



Cegléd Város Polgármesterétől  
2700 Cegléd, Kossuth tér 1.  
Levél cím: 2701 Cegléd, Pf.: 85.  
Tel.: 06/53/511-400

Száma: 1253/<sup>2010.</sup>2009.

## MEGHÍVÓ

Cegléd Város Önkormányzat Képviselő-testülete

**2010. január 28-án (csütörtökön) délelőtt 9.<sup>00</sup> órai kezdettel**

ü l é s t tart a Városháza Dísztermében, melyre tisztelettel meghívom.

### NYILVÁNOS ÜLÉS:

- 1.) Cegléd Város Önkormányzatának pénzügyi helyzete 2009. IV. negyedévben M
- 2.) Folyószámla hitelkeret szerződés megújítása M
- 3.) Hitelkeret biztosítása „Panel Plusz Hitelprogram keretében” hozott  
277/2009.(XI. 19.) ök. határozat kiegészítése M
- 4.) 2009. évi költségvetés módosítása, előirányzat átcsoportosítások – Rendelet M
- 5.) Önkéntes nyugdíjpénztári határozat módosítása M

Szakmai előterjesztő 1-5. napirendeknél: Dr. Kárpáti Lászlóné irodavezető  
Előterjesztő 1-5. napirendeknél: Földi László polgármester

- 6.) Nyugdíjpénztári támogatás módosítása - Rendelet M  
Szakmai előterjesztő: Dr. Kárpáti Lászlóné irodavezető  
Előterjesztő: Dr. Diósgyőri Gitta jegyző
- 7.) Rendelet-tervezet a hirdetések, reklámok és reklámhordozók elhelyezéséről M  
Szakmai előterjesztő: Petrényi Mihály ügyvezető

- 8.) Városi közfürdő bérbeadása E  
Szakmai előterjesztő: Dr. Nagy Lajos aljegyző
- 9.) VITA-MED'99 Bt. Dr. Vágó József házi orvos bejelentése E  
Szakmai előterjesztő: Molnár Erzsébet eü. ügyintéző
- 10.) Beszámoló a 2009. évi ünnepekről E  
Szakmai előterjesztő: Túri László irodavezető
- 11.) Budai úti kerékpárút pályázathoz bérleti szerződés M  
Szakmai előterjesztő: Dr. Ferenczi Norbert munkacsoport vezető
- 12.) Goldschmidt 2000. Kft. lakásépítési koncepciója M  
Szakmai előterjesztő: Dr. Nagy Lajos aljegyző  
Előterjesztő 7-12. napirendeknél: Földi László polgármester
- 13.) A köztisztviselők egyéni teljesítménykövetelményeinek alapját képező 2010. évi  
kiemelt szervezeti célok megállapítása M  
Szakmai előterjesztő: Jáger Mária főtanácsos  
Előterjesztő: Dr. Diósgyőri Gitta jegyző
- 14.) Cegléd Város Önkormányzatának 2010. évi Közfoglalkoztatási Terve E
- 15.) Budai úti terület megvásárlása M
- 16.) Gőri Csaba és hts. ingatlan felajánlása M
- 17.) VÁRVAG nonprofit Kft. 2010. évi üzleti terve M  
Szakmai előterjesztő 14-17. napirendeknél: Petrényi Mihály ügyvezető
- 18.) Az önkormányzat gazdasági társaságainak operatív ügyei M  
*(Az előterjesztés az érintett bizottságok részére a bizottsági ülésen helyben kerül  
kiosztásra, a Képviselő-testület további tagjai részére külön kerül postázásra)*  
Szakmai előterjesztő: Mesterné Dr. Nagy Andrea jogtanácsos
- 19.) MOBILPARK Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezetőjének megbízása M  
Szakmai előterjesztő: Mesterné Dr. Nagy Andrea jogtanácsos  
Előterjesztő 14-19. napirendeknél: Földi László polgármester
- 20.) Egyebek
- 21.) Kérdések, interpellációk

## ZÁRT ÜLÉS

22.) Egyebek

Cegléd, 2010. január 14.

  
Földi László

Tájékoztató anyagok:

- 
- Cegléd Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2009. december 17-én meghozott határozatai



Cegléd Város Polgármesterétől

2700 Cegléd, Kossuth tér 1.

Levél cím: 2701 Cegléd, Pf.: 85.

Tel.: 06/53/511-400

Ügyiratszám: 79/1728/2009.

Előterjesztő: Földi László polgármester

Szakmai előterjesztő: a társaságok ügyvezetői

Ügyintéző: Mesterné dr. Nagy Andrea vezető-főtanácsos

Leíró: Jáger Mária főtanácsos

Tárgy: Az önkormányzati gazdasági társaságok takarékosabb működésének intézkedései

### ELŐTERJESZTÉS

Cegléd Város Önkormányzata Képviselő-testületének ülésére

#### Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület 335/2009. (XII. 17.) Ök. határozata értelmében a januári ülésen dönt az Önkormányzat által alapított gazdasági társaságok társasági szerződéseinek, illetve működésének a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvénnyel (Tv.) való összhangba hozásáról.

Jelen előterjesztésben társaságonként (6) tagolva, a Felügyelő Bizottságok (FEB) létszámáról, valamint összetételéről és javadalmazásáról szóló döntéseket követően, a társasági szerződések (alapító okiratok) módosításáról születik határozat, végezetül elfogadásra kerülnek a Tv. 5. § (3) bekezdése alapján elkészített szabályzatok, mindösszesen 25 határozati javaslattal.


Külön előterjesztés keretében kell javaslatot tenni az „ÖKOVÍZ” Kft-t érintő kérdésekben, mert az érdemi döntések meghozatala a Taggyűlés hatáskörébe tartozik.

A döntéshozatal – ezen gazdasági társaságok esetében, a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. törvény 7. § (1) bekezdése alapján nyilvános ülés keretében – a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (Gt.) 20. § (6) bekezdése alapján egyszerű szavazati arányt igényel.


Az előterjesztést a **Költségvetési és a Jogi és Ügyrendi Bizottság** tárgyalja, a Bizottságok véleménye a Képviselő-testület ülésén kerül ismertetésre.

Cegléd, 2010. január 20.

Láttam:

  
Takáts László alpolgármester

  
Dr. Diósgyőri Gitta jegyző

  
Földi László  
polgármester

### I. Határozati javaslat

1.) A Ceglédi TV Városi Televízió Egyszemélyes Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Teleki u. 12., a továbbiakban: Kft.) Felügyelő Bizottsága díjazását változatlanul hagyja.

