



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Munkaügyi Központ
Hajdúnánási kirendeltsége



35-11

Iktatószám: **3824-2/2012-0905**
Ügyintéző: Tóthné Erdei Ilona
Telefon: 52/570-084
Gépi azonosító:

Tárgy:
kistérségi startmunka mintaprogram
támogatása hatósági szerződés

Hatósági szerződés

mely létrejött *egyrésről* a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ (székhely: 4024 Debrecen, Piac u. 42-48. képviseli: Mező Barna nevében Pappné Lelesz Gabriella kirendeltség-vezető (telephely: 4080 Hajdúnánás, Bocskai u. 12-14.), a továbbiakban: *munkaügyi központ*,

másrésről a **Hajdúdorog Város Önkormányzata**

székhely: **4087 Hajdúdorog, Tokaji út 4.**

adószáma: **15728520-2-09**

számlavezető pénzüintézet: **OTP Bank Nyrt. Hajdúdorogi fiók**

számla száma: **11738125-15373216-00000000**

képviseli: **Csige Tamás polgármester**

a továbbiakban: *Kedvezményezett*

mint szerződő Felek között a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet alapján a Kedvezményezett által megvalósítandó **kistérségi startmunka mintaprogram** céljából a Támogató BM/1472-10/2012. számú döntésének megfelelően, a kérelemben megfogalmazott célok és feladatok megvalósítása érdekében, az alulírott napon és helyen az alábbi feltételek mellett



4080 Hajdúnánás, Bocskai utca 12-14. Telefon: (36 52) 570-080 Fax: (36 52) 570-266

E-mail: hajdummkhajdunanas@lab.hu

I. Támogatás formája, mértéke, a támogatás folyósításának időtartama, támogatás nyújtásának, folyósításának egyéb feltételei

1. Kedvezményezett **16 fő** regisztrált álláskereső, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy (a továbbiakban: álláskereső) közfoglalkoztatási jogviszony keretében történő foglalkoztatásához és a projektek megvalósításához legfeljebb mindösszesen **19.167.461.- Ft**, azaz **Tizenkilencmillió-egyszázhatvanhétezer-négyszázhatvanegy** forint összegű vissza nem térítendő céltámogatásban részesül az alábbiak szerint:¹

A) Téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatás projekt keretében

- a. **16 fő** álláskereső közfoglalkoztatásából eredő közfoglalkoztatási béréhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz **13.268.150.- Ft** támogatást nyújt az alábbiak szerint:

Munkakör	Támogatás alapja (bérköltség, Ft/fő/hó)	Támogatás mértéke %	Létszám (fő)	Támogatás időtartama (-tól-ig)	Támogatás összege (Ft)
segédmunkás	12223950	100	15	2012.03.01-2012.12.31	12223950
munkavezető, irányító	1044200	100	1	2012.03.01-2012.12.31	1044200
Mindösszesen			16		13268150

- b. az a. pontban megjelölt közfoglalkoztatási bér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóra megítélt támogatáson felül a kistérségi startmunka mintaprogram támogatása iránt benyújtott kérelemben meghatározott beruházási és dologi költségeihez és kiadásaihoz **5.899.311.- Ft** támogatást nyújt

Az a. és b. pontokban részletezett támogatások figyelembe vételével az „Téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatás” projekt keretében a támogatás teljes időtartamára kifizethető támogatási összeg legfeljebb **19.167.461.- Ft**, azaz **Tizenkilencmillió-egyszázhatvanhétezer-négyszázhatvanegy** forint

- c. Felajánlott saját forrás **0 Ft²**

A Kedvezményezett tudomásul veszi, ha a közfoglalkoztatás kapcsán felmerült költségek alapján nyújtandó támogatás a fenti összegeket meghaladja, úgy annak összegével a saját hozzájárulásának mértéke növekszik.

2. A támogatás forrása a Nemzeti Foglalkoztatási Alap „Közfoglalkoztatás kiadásai” előirányzata.. A támogatás folyósítása utólagos finanszírozás formájában történik.

