



FEJÉR VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Iktatószám: FE/MVÉD/726-32/2023.

Ügyintéző: Zsoldos Andrea

Telefon: (22) 511-000

Kérjük, hivatkozzon fenti iktatószámunkra!

Tárgy: Hiányosság megszüntetésére
kötelező és munkavédelmi bírságot
kiszabó határozat

HATÁROZAT

Az SK On Hungary Kft. (székhely: 2903 Komárom, Irinyi János utca 9., adószám: 26165532-2-11) munkáltató, 2454 Ivánca, külterület hrsz. 099/48. alatti munkaterületén 2023. június 05. napján megkezdett munkavédelmi ellenőrzés során feltárt jogsértések alapján 2023. június 07. napján indult munkavédelmi eljárás eredményeként az alábbi intézkedést teszem:

Kötelezem

a Munkáltatót, hogy

- az NCM elnevezésű rákkeltő 1A tulajdonságú anyag és a munkaterületen használt egyéb rákkeltő tulajdonságú, valamint veszélyes anyagokkal végzett tevékenység kockázatértékelését és kémiai kockázatértékelését készítse el,**
Teljesítési határidő: kézhezvételtől számított 15 nap
- a munkavédelmi oktatási tematikát a rákkeltő anyaggal végzett tevékenységgel egészítse ki,**
Teljesítési határidő: kézhezvételtől számított 5 nap
- készítsen a magyar jogszabályoknak megfelelő tartalmú, írásos tájékoztatást a munkaterületen található rákkeltő anyagoknak való kitettségről,**
Teljesítési határidő: kézhezvételtől számított 5 nap
- készítsen a rákkeltő anyagokkal folytatott tevékenység során esetlegesen előforduló rendkívüli helyzetekre mentési, és menekülési tervet,**
Teljesítési határidő: kézhezvételtől számított 5 nap
- helyezzen ki figyelmeztető és biztonsági jelzéseket, valamint korlátozza az illetéktelenek belépését és átjárását a veszélyeztetett területeken,**
Teljesítési határidő: kézhezvételtől számított 5 nap
- biztosítson a rákkeltő anyaggal érintkező személyek részére fekete-fehér rendszerű öltöző, mosdó és zuhanyzó helyiséget,**
Teljesítési határidő: kézhezvételtől számított 15 nap
- a területileg illetékes munkavédelmi hatóság részére jelentse be a rákkeltő anyaggal végzett tevékenységet,**
Teljesítési határidő: határidőben
- biztosítson megfelelő minőségű és mennyiségű tisztálkodó és dekontamináló szert a veszélyeztetett területen munkát végzők és tartózkodók számára,**
Teljesítési határidő: kézhezvételtől számított 5 nap

Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály

Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Osztály

Ügyintézés helye: 8000 Székesfehérvár, Sörház tér 1. Pf.: 8050 Székesfehérvár, Pf. 241.,

Tel: 22/511-000, e-mail: ffmv@fejer.gov.hu, Hivatali kapu: FMKHFOGL, KRID: 230588747

Ügyfélfogadás: Hétfő: 8.00 – 14.00, Szerda: 8.00 – 14.00, Csütörtök: 8.00 – 14.00, Péntek: 8.00 – 12.00

9. gondoskodik a munkakörnyezet monitorozásról, a munkaterületen található veszélyes anyagok koncentrációjának meghatározásáról (légtérszennyezettségi mérés elkészítése)
Teljesítési határidő: kézhezvételtől számított 30 nap

A fenti 1., 9. pont alatti kötelezés alapjául szolgáló munkavédelmi hiányossággal az SK On Hungary Kft. 14 fő munkavállaló egészségét, testi épségét súlyosan (és közvetlenül) veszélyeztette, ezért a munkáltatót

**3.780.000 Ft, azaz hárommillió-hétszáznyolcvanezer forint
munkavédelmi bírsággal sújtom.**

A bírság megfizetését, valamint a kötelezésben foglaltak teljesítését haladéktalanul igazolnia kell hatóságomnál.

Ha a kötelezett a hatóság végleges döntésében foglalt kötelezésnek nem tett eleget, az végrehajtható. A végrehajtást - ha törvény vagy kormányrendelet másként nem rendelkezik - a döntést hozó hatóság rendeli el. Ha a kötelezett a munkavédelmi hatóság végleges döntésében foglalt kötelezésnek nem tett eleget, a meghatározott cselekmény végrehajtását a munkavédelmi hatóság foganatosítja.

A bírság összegét a határozatom véglegessé válásától számított 15 napon belül a Gazdaságfejlesztési Minisztérium 10032000-00005503-09060015 számlájára készpénz-átutalási megbízáson vagy átutalással a fenti ügyiratszámra hivatkozással kell teljesíteni. A befizetés elmulasztása esetén intézkedem a Nemzeti Adó- és Vámhivatal illetékes szervénél a bírság behajtása iránt. Amennyiben pénzfizetési kötelezettségének a fenti határidőben nem tesz eleget, úgy a határidő leteltét követő naptól a törvényes kamatnak megfelelő mértékű késedelmi pótlékot köteles fizetni.

Döntésem a közléssel véglegessé válik.