2.) Utasítja a Polgármesteri Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Földi László polgármester

### II. Határozati javaslat

Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint alapító tag,

1.) A Ceglédi TV Városi Televízió Egyszemélyes Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Teleki u. 12.) javadalmazási szabályzatát a határozat mellékletében foglaltaknak megfelelően alkotja meg.

2.) Felhatalmazza a Polgármestert az 1. pontban jelzett szabályzat aláírására.

3.) Utasítja a Polgármesteri Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Földi László polgármester

A határozatokról értesülnek:

- 1.) Jegyzőkönyv;
- 2.) Szakmai előterjesztő, és általa a Kft.

## ALAPÍTÓ JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

Cegléd Város Önkormányzata által alapított Ceglédi TV Városi Televízió Egyszemélyes Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Teleki u. 12. ) vonatkozásában, Alapítói hatáskörben a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (továbbiakban: törvény) 5.§ (3) bekezdésében meghatározottakra figyelemmel, az alábbi Javadalmazási Szabályzatot (továbbiakban: Szabályzat) alkotja meg:

A ügyvezető és a Felügyelő Bizottsági tagok felett valamennyi tisztség ellátásához kapcsolódó jogot Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete gyakorolja.

### I.) A SZABÁLYZAT HATÁLYA

Jelen szabályzat hatálya Cegléd Város Önkormányzatának (továbbiakban: Alapító) által alapított Ceglédi TV Városi Televízió Egyszemélyes Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Teleki u. 12., a továbbiakban: Társaság) ügyvezetőjére, Felügyelő Bizottságra, valamint az Mt. 188.§ (1) bekezdése, vagy a 188/A § (1) bekezdése hatálya eső munkavállalókra terjed ki.

### 2.) AZ ÜGYVEZETŐ JOGVISZONYÁNAK LÉTESÍTÉSE

Az Alapító döntése alapján az Ügyvezetővel megbízási jogviszony létesítésére kerül sor.

#### 2.1.) AZ ÜGYVEZETŐ JAVADALMAZÁSA

2.1.1. A ügyvezető javadalmazásának arányosnak kell lennie a Társaság által ellátott feladat terjedelmével, a munkavégzéssel, a felelősség mértékével, a Társaság gazdasági eredményével, a Társaság gazdálkodásával, a Társaság által működtetett önkormányzati vagyonnal és a foglalkoztatottak létszámával.

2.1.2. A jelen szabályzatban rögzített adható juttatások mértékéről Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete jogosult dönteni.

#### 2.2.) AZ ÜGYVEZETŐ MEGBÍZÁSI DÍJA

2.2.1. A ügyvezető megbízási díját Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete határozza meg. Megbízási díja a mérleg elfogadásával egyidejűleg felülvizsgálható.

2.2.2. Az Ügyvezető megbízási díja nem lehet több, mint a Magyar Nemzeti Bank Elnökének fizetésének 1/12 részének 1/4-e.

#### 2.3.) AZ ÜGYVEZETŐ ÉVES PRÉMIUMA

A prémium meghatározására egyidejűleg kerülhet sor az üzleti terv és az éves beszámoló elfogadását követően. A prémiumról a munkáltatói jogokat gyakorló, Cegléd Város Polgármestere jogosult dönteni.

A prémiumban részesítésnek igazodnia kell a Társaság gazdasági eredményéhez, a Társaság gazdálkodásához, vagyonához, a Társaság által ellátott feladat terjedelméhez, foglalkoztatottak létszámához, valamint az értékesítés nettó árbevételéhez, tekintettel a Társaság működési formájára.

Az éves szinten elérhető prémium összege legfeljebb az éves bruttó alapbér 50 %-a lehet.

#### **2.4.) AZ ÜGYVEZETŐ KÖLTSÉGTÉRÍTÉSE ÉS EGYÉB JUTTATÁSOK**

A Társaság ügyvezetője jogosult:

- A Társaság Szabályzatában meghatározott mindenkori juttatások, munkáltatói, valamint szakmai továbbképzéseken való részvétel díjaira.
- Saját gépkocsi használata esetén költségtérítésre, útnyilvántartás alapján.
- Mobil-telefon használatra.

#### **3.) A FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK DÍJAZÁSA**

A Felügyelő Bizottság tagjainak díjazását megválasztásukkor Cegléd Város Önkormányzat Képviselő-testülete tulajdonosi jogkörében eljárva határozza meg, az alábbiak figyelembe vételével.

A Felügyelő Bizottság elnökének díjazása nem haladhatja meg a mindenkori legkisebb munkabér ötszörösét, a tagok díjazása a mindenkori legkisebb munkabér háromszorosát.

A Felügyelő Bizottság elnökének, illetve a Felügyelő Bizottsági tagok díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke arányban álljon:

- ♦ a munkavégzéssel,
- ♦ a felelősség mértékével,
- ♦ a gazdálkodó szervezet előző évi gazdasági eredményével, gazdálkodásával,
- ♦ a foglalkoztatottak létszámával,

A Felügyelő Bizottság tagjait a díjazáson felül egyéb juttatás nem illeti meg.

A Felügyelő Bizottságot a megbízási díjon felül a tevékenységük ellátása folyamán felmerülő igazolt költségei megilletik, azt a Társaság megtéríti.

#### **4.) ELKÜLÖNÜLT SZERVEZETI EGYSÉGEK VEZETŐI**

A Társaságnál az Mt. 188. § (1) bekezdése, vagy a 188/A § (1) bekezdése hatálya alá munkavállalók nem tartoznak.

#### **5.) ZÁRÓ RENDELKEZÉS**

Jelen szabályzat nem vonatkozik a szabályzat hatálybalépését megelőzően megkötött megbízási és munkaszerződésekre.

Cegléd, 2009. január 28.

### I. Határozati javaslat

Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint alapító tag,

- 1.) Visszavonja a Ceglédi Sportcsarnok Kft. (2700 Cegléd, Rákóczi út 33., a továbbiakban: Kft.) Felügyelő Bizottsága tagjainak – Bogdán Csaba úrnak, dr. Csákabonyi Beáta asszonynak, Hörömpő Annamária asszonynak, Korondi Miklós úrnak és Nagy Tamás úrnak - a megbízását, 2010. január 31. napjától.
- 2.) Felhívja a Kft. ügyvezetőjét, hogy gondoskodjon a változásnak a cégnyilvántartásban történő átvezetéséről.
- 3.) Utasítja a Polgármesteri Hivatalt, hogy a határozatról az érintetteket értesítse.

