



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Balmazújvárosi Járási Hivatala

TÁJÉKOZTATÓ

*Egyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének
2015.12.17. tartandó ülésére*

EGYEK NAGYKÖZSÉG MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL

Kelt, Balmazújváros, 2015.12.07.

Egyek Nagyközség munkaerőpiacának főbb jellemzői

Egyek Hajdú- Bihar megye legnyugatibb települése, a Hortobágy nyugati szélén, Jász - Nagykun Szolnok és Borsod-Abaúj-Zemplén megyék találkozási pontján fekszik. Külterületi határvonala egyúttal a Hortobágy délnyugati pereme. A 33-as főútról - a Patkós Csárdánál - a 3315-ös útra térve lehet elérni. Debrecentől 78 km távolságra van. Vasúton a MÁV Füzesabony-Debrecen, 108. számú mellékvonalán közelíthető meg. A település közigazgatási területe 10077 ha. Központi belterülete 402 ha. Külterületi lakott része: Ohat, valamint egyéb belterület: Félhalom, Telekháza.

Félhalom (belterület) a falu központjától 5 km-re,

Telekháza (belterület) a falu központjától 7 km-re,

Ohat (külterület) a falu központjától 12 km-re.

A legutóbbi KSH jelentés adatai szerint lakosainak száma 5 485 fő, munkavállalási korú lakosainak száma 3655 fő. Lakosainak nem szerinti megoszlása 2720 férfi és 2765 nő.

Korcsoportok szerint a lakosság létszámának alakulása nemenként:

	Nők száma (fő)	Férfiak száma (fő)	Nemek összesen (fő)
0-14 évesek száma	449	514	963
15-18 évesek száma	135	148	283
19-29 évesek száma	411	421	832
30-39 évesek száma	342	394	736
40-49 évesek száma	334	379	713
50-59 évesek száma	352	374	726
60-64 évesek száma	188	172	360
65-X évesek száma	554	318	872
Összesen	2765	2720	5485

Munkanélküliség relatív mutatója 8.88 %. Összehasonlítva a Járási Hivatalhoz tartozó településekkel mutatója alapján a negyedik helyet foglalja el. 2014. azonos időszakához viszonyítva 0,26 % a javulás. Hajdú-Bihar Megye egészére vonatkoztatott munkavállalási korú népességéhez viszonyított munkanélküliségi mutató 8,03 %, ami szintén csökkenést mutat. A településen van egészségház, védőnői szolgálat, gyermekjóléti szolgálat, idősek napközi otthona, gyógyszertár, mentőállomás és tűzoltóság. A településen működik napközi otthonos óvoda, általános iskola, könyvtár és művelődési ház, részben önálló intézményként. A mezőgazdasági termelés változó minőségű talajon folyik, melyek művelési ágai az adott termőföld minőségéhez alkalmazkodnak. Viszonylag magas viszont a közigazgatási területen lévő halastavak és nádasok aránya. A foglalkoztatást tekintve kiemelkedő az Önkormányzat és az Egyeki Szőghatár Nonprofit Kft., valamint a mezőgazdaságban történő foglalkoztatás. Aktív eszközeinkkel közreműködünk a vállalkozás terheinek könnyítésében, a munkahelyek megtartásában, új munkahelyek létrehozásában. Ez igen jelentős létszám. Aktív eszközeinkkel közreműködünk a vállalkozás terheinek könnyítésében, a munkahelyek megtartásában, új munkahelyek létrehozásában.

HAJDÚ-BIHAR MEGYE MUNKAERŐ-PIACI HELYZETE a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legfrissebb adatai alapján 2015. október

Az álláskeresők száma Hajdú-Bihar Megyében 2015. év október havi zárónapon 30.657 fő volt, mely az előző év (2014) azonos időszakához viszonyítva 3323 fővel csökkent. A jelenleg publikus, Hajdú-Bihar Megyére vonatkoztatott adatok 2015. szeptember hónapra összesíti az álláskeresőkkel kapcsolatos adatokat. Ezek alapján a nyilvántartott álláskeresők között a 2015. év szeptember hónapban 17.383 nő és 17.011 férfi szerepelt, arányuk az összes álláskeresőnek az 50,55 és 49,45 százalékát tette ki. A nemek aránya folyamatosan szinte azonos százalékot tesz ki az álláskeresők között.

A megyében a pályakezdők létszáma az előző év azonos időszakához képest 1%-kal csökkent. A 2015. év szeptember havi záró napon 5049 fő pályakezdő álláskereső volt a járási foglalkoztatási osztályok regisztereiben. A pályakezdők közül 307 főnek volt felsőfokú végzettsége 2015. év szeptember hónapban, az arányuk a két vizsgált időszakban egyformán alakult.

A Foglalkoztatási Osztály területén a pályakezdők száma az összes települést vizsgálva 228 fő. Ez 63 fős csökkenést jelent az előző év azonos időszakához képest.

Az 50 év feletti álláskeresők aránya az összes álláskeresőnek a 26,52%-át tette ki 2015. év szeptember hónapban. Ez az arány nőtt az előző év azonos időszakához képest, akkor az álláskeresők 24,1%-a volt az 50 év feletti csoportjában. Az 50 év feletti álláskeresők száma 21 fővel nőtt 2014. szeptemberéhez képest.

A szakképzetlen állástalanok száma a megyében 2015. év szeptemberében 13.442 fő volt. Az előző év azonos időszakához viszonyítva nagyobb arányú, 8,5%-os volt a csökkenés mértéke. Hajdú-Bihar megyében 2015.szeptemberében a 20.952 fő szakképzett álláskereső közül 1580 főnek volt felsőfokú végzettsége. A nyilvántartott szakképzett álláskeresők száma az előző év azonos időszakához képest 9,3-os csökkenést mutat. Hajdú-Bihar megyében 2015. év szeptember hónapban az egy évnél régebben álláskeresők száma 9659 fő. 2014. év szeptember hónaphoz képest 14,4% mértékű csökkenés mutatkozott.

