VÁLLALKOZÓI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről a **Csepeli Városkép Kft** (cím: **1215 Budapest, Csete Balázs u. 15.**, adószáma: **10949810-2-43**, cégjegyzék száma: **01-09-362830**), mint megbízó (a továbbiakban: **Megbízó**) másrészről

**Kis György**, (székhely: 1214 Budapest, Erdősor u.161. 1/4., adószám: 66698562-1-43,) mint egyéni vállalkozó (nyilv.t.szám: 37815089), mint megbízott (továbbiakban: **Vállalkozó**) között.

**Megbízó** felkéri a **Vállalkozót**, hogy **2024.01.01- 2024.12.31** közötti időszakban a Csepeli Városkép Kft részére nyomdai előkészítői és grafikai tevékenységet végezzen a Csepeli Hírmondó kerületi újság részére.

A megbízási díj összege - megjelenés/hónap alapján (2 alk./hó) - kerül kiszámlázásra (**175.000 Ft / megjelenés**), melynek ellenértékét a megbízó a vállalkozó számláján feltüntetett bankszámla számra utalja a fizetési határidőt betartva.

### Egyéb rendelkezések

- Megbízott tudomásul veszi, hogy a közölt adatokban bekövetkezett változást 8 napon belül köteles jelenteni.
- Bármely Fél jogosult a jelen szerződést a másik Félhez intézett egyoldalú írásbeli nyilatkozatával, azonnali hatállyal felmondani (rendkívüli felmondás), amennyiben a másik Fél a jelen szerződésben rögzített lényeges kötelezettségét súlyosan megszegi, és a szerződésszegést írásbeli felszólítás ellenére sem orvosolja vagy szünteti meg. Különösen ilyen rendkívüli felmondási oknak minősül a Megbízó részéről a megbízási díj meg nem fizetése, a Megbízott részéről a jelen szerződésben rögzített szolgáltatások nem, vagy hiányos szolgáltatása.
- Jelen szerződés megszűnése esetén a Szerződő Felek a megszűnést követő 15 (tizenöt) napon belül egymással elszámolnak.
- Szerződő Felek megállapodnak, hogy jelen szerződés módosítása és kiegészítése csak írásban érvényes. Szerződő Felek a jelen szerződés rendelkezéseit bármelyik Fél kezdeményezésére áttekinthetik, és annak tartalmát közös megegyezéssel módosíthatják.
- A Szerződő Felek kölcsönösen vállalják egymás felé, hogy a másik Fél előzetes írásos beleegyezése nélkül harmadik személyek számára nem adnak át és nem hoznak nyilvánosságra a jelen szerződés tartalmával kapcsolatos semmilyen információt (üzleti titkot), kivéve azokat az eseteket, amikor ezt jogszabály előírja (pl. adatszolgáltatás az adóhatóság stb. számára). Szerződő Felek vállalják továbbá, hogy minden tőlük telhetőt megtesznek annak megakadályozására, hogy harmadik

személyek hozzáférjenek vagy megismerjék a jelen szerződéshez vagy annak teljesítéséhez kapcsolódó bizalmas ismereteket vagy információkat. A Szerződő Felek kimondott megállapodása alapján a titoktartási kötelezettség vonatkozik a Szerződő Feleknek a jelen szerződés által közvetve vagy közvetlenül érintett alkalmazottaira, tanácsadóira, megbízottaira, közreműködőire, alvállalkozóira is, és a jelen szerződést aláíró Felek mindegyike köteles gondoskodni arról, hogy a jelen megállapodás tartalmát szigorúan titokban tartsák az említett alkalmazottak, megbízottak, közreműködők, alvállalkozók is.

- Szerződő Felek megállapodnak, hogy jelen megállapodásra a magyar jog irányadó.
- Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv és a szerzői jogról szóló 1999. évi LXXVI. törvény vonatkozó rendelkezései irányadóak.
- **A Szerződő Felek a jelen szerződést – elolvasást és együttes értelmezést követően - mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.**
- Szerződő Felek megállapodnak, hogy jelen szerződés módosítása és kiegészítése csak írásban érvényes. Szerződő Felek a jelen szerződés rendelkezéseit bármelyik Fél kezdeményezésére áttekinthetik, és annak tartalmát közös megegyezéssel módosíthatják.

Budapest, 2024. január 8.

Csepeli Városkép Kft.  
1215 Bp., Cseté Balázs u: 15.  
Adószám: 10949810-2-43

  
.....  
Megbízó

  
.....  
Vállalkozó

## Módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt munkaszerződés

Amely létrejött egyrészről a **Csepeli Városkép Kft.** (székhely: 1211 Budapest, Szent Imre tér 10. cg. 01-09-362830, adószám: 10949810-2-43 (a továbbiakban: **Munkáltató**))

másrészről

Munkavállaló neve: Potondi Eszter

Születési neve: Potondi Eszter

Anyja neve: Dr. Varga Krisztina

Lakhelye: 1085 Budapest, Mária u. 56.