A döntést sérelmező ügyfél jogsérelemre hivatkozva, a döntés közlésétől számított 30 napon belül közigazgatási pert indíthat, keresetlevél benyújtásával. A Veszprémi Törvényszékhez címzett keresetlevelet a Fejér Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Osztályánál kell benyújtani.

A jogi képviselővel eljáró fél, valamint a gazdálkodó szervezet a keresetlevelet kizárólag elektronikus úton, a <https://e-kormanyablak.kh.gov.hu> honlapon található IKR rendszeren keresztül, elektronikus űrlap használatával köteles benyújtani. A keresetlevelet a Veszprémi Törvényszék bírálja el.

A végleges döntést a bíróság az ügyfél kérelmére – az ügy érdemi elbírálására lényegesen ki nem ható eljárás szabályszerűség kivételével – jogsértés megállapítása esetén, ha a jogi feltételek fennállnak, megváltoztatja, illetve megsemmisíti, vagy hatályon kívül helyezi, és ha szükséges, a Fejér Vármegyei Kormányhivatalt új eljárás lefolytatására utasítja. Jogsértés hiányában a bíróság a keresetet elutasítja.

A keresetlevél benyújtásának a döntés hatályosulására halasztó hatálya nincs, az ügyfél azonban a keresetlevélben azonnali jogvédelem keretében kérheti a halasztó hatály elrendelését. Az azonnali jogvédelem iránti kérelemben részletesen meg kell jelölni azokat az indokokat, amelyek az azonnali jogvédelem szükségességét megalapozzák, és az ezek igazolására szolgáló okiratokat csatolni kell. A kérelmet megalapozó tényeket valószínűsíteni kell.

A bíróság a közigazgatási pert tárgyaláson kívül bírálja el, a felek bármelyikének kérelmére azonban tárgyalást tart. Tárgyalás tartását az ügyfél a keresetlevélben kérheti. Ennek elmulasztása miatt igazolási kérelemnek nincs helye. A peres eljárás illetékköteles, melyet a bíróság döntése szerint kell megfizetni.

Tájékoztatom, hogy a közigazgatási szankciót alkalmazó hatóság a közigazgatási szankciók alkalmazásának fokozatossága érdekében - törvény vagy eredeti jogalkotói hatáskörben kiadott kormányrendelet eltérő rendelkezésének hiányában - a Közigazgatási Szankciók Nyilvántartásába bejegyzni azon döntés meghatározott adatait, amely ellen kérelemre induló jogorvoslatnak már nincs helye. A közigazgatási szankciót alkalmazó hatóság a döntés adatait a jogorvoslati kérelem benyújtására rendelkezésre álló idő elteltével egyidejűleg jegyzi be.

INDOKOLÁS

A Fejér Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság 2023. június 02. napján érkezett felkérése alapján az SK On Hungary Kft. (székhely: 2903 Komárom, Irinyi János utca 9., adószám: 26165532-2-11) 2454 Iváncsa, 099/48. hrsz. alatti telephelyén 2023. június 5. napján (13 óra 15 perctől 17 óra 00 percig) több hatóság összehangolt ellenőrzést tartott, a területen tárolt, NCM elnevezésű akut toxikus és rákkeltő tulajdonságú veszélyes vegyi anyag által okozott rosszsullétek kivizsgálása ügyében.

Az SK On Hungary Kft. ellenőrzéssel érintett munkaterületén - az E21; Elektróda épület - a tűzjelző készülékek telepítését végző alvállalkozók munkavállalói, 12 fő feltételezhetően az ott tárolt nagymennyiségű NCM elnevezésű anyagtól rosszul lett, többen orvoshoz fordultak.

Az SK On Hungary Kft. építés-kivitelezésért felelős fővállalkozójának, az SK ecoengineering Co., Ltd.-nek az alábbi alvállalkozói foglalkoztatták az egészségügyi tüneteket észlelő munkavállalókat:

- Vilati Szerelő Zrt.
- Electrical Power Kft.
- Bodenlosz György egyéni vállalkozó
- Boredo Systems Kft.
- Honeywell Kft.

Az NCM por toxikus és rákkeltő tulajdonsága miatt, az érintett helyszínre a munkavédelmi hatóság szakügyintézői nem tudtak belépni, a területen a Fejér Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság kollégái speciális védőfelszerelésben készítettek videó és fényképfelvételeket. (FE/MVÉD/726-9/2023)

A helyszíni ellenőrzésen tapasztalt szabálytalanságokat a 10700608-05 tömblapszámú helyszíni ellenőrzésről készült feljegyzésben rögzítette a szakügyintéző.

A munkavédelmi szakügyintéző tanúként meghallgatta az egészségügyi tünetekkel érintett [REDACTED] [REDACTED] (10700408 tömbszámú 08 lapszámú tanú meghallgatásáról szóló jegyzőkönyv) a Honeywell Kft. munkavállalóját.

Mivel a rosszsullétekkel kapcsolatosan dokumentáció, egyéb információ nem állt a hatóság rendelkezésére, az ellenőrzést a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 84. § (1) bekezdés b) pontja alapján folytatta le a hatóság.