Az egy éven túl nyilvántartásban lévők az összes álláskeresőnek a 28,1%-át tették ki 2015. szeptember hónapban. A Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya állományát figyelembe véve 130 fős csökkenés volt tapasztalható, ami 31,9 százalékos csökkenést jelent.

2015. év szeptember hónapjában 2762 fő részesült járadék típusú ellátásban, 255 fővel többen, mint egy évvel korábban. Segély típusú ellátásban 1117 fő részesült 2015. év októberében megyei szinten. További 11.417 fő foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesült tartottak nyilván a foglalkoztatási osztályok. 2015. év szeptember hónapban összesen 15.440 fő kapott valamilyen ellátást, amely az összes álláskereső 44,8%-át jelentette.

A fenti összetételre vonatkozó statisztikai adatok a Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának illetékességi területéhez tartozó települések esetében a következő táblázatok szerint alakulnak.

Regisztrált álláskeresők száma 2015. októberi zárónapon

0907 Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Férfi	Nő	Összes
BALMAZÚJVÁROS	317	375	692
EGYEK	170	154	324
HORTOBÁGY	26	47	73
TISZACSEGE	135	129	264
ÚJSZENTMARGITA	45	49	94
Összes	693	754	1447

Életkor szerinti összetétele

0907 Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	18 év és alatta			19 év			20 - 24 év			25 - 29 év		
	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes

BALMAZÚJVÁROS	10	7	17	5	10	15	48	59	107	51	48	99
EGYEK	10	8	18	5	6	11	24	17	41	21	18	39
HORTOBÁGY	3	1	4	1		1	1	5	6	3	3	6
TISZACSEGE	4	4	8	4	2	6	14	13	27	12	8	20
ÚJSZENTMARGITA	1	1	2		4	4	9	8	17	6	4	10
Összes	28	21	49	15	22	37	96	102	198	93	81	174

0907 Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	30 - 34 év			35 - 39 év			40 - 44 év			45 - 49 év		
	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes
BALMAZÚJVÁROS	23	35	58	21	38	59	34	42	76	35	41	76
EGYEK	14	10	24	12	15	27	16	20	36	19	14	33
HORTOBÁGY	3	6	9	2	1	3	2	6	8	1	7	8
TISZACSEGE	7	13	20	21	12	33	18	22	40	13	15	28
ÚJSZENTMARGITA	4	8	12	10	2	12	3	6	9	2	4	6
Összes	51	72	123	66	68	134	73	96	169	70	81	151

0907 Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	50 - 54 év			55 - 59 év			60 - 62 év			Összes		
	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes
BALMAZÚJVÁROS	26	27	53	29	36	65	35	32	67	317	375	692
EGYEK	8	14	22	16	19	35	25	13	38	170	154	324
HORTOBÁGY	5	6	11	2	4	6	3	8	11	26	47	73
TISZACSEGE	8	11	19	17	13	30	17	16	33	135	129	264
ÚJSZENTMARGITA	3	2	5	6	5	11	1	5	6	45	49	94
Összes	50	60	110	70	77	147	81	74	155	693	754	1447

Iskolai végzettség szerinti összetétele

0907 Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	ált. iskolai végz. nélkül			általános iskola			szakiskola			szakmunkásképző		
	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes
BALMAZÚJVÁROS	34	12	46	102	129	231	1	13	14	128	98	226
EGYEK	15	15	30	90	78	168	3	2	5	46	24	70
HORTOBÁGY	1	4	5	11	20	31	1	2	3	10	12	22
TISZACSEGE	7	7	14	60	68	128	1	7	8	52	16	68
ÚJSZENTMARGITA	2	6	8	21	26	47		4	4	18	6	24
Összes	59	44	103	284	321	605	6	28	34	254	156	410

0907 Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	gimnázium			szakközépiskola			technikum		
	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes
BALMAZÚJVÁROS	15	50	65	24	42	66	5	9	14
EGYEK	4	8	12	7	18	25	2	2	4
HORTOBÁGY	3	5	8		2	2			
TISZACSEGE	7	17	24	4	11	15	1	1	2
ÚJSZENTMARGITA		4	4	2	3	5	2		2
Összes	29	84	113	37	76	113	10	12	22

0907 Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	egyetem			főiskola			Összes		
	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes
BALMAZÚJVÁROS	5	10	15	3	12	15	317	375	692

EGYEK	1	2	3	2	5	7	170	154	324
HORTOBÁGY		1	1		1	1	26	47	73
TISZACSEGE	1		1	2	2	4	135	129	264
ÚJSZENTMARGITA		0	0				45	49	94
Összes	7	13	20	7	20	27	693	754	1447

Szakképzettek és szakképzetlenek száma

0907 Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Szakképzett			Nincs szakképzettsége			Összes		
	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes
BALMAZÚJVÁROS	192	248	440	125	127	252	317	375	692
EGYEK	101	82	183	69	72	141	170	154	324
HORTOBÁGY	18	22	40	8	25	33	26	47	73
TISZACSEGE	91	61	152	44	68	112	135	129	264
ÚJSZENTMARGITA	28	23	51	17	26	43	45	49	94
Összes	430	436	866	263	318	581	693	754	1447

