



/2013.

## Munkaszerződés-módosítás

amely létrejött egyrészről a MÁV Magyar Államvasutak Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhelye: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60., cégjegyzékszám: 01-10-042272) mint munkáltató – a továbbiakban: **Munkáltató** – másrészről

### NÉV

Anyja neve:

Születési helye, ideje:

Lakcíme:

TAJ száma:

adóazonosító jele:

mint munkavállaló – a továbbiakban: **Munkavállaló** – között (együttesen: Felek) az alábbi feltételek szerint:

Felek rögzítik, hogy a Munkáltató, mint gazdasági társaság a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 1.§-a alapján köztulajdonban álló gazdasági társaságnak minősül, így a jelen szerződésüket e törvény rendelkezéseinek figyelembevételével kötik meg.

## I.

### A munkaszerződés alanyai és jogállásuk

1. A Felek a Munkavállaló hatályos .....számú munkaszerződés-módosítását közös megegyezéssel, egységes szerkezetbe foglaltan, határozott utalással az Mt. 58. §-ban foglaltakra **2013 ..... hó 01. napjától** az alábbiak szerint módosítják.
2. A Felek kölcsönösen kijelentik, hogy a munkaviszonnyal kapcsolatban korábban kötött minden eddigi megállapodásukat és módosításait - jelen munkaszerződés- módosítás érvénybe lépésének napjától - hatályon kívül helyezik. A közöttük fennálló munkajogviszonyt kizárólag jelen munkaszerződés-módosítás szabályozza.
3. A Felek közösen megállapítják, hogy a Munkavállaló ..... napjától áll határozatlan időtartamra létesített munkaviszonyban, a Munkáltató alkalmazásában.
4. A Munkáltató elismeri, hogy a munkaviszony kezdő napjától a Munkavállaló munkaviszonyát folyamatosnak tekinti, különösen a felmondási idő, illetve a végkielégítés számítása szempontjából.

5. A Munkavállaló munkaköre határozatlan időtartamra ..... A Munkavállaló által betöltött munkakör a Munkáltató működése szempontjából kiemelt jelentőségére, illetőleg bizalmi jellegére tekintettel – határozott utalással az Mt. 208. § (1) / Mt. 208. § (2) bekezdésében foglaltakra – a Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállalóra az Mt-nek a vezetőre vonatkozó rendelkezéseit alkalmazni kell.
6. Felek rögzítik továbbá, hogy a Munkavállalóra – az Mt. 209. § (2) alapján – a kollektív szerződés személyi hatálya nem terjed ki.
7. A munkavégzés helye, a munkáltató székhelye és telephelyei.
8. A felek kijelentik, hogy jelen megállapodás megkötése során nem hallgattak el egymás elől olyan tény, vagy körülményt, amely e szerződés érvényességét érintené.

## **II.**

### **A szerződés tárgya, a felek jogai és kötelezettségei**

1. A Munkavállaló feladatait a Társaság Alapító Okirata, Működési és Szervezeti Szabályzata, az alapító írásos utasításai, illetve a Munkáltató határozatai (utasításai) szerint köteles elvégezni.
2. A Munkavállaló a munkaviszonyának fennállása alatt további munkaviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt a Munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül nem létesíthet. Nem vonatkozik e tilalom arra a jogviszonyra, amelyet tudományos, oktatói, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre létesítettek.
3. A Munkavállaló kijelenti, hogy a munkaviszonya létesítésével kapcsolatos összeférhetlenségi előírásokat, korlátozásokat különös tekintettel a Munka Törvénykönyvében, a Társaság Alapító Okiratában, a MÁV Zrt. belső – jelenleg a 3/2012. (I.27. MÁV Ért. 3.) EVIG számú az összeférhetlenség kezeléséről szóló – utasításban meghatározott rendelkezéseket és azok megszegésének következményeit ismeri, azokat magára nézve kötelezőnek tartja.
4. A Munkavállaló kötelezi magát arra, hogy a munkavégzés során bármilyen tudomására jutott – a Munkáltató tevékenységével, érdekeivel összefüggő – üzleti vagy hivatali titkot bizalmasan kezel, ezen adatokat és információkat harmadik személy részére nem teszi hozzáférhetővé, nem szolgáltatja ki, valamint saját célra nem használja fel.
5. A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója gazdasági érdekeit veszélyeztetné. A MÁV Zrt. Etikai Kódexét, (42/2011. (MÁV. Ért. 23.) EVIG számú elnök-vezérigazgatói utasítás) mint munkáltatói utasítást köteles megismerni és betartani.
6. A Munkavállaló csak olyan közéleti funkciókat vállalhat, amelyek nem korlátozzák a Munkavállalót munkakörének ellátásában és az nem hátrányos a Társaság működésére nézve.
7. A Munkavállaló a Munkáltató működésével kapcsolatos információkat csak abban az esetben hozhatja külső személy tudomására, ha az a Munkáltató érdekét nem sérti, vagy erre a munkáltatói jogkör gyakorlójától kifejezetten felhatalmazást kapott.