Határidő: azonnal

Felelős 1. pontban Ványi Zsolt ügyvezető  
2-3. pontban Földi László polgármester

### II. Határozati javaslat

Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint alapító tag,

- 1.) A Ceglédi Sportcsarnok Kft. (2700 Cegléd, Rákóczi út 33., a továbbiakban: Kft.) Felügyelő Bizottsága tagjainak létszámát 3 főben állapítja meg.
- 2.) A Kft. Felügyelő Bizottsága tagjának - 2010. február 1. napjától ...*( dátum, naptári nap )*...szóló *(5 év?)* időtartamra megválasztja
  - 2.1.) ...*név*... 2700 Cegléd, ...*lakóhely*... alatti lakost, és
  - 2.2.) ...*név*... 2700 Cegléd, ...*lakóhely*... alatti lakost, valamint
  - 2.3.) ...*név*... 2700 Cegléd, ...*lakóhely*... alatti lakost.
- 3.) A Kft. Felügyelő Bizottsága tagjainak díjazását változatlanul hagyja.
- 4.) Felhívja a Kft. ügyvezetőjét, hogy gondoskodjon a változásnak a cégnyilvántartásban történő átvezetéséről.
- 5.) Utasítja a Polgármesteri Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős 4. pontban Ványi Zsolt ügyvezető  
5. pontban Földi László polgármester

### III. Határozati javaslat

Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint alapító tag,

- 1.) A Ceglédi Sportcsarnok Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Rákóczi út 33., a továbbiakban: Társaság) Alapító Okiratát az alábbiak szerint módosítja:
  - 1.1.) Az Alapító Okirat 11.1. pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:  
11.1. A társaságnál 3 tagból álló Felügyelő Bizottság működik.”
  - 1.2.) Az Alapító Okirat 11.2. pontjának tagolása 11.2.1. pontra módosul.
  - 1.3.) Az Alapító Okirat az alábbi, 11.2.2. ponttal egészül ki:



„11.2.2. A társaság Felügyelő Bizottságának jelenlegi tagjai: ...a II. határozatban foglalt személyek...

2.) Felhívja a Társaság ügyvezetőjét, hogy gondoskodjon a változásnak a cégnyilvántartásban történő átvezetéséről.

3.) Utasítja a Polgármesteri Hivatalt, hogy a határozatról az érintetteket értesítse.

**Határidő:** azonnal

**Felelős** 2. pontban: Ványi Zsolt ügyvezető  
3. pontban Földi László polgármester

#### IV. Határozati javaslat

Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint alapító tag,

1.) A Ceglédi Sportcsarnok Kft. (2700 Cegléd, Rákóczi út 33.) javadalmazási szabályzatát a határozat mellékletében foglaltaknak megfelelően alkotja meg.

2.) Felhatalmazza a Polgármestert az 1. pontban jelzett szabályzat aláírására.

3.) Utasítja a Polgármesteri Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Földi László polgármester

A határozatokról értesülnek:

1.) Jegyzőkönyv;

2.) Szakmai előterjesztő, és általa a Kft.

## ALAPÍTÓ JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

Cegléd Város Önkormányzata által alapított Ceglédi Sportsarnok Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Rákóczi út 33.) vonatkozásában, Alapítói hatáskörben a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (továbbiakban: törvény) 5.§ (3) bekezdésében meghatározottakra figyelemmel, az alábbi Javadalmazási Szabályzatot (továbbiakban: szabályzat) alkotja meg:

A ügyvezető és a Felügyelő Bizottsági tagok felett valamennyi tisztség ellátásához kapcsolódó jogot Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete gyakorolja.

### 1.) A SZABÁLYZAT HATÁLYA

Jelen szabályzat hatálya Cegléd Város Önkormányzatának (továbbiakban: Alapító) által alapított Ceglédi Sportsarnok Kft. (a továbbiakban: Társaság) ügyvezetőjére, Felügyelő Bizottságra, valamint az Mt. 188.§ (1) bekezdése, vagy a 188/A § (1) bekezdése hatálya eső munkavállalókra terjed ki.

### 2.) AZ ÜGYVEZETŐ JOGVISZONYÁNAK LÉTESÍTÉSE

Az Alapító döntése alapján a Társaság részéről az Ügyvezetővel munkaviszony létesítésére kerül sor.

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (továbbiakban Mt.) 3.§ (6) bekezdésében meghatározott megállapodás nem köthető.

#### 2.1.) AZ ÜGYVEZETŐ JAVADALMAZÁSA

A ügyvezető javadalmazásának arányosnak kell lennie a Társaság által ellátott feladat terjedelmével, a munkavégzéssel, a felelősség mértékével, a Társaság gazdasági eredményével, a Társaság gazdálkodásával, a Társaság által működtetett önkormányzati vagyonnal és a foglalkoztatottak létszámával. A jelen szabályzatban rögzített adható juttatások mértékéről Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete jogosult dönteni.

#### 2.2.) AZ ÜGYVEZETŐ MUNKABÉRE

2.2.1. A ügyvezető munkabérét Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete határozza meg. Munkabére a mérleg elfogadásával egyidejűleg felülvizsgálható.

2.2.2. Az Ügyvezető munkabére nem lehet több, mint a Magyar Nemzeti Bank Elnökének fizetésének 1/12 részének 1/4-e.

#### 2.3.) AZ ÜGYVEZETŐ ÉVES PRÉMIUMA

A prémium meghatározására egyidejűleg kerülhet sor az üzleti terv és az éves beszámoló elfogadását követően. A prémiumról a munkáltatói jogokat gyakorló, Cegléd város polgármestere jogosult dönteni.

A prémiumban részesítésnek igazodnia kell a Társaság gazdasági eredményéhez, a Társaság gazdálkodásához, vagyonához, a Társaság által ellátott feladat terjedelméhez, foglalkoztatottak létszámához, valamint az értékesítés nettó árbevételéhez, tekintettel a Társaság működési formájára.

Az éves szinten elérhető prémium összege legfeljebb az éves bruttó alapbér 50 %-a lehet.