A rendelkezésre álló biztonságtechnikai adatlap alapján, a munkaterületen található NCM elnevezésű, kobalt-lítium-hidrid-mangán-nikkel-dioxid-összetételű, veszélyes anyag (keverék) a 1272/2008/EK (CLP) rendelet szerinti osztályba sorolás alapján Akut tox. 2 (beszívás), Rákkeltő 1A, STOT Ism. exp. 1, Krónikus vízi 3 tulajdonságú keverék, CAS-száma: 182442-95-1. Figyelmeztető H-mondat alapján H 350 – Rákot okozhat.

A munkáltató mulasztása okán az ellenőrzött munkahelyen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó követelmények nem teljesültek és ezzel az SK On Hungary Kft. 12 fő alvállalkozói munkavállaló egészségét, testi épségét súlyosan (és közvetlenül) veszélyeztette.

A feltárt hiányosságok miatt a rákkeltő anyaggal végzett tevékenységet, valamint az üzemszám működését a közvetlen veszély elhárítása érdekében a helyszínen, 10700608 tömbszámú 05 lapszámú

feljegyzésben foglalt végzésben 2023. június 05. napján 13 óra 15 perctől a veszélyhelyzet megszüntetéséig felfüggesztette a hatóság. A döntést a helyszínen szóban közölte a szakügyintéző.

2023. június 06. napján a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tájékoztatásként megküldte a helyszínen felvett azon jegyzőkönyvét, melyben az egészségügyi tüneteket észlelő munkavállalók adatait rögzítette. [REDACTED] a Vilati Szerelő Zrt. munkavállalója, 20707641 tömbszámú 08 lapszámú tanú meghallgatásáról jegyzőkönyv).

Az FE/MVÉD/726-72023. iktatószámú, 2023. június 07. napján eljárást indító végzésben a munkáltató tájékoztatást kapott ügyféli jogairól.

A Fejér Vármegyei Dunaújvárosi Járási Hivatal Népegészségügyi Osztályának munkatársaival 2023. június 19. napján (10 óra 00 perctől 14 óra 30 percig) ismételt helyszíni ellenőrzést tartott a munkavédelmi hatóság az SK On Hungary Kft. 2454 Iváncsa, 099/48. hrsz. alatti telephelyén.

Az ellenőrzésre az E21; Elektróda épületben került sor. A veszélyes munkaterületre a kormányhivatal kollégái védőfelszerelés hiányában nem tudtak belépni, a zsiliprendszer előtti területől üveglakon keresztül láttak be.

Munkavégzés az ellenőrzés időpontjában a munkaterületen nem történt. A munkaterületen NCM felirattal ellátott, üres minősített BIG-BAG zsákok voltak elhelyezve, a jelen lévő munkavállaló tájékoztatása alapján a veszélyes hulladékot tartalmazó kiürült csomagolóanyag jelenleg elszállításra vár.

A helyszíni ellenőrzés alkalmával a 10700608-08 tömbszámú feljegyzésben rögzítette a szakügyintéző, hogy a 2023. június 05. napján feltárt hiányosságokat még nem szüntették meg maradéktalanul, újabb szabálytalanságot nem tárt fel.

A meghallgatott munkavállaló tájékoztatása alapján, a területen porbetöltő operátorként 14 fő, [REDACTED]
[REDACTED] 4 műszakban végez munkát, akik a komáromi üzemben tanulták be a munkafolyamatokat.

Továbbá nyilatkozott arról, hogy megtörtént az alvállalkozók rendkívüli munkavédelmi oktatása a rákkeltő anyaggal végzett tevékenységről, melyről az oktatási tematika tartalomjegyzékét átadták. Vállalta, hogy a felsorolt 14 fő munkavállalóra vonatkozó, alábbi munkavédelmi dokumentációkat 5 napon belül megküldi, melynek ténye a helyszíni ellenőrzésről készült 10700608-08 tömbszámú feljegyzésben rögzítésre került:

- munkavédelmi oktatási naplók
- orvosi beutalók
- előzetes és időszakos orvosi alkalmassági vélemények
- egyéni védőeszköz átadás-átvételét igazoló dokumentáció
- a munkakörnyezet monitorozásáról, a munkaterületen található veszélyes anyagok koncentrációjának meghatározásáról szóló légtér mérési jegyzőkönyv

A 10700389 tömbszámú 06 lapszámú tanú meghallgatásáról szóló jegyzőkönyv tartalmazza a munkaterületen jelenlévő személy nyilatkozatát, aki adatainak zárt kezelését kérte.

[REDACTED]

[REDACTED]

A 2023. június 19. napján tartott helyszíni ellenőrzés során munkavégzés az érintett területen nem volt, ott ténylegesen munkát végző munkavállalót meghallgatni nem tudtak a szakügyintézők, ezért - tevékenység felfüggesztésének megszegése tekintetében - nem került sor eljárási bírság kiszabására.

A 2023. június 19. napi helyszíni ellenőrzés során kért iratokat az SK On Hungary Kft. határidőn túl küldte meg.

A rákkeltő / mutagén anyagokkal végzett tevékenység végzéséről szóló bejelentés World formátumban, 2023. június 29. napján érkezett, mely nem hiteles, elkészítésében a foglalkozás egészségügyi orvos részvétele nem igazolt.