Állománycsoport szerinti összetétel

0907 Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	segédmunkás			betanított munkás			szakmunkás			ügyviteli alkalmazott		
	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes
BALMAZÚJVÁROS	111	75	186	58	97	155	122	113	235	8	39	47
EGYEK	77	48	125	41	46	87	44	40	84	2	7	9
HORTOBÁGY	8	13	21	7	19	26	9	8	17		3	3
TISZACSEGE	37	39	76	28	42	70	65	31	96	1	6	7
ÚJSZENTMARGITA	12	11	23	8	20	28	25	17	42		1	1
Összes	245	186	431	142	224	366	265	209	474	11	56	67

0907 Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	ügyintéző			irányító			vezető			Összes		
	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes
BALMAZÚJVÁROS	9	37	46	5	7	12	3	6	9	316	374	690
EGYEK	3	7	10	2	5	7	1	1	2	170	154	324
HORTOBÁGY	2	3	5		1	1				26	47	73
TISZACSEGE	4	9	13		2	2		0	0	135	129	264
ÚJSZENTMARGITA		0	0							45	49	94
Összes	18	56	74	7	15	22	4	7	11	692	753	1445

Nyilvántartás hossza szerinti összetétel

0907 Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	1-3 hónap			4-6 hónap			7-12 hónap		
	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes
BALMAZÚJVÁROS	195	205	400	51	49	100	25	43	68
EGYEK	70	67	137	32	25	57	43	37	80
HORTOBÁGY	9	19	28	7	4	11	3	11	14
TISZACSEGE	60	46	106	22	15	37	26	30	56
ÚJSZENTMARGITA	27	22	49	6	8	14	12	15	27

Összes	361	359	720	118	101	219	109	136	245
---------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------



0907 Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	13-24 hónap			> 24 hónap			Összes		
	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes
BALMAZÚJVÁROS	26	36	62	20	42	62	317	375	692
EGYEK	18	17	35	7	8	15	170	154	324
HORTOBÁGY	5	4	9	2	9	11	26	47	73
TISZACSEGE	15	19	34	12	19	31	135	129	264
ÚJSZENTMARGITA		4	4				45	49	94
Összes	64	80	144	41	78	119	693	754	1447

Ellátottak és ellátatlanok száma



0907 Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	ellátás nélkül			álláskeresési járadék			álláskeresési segély III.		
	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes
BALMAZÚJVÁROS	205	233	438	51	69	120	25	14	39
EGYEK	63	64	127	21	26	47	16	4	20
HORTOBÁGY	12	18	30	4	5	9	3	6	9
TISZACSEGE	51	53	104	21	8	29	9	1	10
ÚJSZENTMARGITA	21	25	46	9	5	14		4	4
Összes	352	393	745	106	113	219	53	29	82



0907 Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	foglalkoztatás helyettesítő támogatás			Összes			
	Férfi	Nő	Összes	Férfi	Nő	Összes	
BALMAZÚJVÁROS		36	59	95	317	375	692
EGYEK		70	60	130	170	154	324
HORTOBÁGY		7	18	25	26	47	73
TISZACSEGE		54	67	121	135	129	264
ÚJSZENTMARGITA		15	15	30	45	49	94
Összes		182	219	401	693	754	1447

A térség foglalkoztató képességének változásai

2015. évben csoportos létszámleépítést nem jelentettek be illetékességi területünkhöz tartozó foglalkoztatók. Leépítési szándékról azok tájékoztattak, akik munkahelymegőrző támogatás iránti kérelmet nyújtottak be. A támogatási kérelem kötelező melléklete a szándék bejelentése volt. Valós leépítésre ezek alapján nem került sor.

Munkaerőigény nagy számban a közfoglalkoztatással kapcsolatban érkezett a Foglalkoztatási Osztályra, de az országosan kiterjesztett állásajánlatokat is kezeltük, melyek legfőképpen Dunántúlról érkeztek. Ezen kívül támogatás nélküli foglalkoztatásra is kaptunk munkaerő igényeket.

2015. évben az összes benyújtott munkaerő igények száma: 417 db. A munkaerő igények mögött 2976 fő támogatott és 134 fő nem támogatott álláshely került bejelentésre. A 2014. évhez viszonyítva ez 413-al kevesebb bejelentett állást jelent. A bejelentett munkaerő igények mögött 2015-ben is a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó munkaerő igények mögötti támogatott létszám volt a legtöbb. A bejelentések számát csökkentette, hogy több alkalommal volt lehetőség az elindított közfoglalkoztatási programok meghosszabbítására és azokban az esetekben nem kellett újraközvetíteni a programban részt vevő személyeket.

A térségben működő foglalkoztatáspolitikai eszközök és munkaerő-piaci programok

- Decentralizált Foglalkoztatási Alap terhére nyújtott támogatások, munkaerő-piaci programok,

A Balmazújvárosi Járási Hivatal a térség foglalkoztatottságának javítása érdekében a következő aktív támogatási eszközöket működtette:

- Lakhatási támogatás

Lakhatási támogatás olyan álláskeresőnek nyújtható, aki olyan legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti 20 óra munkaidejű munkaviszonyt (*a magyar jog hatálya alá tartozó munkaviszony, kormányzati szolgálati jogviszony, közszolgálati jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény szerinti hivatásos szolgálati jogviszony, a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény szerinti szolgálati viszony, valamint pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény szerinti ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyt*) létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 100 km-re van egymástól, vagy a munkavégzés helye és az állandó lakóhelye között naponta – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje az 5 órát meghaladja.

A támogatás egyéb részletező feltételeinek nem csak a munkavállalónak, hanem a szállásadónak is meg kell felelnie melyet a részletes eljárásrend tartalmaz.

A támogatással érintett létszám 4 fő a támogatás összesen: 1.195.226.- Ft

A támogatási kérelmek esetén vizsgálnunk kell, hogy a szállásadó számlaképes-e, adószámmal rendelkezik vagy sem. Több esetben amiatt hiúsult meg a támogatás megállapíthatósága, mert a bérbeadó nem volt számlaképes. 2015. évben kevesebb igény jelentkezett a lakhatási támogatásra.