3. A Felek megállapodnak abban, hogy

- a támogatás alapját képező közfoglalkoztatási béren havi bér esetén bruttó 71 800 Ft/fő, hetibér esetén 16 525 Ft/fő, napibér esetén bruttó 3 305 Ft/fő közfoglalkoztatási bért, a legalább középfokú végzettséget, szakképesítést igénylő munkakör betöltésekor havi bér esetén bruttó 92 000 Ft/fő, hetibér esetén 21 175 Ft/fő, napibér esetén bruttó 4 235 Ft/fő közfoglalkoztatási garantált bért kell érteni (a továbbiakban együttesen: közfoglalkoztatási bér). A közfoglalkoztatási bér járulékain a társadalombiztosítási járulékot kell érteni;
- a támogatás alapját képező közfoglalkoztatási bérnél nem vehető figyelembe a prémium, a jutalom, 13. és további havi illetmény, a helyettesítési díj, a folyamatosan 30 napot meghaladó állásidőre fizetett személyi alapbér valamint a szabadságmegváltás. A fenti kifizetésekre, valamint táppénz időtartamára támogatás nem igényelhető;
- ha jelen hatósági szerződés valamely rendelkezése nem érint kifejezetten a végrehajtás során felmerülő kérdést, annak rendezésére a Kedvezményezett által benyújtott kérelem tartalma az irányadó.

II. A Kedvezményezett kötelezettségei

1. A Kedvezményezett kötelezettséget vállal arra, hogy

- a munkaügyi központ által közvetített, a munkakör betöltésére alkalmas álláskereső személyeket alkalmazza,
- az előző bekezdésben meghatározott személyekkel határozott idejű, teljes munkaidős közfoglalkoztatási jogviszonyt létesít az I. fejezet A) pontjában meghatározott időtartamra,
- biztosítja a hasznos, eredményes munkavégzés feltételeit,
- a közfoglalkoztatással kapcsolatos költségeket elkülönítetten nyilvántartja,
- a felvett közfoglalkoztatottakat a támogatás időtartama alatt foglalkoztatja.

2. A Kedvezményezett a közvetített álláskeresővel közfoglalkoztatási jogviszony létesítésére vonatkozó szerződést köt.

3. A Kedvezményezett vállalja, hogy a munkaügyi központ által közvetített, jelen szerződés I. 1. pontjában meghatározott 16 fő álláskeresőt a támogatás folyósításának időtartama alatt közfoglalkoztatási jogviszony keretében foglalkoztatja (foglalkoztatási kötelezettség), és ezen időtartam alatt a közfoglalkoztatottal azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát/közfoglalkoztatottak közfoglalkoztatási jogviszonyát működésével összefüggő okból, rendes felmondással nem szünteti meg.
4. A Kedvezményezett vállalja továbbá, hogy a támogatással érintett közfoglalkoztatott közfoglalkoztatási jogviszonyát az Mt. 88. § (2) bekezdése alapján nem szünteti meg.
5. Ezzel egyidejűleg kijelenti, hogy az álláskereső(k) alkalmazását megelőző három hónapban a támogatással érintett munkakörrel azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát/közfoglalkoztatott közfoglalkoztatási jogviszonyát működésével összefüggő okból, rendes felmondással nem szüntette meg.
6. A Kedvezményezett az engedélyezett létszámkeretet A.a. pont táblázatában részletezett napjáig feltölti. A Kedvezményezett tudomásul veszi, hogy amennyiben a hatósági szerződésben meghatározott határidőig a létszámkeretet nem tölti fel és a támogatással foglalkoztatottak a munkavégzést nem kezdik meg, a szerződés a tényleges foglalkoztatott létszám alapján módosításra kerülhet. A Kedvezményezett tudomásul veszi, hogy a közfoglalkoztatási jogviszonyra vonatkozó szerződés(ek) benyújtására jelen szerződésben adott határidő elmulasztása esetén a támogatás az érintett közfoglalkoztatott(ak) foglalkoztatása után nem folyósítható.