#### **2.4.) AZ ÜGYVEZETŐ KÖLTSÉGTÉRÍTÉSE ÉS EGYÉB JUTTATÁSOK**

A Társaság ügyvezetője jogosult:

- A Társaság Szabályzatában meghatározott mindenkori juttatások, munkáltatói, valamint szakmai továbbképzéseken való részvétel díjaira.
- Saját gépkocsi használata esetén költségtérítésre, útnyilvántartás alapján.
- Mobil-telefon használatra.

#### **3.) A FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK DÍJAZÁSA**

A Felügyelő Bizottság tagjainak díjazását megválasztásukkor Cegléd Város Önkormányzat Képviselő-testülete tulajdonosi jogkörében eljárva határozza meg, az alábbiak figyelembe vételével.

A Felügyelő Bizottság elnökének díjazása nem haladhatja meg a mindenkori legkisebb munkabér ötszörösét, a tagok díjazása a mindenkori legkisebb munkabér háromszorosát.

A Felügyelő Bizottság elnökének, illetve a Felügyelő Bizottsági tagok díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke arányban álljon:

- ♦ a munkavégzéssel,
- ♦ a felelősség mértékével,
- ♦ a gazdálkodó szervezet előző évi gazdasági eredményével, gazdálkodásával,
- ♦ a foglalkoztatottak létszámával,

A Felügyelő Bizottság tagjait a díjazáson felül egyéb juttatás nem illeti meg.

A Felügyelő Bizottságot a megbízási díjon felül a tevékenységük ellátása folyamán felmerülő igazolt költségei megilletik, azt a Társaság megtéríti.

#### **4.) ELKÜLÖNÜLT SZERVEZETI EGYSÉGEK VEZETŐI**

A Társaságnál az Mt. 188. § (1) bekezdése, vagy a 188/A § (1) bekezdése hatálya alá munkavállalók nem tartoznak.

#### **5.) ZÁRÓ RENDELKEZÉS**

Jelen szabályzat nem vonatkozik a szabályzat hatálybalépését megelőzően megkötött megbízási és munkaszerződésekre.

Cegléd, 2009. január 28.

### I. Határozati javaslat

Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint alapító tag,

- 1.) A Ceglédi Termálfürdő Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Fürdő út 27-29., a továbbiakban: Kft.) Felügyelő Bizottsága tagjának - 2010. február 1. napjától ...*( dátum, naptári nap)*...szóló *(5 év?)* időtartamra megválasztja
  - 2.1.) ...*név*... 2700 Cegléd, ...*lakóhely*... alatti lakost, és
  - 2.2.) ...*név*... 2700 Cegléd, ...*lakóhely*... alatti lakost.
- 2.) A Kft. Felügyelő Bizottsága tagjainak díjazását változatlanul hagyja.
- 3.) Felhívja a Kft. ügyvezetőjét, hogy gondoskodjon a változásnak a cégnyilvántartásban történő átvezetéséről.

4.) Utasítja a Polgármesteri Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős 3. pontban Varjú Tamás ügyvezető  
4. pontban Földi László polgármester

### II. Határozati javaslat

Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint alapító tag,

- 1.) A Ceglédi Termálfürdő Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Fürdő út 27-29., a továbbiakban: Társaság) Alapító Okiratát az alábbi, 7.2. ponttal egészíti ki:  
„7.2. Az ügyvezető feladatit megbízási jogviszony keretében látja el.”
- 2.) Felhívja a Társaság ügyvezetőjét, hogy gondoskodjon a változásnak a cégnyilvántartásban történő átvezetéséről.
- 3.) Utasítja a Polgármesteri Hivatalt, hogy a határozatról az érintetteket értesítse.

Határidő: azonnal

Felelős 2. pontban: Varjú Tamás ügyvezető  
3. pontban Földi László polgármester

### III. Határozati javaslat

Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint alapító tag,

- 1.) A Ceglédi Termálfürdő Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Fürdő út 27-29., a továbbiakban: Társaság) javadalmazási szabályzatát a határozat mellékletében foglaltaknak megfelelően alkotja meg.
- 2.) Felhatalmazza a Polgármestert az 1. pontban jelzett szabályzat aláírására.
- 3.) Utasítja a Polgármesteri Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Földi László polgármester

A határozatokról értesülnek:

- 1.) Jegyzőkönyv;
- 2.) Szakmai előterjesztő, és általa a Kft.

## **Javadalmazási Szabályzat**

Cegléd Város Önkormányzata által alapított Ceglédi Termálfürdő Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Fürdő út 27-29., a továbbiakban: Társaság) vonatkozásában, Alapítói hatáskörben a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (továbbiakban: törvény) 5.§ (3) bekezdésében meghatározottakra figyelemmel, az alábbi Javadalmazási Szabályzatot (továbbiakban: szabályzat) alkotja meg:

A ügyvezető és a Felügyelő Bizottsági tagok felett valamennyi tisztség ellátásához kapcsolódó jogot Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (továbbiakban: Alapító) gyakorolja.

### **1.) A SZABÁLYZAT HATÁLYA**

Jelen szabályzat hatálya a Társaság ügyvezetőjére, Felügyelő Bizottságra, valamint az Mt. 188.§ (1) bekezdése, vagy a 188/A § (1) bekezdése hatálya eső munkavállalókra terjed ki.

### **2.) AZ ÜGYVEZETŐ JOGVISZONYÁNAK LÉTESÍTÉSE**

Az Alapító döntése alapján a társaság részéről az Ügyvezetővel megbízási jogviszony létesítésére kerül sor.

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (továbbiakban Mt.) 3.§ (6) bekezdésében meghatározott megbízási nem köthető.

#### **2.1.) AZ ÜGYVEZETŐ JAVADALMAZÁSA**

A ügyvezető javadalmazásának arányosnak kell lennie a Társaság által ellátott feladat terjedelmével, a munkavégzéssel, a felelősség mértékével, a Társaság gazdasági eredményével, a Társaság gazdálkodásával, a Társaság által működtetett önkormányzati vagyonnal és a foglalkoztatottak létszámával. A jelen szabályzatban rögzített adható juttatások mértékéről a Taggyűlés jogosult dönteni.

#### **2.2.) AZ ÜGYVEZETŐ MEGBÍZÁSI DÍJA**

2.2.1. A ügyvezető megbízási díját Alapító határozza meg. A megbízási díj mértékét a felek minden év januárjában felülvizsgálják, és közös megegyezés szerinti mértékben emelik, de legalább az éves infláció mértékével.