- Munkahelymegőrző támogatás

A támogatás azon átmenetileg nehéz helyzetbe került vállalkozások részére állapítható meg, akik támogatás nélkül működésükkel összefüggő okból a munkavállalók munkaviszonyát fel kellene, hogy mondják.

A támogatással érintett vállalkozások száma 10, az érintett létszám 56 fő a támogatás összesen: 17.588.057.- Ft

A támogatások jellemzően a bruttó átlagkereset, valamint az azt terhelő munkáltatói szociális hozzájárulási adó együttes összegének 40-60 %-a. A támogatás időtartama átlag öt hónap és a támogatással megegyező idejű továbbfoglalkoztatáshoz kötött. 2015. évben az elmúlt évihez képest több mint kétszer annyi fő után volt lehetőség támogatást nyújtani, ez az érintett munkavállalók esetében 2016. április-május hónapig biztos foglalkoztatást jelent.

- Vállalkozóvá válási támogatás

Azok a nyilvántartott álláskeresők, akik saját foglalkoztatásukat egyéni vállalkozás, főállású őstermelői tevékenység vagy saját cég alapítása formájában kívánják megoldani, támogatást igényelhetnek. A támogatás formája: hat hónap időtartamra nyújtható vissza nem térítendő támogatás, összege a támogatáskori minimálbérnek megfelelő havi összeg.

A támogatással érintett létszám 24 fő a támogatás összesen: 12.939.500.- Ft

Egy főre vetítve 630.000.- Ft összes támogatást jelent, mely a vállalkozás beindítása kezdetén elegendő a járulékok és egyéb kezdeti költségek fedezésére. A tapasztalat azt mutatja, hogy a kényszerből vállalkozók és őstermelővé válók a támogatás letelte után megszüntetik vállalkozói jogviszonyukat és visszakérülnek az álláskeresők rendszerébe. Mintegy 20 % az, akik továbbviszik az elkezdett vállalkozást. 2014. évhez képest

valamivel több induló vállalkozást tudtunk támogatni. Mivel több egyéni vállalkozói kérelem és kevesebb kényszerből indított őstermelői támogatás került megállapításra reméljük, hogy a 20%-os fenntartási arány növekedni fog, ami a támogatási forma munkahelyteremtő jogosultságát erősítené.

- Nyári diákmunka

A program célja a korai munkatapasztalat és munkajövedelem szerzés elősegítése.

A program célcsoportjába azok a 16-25 év közötti, nappali tagozaton, tanulói, vagy hallgatói jogviszonnyal rendelkező diákok tartoznak, akik nem rendelkeznek sem vállalkozói, sem egyéb, foglalkoztatásra irányuló jogviszonnyal.

A támogatással érintett létszám 249 fő, a támogatás összesen: 11.403.115.- Ft

A teljes támogatás központi keretből került megállapításra. A diákmunka egy főre eső időtartama 2015-ben három hét volt, napi hat óra. Ezzel az időtartammal tudtuk elérni a legtöbb bevont létszámot a rendelkezésre álló keretből. A diákok részéről ennek többszörösére lett volna igény.

- Jabil program

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Balmazújvárosi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztálya „A Jabil Circuit Magyarország Kft. –től leépítésre kerülő dolgozók újbóli elhelyezkedésének elősegítésére irányuló” munkaerő-piaci program keretében szolgáltatások, képzések és foglalkoztatási támogatások nyújtásával segíti elő a felmondással érintett munkavállalók tartós munkanélkülivé válásának megelőzését, a minél rövidebb időn belüli újbóli munkába állásuk illetve munkaerő-piaci helyzetüknek javítását.

A támogatással érintett létszám 2014. évben 4 fő volt, az utolsó támogatás 2015. 03. hónapban ért véget.

2015. évben a Foglalkoztatási Osztály illetékességi területét nagy létszámot érintő munkaviszony megszűnés és ehhez kapcsolódó munkaerő-piaci program nem érintette.

A decentralizált foglalkoztatási alapból 2015. évben képzések nem indultak. A munkaerő-piaci képzések teljes volumene Uniós programokon keresztül valósult meg.

- a TÁMOP 1.1.2 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” elnevezésű projekt 2015.10.31. napjával lezárásra került

A képzési programrész 2015. évi támogatással érintett létszám 36 fő, a támogatás 2015. évre eső kifizetése összesen: 8.689.305.- Ft. Ez a 2014. évről áthúzódó és 2015. évben megállapított támogatások összesent jelenti.

*- a TÁMOP 1.1.2 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” elnevezésű projekt keretében megvalósult **bértámogatás***

A támogatás legfeljebb nyolc hónap időtartamú foglalkoztatáshoz nyújtható. A munkaadónak vállalnia kell a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósításának, továbbá a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő további időtartamban (együtt: a foglalkoztatási kötelezettség alatt). A támogatás mértéke a munkabér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adója legfeljebb 70%-a lehet.

A 2015. évi támogatással érintett létszám 12 fő, a támogatás 2015. évre eső kifizetése összesen: 2.192.000.- Ft. Ez a 2014. évről áthúzódó és 2015. évben megállapított támogatások összesent jelenti.