III. A támogatás folyósítása

1. A Kedvezményezett vállalja, hogy a támogatást a rendelkezésére bocsátott elszámoló lapon igényli a tárgyhót követő hó 15. napjáig, melyhez csatolja a munkaügyi központ által előírt, kifizetést igazoló dokumentumokat. Amennyiben a tárgyhónapot követő hó 15. napjáig az esedékes havi támogatási igényét nem adja le, vagy hiányosan adja le, legkésőbb az eredetileg esedékes elszámolási határidő leteltét követő harminc napon belül még megteheti. E határidő elmulasztását követően az adott hónapra nem igényelt támogatás kifizetése megtagadásra kerülhet, erről a kirendeltség írásban értesíti a Kedvezményezettet;
2. A Kedvezményezett tudomásul veszi, hogy:
 - részére támogatás nem folyósítható azon időszakra, amelyre a jogszabályok szerint közfoglalkoztatási bér illetve járulékfizetési kötelezettség nem terheli.
 - nem folyósítható a közfoglalkoztatás támogatása azokra a napokra, amelyekre ugyanazon személy után a Kedvezményezett más támogatásban részesült,
 - nem folyósítható közfoglalkoztatás támogatása normatív támogatásban részesülő munkakörökben foglalkoztatottak munkavégzéséhez.

IV. Az előlegre vonatkozó szabályok

1. Az előlegre vonatkozó szabályok

A munkaügyi központ a Kedvezményezett kérelmére a közfoglalkoztatási program költségeire **7.226.126.- Ft**, azaz **hétmillió-kettőszázhuszonhatezer-egyszázhuszonhat** forint előleget állapít meg az alábbiak szerint:

közfoglalkoztatottak 1 havi bérkötségére: **1.326.815.- Ft**

beruházási és dologi költségekre mindösszesen: **5.899.311.- Ft**

1. részlet: **4.129.517.- Ft**

2. részlet **1.769.794.- Ft**

2. Bérkötség előleg

a) A munkaügyi központ az előleg bérkötségre fordítandó részét 100%-ban, egy összegben utalja a Kedvezményezett számlájára.

b) A Kedvezményezett vállalja, hogy a bérkötségre fordítható előleggel legkésőbb az utolsó havi támogatással egyidejűleg, de legkésőbb december 15-ig elszámol.

3. Beruházási és dologi költség előleg

a) A munkaügyi központ a beruházási és dologi költség támogatásának 100%-a erejéig előleget folyósíthat.

b) A munkaügyi központ az előleg beruházási és dologi költségekre fordítható részének maximum 70%-át egy összegben utalja a Kedvezményezett számára az előleg első részleteként.

c) A Kedvezményezett vállalja, hogy a beruházási és dologi költségre fordítható előleg első részletével legkésőbb a támogatási időtartam feléig, azaz **2012. július 31.** napjáig az aktuális havi támogatásával egyidejűleg elszámol. A Kedvezményezett

részére abban az esetben utalható a beruházási és dologi költségekre fordítható előleg második részlete, amennyiben az első részlettel maradéktalanul elszámolt.

- d) A Kedvezményezett vállalja, hogy a beruházási és dologi költségre fordítható előleg második részletével legkésőbb az utolsó havi támogatással egyidejűleg, de legkésőbb 2012. december 15-ig elszámol.

A munkaügyi központ vállalja, hogy az előleg átutalásáról a jelen szerződés megkötését követő 15 napon belül intézkedik.

Előleg folyósítása esetén a további támogatás folyósításának feltétele az előleg határidőre történő elszámolása.

V. Beszámolási kötelezettség

Kedvezményezett a támogatás teljes összegének felhasználásáról, a program teljesítéséről, eredményességéről, hasznosságáról a támogatás időtartamának végétől számított 30 napon belül, azaz legkésőbb **2013. január 30.** napjáig pénzügyi és szakmai beszámolót készít és azt a támogatást nyújtó kirendeltség részére írásban eljuttatja.

