

HOSSZABB IDŐTARTAMÚ KÖZFoglalkoztatás Támogatásának Általános Szerződési Feltételei

I. A támogatás nyújtásának alapjául szolgáló jogszabályi rendelkezések különösen:

- A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet,
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.),
- a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet,
- a fővárosi és megyei kormányhivatalokról szóló 288/2010. (XII. 21) Korm. rendelet,
- a Nemzeti Munkaügyi Hivatalról és a szakmai irányítása alá tartozó szakigazgatási szervek feladat és hatásköréről szóló 323/2011. (XII. 28.) Korm. rendelet,
- a megyei (fővárosi) munkaügyi központok illetékességéről, valamint a felnőttképzési tevékenység megkezdésének és folytatásának részletes szabályairól szóló 2/2010. (II. 16.) SZMM rendelet módosításáról szóló 42/2011. (XII. 2.) NGM rendelet,
- az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.),
- 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartás végrehajtásáról (a továbbiakban: Ávr.),
- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (továbbiakban: Knyt.),
- a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.),
- a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény (a továbbiakban: Ötv.),
- a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve, családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXXIII. törvény,
- a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ptk.),
- a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.),
- a lelkiismereti és vallásszabadság jogáról, valamint az egyházak, vallásfelekezetek és vallási közösségek jogállásáról szóló 2011. évi CCVI. törvény,
- az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény,
- 2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról,
- 170/2011 (VIII. 24.) Korm. rendelet a közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról.

II. A közfoglalkoztató kötelezettségei

A közfoglalkoztató vállalja, hogy

- a) a kiközvetített álláskeresőket hasznos, és eredményt hozó munkával foglalkoztatja, segíti munkatapasztalat szerzésüket, megfelelő munkaszervezést biztosít;
- b) a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt olyan, a foglalkoztatásra vonatkozó személyi nyilvántartásokat vezet, melyekből a munkaerő forgalom (be- és kilépés), valamint a kilépések (munkaviszony megszűnésének) okai megállapíthatók, valamint nyomon követhető a napi munkavégzés (munkaidő kezdete, vége, továbbá a végzett munka megnevezése, helye;

- c) a munkaügyi központ, továbbá az Állami Számvevőszék, a Magyar Államkincstár, a Kormány által kijelölt belső ellenőrzési szerv, fejezetek ellenőrzési szervezetei ellenőrzésekor az ahhoz szükséges iratokat és adatokat haladéktalanul rendelkezésre bocsátja;
- d) bankszámla számának megváltoztatásáról a kirendeltséget haladéktalanul, de legkésőbb a tudomására jutásától számított 8 napon belül tájékoztatja;
- e) számlavezető pénzügyintézet(i) által záradékolt, beszédési megbízásra vonatkozó felhatalmazó levelet a hatósági szerződés aláírásával egyidejűleg a munkaügyi központnak átadja. Az előleg folyósításának feltétele a közfoglalkoztató valamennyi fizetési számlájára vonatkozó felhatalmazó levél becsatolása.

A felhatalmazó levél mindaddig hatályos és érvényes, ameddig annak visszavonásáról a közfoglalkoztató és a munkaügyi központ együttesen, cégszerűen aláírt jognyilatkozattal nem rendelkezik.

- f) a tulajdonos (munkaadó) változást a kirendeltségnek késedelem nélkül bejelenti;
- g) a foglalkoztatási kötelezettség időtartamának lejártá után – a munkaügyi központ megkeresésére – a támogatási eszköz hatékonyságának a vizsgálatához információt szolgáltat;
- h) haladéktalanul, de legkésőbb a tudomásra jutástól számított nyolc napon belül bejelenti, ha a támogatást megalapozó körülményeiben változás következik be;
- i) hogy a támogatás időtartama alatt az Mt. 106. §-a, 150. §-a (1) bekezdése, valamint a 193/C §-ának a) pontja szerint a támogatott közfoglalkoztatottakat nem foglalkoztatja, továbbá a 30 napot meghaladó állásidőre nem igényel támogatást;
- j) a havi közfoglalkoztatási bér kifizetése heti bér-részletekben történik. Amennyiben a közfoglalkoztatás törthéten kezdődik, úgy a tört-heti időszakra vonatkozóan a heti bér-részletekben történő kifizetést csak a munkakezdést követő második teljes héttől kezdődően kell alkalmazni. A részletekben történő kifizetés esetén a bérből letiltást, levonást, továbbá a jogszabály alapján teljesítendő adó- és járulék levonásokat arányosan kell végrehajtani. Az egyes részletek a tényleges munkateljesítés alapján, a távollétek figyelembevételével fizethetők ki.