*- a TÁMOP 1.1.2 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” elnevezésű projekt keretében megvalósult **bérköltség támogatás***

A projektben három féle konstrukcióban nyújtható bérköltség támogatás (projektkezelési szempontból csak a nyilvántartott álláskereső esetében)

a)

Munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható a projektben bérköltség támogatás e projektben legfeljebb 90 napra. A támogatás mértéke a munkabér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a lehet. Célja egyrészt oldani a munkáltatók előítéleteit (a munkavállaló munkavégző képességének,

munkabírájának megismertetése által), másrészt, hogy a résztvevők önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy alkalmasak a képzettségük, a képességeik, a korábbi szakmai tapasztalataik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre.

b)

A projekt keretében az a munkaadó – elsősorban vállalkozás – kaphat támogatást, amely vállalja a foglalkoztatási osztály által kiközvetített, a projekt 3. (az 50 éven felüliek) célcsoportjába bevont álláskereső foglalkoztatását úgy, hogy az adott időtartam vonatkozásában fokozatosan csökkenő mértékű támogatást kap, de nincs továbbfoglalkoztatási kötelezettsége.

c)

Pályakezdő álláskereső fiatalok foglalkoztatásához nyújtható bérköltség támogatás, annak érdekében, hogy első munkahelyhez, munkatapasztalathoz jussanak.

A 2015. évi támogatással érintett létszám 100 fő, a támogatás 2015. évre eső kifizetése összesen: 38.946.539.- Ft. Ez a 2014. évről áthúzódó és 2015. évben megállapított támogatások összesent jelenti.

Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program GINOP 5.2.1. -14. Ifjúsági Garancia Program

Az Ifjúsági Garancia Rendszer bevezetésével hazánk is vállalta, hogy a 25 év alatti fiataloknak a munka illetve tanulás világába történő be- vagy visszajutáshoz konkrét lehetőség felajánlását garantálja, meghatározott időtartamon belül. A fiatalok számára országosan egységesen a foglalkoztatási osztályok szolgálnak az Ifjúsági Garancia Rendszerébe való belépési pontként.

Cél: a munka illetve tanulás világába történő be- vagy visszajutás.

Célcsoport: a 25 év alatti (15-24 év közötti) sem nem tanuló, sem nem dolgozó fiatalok.

Az Ifjúsági Garancia Rendszer és a keretében megvalósuló piaci programok indításakor közöttük kiemelten a legalább 6 hónapja álláskeresőként nyilvántartott —az Ft. 58. § (5) d) szerint nyilvántartott— fiatalok, kiknek esetében cél, hogy 6 hónapon belül történjék meg számukra valamilyen konkrét lehetőség felajánlása a foglalkoztatásra vagy tanulásra.

A foglalkoztatási osztály és a fiatal közös elképzelése alapján kerül sor a közös lépéseket tartalmazó Ifjúsági Garancia megállapodás aláírására, ebben a dokumentumban rögzítik az elérendő cél érdekében eltervezetteket és a vállalt kötelezettségeket.

A résztvevő és a foglalkoztatási osztály, annak érdekében, hogy a fiatalnak tett ajánlat megvalósulhasson, s ezáltal a munkaerő-piaci integráció is mihamarabb bekövetkezzen, további támogatásokban (például támogatott képzésben, foglalkoztatásban, vállalkozóvá válási támogatásban, munkába járás támogatásában, lakhatási támogatásban) és azok megvalósítását elősegítő szolgáltatásokban is megállapodhatnak. Ezek támogatása a <Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 5.2.1-14 forrásából lehetséges —annak adott időtartamában és forrásából legfeljebb egy alkalommal —, melynek forrását csakúgy, mint az ajánlatot előkészítő Ifjúsági Garancia Rendszer forrását is, az Európai Szociális Alap (ESZA)<, valamint az Ifjúsági Foglalkoztatási Kezdeményezés (Youth Employment Initiative, azaz YEI) > biztosítja.

A 2015. évi támogatással érintett létszám bértámogatás, bérköltség támogatás 116 fő (75.338.881.- Ft), vállalkozóvá válás támogatás 6 fő (3.780.000.- Ft), képzési támogatás 34 fő (15.928.107.- Ft). A programba folyamatos bevonás lehetséges 2016.06.30-ig.

2015. évben az aktív együttműködésnek köszönhetően 21 fővel elindult egy kihelyezett zöldség- és gyümölcsfeldolgozó képzés, ami 100%-os tanfolyami díj átvállalással és keresetpótló juttatás folyósításával valósul meg.

GINOP 5.1.1. -15. Út a munkaerő-piacra Program

Elindult a GINOP – 5.1.1-15 munkaerő-piaci program. Az „Út a munkaerő-piacra” kiemelt projekt keretében megvalósuló munkaerő-piaci program célja egyrészt az álláskereső és inaktív, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a versenyszférában. A munkaerő-piaci program azokra a 25-64 év közötti nyilvántartott álláskeresőkre, szolgáltatást igénylőkre, közvetítést igénylőkre, inaktívakra (utóbbiaknál: a felkutatáskor az állami foglalkoztatási szerv nyilvántartásában általában még semmilyen módon nem szereplőkre) és azokra a versenyszférába kiléptethető közfoglalkoztatottakra céloz, akiknek elhelyezkedése az állami foglalkoztatási szerv megítélése szerint jelen munkaerő-piaci program segítségével mozdítható elő.

A programba bevonható, támogatásban részesíthető álláskereső megszőlítása megtörtént, a programba vonásuk folyamatos.

Közfoglalkoztatáshoz nyújtott támogatások

A Belügyminisztérium Közfoglalkoztatási és Vízügyi Helyettes Államtitkárság Közfoglalkoztatási és Logisztikai Főosztálya folyamatos közfoglalkoztatási programjainak teljesítésével a következő projektekből veszünk részt.