2023. június 30. napján megküldte a porbetöltő operátorként foglalkoztatott 14 munkavállalóra vonatkozó alábbi dokumentumokat:

- előzetes és időszakos orvosi alkalmassági vélemények
- egyéni védőeszköz átadás-átvételi dokumentum – (kizárólag Versaflo Kit típusú légzésvédő átadás-átvétele van dokumentálva)
- tájékoztatás rákkeltő/mutagén hatású anyagokkal történő munkavégzésről
- munkavédelmi oktatás jelenléti ívei
- bejelentés rákkeltő/ mutagén anyagokkal végzett tevékenységről - PDF formátum

Az SK On Hungary Kft. 2454 Iváncsa, 099/48. hrsz. alatti telephelyén 2023. július 03. napján (10 óra 00 perctől 14 óra 50 percig) a tényállás tisztázása érdekében helyszíni ellenőrzés keretében tanúkat hallgatott meg a hatóság:

- [REDACTED] (10700406 tömbszámú 06 lapszámú tanú meghallgatásáról szóló jegyzőkönyv) a Honeywell Kft. munkavállalója,
- [REDACTED] (10700402 tömbszámú 03 lapszámú tanú meghallgatásáról szóló jegyzőkönyv) a Honeywell Kft. munkavállalója,
- [REDACTED] (10700402 tömbszámú 04 lapszámú tanú meghallgatásáról szóló jegyzőkönyv) az SK On Hungary Kft. munkavállalója.

A Honeywell Kft. tanúként meghallgatott munkavállalói elmondták, hogy a mérgező tünetek észlelése előtt semmilyen tájékoztatást nem adtak számukra az NCM por jelenlétéről, figyelmeztető jelzéseket sem helyeztek ki a munkaterületen. Munkavédelmi oktatást, egyéni védőeszközt az általános munkavégzésük alapján kaptak. A munkavégzési területen nem volt magas a hőmérséklet, óránként 10 perc szünetet tartottak.

Az SK On Hungary Kft. tanúként meghallgatott munkavállalója [REDACTED] 2023. március 21. napjától dolgozik porbetöltő operátor munkakörben, (2023. március 21-től 2023. május 08-ig a Komáromi gyárban) műszakbeosztás alapján. Munkavédelmi oktatást és tájékoztatást a rákkeltő anyaggal végzett munkáról Komáromban és Iváncsán is kapott. Naponta egy alkalommal, körülbelül 20 percet dolgozik közvetlenül az NCM porral, melyhez a szükséges egyéni védőeszközöket megkapta. A munkaterületen elszívó berendezés működik.

Nyilatkozatot tett Moon Hang Ki, az SK On Hungary Kft. ügyvezetője is, melyet a 10700811 tömbszámú 05 lapszámú helyszíni ellenőrzésről készült jegyzőkönyv tartalmaz.

Az ügyvezető nyilatkozatában elmondta, hogy a területen jelenleg gépbeállítás / gépbeüzemelési tevékenység folyik. Az SK ecoengineering Co., Ltd. Magyarországi Fióktelepe (építés-kivitelezésért felelős) projekt menedzsereit a meetingek alkalmával szóban tájékoztatta arról, hogy az Elektróda épületben a gépek beüzemeléséhez NCM por betárolására lesz szükség.

Írásbeli tájékoztatót az alvállalkozók részére az SK On Hungary Kft. nem készített, az NCM por beérkezését, betárolását követően figyelmeztető jelzéseket nem helyezett ki, légtérmérést nem végeztetett, valamint illetéktelen személyek belépését nem akadályozta meg.

Az ügyvezető vállalta, hogy 2023. július 04. napjáig megküldi az első NCM por szállítmány érkezéséről szóló szállítólevelet, valamint az Elektróda épületben, a mérgezések gyanúját követően végzett légtérmérés eredményéről kiállított dokumentumot.

A szakügyintéző megállapította, hogy a korábban feltárt munkavédelmi hiányosságokat részben megszüntették:

- fekete-fehér öltöző ideiglenesen konténerben biztosított,
- illetéktelenek bejutását megakadályozzák (piktogramok, jelzések, elektróda épület 1. emeletén biztonsági személyzet ellenőrzi a belépési jogosultságot),
- tájékoztatták az alvállalkozókat az épületben található rákkeltő anyag jelenlétéről.

2023. július 04. napján az SK On Hungary Kft. megküldte az alábbi dokumentumokat:

- NCM por szállítmány érkezéséről szóló szállítólevél, mely szerint az első szállítmány 2023. május 22. napján érkezett a telephelyre,
- Légtérmérés adatait tartalmazó táblázat

1. Az elektróda folyamatban használt NCM elnevezésű veszélyes anyag (keverék) a 1272/2008/EK (CLP) rendelet szerinti osztályba sorolás alapján Akut tox. 2 (beszívás), Rákkeltő 1A, STOT Ism. exp. 1, Krónikus vízi 3 tulajdonságú keverék.

CAS-száma: 182442-95-1. Figyelmeztető H-mondat alapján H 350 – Rákot okozhat.

A munkaterületen használt rákkeltő tulajdonságú, valamint egyéb veszélyes anyagokkal végzett tevékenység kockázatértékelése nem történt meg.

A foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről szóló 26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet (továbbiakban: EüM rendelet) 4. § (1) (2) bekezdései alapján, *„minden olyan tevékenység esetében, amelynek során feltételezhető a munkavállaló rákkeltővel történő expozíciója, a munkáltató köteles kockázatbecslést végezni, így*

- a) a veszélyt és a veszélyeztetetteket azonosítani,
- b) az expozíció-hatás összefüggést elemezni,
- c) expozíció-becslést végezni,
- d) a veszélyt jellemezni és
- e) a kockázatot minőségileg jellemezni vagy mennyiségileg meghatározni.

A kockázatbecslés szakszerű és pontos végrehajtása érdekében a munkáltató gondoskodik

- a) a rákkeltők azonosításáról,
- b) a rákkeltők koncentrációjának a légzési zónában (személyi, teljes műszakos mintavétellel) történő méréséről,
- c) a munkavállaló bőrébe vagy bőrén át a munkavállaló szervezetébe felszívódó rákkeltő mennyiségének becléssel történő meghatározásáról,
- d) külön jogszabályban meghatározott anyagok esetében biológiai monitorozás elvégzéséről (a szervezetbe jutott rákkeltők mennyiségének, a dolgozó vegyi anyaggal történt terhelésének becléséről),
- e) *
- f) a tevékenység során az 5. § (8) bekezdésében meghatározott munkaidő szerinti foglalkoztatásról,
- g) a tevékenységhez minimálisan szükséges munkavállalói létszám meghatározásáról.”

A kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről szóló 5/2020. (II. 6.) ITM rendelet (továbbiakban: ITM rendelet) 5. §-a alapján *„a munkáltató köteles a veszélyes anyagok munka közbeni alkalmazásából eredő kockázatokat felkutatni, megbecsülni, és a kockázatelemzést elvégezni az Mvt. 54. § (2) bekezdésével*

összhangban. A kockázatelemzés lépései a (2) bekezdés szerinti kockázatbecslés, a 6–13. §-ban foglaltak alapján végrehajtott kockázatkezelés, valamint a 14. § alapján elvégzett kockázatkommunikáció.”

Az eljárás során fent leírt kockázatértékelést nem mutattak be.

2. Az SK On Hungary Kft. porbetöltő operátor munkakörben dolgozó munkavállalói részére készített **munkavédelmi oktatási tematika** a rosszhulléteket megelőzően, **nem tért ki a munkaterületen található rákkeltő anyagokra.**

Az EüM rendelet 12. § (1) bekezdése alapján, „a munkáltató gondoskodik a munkavállaló és a munkavédelmi képviselők - rákkeltő anyagok használatával kapcsolatos - oktatásáról és képzéséről, ennek keretében írásban - szükség esetén szóban - tájékoztatást ad a munkavállalók számára, az általuk értett nyelven

- a) a rákkeltő(k) hatásairól, kockázatairól, valamint a dohányzás, az alkoholfogyasztás és az életmód okozta kockázatonövelő hatásokról és többletkockázatokról,
- b) az expozíció elkerülésére és csökkentésére alkalmazandó óvintézkedésekről a munkahelyen, illetve létesítményen belül,
- c) az expozíció és a kockázat csökkentésére szolgáló előírásokról,
- d) az egyéni védőeszközök használatáról és viseléséről,
- e) a munkavállalók magatartásáról, feladatairól baleset, havária, katasztrófa esetén,
- f) havária, katasztrófa esetén a mentőszemélyzet által teendő intézkedésekről.

(2) Az (1) bekezdés szerinti oktatást - szükség szerint - rendszeresen meg kell ismételni. Meg kell ismételni az oktatást minden esetben, ha személyi hibából rákkeltő jut a munkatérbe. Az oktatás programját megváltozott kockázat esetén az új követelményeknek megfelelően módosítani kell. Az oktatást munkaidőben kell megtartani.

(3) A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót a rákkeltőt tartalmazó berendezésekről és az azokhoz tartozó tárolókról, és gondoskodik arról, hogy a rákkeltőt tartalmazó valamennyi tartály, csomag vagy berendezés feltűnő, a dolgozó számára érthető nyelven olvasható címkével legyen ellátva, illetőleg hogy a figyelmeztető és veszélyre utaló jelzések (szimbólumok, piktogramok) szembetűnőek legyenek.”

A helyszíni ellenőrzés alkalmával nem munkavédelmi oktatási tematikát, csupán egy tartalomjegyzéket adtak át. A dokumentumon nem volt megjelölve, hogy mely munkakörre / munkakörökre vonatkozik a tematika. Az eljárás során bemutatott jelenléti ívek alapján megállapítottam, hogy az SK On Hungary Kft. munkavállalói számára munkakörtől függetlenül egységes munkavédelmi oktatást tart. A bemutatott dokumentumon 2022. december 15. napi keltezés szerepel, ami a rákkeltő anyag helyszínre érkezésénél 5 hónappal korábban készült.

Az irat nem tért ki a rákkeltő anyagokra.

3. Az SK On Hungary Kft. által bemutatott „Tájékoztatás a rákkeltő/mutagén hatású anyagokkal történő munkavégzésről” elnevezésű dokumentum tartalma nem felel meg a magyar jogszabályoknak.

A dokumentum arról tájékoztatja a munkavállalót, hogy „Terhes nő és fiatalkorú személy csak egyéni védőeszközök használata esetén, kizárólag a szükséges időben és mértékben foglalkoztatható rákkeltő expozícióban”.