A közfoglalkoztató kötelezettséget vállal továbbá arra, hogy amennyiben szervezetét jogerős végzéssel felszámolási eljárás alá vonták, a felszámolást elrendelő végzés kézhezvételétől, valamint a csődeljárás, végelszámolás vagy egyéb a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás megkezdésétől számított nyolc napon belül írásban a munkaügyi központ tudomására hozza.

A közfoglalkoztató tudomásul veszi, hogy

1. a támogatást csak a munkaerőigény bejelentésére a munkaügyi központ által kiközvetített álláskereső foglalkoztatására veheti igénybe;
2. a kiközvetített álláskeresők a 33/1998. (IV.24.) NM rendelet 15. § (5) bekezdése szerinti foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra történő beutalását a foglalkoztató kezdeményezi, bonyolítja;
3. amennyiben a közfoglalkoztatást települési önkormányzat ajánlotta fel az álláskeresőnek, úgy a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat térítési díját az állami foglalkoztatási szerv téríti meg a vizsgálatot végző szerv részére.
4. a támogatással foglalkoztatott személy előrelátható tartós távolléte és a munkaviszony megszűnésének nem szankcionált eseteiben a kieső személy pótolható, amennyiben a kieső személy státuszára vonatkozó támogatás időtartama legalább 1 hónap. Ebben az esetben a fennmaradó időtartamra – közvetítés, valamint a munkaszerződés leadását követően – folyósítható a támogatás.

III. A munkaügyi központ

- a) köteles a támogatás jogszabályi, továbbá a hatósági szerződésben részletezett támogatási feltételek teljesülése, ill. munkaadói kötelezettségek teljesítése esetén a foglalkoztatott

22

- személyek vonatkozásában a közfoglalkoztatónak a hatósági szerződés szerinti támogatást megfizetni;
- b) a támogatást a közfoglalkoztató igénylése alapján az elszámolást követő hónap utolsó napjáig a közfoglalkoztató részére átutaltatja;
 - c) a közfoglalkoztató által megküldött elszámolást felülvizsgálja, s ennek során
 - az igénylés jogszerűségét megvizsgálja, a támogatottól a szükséges bizonylatokat bekéri, illetőleg a közfoglalkoztatónál tételes vizsgálatot (ellenőrzés) kezdeményez;
 - amennyiben a korábbi időszakokban túlfizetés történt, akkor ezzel az összeggel a fizetendő támogatási összeget csökkenteni kell;
 - d) jogosult arra, hogy a hatósági szerződésben foglaltakat, valamint a foglalkoztatási kötelezettség betartását folyamatosan ellenőrizze, illetve ellenőriztesse.

IV. A hatósági szerződés megszegésének következményei

1. A munkaügyi központ megszünteti a támogatás folyósítását (amennyiben a támogatás folyósítása folyamatban van) és a már felvett támogatást egészben, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevételének napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig a Ket. 138.§ (3) bekezdése szerint kiszámított késedelmi pótlékkal növelt összegben visszaköveteli különösen, ha
 - a) a támogatott munkakörökben a közfoglalkoztatottakat nem a hatósági szerződésben meghatározott startmunka-program végrehajtása érdekében foglalkoztatja;
 - b) a közfoglalkoztató a támogatással érintett közfoglalkoztatási jogviszonyt az Mt. 88. § (2) bekezdése szerint megszünteti,
 - c) a hatósági szerződés I. 1. pontjában meghatározott támogatási időszak alatt a támogatottal azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát működésével összefüggő okból, rendes felmondással megszünteti;
 - d) megállapítást nyer, hogy a közfoglalkoztató az álláskereső alkalmazását megelőző három hónapban a vele azonos és/vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát működésével összefüggő okból, rendes felmondással megszüntette;
 - e) megállapítást nyer, hogy a támogatást nem a munkaerőigényre közvetített, vagy a jogszabályi követelményeknek meg nem felelő személy után igényelte;
 - f) a támogatási időszak alatt bekövetkező munkajogi jogutódlás esetén az új közfoglalkoztató a foglalkoztatási kötelezettség teljesítését, ill. a hatósági szerződésből eredő kötelezettségek teljesítését nem vállalja;
 - g) a közfoglalkoztató a bérköltségre felvett támogatás teljes összegét a közfoglalkoztatottnak bérként nem fizeti meg, valamint adófizetési kötelezettségének nem tesz eleget;
 - h) megállapítást nyer, hogy a közfoglalkoztató az álláskereső alkalmazását megelőzően benyújtott kérelmében ill. mellékleteiben, továbbá a támogatás elszámolására vonatkozó bizonylataiban, az előbbi pontokban nem említett egyéb valótlan adatot szolgáltatott (vagy a valós tényeket elhallgatta), és a valós adatszolgáltatás esetén a támogatás nem lett volna megállapítható, ill. nem nyújtható;
 - i) a támogatás – jogszabályban meghatározott feltételek hiányában – nem lett volna megállapítható;
 - j) a közfoglalkoztató a hatósági szerződésben foglalt ellenőrzését lehetetlenné teszi, vagy nagymértékben akadályozza;
 - k) ha egyéb okból jogalap nélküli kifizetés történt, és a támogatás felvétele teljes egészében jogalap nélküli volt.
2. A munkaügyi központ a felvett támogatást az alábbiakban meghatározottak szerint az adott időszakra vonatkozóan követeli vissza, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevételének napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól

szóló 2004. évi CXL törvény (továbbiakban: Ket.) 138. § (3) bekezdése szerint kiszámított késedelmi pótlékkal növelt összegben különösen,

- a) ha a közfoglalkoztató olyan időtartamra igényelt és kapott támogatást, amelyre bér illetve szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség nem terheli, vagy a támogatás egy részét nem fizeti meg a közfoglalkoztatottnak, vagy az engedélyezett mértéket meghaladóan történt a támogatás kifizetése, utalása;
- b) ha a közfoglalkoztató a megigényelt és kiutalt közvetlen költséget a tényleges foglalkoztatástól nagyobb mértékben igényelte meg és azzal nem számolt el, a kiutalt többlet-támogatást nem fizette vissza az utolsó elszámolási határidőig;
- c) ha a munkaadó olyan időtartamra igényelt és kapott támogatást, amely időtartam alatt az Mt. 106. §-a, 150. §-a (1) bekezdése, valamint a 193/C §-ának a) pontja szerinti foglalkoztatás történt, vagy 30 napot meghaladó állásidőre igényelt támogatást;
- d) ha egyéb okból jogalap nélküli kifizetés (felvétel) történt, de a támogatás (kifizetése) felvétele nem teljes egészében jogalap nélküli.

3. Amennyiben az IV.1-2 pontok alapján meghatározott visszafizetési kötelezettségének a közfoglalkoztató a visszakövetelésről rendelkező határozatban megjelölt határidőig nem tesz eleget, e határidő elmulasztásának napjától a befizetés napjáig a támogatás összegének alapulvételével kiszámított késedelmi pótlékot is köteles megfizetni.
4. Államháztartáson kívüli közfoglalkoztató esetében, amennyiben a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény alapján a kérelem mellékletében tett nyilatkozata valótlan, a törvény szerinti érintettség, illetve összeférhetlenség fennáll, a támogatás iránti kérelem érvénytelenségét és az ezen alapuló döntés, nevezetesen a támogatásról szóló hatósági szerződés semmisségét a támogató határozatban megállapítja, a folyósított támogatást a közfoglalkoztató egy összegben, a folyósítás és a visszafizetés időpontja közötti időszakra eső, az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvényben meghatározott késedelmi pótlékkal növelt összegben köteles visszatéríteni, feltéve, hogy a szerződés megkötése óta a kérelemben foglaltak még nem valósultak meg, illetve a döntéshozatal óta még nem telt el 6 hónap.
5. A közfoglalkoztató tudomásul veszi, hogy amennyiben a támogatást a munkaügyi központ érdekkörében felmerült okból jogalap nélkül vette fel, akkor azt a felróhatóság, illetve kötelezettségsgzés vizsgálata nélkül, az erre irányuló felszólítást követően – az abban megjelölt határidőben - köteles a Nemzeti Foglalkoztatási Alap közfoglalkoztatási támogatások előirányzata számlájára visszafizetni.
6. A munkaügyi központ megszünteti a támogatás folyósítását különösen,
 - a közfoglalkoztatási jogviszony megszűnése és a jogszabály (ill. hatósági szerződés) által nem tilalmazott megszüntetése esetében, amennyiben a közfoglalkoztató a kieső munkaerőt nem pótolja,
 - ha a közfoglalkoztató csődeljárás, felszámolási eljárás, végelszámolás vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt áll.A munkaügyi központ megszüntetheti a támogatás folyósítását különösen, ha
 - a) a közfoglalkoztató adatszolgáltatási/bejelentési kötelezettségét határidőben nem teljesíti, avagy annak hiányosan tesz eleget,
 - b) a közfoglalkoztató a munkaügyi központ ellenőrzését akadályozza,
 - c) az előleg visszafizetési kötelezettségét nem, vagy hiányosan teljesíti.
7. A közfoglalkoztató tudomásul veszi, amennyiben esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása keletkezik, a megítélt és folyósításra kerülő támogatásból a köztartozás összege visszatartásra kerül.