### III.

#### Munkabér és egyéb juttatások

1. A Munkavállaló havi bruttó alapbére ..... **Ft, azaz ..... forint**, melynek kifizetése havonta utólag, a Munkáltatónál szokásos bérfizetési napon esedékes.
2. A Munkavállaló a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben, a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra jogosult.
3. A vonatkozó szabályozás alapján a Munkavállaló prémiumban részesülhet, amennyiben a Munkáltató a Munkavállaló részére prémiumkitűzésről rendelkezik.
4. A Munkavállaló külföldi kiküldetését – a vonatkozó MÁV Zrt. utasítás szerint – a munkáltató engedélyezi. A hivatalos kiküldetés során felmerült indokolt és szükséges költségeket a Munkáltató - a hatályos jogszabályok és a vonatkozó MÁV Zrt. utasítás alapján - bizonylat ellenében számolja el, illetve téríti meg.
5. A Munkavállaló kötelezi magát, hogy a Munkáltató által évenkénti gyakorisággal biztosított – a kijelölt egészségügyi intézményben – komplex preventív szűrővizsgálaton részt vesz.

### IV.

#### Munkaidő, pihenőidő

1. A Munkavállaló – az Mt. 209 § (3) bekezdés alapján - kötetlen munkaidő-beosztás szerint látja el feladatait, melynek alapján munkaidejét, pihenőidejét, szabadságát - az eredményes működés követelményeinek figyelembe vételével - maga jogosult beosztani.
2. A Munkavállaló a szükségleteknek megfelelően – külön intézkedés nélkül – rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésre köteles, amelyért ellenérték nem illeti meg.
3. A Munkavállalót a Munka Törvénykönyvében meghatározott éves szabadság valamint 5/10 (azaz öt/tíz)\* munkanap vezetői pótszabadság illeti meg. A szabadság igénybevételénél Munkavállaló köteles a Munkáltató érdekeire figyelemmel lenni, és szabadságának időtartamára megfelelő helyettesítésről gondoskodni. A szabadság igénybevételét – amennyiben a távollét az egy hetet meghaladja – köteles a Munkáltatónak tizenöt nappal előbb bejelenteni.

### V.

#### Kártérítési felelősség

1. A Munkavállaló szándékos károkozás esetén a teljes kárt köteles megtéríteni, gondatlan károkozás esetén a teljes kárért felel.
2. A kár megtérítésére egyebekben a Ptk. XXXI. fejezetének szabályait kell alkalmazni.

### VI.

#### A munkaviszony megszűnése, illetve megszüntetése

1. A munkaviszony megszüntetése esetén, a Munkavállaló köteles munkakörét a Munkáltató által kijelölt személynek az előírt rendben átadni. Ezen kötelezettség körében a Munkavállaló legkésőbb az utolsó munkában töltött napon köteles a Munkáltató részére
2. a Munkáltató ügyeivel, üzletvitelével kapcsolatos iratot, dokumentumot, továbbá a rendelkezésére bocsátott dolgokat visszaszolgáltatni.

3. A munkaviszonynak felmondással történő megszüntetése esetén a felmondási idő tartama az Mt. 69. § (1)-(2) bekezdésében foglaltaknak megfelelően alakul.
4. A Munkáltató részéről történő felmondás esetén a Munkáltató köteles Munkavállalót a VI.1 pontban rögzített kötelezettségek teljesítése után a felmondási idő teljes tartamára munkavégzési kötelezettsége alól felmenteni.
5. A Munkáltató részéről történő felmondás esetén a Munkavállalót az Mt. 77. §-ában meghatározott mértékű végkielégítés illeti meg.
6. A Munkáltató a munkaviszony megszűnése, illetve megszüntetése esetén az utolsó munkában töltött napon köteles a Munkavállalónak a munkaviszonnyal összefüggő okmányait kiadni, és a részére járó valamennyi esedékes pénzbeni juttatást kifizetni.

## VII.

### Egyéb megállapodások

1. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény, illetve a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény és a Munkáltató belső utasításaiban, szabályzataiban foglaltak az irányadók.
2. A Munkáltató és a Munkavállaló kijelentik, hogy olyan tényről vagy körülményről nincs tudomásuk, amely e szerződés érvényességét érintené.
3. A Munkavállaló kijelenti, hogy nincs olyan, harmadik személlyel szemben fennálló kötelezettsége, amely a munkaszerződésben foglaltak teljesítését akadályozná.
4. A felek kötelezik magukat, hogy e szerződés tartalmát bizalmasan kezelik.
5. A Munkavállaló kijelenti, hogy a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató az Mt. 46 § (1) bekezdésében foglalt tényekről és körülményekről kielégítően tájékoztatta.
6. A felek megállapodnak abban, hogy a munkaviszony megszűnése, illetve megszüntetése után egymás jó hírnevét sértő vagy veszélyeztető nyilatkozatot harmadik személy előtt nem tesznek, illetőleg egymás jó hírnevét sértő vagy veszélyeztető adatot vagy tényt harmadik személy részére hozzáférhetővé nem tesznek.
7. Jelen munkaszerződés-módosítás három (3) példányban készült, amelyből egy példányt a munkavállaló az aláírást követően átvett.

Alulírottak a jelen szerződést elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá.

Budapest, 2013. .... hó ..... nap

.....

Munkavállaló

.....

Munkáltató

**\*Javadalmazási Szabályzatban szabályozott, munkaköri besorolástól függ.**