Az EüM rendelet 6.§ (2) bekezdése előírja, hogy „terhes nőt tilos, fiatalkorú személyt csak egyéni védőeszközök alkalmazása esetén és csak a gyakorlati képzéshez szükséges időben és mértékben lehet rákkeltővel foglalkoztatni.”

4. **Az SK On Hungary Kft. rendkívüli helyzetekre baleset-elhárítási, mentési, menekülési, tervet nem készített.**

Az Mvt. 45. § (1) (2) bekezdései alapján „a rendellenes körülmények kialakulása esetére – amikor a szabályos üzemvitelre vonatkozó biztonsági előírások nem tarthatók be – a munkahely jellegére, helyzetére, kiterjedésére, valamint a veszélyforrások hatására, továbbá a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is tekintettel mentési tervet kell készíteni, és a mentéshez szükséges személyeket ki kell jelölni. Jogszabály ezzel kapcsolatban kötelező előírásokat állapíthat meg. A mentési terv a külön jogszabály által előírt – biztonsági, védelmi, intézkedési vagy más hasonló tárgyú – tervbe foglalva is elkészíthető.

A mentési terv munkahelyre vonatkozó részét minden érintett munkavállalóval ismertetni kell. ”

Az EüM rendelet 8. § (1) bekezdése alapján, „a munkáltató rendkívüli helyzetekre riasztási és intézkedési terveket (baleset-elhárítási, mentési, menekülési, dekontaminálási, helyreállítási) készít, azokat a munkavállalókkal megismerteti és végrehajtásukat rendszeresen - de évente legalább egyszer - gyakoroltatja, és ennek megtörténtét írásban dokumentálja. ”

5. **A rákkeltő anyaggal végzett tevékenység munkaterületeinek bejáratára a figyelmeztető, veszélyre utaló és biztonsági jelzéseket nem helyezték ki, valamint a belépést nem korlátozták, nem akadályozták meg.**

Az EüM rendelet 7. § (4) 1) pontja alapján „rákkeltő felhasználása esetén a munkáltató köteles figyelmeztető és biztonsági jelzésekkel megjelölni mindazon munkahelyeket, ahol a munkavállaló rákkeltő anyagok hatásának van vagy lehet kitéve; körülhatárolt munkahelyen belül figyelmeztető feliratokat kell elhelyezni az étkezés, folyadékfogyasztás, élelmiszer-tárolás és a dohányzás tilalmára vonatkozóan. ”

Az EüM rendelet 10. § alapján, „a munkáltató megfelelő intézkedést hoz annak biztosítása érdekében, hogy azokon a munkahelyeken, ahol a 4. § (1) bekezdése szerinti kockázatbecslés eredménye alapján a munkavállaló egészségét rákkeltő okozta egészségkárosodás fenyegeti, csak azok a munkavállalók legyenek jelen, illetve oda kizárólag azok léphessenek be, akiknek az a munkájukból vagy feladatukból adódóan kötelességük. ”

Az e pontban feltárt hiányosságok miatt a rákkeltő anyaggal végzett tevékenységet, valamint az üzembrész működését a közvetlen veszély elhárítása érdekében a helyszínen, 10700608 tömbszámú 05 lapszámú feljegyzésben foglalt végzésben 2023. június 05. napján 13 óra 15 perctől a veszélyhelyzet megszüntetéséig felfüggesztette a hatóság. A döntést a helyszínen szóban közölte a szakügyintéző.

6. **A rákkeltő anyaggal érintkező személyek részére a fekete-fehér rendszerű öltöző, mosdó és zuhanyzó helyiség nem volt biztosítva.**

Az EüM rendelet 11. § (1) b) és c) bekezdése alapján, „a munkáltató valamennyi olyan tevékenység során, amely következtében a munkavállalót rákkeltő okozta egészségkárosodás érheti, köteles gondoskodni arról, hogy a munkavállaló a munkahelyet csak zuhanyozás után, utcai ruhában hagyja el. Továbbá elegendő számú és alkalmas szociális helyiséget köteles biztosítani, így a fekete-fehér rendszerű - a külön jogszabály szerinti „erősen szennyezett” tisztasági fokozatnak megfelelő - öltöző-mosdó-zuhanyzót, WC-t, tartózkodót az épületen belül, illetve szabadtéri telepítésű üzemben telephelyen belül; kizárólag kezeletlen fapor-expozícióval járó munkavégzés esetén a fekete-fehér rendszerű öltöző helyett az utcai ruházat védelmét biztosító (pl. műanyag, a pormentességet biztosító) ruhavédő is alkalmazható. ”

7. A munkáltató a területileg illetékes munkavédelmi hatóság részére a rákkeltő anyaggal végzett tevékenységet előzetesen nem jelentette be.

Az Mvt. 63/C. § (1) bekezdése alapján „*a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről szóló jogszabályban meghatározott rákkeltővel végzett tevékenységet, annak veszélyessége miatt, hatósági ellenőrzés lefolytatása, valamint egy jövőben esetlegesen bekövetkező fokozott expozíció vagy foglalkozási megbetegedés foglalkozási eredetének tisztázása érdekében minden év január 10-ig a munkavédelmi hatóság részére be kell jelenteni.*”

A rákkeltő / mutagén anyagokkal végzett tevékenység végzéséről szóló bejelentést az SK On Hungary Kft. 2023. június 29. napján World formátumban, majd 2023. június 30. napján PDF formátumban megküldte.