2.2.2. Az Ügyvezető megbízási díja nem lehet több, mint a Magyar Nemzeti Bank Elnökének fizetésének 1/12 részének 1/4-e.

#### **2.3.) AZ ÜGYVEZETŐ ÉVES PRÉMIUMA**

Az Alapító az ügyvezető részére minden tárgyév február 15. napjáig éves célfeladatot tűz ki, mely feladat teljesítése esetén az ügyvezetőt megilleti éves bruttó megbízási díjának 120 %-a.

Az ügyvezetőt évente egy alkalommal az éves bónusz (prémium) 50 %-ának megfelelő jutalom illeti meg.

#### **2.4.) AZ ÜGYVEZETŐ KÖLTSÉGTÉRÍTÉSE ÉS EGYÉB JUTTATÁSOK**

A Társaság ügyvezetője jogosult:

- A Társaság Szabályzatában meghatározott mindenkori juttatások, munkáltatói, valamint szakmai továbbképzéseken való részvétel díjaira.
- A Társaság tulajdonát képező gépjárművek hivatalos célra történő használatára.
- Mobil-telefon használatra.
- Minden, az ügyvezetői feladatainak teljesítésével kapcsolatban felmerülő költségei megtérítésére.

#### **3.) A FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK DÍJAZÁSA**

A Felügyelő Bizottság tagjainak díjazását megválasztásukkor az Alapító határozza meg, az alábbiak figyelembe vételével.

A Felügyelő Bizottság elnökének díjazása nem haladhatja meg a mindenkori legkisebb munkabér ötszörösét, a tagok díjazása a mindenkori legkisebb munkabér háromszorosát.

A Felügyelő Bizottság elnökének, illetve a Felügyelő Bizottsági tagok díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke arányban álljon:

- ◆ a munkavégzéssel,
- ◆ a felelősség mértékével,
- ◆ a gazdálkodó szervezet előző évi gazdasági eredményével, gazdálkodásával,
- ◆ a foglalkoztatottak létszámával.

A Felügyelő Bizottság tagjait a díjazáson felül egyéb juttatás nem illeti meg.

A Felügyelő Bizottságot a megbízási díjon felül a tevékenységük ellátása folyamán felmerülő igazolt költségei megilletik, azt a Társaság megtéríti.

#### **4.) ELKÜLÖNÜLT SZERVEZETI EGYSÉGEK VEZETŐI**

A Társaságnál az Mt. 188. § (1) bekezdése, vagy a 188/A § (1) bekezdése hatálya alá jelenleg munkavállalók nem tartoznak:

##### **4.1.) JAVADALMAZÁS**

A javadalmazásának arányosnak kell lennie a vezetők által ellátott feladat terjedelmével, a munkavégzéssel, a felelősség mértékével, a Társaság gazdasági eredményével, a Társaság

gazdálkodásával. A jelen szabályzatban rögzített adható juttatások mértékéről az ügyvezető jogosult dönteni.

#### **4.2.) VEZETŐK SZEMÉLYI ALAPBÉRE**

A vezetők személyi alapbérét az ügyvezető határozza meg.

A havi személyi alapbér nem haladhatja meg a törvényben meghatározott mértéket.

#### **4.3.) VEZETŐK ÉVES PRÉMIUMA**

A prémium meghatározására egyedileg kerülhet sor az üzleti terv és az éves beszámoló elfogadását követően. A prémiumról ügyvezető jogosult dönteni.

A prémiumban részesítésnek igazodnia kell a Társaság gazdasági eredményéhez, a Társaság gazdálkodásához, vagyonához, a Társaság által ellátott feladat terjedelméhez, foglalkoztatottak létszámához, valamint az értékesítés nettó árbevételéhez, tekintettel a Társaság működési formájához.

#### **4.4.) KÖLTSÉGTÉRÍTÉSEK ÉS EGYÉB JUTTATÁSOK**

A vezetők jogosultak:

- A Társaság Cafetéria Szabályzatában meghatározott mindenkori juttatásokra, munkáltatói, valamint szakmai továbbképzéseken való részvétel díjaira.
- A munkaviszonnyal kapcsolatban felmerült indokolt és igazolt költségek megtérítésére.
- Mobil-telefon használatra.

#### **4.5.) VÉGKIELÉGÍTÉS AZ MT. ELŐÍRÁSAI SZERINT**

#### **4.6. A FELMONDÁSI IDŐ AZ MT. ELŐÍRÁSAI SZERINT**

#### **4.7. MT. 3.§ (6) BEKEZDÉSÉBEN MEGHATÁROZOTT MEGÁLLAPODÁS NEM KÖTHETŐ**

### **5. ZÁRÓ RENDELKEZÉS**

Jelen szabályzat nem vonatkozik a szabályzat hatálybalépését megelőzően megkötött megbízási és munkaszerződésekre.

Cegléd, 2010. január 28.

### I. Határozati javaslat

Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint alapító tag,

- 1.) Visszavonja a VÁRVAG Városfejlesztési és Vagyongazdálkodási Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Kossuth tér 1., a továbbiakban: Kft.) Felügyelő Bizottsága tagjainak – Farkas Albert úrnak, Fritzné Tóth Anikó asszonynak, Kovács István úrnak, Oldal Erzsébet asszonynak és Szilyné Polónyi Csilla asszonynak - a megbízását, 2010. január 31. napjától.
- 2.) Felhívja a Kft. ügyvezetőjét, hogy gondoskodjon a változásnak a cégnyilvántartásban történő átvezetéséről.
- 3.) Utasítja a Polgármesteri Hivatalt, hogy a határozatról az érintetteket értesítse.