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás

A program célja: A helyi és kisebbségi önkormányzat, valamint azok jogi személyiséggel rendelkező társulása részére a lakosságot vagy a települést érintő közfeladat vagy az önkormányzat által önként vállalt a lakosságot vagy a települést érintő feladat ellátása vagy közhasznú tevékenység folytatása. Időskorú, beteg emberek segítése, házi segítségnyújtás. Intézményi közfoglalkoztatás, konyhai kisegítői feladatok, postázás, levélkihordás, szemétszedés, sepregetés, karbantartás.

Járási összes létszám 2392 fő ebből Egyek érintett létszáma 261 fő.

Kistérségi startmunka mintaprogram Mezőgazdaság

A projekt közvetlen célja, hogy egy fenntartható és értékteremtő munkalehetőséget biztosítson az egyeki közfoglalkoztatottak számára. A mezőgazdasági projektben 35 ha-on folyik szántóföldi növények termesztése, amit 2016-ra 65 hektárra kíván bővíteni az önkormányzat. 6 hektáron a helyi konyha ellátására konyhakerti növények termesztése van tervben. A mezőgazdasági termelésre alkalmas területen olyan kertészeti növények termelése, amelyek nagy élőmunka igényel járnak (borsó, retek, burgonya, paprika, paradicsom, uborka, sárgarépa, petrezselyem stb.). A területen kiültetésre kerülő palántákat – fóliasátras megoldással – az önkormányzat saját maga állítja elő.

Járási összes létszám 599 fő ebből Egyek érintett létszáma 133 fő.

Kistérségi startmunka mintaprogram Helyi sajátosságokra épülő

A program keretein belül valósul meg a betonelem gyártás, a drótfonat-készítés, az utcabútor gyártás valamint a helyi kézművesekből álló alkotócsoporthoz munkája. A kézművesek által készített műtárgyak kiállítási gyűjteménybe és önkormányzati intézményekbe kerülnek. Romos ingatlanok bontása, elkerítése szintén a program része.

Járási összes létszám 333 fő ebből Egyek érintett létszáma 180 fő, mivel a lemorzsolódottakat is pótolni kellett.

Kistérségi startmunka mintaprogram Belvízelvezetés

A program célja: A közfoglalkoztatás keretében belül 2015. és 2016. évben a csatornák és árkok mentén a rézsűn, a töltésen a víz lefolyását akadályozó nád, sás, cserje és egyéb növények irtása, a meder helyreállítása, és a rézsű rendezése, átereszek tisztítása, karbantartása. A belterületen 15 km-es, külterületen 30 km-es árokszakaszkis tisztítása valósul meg.

Az említett szakaszok megtisztítása után a legkritikusabb szakaszokon (Nyárfa út, Fő út, Kossuth út, Petőfi út, Hunyadi út) megtörténik az árkok árokelemmel történő kibélelése. A projekt magában foglalja - a település belterületén csapadékvíz gyűjtőként és tárolóként funkcionáló – vályogos tó helyreállítását is. A helyreállított vályogos tó a hatékonyan működő belvízelvezető rendszer alapját képezi. Az elvégzett tevékenységek közé tartozik még: aljnövényzet és a nád gyérítése, "kubik" munka, támfalak javítása, földszállítás, egyéb földmunkák végzése.

Járási összes létszám 204 fő ebből Egyek érintett létszáma 78 fő.

Kistérségi startmunka mintaprogram Illegális hulladéklerakó felszámolása

A program célja: A város környékén található illegális hulladéklerakók felszámolása. Az összegyűjtött hulladék regionális hulladéklerakóba való szállítása. A hulladéktól megtisztított területek biológiai egyensúlyának visszaállítása (kézi kapálás, kézi- és gépi kaszálás) elvégzése. A megtisztított területeken szükség szerint terepegyengetés. Az adott helyszínekre tiltó táblák kihelyezése a hulladék lerakására vonatkozóan. Az emberi beavatkozás miatt elpusztult természeti környezet, - különösen a növényzet tudatos helyreállítása- talajjavítással, ültetéssel, azaz rekultiváció. A területek rendszeres karbantartása. Információs táblák elhelyezése a környék természeti értékeinek megjelölésével.

Járási összes létszám 210 fő ebből Egyek érintett létszáma 30 fő.

Kistérségi startmunka mintaprogram Közúthálózat javítása

A program célja: A Város Önkormányzatának kezelésében lévő belterületi utak karbantartása. A felhízott padkák nyesése, az út állagának megóvása. Ütüzemeltetési feladatkörök keretén belül fűnyírás, kaszálás, allergén gyomok irtása. Az Önkormányzat kezelésében lévő utak kátyúzása, aszfalttal történő feltöltése, flekkezése, síkra dolgozása. A téli, fagyos időszakban az út úrszelvényébe belógó fák, bokrok, sövények eltávolítása és a KRESZ táblák takarítása, karbantartása, tisztítása, javítása. Az útkarbantartás során a közútból kivágott rossz minőségű aszfalt a téli hónapokban kalapáccsal történő összezúzása után a földutakon való eldolgozása. Ez a művelet hóban és fagyban is kivitelezhető, mivel a kátyúk nagysága ezt lehetővé teszi. Járdák felújítása, párhuzamosan a közúthálózat karbantartásával.

Járási összes létszám 428 fő ebből Egyek érintett létszáma 177 fő.

Kistérségi startmunka mintaprogram Bio és megújuló energia

A kazánprogram keretében a település biomasszával fűthető kazánt vásárolt. A jó tapasztalatok és a jó gyakorlat alapján a projekt bővítésre került 2015-ben, ezzel jelentős fűtési megtakarítást ért el. A program keretében valósul meg a zöldterület karbantartása, az út melletti cserjék, gallyak összeszedése, fűkaszálás, nádvágás, a mezőgazdasági programban termelt zöldhulladék szecskázása

Szociális Szövetkezet

Célja, hogy egy jól megszervezett közfoglalkoztatási programból kiindulva, a program keretein belül beszerzett eszközökkel egy olyan szövetkezeti forma jöjjön létre, amelynek tagjai tevékenységükkel részesei lehetnek az elsődleges munkaerő-piacnak. Egyek 2016. évi mezőgazdasági startmunka programjának kimeneteli célul tűzte ki egy szociális szövetkezet létrehozását.