8. A rákkeltő anyaggal érintkező személyek részére megfelelő minőségű és mennyiségű tisztálkodó és dekontamináló szer nem volt biztosítva.

Az EüM rendelet 11. § (1) e) bekezdése alapján „*a munkáltató valamennyi olyan tevékenység során, amely következtében a munkavállalót rákkeltő okozta egészségkárosodás érheti, köteles a munkavállalókat megfelelő minőségű és mennyiségű tisztálkodó és dekontamináló szerrel ellátni.*”

Az EüM rendelet 7. § (4) p) pontja „*szerint rákkeltő felhasználása esetén a munkáltató köteles gondoskodni a rákkeltő közömbösítéséről, hatástalanításáról, a munkahelyi berendezési tárgyak, a munkavállalók által használt védőeszközök dekontaminálásáról vagy szükség szerint veszélyes hulladékként történő kezeléséről.*”

9. A munkaterületre vonatkozó légtérszennyezettségi mérési jegyzőkönyvet bemutatni nem tudtak.

Az EüM rendelet 4. § (2) b) pontja alapján „*a kockázatbecslés szakszerű és pontos végrehajtása érdekében a munkáltató gondoskodik a rákkeltők koncentrációjának a légzési zónában (személyi, teljes műszakos mintavétellel) történő méréséről.*”

A 2023. július 04. napján érkezett dokumentum egy a légtérmérés számadatait tartalmazó táblázat volt, mely nem mérési jegyzőkönyv, nem hiteles, alapvető adatokat nem tartalmaz. Akkreditált laboratórium, az általa készített munkahelyi légtér levegőminőségének vizsgálata keretében, a mérés elvégzése után az adatok birtokában a megfelelésértékelését is elkészíti.

A jogsértés tényét bizonyítja:

- a helyszínen felvett 10700608 tömbszámú 05 lapszámú helyszíni ellenőrzésről készült feljegyzés (2023. június 06.)
- a Fejér Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság által a veszélyeztetett munkaterületről készített fénykép és videofelvétel (FE/MVÉD/726-9/2023.)
- ██████████ tanú meghallgatásáról készült jegyzőkönyv (10700408 tömbszámú 08 lapszámú) Honeywell Kft. munkavállalója (2023. június 06.)
- ██████████ tanú meghallgatásáról készült jegyzőkönyv 207 07641-08 tömbszámú 08 lapszámú) Vilati Szerelő Zrt. munkavállalója – foglalkoztatás-felügyeleti hatóság 2023. június 06. napján adta át
- a helyszínen felvett 10700608 tömbszámú 08 lapszámú helyszíni ellenőrzésről készült feljegyzés (2023. június 19.)
- 10700389 tömbszámú 06 lapszámú tanú meghallgatásáról szóló jegyzőkönyv természetes személyazonosító adatainak zárt kezelését kérő személy (2023. június 19.)
- A helyszíni ellenőrzés során a 10700811 tömbszámú 05 lapszámú helyszíni ellenőrzésről készült jegyzőkönyv - SK On Hungary Kft. ügyvezetője (2023. július 03.)

- [REDACTED] tanú meghallgatásáról készült jegyzőkönyv (10700406 tömbszámú 06 lapszámú) Honeywell Kft. munkavállalója (2023. július 03.)
- [REDACTED] tanú meghallgatásáról készült jegyzőkönyv (10700402 tömbszámú 03 lapszámú) Honeywell Kft. munkavállalója (2023. július 03.)
- [REDACTED] tanú meghallgatásáról készült jegyzőkönyv (10700402 tömbszámú 04 lapszámú) SK On Hungary Kft. munkavállalója (2023. július 03.)
- előzetes és időszakos orvosi alkalmassági vélemények (2023. június 30.)
- Versaflo Kit típusú légzésvédő átadás-átvételi dokumentum (2023. június 30.)
- tájékoztatás rákkeltő/mutagén hatású anyagokkal történő munkavégzésről (2023. június 30.)
- munkavédelmi oktatások jelenléti ívei (2023. június 30.)
- bejelentés rákkeltő/ mutagén anyagokkal végzett tevékenységről - hiteles PDF formátum (2023. június 30.)
- NCM por szállítmány érkezéséről szóló szállítólevél (2023. június 30.)
- NCM por biztonsági adatlapja

A 2023. július 04. napján érkezett dokumentumot, mely légtérmérés számadatait tartalmazta, elfogadni a hatóság nem tudja, mivel az akkreditált laboratórium, az általa készített munkahelyi légtér levegőminőségének vizsgálata keretében, a mérés elvégzése után az adatok birtokában a megfelelésértékelését is elkészíti. A megküldött dokumentum nem hiteles, alapvető adatokat és értékelést nem tartalmaz.

A Közigazgatási Szankció Nyilvántartásának 2023. június 07. napi adatai szerint az SK On Hungary Kft-t munkáltatót a Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal a KEN [REDACTED] határozatában munkavédelmi bírsággal sújtotta.