Határidő: azonnal

Felelős 1. pontban Petrényi Mihály ügyvezető  
2-3. pontban Földi László polgármester

### II. Határozati javaslat

Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint alapító tag,

- 1.) A VÁRVAG Városfejlesztési és Vagyongazdálkodási Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Kossuth tér 1., a továbbiakban: Kft.) Felügyelő Bizottsága tagjainak létszámát 3 főben állapítja meg.
- 2.) A Kft. Felügyelő Bizottsága tagjának - 2010. február 1. napjától ...(*dátum, naptári nap*)...szóló (*5 év?*) időtartamra megválasztja
  - 2.1.) ...*név*... 2700 Cegléd, ...*lakóhely*... alatti lakost, és
  - 2.2.) ...*név*... 2700 Cegléd, ...*lakóhely*... alatti lakost, valamint
  - 2.3.) ...*név*... 2700 Cegléd, ...*lakóhely*... alatti lakost.
- 3.) A Kft. Felügyelő Bizottsága tagjainak díjazását változatlanul hagyja.
- 4.) Felhívja a Kft. ügyvezetőjét, hogy gondoskodjon a változásnak a cégnyilvántartásban történő átvezetéséről.
- 5.) Utasítja a Polgármesteri Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős 4. pontban Petrényi Mihály ügyvezető  
5. pontban Földi László polgármester

### III. Határozati javaslat

Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint alapító tag,

- 1.) A VÁRVAG Városfejlesztési és Vagyongazdálkodási Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Kossuth tér 1., a továbbiakban: Társaság) Alapító Okiratát az alábbiak szerint módosítja:



- 1.1.) Az Alapító Okirat 11.1. pontja utolsó mondatának helyébe az alábbi rendelkezés lép:  
11.1. ...”Az ügyvezető feladatit megbízási jogviszony keretében látja el.”
  - 1.2.) Az Alapító Okirat 16.1. pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:  
16.1. „A társaságnál 3 tagból álló Felügyelő Bizottság működik.”
  - 1.3.) Az Alapító Okirat az alábbi, 16.2. ponttal egészül ki:  
„16.2. A társaság Felügyelő Bizottságának jelenlegi tagjai: ...a II. határozatban foglalt személyek...”
- 2.) Felhívja a Társaság ügyvezetőjét, hogy gondoskodjon a változásnak a cégnyilvántartásban történő átvezetéséről.
  - 3.) Utasítja a Polgármesteri Hivatalt, hogy a határozatról az érintetteket értesítse.  
**Határidő:** azonnal **Felelős** 2. pontban: Petrényi Mihály ügyvezető  
3. pontban Földi László polgármester

#### IV. Határozati javaslat

Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint alapító tag,

- 1.) A VÁRVAG Városfejlesztési és Vagyongazdálkodási Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Kossuth tér 1.) javadalmazási szabályzatát a határozat mellékletében foglaltaknak megfelelően alkotja meg.
- 2.) Felhatalmazza a Polgármestert az 1. pontban jelzett szabályzat aláírására.
- 3.) Utasítja a Polgármesteri Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Földi László polgármester

A határozatokról értesülnek:

- 1.) Jegyzőkönyv;
- 2.) Szakmai előterjesztő, és általa a Kft.

## ALAPÍTÓ JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

Cegléd Város Önkormányzata által alapított VÁRVAG Városfejlesztési és Vagyongazdálkodási Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Kossuth tér 1.) vonatkozásában, Alapítói hatáskörben a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (továbbiakban: törvény) 5.§ (3) bekezdésében meghatározottakra figyelemmel, az alábbi Javadalmazási Szabályzatot (továbbiakban: Szabályzat) alkotja meg:

A ügyvezető és a Felügyelő Bizottsági tagok felett valamennyi tisztség ellátásához kapcsolódó jogot Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete gyakorolja.

### 1.) A SZABÁLYZAT HATÁLYA

Jelen szabályzat hatálya Cegléd Város Önkormányzatának (továbbiakban: Alapító) által alapított VÁRVAG Városfejlesztési és Vagyongazdálkodási Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (2700 Cegléd, Kossuth tér 1., a továbbiakban: Társaság) ügyvezetőjére, Felügyelő Bizottságra, valamint az Mt. 188.§ (1) bekezdése, vagy a 188/A § (1) bekezdése hatálya eső munkavállalókra terjed ki.

### 2.) AZ ÜGYVEZETŐ JOGVISZONYÁNAK LÉTESÍTÉSE

Az Alapító döntése alapján az ügyvezetővel munkaviszony létesítésére kerül sor. A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (továbbiakban Mt.) 3.§ (6) bekezdésében meghatározott megállapodás nem köthető.

#### 2.1.) AZ ÜGYVEZETŐ JAVADALMAZÁSA

A Ügyvezető javadalmazásának arányosnak kell lennie a Társaság által ellátott feladat terjedelmével, a munkavégzéssel, a felelősség mértékével, a Társaság gazdasági eredményével, a Társaság gazdálkodásával, a Társaság által működtetett önkormányzati vagyonnal és a foglalkoztatottak létszámával. A jelen szabályzatban rögzített adható juttatások mértékéről Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete jogosult dönteni.

#### 2.2.) AZ ÜGYVEZETŐ MUNKABÉRE

2.2.1. A Ügyvezető munkabérét Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete határozza meg. Megbízási díja a mérleg elfogadásával egyidejűleg felülvizsgálható.

2.2.2. Az Ügyvezető munkabére nem lehet több, mint a Magyar Nemzeti Bank Elnökének fizetésének 1/12 részének 1/4-e.

#### 2.3.) AZ ÜGYVEZETŐ ÉVES PRÉMIUMA

A prémium meghatározására egyidejűleg kerülhet sor az üzleti terv és az éves beszámoló elfogadását követően. A prémiumról a munkáltatói jogokat gyakorló, Cegléd Város Polgármestere jogosult dönteni.

A prémiumban részesítésnek igazodnia kell a Társaság gazdasági eredményéhez, a Társaság gazdálkodásához, vagyonához, a Társaság által ellátott feladat terjedelméhez, foglalkoztatottak létszámához, valamint az értékesítés nettó árbevételéhez, tekintettel a Társaság működési formájára.

Az éves szinten elérhető prémium összege legfeljebb az éves bruttó alaphér 50 %-a lehet.

#### **2.4.) AZ ÜGYVEZETŐ KÖLTSÉGTÉRÍTÉSE ÉS EGYÉB JUTTATÁSOK**

A Társaság ügyvezetője jogosult:

- A Társaság Szabályzatában meghatározott mindenkori juttatások, munkáltatói, valamint szakmai továbbképzéseken való részvétel díjaira.
- Saját gépkocsi használata esetén költségtérítésre, útnyilvántartás alapján.
- Mobil-telefon használatra.

#### **3.) A FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK DÍJAZÁSA**

A Felügyelő Bizottság tagjainak díjazását megválasztásukkor Cegléd Város Önkormányzat Képviselő-testülete tulajdonosi jogkörében eljárva határozza meg, az alábbiak figyelembe vételével.