A kincstár a visszatartott összegből a köztartozás jogosultjának a Kedvezményezettrel szemben fennálló követelését átutalja. A Kedvezményezettet a köztartozással csökkentett összeg illeti meg, a visszatartott támogatásnak megfelelő összegű tartozás az átutalással egyidejűleg megfizetettnek minősül.

A kincstár a visszatartott összegről írásban értesítést küld a Kedvezményezettnek.

Ha a köztartozás teljesítésére az adóhatóság határozatban új esedékességi határidőt állapított meg, az új időpontig a határozatban megjelölt összeg(ek) nem minősül(nek) esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozásnak.

A közfoglalkoztató tudomásul veszi továbbá, hogy a visszatartás a közfoglalkoztató által a jelen Szerződésben vállalt kötelezettségeit nem érinti;¹

8. Ha a munkaügyi központ a hatósági szerződésben vállalt kötelezettségeit nem teljesíti, a közfoglalkoztató a teljesítésre irányuló felhívása eredménytelensége esetén – a szerződésszegés tudomására jutásától számított harminc napon belül - a Megyei (Fővárosi) Bírósághoz fordulhat.

V. Egyéb feltételek, kötelezettségek, kikötések:

1. Közfoglalkoztató tudomásul veszi, hogy a hatósági szerződés megkötésével egyidejűleg az alábbi jogszabályi hivatkozások rá nézve kötelező érvényűek:

- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról

55. § alapján a kedvezményezett köteles a költségvetési támogatások lebonyolításában részt vevő és a költségvetési támogatást ellenőrző szervezetekkel együttműködni, az ellenőrzést végző szerv képviselőit ellenőrzési munkájukban a megfelelő dokumentumok, számlák, a megvalósítást igazoló okmányok, bizonylatok rendelkezésre bocsátásával, valamint a fizikai teljesítés vizsgálatában a helyszínen is segíteni. Ha a kedvezményezett az ellenőrzés során felróható magatartásával az ellenőrző szerv munkáját ellehetetleníti, a támogató a támogatói okiratot visszavonhatja, a támogatási szerződéstől elállhat. A támogatói okirat visszavonása, a támogatási szerződéstől való elállás esetén a kedvezményezett közfoglalkoztató az addig igénybe vett költségvetési támogatást köteles visszafizetni.

- 2000. évi C. törvény a számvitelről 169. § (1) A gazdálkodó az üzleti évről készített beszámolót, az üzleti jelentést, valamint az azokat alátámasztó leltárt, értékelést, főkönyvi kivonatot, továbbá a naplófőkönyvet vagy más, a törvény követelményeinek megfelelő nyilvántartást olvasható formában legalább 10 évig köteles megőrizni.

2. A közfoglalkoztató tudomásul veszi, hogy a hatósági szerződés megkötése után a munkaügyi központ ellenőrzéseket végezhet a vállalt kötelezettségek teljesítése érdekében. Az ellenőrzés kiterjed a támogatás jogszerűségére, a támogatott kérelemben tett nyilatkozatainak valóságtartalmára, a támogatás felhasználásának jogszerűségére. A közfoglalkoztató az ellenőrzést köteles eltérni. Az ellenőrzés a támogatás folyósításának kezdőnapjától a folyósítás befejezését követő 5 éven belül történhet. A közfoglalkoztatónak az alapbizonylatokat a támogatás befejezését követően 10 évig meg kell őriznie.

¹ Nem vonatkozik az önkormányzatra, önkormányzati társulásra, költségvetési szervezetre, közhasznú szervezetre, önkormányzati közfeladat ellátásában közreműködő gazdasági társaságra.