Jelen szerződés elválaszthatatlan részét képezi a kistérségi startmunka-mintaprogram támogatás Általános Szerződési Feltétele. A Kedvezményezett aláírásával egyúttal igazolja, hogy az általános szerződési feltétel tartalmát a hatósági szerződés megkötése előtt megismerte, a benne foglaltakat tudomásul vette.


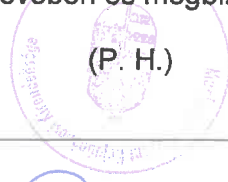



Jelen szerződésből eredő vitás kérdésekben – a támogatás határozattal történt megszüntetése, visszakövetelése kivételével – a felperes székhelye szerint illetékes Megyei (Fővárosi) Törvényszék jár el. Amennyiben a munkaügyi központ határozattal intézkedik a támogatás megszüntetéséről, visszaköveteléséről, úgy a határozat szerinti jogorvoslati eszközök vehetők igénybe.

Jelen hatósági szerződésben nem szabályozott kérdésekben, amennyiben törvény (Ket., Flt.) eltérően nem rendelkezik, a Polgári Törvénykönyvnek a szerződésekre vonatkozó általános szabályait kell megfelelően alkalmazni.



Kötelező melléletek:

1. Elszámoló lap a bérköltésekre vonatkozóan
2. Elszámoló lap a beruházási és dologi költségekre vonatkozóan
3. Általános szerződési feltételek
4. Tájékoztató az elszámolások benyújtásának módjáról és formájáról

Hajdúnánás, 2012. február 29.	Hajdúnánás, 2012. február 29.
	Mező Barna igazgató nevében és megbízása alapján: 
 Kedvezményezett	 Pappné Lelesz Gabriella kirendeltség-vezető
 ellenjegyző

Kapják: Kedvezményezett

Irattár

A hatálybalépés napja: 2012. február 29.



KISTÉRSÉGI STARTMUNKA MINTAPROGRAM TÁMOGATÁSÁNAK ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEI

I. A támogatás nyújtásának alapjául szolgáló jogszabályi rendelkezések különösen:

- A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet,
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.),
- a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet,
- a fővárosi és megyei kormányhivatalokról szóló 288/2010. (XII. 21) Korm. rendelet,
- a Nemzeti Munkaügyi Hivatalról és a szakmai irányítása alá tartozó szakigazgatási szervek feladat és hatásköréről szóló 323/2011. (XII. 28.) Korm. rendelet,
- a megyei (fővárosi) munkaügyi központok illetékességéről, valamint a felnőttképzési tevékenység megkezdésének és folytatásának részletes szabályairól szóló 2/2010. (II. 16.) SZMM rendelet módosításáról szóló 42/2011. (XII. 2.) NGM rendelet,
- az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.),
- 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartás végrehajtásáról (a továbbiakban: Ávr.),
- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban: Knyt.),
- a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.),
- a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény (a továbbiakban: Ötv.),
- a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve, családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény,
- a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ptk.),
- a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.),
- a lelkiismereti és vallásszabadság jogáról, valamint az egyházak, vallásfelekezetek és vallási közösségek jogállásáról szóló 2011. évi CCVI. törvény,
- az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény,
- 2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról,
- 170/2011 (VIII. 24.) Korm. rendelet a közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról.