A Felügyelő Bizottság elnökének díjazása nem haladhatja meg a mindenkori legkisebb munkabér ötszörösét, a tagok díjazása a mindenkori legkisebb munkabér háromszorosát.

A Felügyelő Bizottság elnökének, illetve a Felügyelő Bizottsági tagok díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke arányban álljon:

- ◆ a munkavégzéssel,
- ◆ a felelősség mértékével,
- ◆ a gazdálkodó szervezet előző évi gazdasági eredményével, gazdálkodásával,
- ◆ a foglalkoztatottak létszámával,

A Felügyelő Bizottság tagjait a díjazáson felül egyéb juttatás nem illeti meg.

A Felügyelő Bizottságot a megbízási díjon felül a tevékenységük ellátása folyamán felmerülő igazolt költségei megilletik, azt a Társaság megtéríti.

#### **4.) ELKÜLÖNÜLT SZERVEZETI EGYSÉGEK VEZETŐI**

A társaságnál az Mt. 188. § (1) bekezdése, vagy a 188/A § (1) bekezdése hatálya alá a következő munkavállalók tartoznak:

- ◆ controlling vezető

#### 4.1.) JAVADALMAZÁS

A javadalmazásának arányosnak kell lennie a vezetők által ellátott feladat terjedelmével, a munkavégzéssel, a felelősség mértékével, a társaság gazdasági eredményével, a társaság gazdálkodásával. A jelen szabályzatban rögzített adható juttatások mértékéről a ügyvezető jogosult dönteni.

#### 4.2.) VEZETŐK SZEMÉLYI ALAPBÉRE

A vezetők személyi alapbérét az ügyvezető határozza meg.

A havi személyi alapbér nem haladhatja meg a törvényben meghatározott mértéket.

#### 4.3.) VEZETŐK ÉVES PRÉMIUMA

A prémium meghatározására egyedileg kerülhet sor az üzleti terv és az éves beszámoló elfogadását követően. A prémiumról ügyvezető jogosult dönteni.

A prémiumban részesítésnek igazodnia kell a társaság gazdasági eredményéhez, a társaság gazdálkodásához, vagyonához, a társaság által ellátott feladat terjedelméhez, foglalkoztatottak létszámához, valamint az értékesítés nettó árbevételéhez, tekintettel a társaság működési formájához.

Éves szinten elérhető prémium összege legfeljebb az éves bruttó alapbér 50 %-a lehet.

#### 4.4.) KÖLTSÉGTÉRÍTÉSEK ÉS EGYÉB JUTTATÁSOK

A vezetők jogosultak:

- A Társaság Cafetéria Szabályzatában meghatározott mindenkori juttatásokra, munkáltatói, valamint szakmai továbbképzéseken való részvétel díjaira,
- mobil telefon használatra.

#### 4.5.) VÉGKIELÉGÍTÉS AZ MT. ELŐÍRÁSAI SZERINT

#### 4.6. A FELMONDÁSI IDŐ AZ MT. ELŐÍRÁSAI SZERINT

#### 4.7. MT. 3.§ (6) BEKEZDÉSÉBEN MEGHATÁROZOTT MEGÁLLAPODÁS NEM KÖTHETŐ

### 5.) ZÁRÓ RENDELKEZÉS

Jelen szabályzat nem vonatkozik a szabályzat hatálybalépését megelőzően megkötött megbízási és munkaszerződésekre.

Cegléd, 2009. január 28.



## Cegléd Város Polgármesterétől

2700 Cegléd, Kossuth tér 1.

Levél cím: 2701 Cegléd, Pf.: 85.

Tel.: 06/53/511-400

Ügyiratszám: 79/1728/2010.

Előterjesztő: Földi László polgármester

Tárgy: Hozzájárulás az ÖKOVÍZ Kft. Társasági

Szakmai előterjesztő: Varjú Tamás ügyvezető

Szerződésének módosításához

Ügyintéző: Mesterné dr. Nagy Andrea vezető-főtanácsos

Leíró: Jáger Mária főtanácsos

### ELŐTERJESZTÉS

Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete ülésére

#### Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület 335/2009. (XII. 17.) Ök. határozata értelmében a januári ülésen dönt az Önkormányzat által alapított gazdasági társaságok társasági szerződéseinek, illetve működésének a köztulajdonban álló gazdasági társaságok így takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvénnyel (Tv.) való összhangba hozásáról.

Jelen előterjesztés célja az, hogy a Képviselő-testület, mint az „ÖKOVÍZ” Önkormányzati Kommunális és Víziközmű Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság többszemélyes gazdasági társaságban meglévő tagsági jogok gyakorlására jogosult szerv, hozzájáruljon a Kft. Társasági Szerződésének módosításához, az alábbi indokolással:

- A Kft. Felügyelő Bizottsága jelenleg 5 tagú, azonban a Tv. 4. § (2) bekezdése értelmében 6 tagú lehet;
- A jelenlegi FEB tagok közül Vizi László megbízatása 2009. december 20-án lejárt.

Határozatban kívánunk javaslatot tenni a Taggyűlés számára

- A Tv. 5. § (3) bekezdésében előírt szabályzat megalkotására, valamint
- A Kft. által alapított három Kft. (ÖKO-SZOLG 2009. Kft.; ÖKO-SZER 2009. Kft., ÖKO-KONTROLL 2009. Kft.) eladására.

Varjú Tamás ügyvezető jelenleg két köztulajdonban álló gazdasági társaság ügyvezetői megbízatását látja el, azonban a Tv. nem kívánunk javaslattal élni a javadalmazását illetően a Tv. 6. § (4) bekezdésének függvényében, mivel ez a visszaható hatállyal alkalmazandó rendelkezés szerződésszegést eredményezne a Taggyűlés, illetve Alapító részéről.


A döntéshozatal – ezen gazdasági társaságok esetében, a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. törvény 7. § (1) bekezdése alapján nyilvános ülés keretében – a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (Gt.) 20. § (6) bekezdése alapján egyszerű szavazati arányt igényel.

Az előterjesztést a **Költségvetési és a Jogi és Ügyrendi Bizottság** tárgyalja, a Bizottságok véleménye a Képviselő-testület ülésén kerül ismertetésre.

Cegléd, 2010. január 20.