Születési hely és idő: Budapest, 1976. október 10.

TAJ-száma: 083 230 273

Adóazonosító száma: 8400944372

Bankszámlaszáma: 11773054-00085928-00000000

mint munkavállaló (a továbbiakban: **Munkavállaló**) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint, együttesen a továbbiakba Felek:

### Előzmények

Felek rögzítik, hogy 2018. január 1-én határozatlan idejű munkaviszonyt létesítettek. Felek a határozatlan idejű munkaviszonyt szabályozó munkaszerződést, illetve annak az összes módosítását jelen szerződés aláírásával hatályon kívül helyezik. Felek megállapodnak, hogy 2022. január 1. napjától a munkaviszonyra kizárólag jelen Szerződés rendelkezései irányadók. Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló Munkáltatónál fennállt munkaviszonyát a Munkáltató folyamatosnak ismeri el.

1.) Szerződő Felek rögzítik, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2018. január 1. napjától kezdődő határozatlan időtartamú munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen módosításokkal egységes szerkezetű munkaszerződésben foglaltak szerint. Munkavállaló feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

2.) **Munkavállaló munkaköre: újságíró, FEOR: 2716**

3.) **Munkavállaló alapbére havi bruttó: 240.000 Ft + ekhós díjazás - 7,50 Ft / karakter**

4.) Munkáltató a Munkavállaló munkabérét a jelen munkaszerződésben megjelölt bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni. A munkabér kifizetése a tárgy hó 5. napjáig történik.

5.) Munkavállaló munkavégzésének helye: 1215 Budapest, Csete Balázs u. 15.

6.) A távmunkavégzés szabályait a munkaügyi szabályzat tartalmazza.

7.) Szerződő Felek kijelentik, hogy a Munkáltató a Munkavállalóra irányadó munkarendet és a munkába lépés napjától alkalmazandó munkaidőbeosztást a Munkavállalóval ismertette. Munkáltató a Munkavállalót rész munkaidőben napi 6 órában, rugalmas munkarendben foglalkoztatja, amely magában foglalja a munkavállalók ebédidejét is. Túlmunka esetén a túlmunkára a hatályos munkaügyi szabályzat és az Mt. rendelkezései az irányadók.

8.) Munkavállaló kötelezettséget vállal, hogy a munkakörébe tartozó feladatokat az elvárható szakértelemmel és gondossággal, továbbá a munkájára vonatkozó szabályok, előírások és utasítások betartásával végzi. Munkatársaival együttműködik, munkáját úgy végzi, és olyan magatartást tanúsít, hogy ez más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja, anyagi károkozást vagy helytelen megítélést ne idézzen elő. Munkavállaló további kötelezettségeit és vétkes kötelezettségszegésének jogkövetkezményeit a mindenkor hatályos munkaügyi szabályzat tartalmazza.

9.) Szerződő Felek rögzítik, hogy a munkáltatói jogokat Munkavállaló felett az ügyvezető gyakorolja.

10.) Munkáltató kijelenti, hogy nem tartozik kollektív szerződés hatálya alá.

11.) Munkáltató tájékoztatja Munkavállalót arról, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az információs önrendelkezési jogról és az információk szabadságáról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezései szerint kezeli. Munkáltató Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak jogszabályban meghatározott esetben, vagy Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.


12.) Szerződő Felek egybehangzóan rögzítik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg Munkáltató átadta Munkavállaló részére a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. 46. § (1) bekezdés szerinti írásbeli tájékoztatást. (*Munkaügyi szabályzat, Munkaköri leírás*)

13.) A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. és a hatályos Munkaügyi szabályzat rendelkezései az irányadóak.


14.) Jelen munkaszerződés kettő (2) példányban készült, melyből egy-egy példány Munkáltatót és Munkavállalót illeti.

15.) Szerződő felek a jelen munkaszerződést, annak elolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá.

Kelt, Budapest, 2022. március 4.

  
Csepeli Városkep Kft.  
1215 Bp., Csele Balázs u. 15.  
Telefonszám: 10949810-2-43

Munkáltató

  
Munkavállaló

Igazolom, hogy a Tbj. 2019. évi CXXII. Tv. 74.§ (4) bekezdése szerint nyilvántartásba vettük.

A munkaszerződés 1 példányát a mai napon átvettem

Kelt, 2022. 03. 04.

  
Munkavállaló aláírása