II. A közfoglalkoztató kötelezettségei

A közfoglalkoztató vállalja, hogy

- a) a kiközvetített álláskeresőket hasznos, és eredményt hozó munkával foglalkoztatja, segíti munkatapasztalat szerzésüket, megfelelő munkaszervezést biztosít;
- b) a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt olyan, a foglalkoztatásra vonatkozó személyi nyilvántartásokat vezet, melyekből a munkaerő forgalom (be- és kilépés), valamint a kilépések (munkaviszony megszűnésének) okai megállapíthatók, valamint nyomon követhető a napi munkavégzés (munkaidő kezdete, vége, továbbá a végzett munka megnevezése, helye);
- c) a munkaügyi központ, továbbá az Állami Számvevőszék, a Magyar Államkincstár, a Kormány által kijelölt belső ellenőrzési szerv, fejezetek ellenőrzési szervezetei ellenőrzésekor az ahhoz szükséges iratokat és adatokat haladéktalanul rendelkezésre bocsátja;

- d) bankszámla számának megváltoztatásáról a kirendeltséget haladéktalanul, de legkésőbb a tudomására jutásától számított 8 napon belül tájékoztatja;
- e) számlavezető pénzügyintézet(i) által záradékolt, beszedési megbízásra vonatkozó felhatalmazó nyilatkozatot a hatósági szerződés aláírásával egyidejűleg a munkaügyi központnak átadja. Az előleg folyósításának feltétele a közfoglalkoztató valamennyi fizetési számlájára vonatkozó felhatalmazó nyilatkozat becsatolása.
A felhatalmazó nyilatkozat mindaddig hatályos és érvényes, ameddig annak visszavonásáról a közfoglalkoztató és a munkaügyi központ együttesen, cégszerűen aláírt jognyilatkozattal nem rendelkezik.
- f) a tulajdonos (munkaadó) változást a kirendeltségnek késedelem nélkül bejelenti;
- g) a foglalkoztatási kötelezettség időtartamának lejártá után – a munkaügyi központ megkeresésére – a támogatási eszköz hatékonyságának a vizsgálatához információt szolgáltat;
- h) haladéktalanul, de legkésőbb a tudomásra jutástól számított nyolc napon belül bejelenti, ha a támogatást megalapozó körülményeiben változás következik be;
- i) hogy a támogatás időtartama alatt az Mt. 106. §-a, 150. §-a (1) bekezdése, valamint a 193/C §-ának a) pontja szerint a támogatott közfoglalkoztatottakat nem foglalkoztatja, továbbá a 30 napot meghaladó állásidőre nem igényel támogatást;
- j) a havi közfoglalkoztatási bér kifizetése heti bér-részletekben történik. Amennyiben a közfoglalkoztatás törthéten kezdődik, úgy a tört-heti időszakra vonatkozóan a heti bér-részletekben történő kifizetést csak a munkakezdést követő második teljes héttől kezdődően kell alkalmazni. A részletekben történő kifizetés esetén a bérből letiltást, levonást, továbbá a jogszabály alapján teljesítendő adó- és járulék levonásokat arányosan kell végrehajtani. Az egyes részletek a tényleges munkateljesítés alapján, a távollétek figyelembevételével fizethetők ki.

A közfoglalkoztató kötelezettséget vállal továbbá arra, hogy amennyiben szervezetét jogerős végzéssel felszámolási eljárás alá vonták, a felszámolást elrendelő végzés kézhezvételétől, valamint a csődeljárás, végelszámolás vagy egyéb a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás megkezdésétől számított nyolc napon belül írásban a munkaügyi központ tudomására hozza.

A közfoglalkoztató tudomásul veszi, hogy

1. a támogatást csak a munkaerőigény bejelentésére a munkaügyi központ által kiközvetített álláskereső foglalkoztatására veheti igénybe;
2. a kiközvetített álláskeresők a 33/1998. (IV.24.) NM rendelet 15. § (5) bekezdése szerinti foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra történő beutalását a foglalkoztató kezdeményezi, bonyolítja;
3. amennyiben a közfoglalkoztatást települési önkormányzat ajánlotta fel az álláskeresőnek, úgy a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat térítési díját az állami foglalkoztatási szerv téríti meg a vizsgálatot végző szerv részére.
4. a támogatással foglalkoztatott személy előrelátható tartós távolléte és a munkaviszony megszűnésének nem szankcionált eseteiben a kieső személy pótolható, amennyiben a kieső személy státuszára vonatkozó támogatás időtartama legalább 1 hónap. Ebben az esetben a fennmaradó időtartamra – közvetítés, valamint a munkaszerződés leadását követően – folyósítható a támogatás.