Az Mvt. 82. § (1) bekezdése, (2) bekezdés d) pont db) f) alpontja és (3) bekezdése szerint „*a munkavédelmi hatóság munkavédelmi bírságot alkalmaz az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó követelmények teljesítését elmulasztó, és ezzel a munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét súlyosan veszélyeztető munkáltatóval vagy a 40. § (2) bekezdésében meghatározott összehangolási kötelezettség megvalósításáért felelős személlyel vagy szervezettel szemben.*

A munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét súlyosan veszélyezteteti különösen

- d) az 54. § (2) bekezdésében meghatározott kockázatértékelés elmulasztása;*
- db) az egyes veszélyforrások hatásának kitett munkavállalók védelméről szóló külön jogszabályokban előírt esetekben, amely megvalósul különösen a kockázatértékelés keretében szükséges expozícióbecslés/-mérés hiányában;*
- j) a rákkeltő expozícióval járó tevékenység esetére a külön jogszabály által előírt mérések elmulasztása;*

A munkavédelmi bírság 50 000 Ft-tól 10 000 000 Ft-ig terjedhet.”

A feltárt hányosságok jogkövetkezményeként a közigazgatási szabályszegések szankcióiról szóló 2017. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Szankciótv.) 6. §, valamint a Mvt. 82. §-a alapján a munkáltatóval szemben figyelmeztetés szankció nem alkalmazható.

Mindezek figyelembevételével a határozat 1., 9. pontjaiban kifejtett szabálytalanságok okán a munkavédelmi hatóság munkavédelmi bírság kiszabásáról határozott.

A munkavédelmi bírság mértékének meghatározása az Mvt. 82. § (5) bekezdésében foglalt rendelkezés alapján, valamint a munkavédelmi bírság mértékére és kiszabására vonatkozó részletes szabályokról szóló 273/2011. (XII. 20.) Kormányrendelet (továbbiakban: 273/2011. (XII. 20.) Kormányrendelet) értelmében az alábbi szempontok alapján történt:

- Alapösszeg 50 000 Ft/fő [4. §];
- A súlyos veszélyeztetéssel érintett munkavállalók száma: 14 fő [4. §]; a hozzá rendelt szorzó: 14

- A munkavédelmi normasértések száma: 2, a hozzá rendelt szorzó: 1,5 [6. § (1) bekezdés a) pont]
- A veszélyeztetés bizonyítottan leghosszabb ideje: egy hétnél tovább, a hozzárendelt szorzó 3 [6. § (2) bekezdés c) pont].
- A munkáltató mulasztása miatt nem következett be munkabaleset: a hozzárendelt szorzó: 1. [6. § (3) bekezdés].
- A hatóság a megelőző két éven belül jogerősen munkavédelmi bírságot szabott ki: a hozzá rendelt szorzó 1,5 [6. § (4) bekezdés].
- A munkáltató a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló törvény szerinti mikro-, kis- és középvállalkozás rétegbe nem tartozik: a hozzá rendelt szorzó 1 [6. § (5) bekezdés].

$$50\,000\text{ Ft} * 14 * 1,5 * 3 * 1 * 1,5 * 1 = 4.725.000,- \text{ Ft}$$

A munkavédelmi bírság összegének számításánál a munkáltató tényfeltárást segítő magatartása 20 %-al csökkentette a bírság összegét [7. § (2) bekezdés a) pont]:

$$4.725.000 - (4.725.000 * 0,20) = 4.725.000 - 945.000 \\ = 3.780.000, \text{ Ft}$$

A figyelembe vett szempontok alapján a munkavédelmi bírság mértéke = 3.780.000 Ft, azaz hárommillió-hétszáznyolcvanezer forint.

A Közigazgatási Szankciók Nyilvántartásába történő bejegyzés jogalapja a Szankciótv. 3. § (1) bekezdése. A döntés jogalapja a hivatkozott jogszabályhelyek, valamint az Mvt. 84. § (1) bekezdés e) pontja és a 82. § (1) bekezdése.

A jogorvoslat lehetőségéről az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (továbbiakban: Ákr.) 112. § (1) bekezdése, 114. § (1) bekezdése ad tájékoztatást.

A kötelező elektronikus kapcsolattartást a polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény 608. § (1) bekezdése írja elő.

A döntés végrehajthatóságáról, a végrehajtás elrendelésének módjáról és foganatosításáról az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (a továbbiakban: Ákr.) 132 - 134. §-ai, az Mvt. 81.§ (6) bekezdése, valamint az adóhatóság által foganatosítandó végrehajtási eljárásokról szóló 2017. évi CLIII. törvény rendelkezik.

A késedelmi pótlék fizetési kötelezettségéről és annak mértékéről az Ákr. 135. §-a rendelkezik.

Hatásköröm az Mvt. 81. § (1) bekezdésén és az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Kormányrendelet (a továbbiakban: R.) 14. § (3) bekezdésén, illetékességem Ákr.16. § (1) bekezdés c) pontján és az R.13. § (1) bekezdésén alapul.

A kiadmányozási jog gyakorlása a Fejér Vármegyei Kormányhivatal vezetőjének a kiadmányozásról szóló 2/2023. (II.20.) utasítása alapján történt.

Székesfehérvár, időbélyegző szerint.

A főispán helyett eljáró Dr. Petrin László főigazgató nevében és megbízásából:

Buday Attila
főosztályvezető

Értesülnek:

SK On Hungary Kft. - cégkapun keresztül
Iráttár