Közérdekű munka jellemző adatai:

A Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya illetékességi területén ellátja a szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. törvény alapján a közérdekű munkával sújtott, illetve a meg nem fizetett a pénzbírság vagy helyszíni bírság megváltása érdekében közérdekű munkát vállalt elkövetők, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény alapján az önkormányzati rendeletben tiltott, közösségellenes magatartást elkövetőkre kiszabott közigazgatási bírságot közérdekű munkával megváltó kötelezettek közérdekű foglalkoztatással kapcsolatos feladatait.

Nyilvántartja a közérdekű foglalkoztatóként bejelentkezett munkáltatókat, a munkáltatók által leadott foglalkoztatható létszámot, a munkavégzés jellegét. Jellemzően kiszabott helyszíni bírság közérdekű munkával történő megváltása miatt jelentkeznek az ügyfelek. Túlnyomóan tízezer forinttól harmincezer forintig terjedő bírságot szeretnének megváltani. Az ötezer forint helyszíni bírságot általában kifizetik az ügyfelek, amikor tájékoztatjuk őket, hogy önkéntesként jelentkeznek a bírság mellé a kötelező foglalkoztathatósági szakvélemény beszerzése. A harmincezer forintnál nagyobb büntetések helyszíni bírság esetén ritkák, jellemzően bíróság szab ki ennél magasabb összeget. Itt már hatvanról százhusz esetleg száznyolcvanezer forint is lehet a pénzbüntetés, illetve a bíróság közvetlenül közérdekű munkabüntetést is kiszabhat.

Minden településről tartunk nyilván foglalkoztatót, így az ügyfeleknek nem szükséges utazniuk a közérdekű munka ledolgozása miatt. Mivel több esetben is csak két-három nap közérdekű munkáról van szó, így a foglalkoztatottak a települések tisztántartásával, vízelvezető árkok takarításával, vásárok, rendezvények utáni takarítással, útkarbantartással kapcsolatos munkákat látnak el.

Foglalkoztatási Osztályunk foglalkoztatóként önkormányzatokat, önkormányzati tulajdonú kft-eket tart nyilván. 2015. évben közérdekű munkára jelentkezettek száma a KÖNYIR adatközke alapján 296 fő volt 2015.11.30-ig. A közérdekű munkára jelentkezők 9,8%-a határidőn túl jelentkeznek, nekik nincs lehetőségük a kiszabott pénzbüntetés vagy kiszabott közérdekű munka ledolgozására. A közérdekű munkára jelentkező személyek 14,9 %-a nem végezteti el a kötelező foglalkoztathatósági szakvéleményhez szükséges orvosi vizsgálatot, határidőre nem mutatja be a szakvéleményt, így szintén nem dolgozhatja le a büntetést.

A közeljövőben várható változások, tervek bemutatása

2016.januárjától előreláthatólag elindul a **GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségű és közfoglalkoztatottak képzése”** elnevezésű munkaerő-piaci program. A program keretein belül közfoglalkoztatásban lévő alacsony iskolai végzettségű személyek képzésére lesz lehetőség.

A településeknek a munkanélküliséggel továbbra is hosszú távon kell számolni. Elengedhetetlen a folyamatos kapcsolattartás, egymás munkájának segítése. Szükséges a pontos és gyors, a folyamatos adatáramlás a szakszerű munkavégzéshez. A hatályos jogszabályok betartása mellett törekedni kell a bürokrácia csökkentésére, a minél egyszerűbb ügyintézésre. Célszerű a jó gyakorlatok átvétele más megyékből illetve foglalkoztatási osztályoktól. Az egyszerűsítést és könnyebb eligazodást hivatott szolgálni a Virtuális Munkaerő Piaci Portál további fejlesztése, ahova a munkáltatók közvetlenül elhelyezhetik munkaerő igényüket, az álláskereső feltölthetik önéletrajzaikat. Használatával a foglalkoztatási osztályok részvétele nélkül is megvalósulhat a megfelelő munkaerő illetve a megfelelő munkahely megtalálása.

A VIRTUÁLIS MUNKAERŐPIAC újdonsága a Térképes megjelenítés:

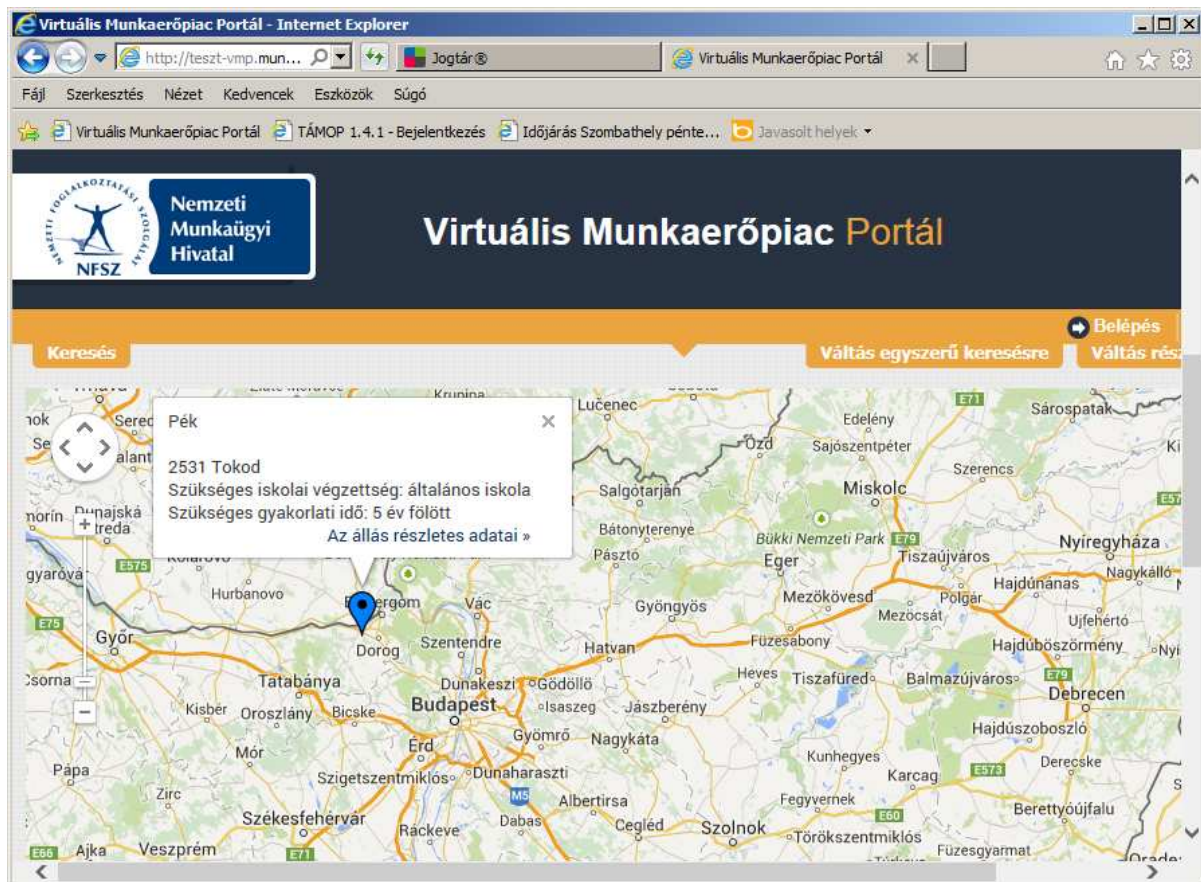
Az állásajánlatok megjelenítése egy a Google által fejlesztett, szoftverbe ágyazható térképes megjelenítő eszközzel történt.

Az adatok közötti keresés biztosítása, az adatkörök szűrése :

- a. a szakmai szempontú paraméterek;
- b. területi alapú paraméterek.

A szakmai szempontú paraméterek megegyeznek a VMP álláskeresői felületének jelenlegi szűrőfeltételei egy részével. Ezek - a felhasználói igények meghatározása alapján - a következők

1. legmagasabb iskolai végzettség;
2. kategória;
3. foglalkozás/munkakör.



A Foglalkoztatási Osztályon lehetőség van az elektronikus bejelentkezésre. A nyilvántartásba vétel során az ügyfelek már most is nyilatkozhatnak az elektronikus kapcsolattartásról. A megfelelő számítástechnikai ismeretekkel illetve a megfelelő hardverrel és szoftverrel rendelkező személyek kötelező jelentkezésüknek személyes megjelenésük nélkül, elektronikus úton is eleget tehetnek. Várhatóan 2016. januártól megvalósul a nyilvántartott álláskeresők profilozása. Szakmai szempontok alapján kerülnek kategorizálásra az álláskeresők. Előzetesen három nagy csoportba kerülnek besorolásra. Első csoport az önállóan is elhelyezkedni képes, második csoport a megfelelő segítséggel, támogatással elhelyezhető és harmadik csoportba a közfoglalkoztatásba bevonható, további segítséget igénylő ügyfelek. Ez persze nagyvonalú megfogalmazás, ez a folyamat egy hosszabb távú tevékenység, melynek keretében elindul egy szolgáltatás irányú munka. Megvalósulhatnak a minőségi közvetítéseknek, a személyre szabott szolgáltatásoknak az alapjai.

Megtörténtek a települések 2016. évi közfoglalkoztatási igényeinek felmérései. A korábbi programok folytatása mellett további új ötletekkel álltak elő, amelyek finanszírozása esetén még több ember közfoglalkoztatása valósulhat meg. A közfoglalkoztatás során előállított termékek önkormányzatok közötti

cserelhetősége biztosíthatja olyan termékek beszerzését, aminek az előállítására egy-egy önkormányzat nem rendelkezik a megfelelő infrastruktúrával, de működése, feladatainak végrehajtása során jól hasznosítható. Az önkormányzatok által előállított termékfelesleggel kapcsolatos gyors, célzott, és hatékony átadást igyekszik elősegíteni a Virtuális Közfoglalkoztatási Piac. A VKP lehetőséget nyújt a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény 1. szakaszának (3) bekezdésében meghatározott közfoglalkoztatók számára, hogy az általuk megtermelt termékeket felkínálják más közfoglalkoztatók számára, illetve, hogy az alkalmazás felületén kereshessenek a közfoglalkoztatók által előállított és felkínált termékek között. A rendszerben rögzített megtermelt és felkínált termékekről, illetve mennyiségekről lekérdezést, statisztikai kimutatás készítését is biztosítja az alkalmazás.

További fejlesztésként a KEKKH koordinálásával készül a járási startmunka mintaprogramok kérelmének kezelését segítő WEB-es alkalmazás.

A Foglalkoztatási Osztály pénzügyi lehetőségeinek figyelembe vételével továbbra is működtetni kívánja aktív foglalkoztatáspolitikai eszközeit, mellyel hozzájárul a helyi munkaerő piac bővüléséhez.

Balmazújváros, 2015. december 07.



János János
osztályvezető