III. A munkaügyi központ

- a) köteles a támogatás jogszabályi, továbbá a hatósági szerződésben részletezett támogatási feltételek teljesülése, ill. munkaadói kötelezettségek teljesítése esetén a foglalkoztatott személyek vonatkozásában a közfoglalkoztatónak a hatósági szerződés szerinti támogatást megfizetni;
- b) a támogatást a közfoglalkoztató igénylése alapján az elszámolást követő hónap utolsó napjáig a közfoglalkoztató részére átutaltatja;

- c) a közfoglalkoztató által megküldött elszámolást felülvizsgálja, s ennek során
 - az igénylés jogszerűségét megvizsgálja, a támogatottól a szükséges bizonylatokat bekéri, illetőleg a közfoglalkoztatónál tételes vizsgálatot (ellenőrzés) kezdeményez;
 - amennyiben a korábbi időszakokban túlfizetés történt, akkor ezzel az összeggel a fizetendő támogatási összeget csökkenteni kell;
- d) jogosult arra, hogy a hatósági szerződésben foglaltakat, valamint a foglalkoztatási kötelezettség betartását folyamatosan ellenőrizze, illetve ellenőriztesse.

IV. A hatósági szerződés megszegésének következményei

1. A munkaügyi központ megszünteti a támogatás folyósítását (amennyiben a támogatás folyósítása folyamatban van) és a már **felvett támogatást egészben**, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevételének napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig a Ket. 138.§ (3) bekezdése szerint kiszámított **késedelmi pótlékkal növelt összegben visszaköveteli különösen**, ha
 - a) a támogatott munkakörökben a közfoglalkoztatottakat nem a hatósági szerződésben meghatározott startmunka-program végrehajtása érdekében foglalkoztatja;
 - b) a közfoglalkoztató a támogatással érintett közfoglalkoztatási jogviszonyt az Mt. 88. § (2) bekezdése szerint megszünteti,
 - c) a hatósági szerződés I. 1. pontjában meghatározott támogatási időszak alatt a támogatottal azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát működésével összefüggő okból, rendes felmondással megszünteti;
 - d) megállapítást nyer, hogy a közfoglalkoztató az álláskereső alkalmazását megelőző három hónapban a vele azonos és/vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát működésével összefüggő okból, rendes felmondással megszüntette;
 - e) megállapítást nyer, hogy a támogatást nem a munkaerőigényre közvetített, vagy a jogszabályi követelményeknek meg nem felelő személy után igényelte;
 - f) a támogatási időszak alatt bekövetkező munkajogi jogutódlás esetén az új közfoglalkoztató a foglalkoztatási kötelezettség teljesítését, ill. a hatósági szerződésből eredő kötelezettségek teljesítését nem vállalja;
 - g) a közfoglalkoztató a bérköltségre felvett támogatás teljes összegét a közfoglalkoztatottnak bérként nem fizeti meg, valamint adófizetési kötelezettségének nem tesz eleget;
 - h) megállapítást nyer, hogy a közfoglalkoztató az álláskereső alkalmazását megelőzően benyújtott kérelmében ill. mellékleteiben, továbbá a támogatás elszámolására vonatkozó bizonylataiban, az előbbi pontokban nem említett egyéb valótlan adatot szolgáltatott (vagy a valós tényeket elhallgatta), és a valós adatszolgáltatás esetén a támogatás nem lett volna megállapítható, ill. nem nyújtható;
 - i) a támogatás – jogszabályban meghatározott feltételek hiányában – nem lett volna megállapítható;
 - j) a közfoglalkoztató a hatósági szerződésben foglalt ellenőrzését lehetetlenné teszi, vagy nagymértékben akadályozza;
 - k) ha egyéb okból jogalap nélküli kifizetés történt, és a támogatás felvétele teljes egészében jogalap nélküli volt.
2. A munkaügyi központ a **felvett támogatást az alábbiakban meghatározottak szerint az adott időszakra vonatkozóan követeli vissza**, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevételének napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL törvény (továbbiakban: Ket.) 138. § (3) bekezdése szerint kiszámított **késedelmi pótlékkal növelt összegben különösen**,
 - a) ha a közfoglalkoztató olyan időtartamra igényelt és kapott támogatást, amelyre bér illetve szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség nem terheli, vagy a támogatás egy részét nem fizeti meg a közfoglalkoztatottnak, vagy az engedélyezett mértéket meghaladóan történt a támogatás kifizetése, utalása;

- b) ha a közfoglalkoztató a megigényelt és kiutalt közvetlen költséget a tényleges foglalkoztatástól nagyobb mértékben igényelte meg és azzal nem számolt el, a kiutalt többlet-támogatást nem fizette vissza az utolsó elszámolási határidőig;
- c) ha a munkaadó olyan időtartamra igényelt és kapott támogatást, amely időtartam alatt az Mt. 106. §-a, 150. §-a (1) bekezdése, valamint a 193/C §-ának a) pontja szerinti foglalkoztatás történt, vagy 30 napot meghaladó állásidőre igényelt támogatást;
- d) ha egyéb okból jogalap nélküli kifizetés (felvétel) történt, de a támogatás (kifizetése) felvétele nem teljes egészében jogalap nélküli.
3. Amennyiben az IV. 1-2 pontok alapján meghatározott visszafizetési kötelezettségének a közfoglalkoztató a visszakövetelésről rendelkező határozatban megjelölt határidőig nem tesz eleget, e határidő elmulasztásának napjától a befizetés napjáig a támogatás összegének alapulvételével kiszámított késedelmi pótlékot is köteles megfizetni.
4. Államháztartáson kívüli közfoglalkoztató esetében, amennyiben a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény alapján a kérelem mellékletében tett nyilatkozata valótlan, a törvény szerinti érintettség, illetve összeférhetetlenség fennáll, a támogatás iránti kérelem érvénytelenségét és az ezen alapuló döntés, nevezetesen a támogatásról szóló hatósági szerződés semmisségét a támogató határozatban megállapítja, a folyósított támogatást a közfoglalkoztató egy összegben, a folyósítás és a visszafizetés időpontja közötti időszakra eső, az adózás rendjéről szóló törvényben meghatározott késedelmi pótlékkal növelt összegben köteles visszatéríteni, feltéve, hogy a szerződés megkötése óta a kérelemben foglaltak még nem valósultak meg, illetve a döntéshozatal óta még nem telt el 6 hónap.
5. A közfoglalkoztató tudomásul veszi, hogy amennyiben a támogatást a munkaügyi központ érdekkörében felmerült okból jogalap nélkül vette fel, akkor azt a felrőhatóság, illetve kötelezettségszegés vizsgálata nélkül, az erre irányuló felszólítást követően – az abban megjelölt határidőben - köteles a Nemzeti Foglalkoztatási Alap közfoglalkoztatási támogatások előíranyzata számlájára visszafizetni.
6. A munkaügyi központ megszünteti a támogatás folyósítását különösen,
- a közfoglalkoztatási jogviszony megszűnése és a jogszabály (ill. hatósági szerződés) által nem tilalmazott megszüntetése esetében, amennyiben a közfoglalkoztató a kieső munkaerőt nem pótolja,
 - ha a közfoglalkoztató csődeljárás, felszámolási eljárás, végelszámolás vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt áll.
- A munkaügyi központ megszüntetheti a támogatás folyósítását különösen, ha
- a) a közfoglalkoztató adatszolgáltatási/bejelentési kötelezettségét határidőben nem teljesíti, avagy annak hiányosan tesz eleget,
- b) a közfoglalkoztató a munkaügyi központ ellenőrzését akadályozza,
- c) az előleg visszafizetési kötelezettségét nem, vagy hiányosan teljesíti.
7. A közfoglalkoztató tudomásul veszi, amennyiben esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása keletkezik, a megítélt és folyósításra kerülő támogatásból a köztartozás összege visszatartásra kerül.
- A kincstár a visszatartott összegből a köztartozás jogosultjának a Kedvezményezettrel szemben fennálló követelését átutalja. A Kedvezményezettet a köztartozással csökkentett összeg illeti meg, a visszatartott támogatásnak megfelelő összegű tartozás az átutalással egyidejűleg megfizetettnek minősül.
- A kincstár a visszatartott összegről írásban értesítést küld a Kedvezményezettnek.
- Ha a köztartozás teljesítésére az adóhatóság határozatban új esedékességi határidőt állapított meg, az új időpontig a határozatban megjelölt összeg(ek) nem minősül(nek) esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozásnak.

A közfoglalkoztató tudomásul veszi továbbá, hogy a visszatartás a közfoglalkoztató által a jelen Szerződésben vállalt kötelezettségeit nem érinti;¹

8. Ha a munkaügyi központ a hatósági szerződésben vállalt kötelezettségeit nem teljesíti, a közfoglalkoztató a teljesítésre irányuló felhívása eredménytelensége esetén – a szerződésszegés tudomására jutásától számított harminc napon belül - a Megyei (Fővárosi) Törvényszék fordulhat.

V. Egyéb feltételek, kötelezettségek, kikötések:

1. Közfoglalkoztató tudomásul veszi, hogy a hatósági szerződés megkötésével egyidejűleg az alábbi jogszabályi hivatkozások rá nézve kötelező érvényűek:

- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról

55. § alapján a kedvezményezett köteles a költségvetési támogatások lebonyolításában részt vevő és a költségvetési támogatást ellenőrző szervezetekkel együttműködni, az ellenőrzést végző szerv képviselőit ellenőrzési munkájukban a megfelelő dokumentumok, számlák, a megvalósítást igazoló okmányok, bizonylatok rendelkezésre bocsátásával, valamint a fizikai teljesítés vizsgálatában a helyszínen is segíteni. Ha a kedvezményezett az ellenőrzés során felróható magatartásával az ellenőrző szerv munkáját ellehetetleníti, a támogató a támogatói okiratot visszavonhatja, a támogatási szerződéstől elállhat. A támogatói okirat visszavonása, a támogatási szerződéstől való elállás esetén a kedvezményezett közfoglalkoztató az addig igénybe vett költségvetési támogatást köteles visszafizetni.

- 2000. évi C. törvény a számvitelről 169. § (1) A gazdálkodó az üzleti évről készített beszámolót, az üzleti jelentést, valamint az azokat alátámasztó leltárt, értékelést, főkönyvi kivonatot, továbbá a naplófőkönyvet vagy más, a törvény követelményeinek megfelelő nyilvántartást olvasható formában legalább 8 évig köteles megőrizni.

2. A közfoglalkoztató tudomásul veszi, hogy a hatósági szerződés megkötése után a munkaügyi központ ellenőrzéseket végezhet a vállalt kötelezettségek teljesítése érdekében. Az ellenőrzés kiterjed a támogatás jogszerűségére, a támogatott kérelemben tett nyilatkozatainak valóságtartalmára, a támogatás felhasználásának jogszerűségére. A közfoglalkoztató az ellenőrzést köteles eltérni. Az ellenőrzés a támogatás folyósításának kezdőnapjától a folyósítás befejezését követő 5 éven belül történhet. A közfoglalkoztatónak az alapbizonylatokat a támogatás befejezését követően 8 évig meg kell őriznie.

¹ Nem vonatkozik az önkormányzatra, önkormányzati társulásra, költségvetési szervre, közhasznú szervezetre, önkormányzati közfeladat ellátásában közreműködő gazdasági társaságra.