  
Földi László  
polgármester

Láttam: Takáts László alpolgármester

  
Dr. Diósgyőri Gitta jegyző

1/2

### I. Határozati javaslat

**Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete**, mint az „ÖKOVÍZ” Kft-ben tagsági jogot gyakorló szerv

1.) Felhatalmazza Földi László polgármestert arra, hogy fogadja el az „ÖKOVÍZ” Önkormányzati Kommunális és Víziközmű Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (Cegléd, Pesti út 65., a továbbiakban: Kft.) Taggyűlésének a Társasági Szerződést módosító javaslatát, amennyiben:

1.1.) A Taggyűlés a Kft. Felügyelő Bizottsága tagjainak létszámát 6 főben állapítja meg.

1.2.) A Taggyűlés a Kft. Felügyelő Bizottsága tagjának – a megszűnt megbízatású Vizi László helyett - 2010. február 1. napjától ...*(dátum, naptári nap)*...szóló *(pl. 5 év)* időtartamra .....név... ; .....lakóhely... választja meg, vagy újraválasztja Vizi Lászlót.

2.) Utasítja a Polgármesteri Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére!

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Földi László polgármester

### II. Határozati javaslat

**Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete**, mint az „ÖKOVÍZ” Kft-ben tagsági jogot gyakorló szerv

1.) Felhatalmazza Földi László polgármestert arra, hogy fogadja el az „ÖKOVÍZ” Önkormányzati Kommunális és Víziközmű Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (Cegléd, Pesti út 65., a továbbiakban: Kft.) Taggyűlésének javaslatát, amennyiben a Kft. által alapított gazdasági társaságok - ÖKO-SZOLG 2009. Kft.; ÖKO-SZER 2009. Kft., ÖKO-KONTROLL 2009. Kft. – eladásáról dönt.

2.) Utasítja a Polgármesteri Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére!

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Földi László polgármester

### III. Határozati javaslat

**Cegléd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete**, mint az „ÖKOVÍZ” Kft-ben tagsági jogot gyakorló szerv

1.) Felhatalmazza Földi László polgármestert arra, hogy fogadja el az „ÖKOVÍZ” Önkormányzati Kommunális és Víziközmű Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (Cegléd, Pesti út 65., a továbbiakban: Kft.) Taggyűlésének javaslatát, amennyiben a Kft. Javadalmazási Szabályzatát a mellékletben foglaltak szerint alkotja meg.

2.) Utasítja a Polgármesteri Hivatalt a szükséges intézkedések megtételére!

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Földi László polgármester

## Javadalmazási Szabályzat

„ÖKOVIZ” Önkormányzati Kommunális és Víziközmű Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság – „ÖKOVIZ” Kft., (Cegléd, Pesti út 65., a továbbiakban: Társaság) Taggyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (továbbiakban: törvény) 5.§ (3) bekezdésében meghatározottakra figyelemmel az alábbi Javadalmazási Szabályzatot (továbbiakban: szabályzat) alkotja meg.

A ügyvezető és a Felügyelő Bizottsági tagok felett valamennyi tisztség ellátásához kapcsolódó jogot a Társaság Taggyűlése gyakorolja.

### 1.) A SZABÁLYZAT HATÁLYA

Jelen szabályzat hatálya a Társaság ügyvezetőjére, Felügyelő Bizottságra, valamint az Mt. 188.§ (1) bekezdése, vagy a 188/A § (1) bekezdése hatálya eső munkavállalókra terjed ki.

### 2.) AZ ÜGYVEZETŐ JOGVISZONYÁNAK LÉTESÍTÉSE

Az Alapító döntése alapján a társaság részéről az Ügyvezetővel megbízási jogviszony létesítésére kerül sor.

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (továbbiakban Mt.) 3.§ (6) bekezdésében meghatározott megbízási nem köthető.

#### 2.1.) AZ ÜGYVEZETŐ JAVADALMAZÁSA

A ügyvezető javadalmazásának arányosnak kell lennie a társaság által ellátott feladat terjedelmével, a munkavégzéssel, a felelősség mértékével, a Társaság gazdasági eredményével, a társaság gazdálkodásával, a Társaság által működtetett önkormányzati vagyonnal és a foglalkoztatottak létszámával. A jelen szabályzatban rögzített adható juttatások mértékéről a Taggyűlés jogosult dönteni.

#### 2.2.) AZ ÜGYVEZETŐ MEGBÍZÁSI DÍJA

2.2.1. Az Ügyvezető megbízási díját Taggyűlés határozza meg. A megbízási díj mértékét a felek minden év januárjában felülvizsgálják, és közös megegyezés szerinti mértékben emelik, de legalább az éves infláció mértékével.

2.2.2. Az Ügyvezető megbízási díja nem lehet több, mint a Magyar Nemzeti Bank Elnökének fizetésének 1/12 részének 1/4-e.

#### 2.3.) AZ ÜGYVEZETŐ ÉVES PRÉMIUMA

A Társaság az ügyvezető részére minden tárgyév február 15. napjáig éves célfeladatot tűz ki, mely feladat teljesítése esetén az ügyvezetőt megilleti éves bruttó megbízási díjának 120 %-a.

Az ügyvezetőt évente egy alkalommal az éves bónusz (prémium) 50 %-ának megfelelő jutalom illeti meg.

#### **2.4.) AZ ÜGYVEZETŐ KÖLTSÉGTÉRÍTÉSE ÉS EGYÉB JUTTATÁSOK**

A Társaság ügyvezetője jogosult:

- A Társaság Szabályzatában meghatározott mindenkori juttatások, munkáltatói, valamint szakmai továbbképzéseken való részvétel díjaira.
- A Társaság tulajdonát képező gépjárművek hivatalos célra történő használatára.
- Mobil-telefon használatra.
- Minden, az ügyvezetői feladatainak teljesítésével kapcsolatban felmerülő költségei megtérítésére.

#### **3.) A FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK DÍJAZÁSA**

A Felügyelő Bizottság tagjainak díjazását megválasztásukkor a Taggyűlés határozza meg, az alábbiak figyelembe vételével.

A Felügyelő Bizottság elnökének díjazása nem haladhatja meg a mindenkori legkisebb munkabér ötszörösét, a tagok díjazása a mindenkori legkisebb munkabér háromszorosát.

A Felügyelő Bizottság elnökének, illetve a Felügyelő Bizottsági tagok díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke arányban álljon:

- ◆ a munkavégzéssel,
- ◆ a felelősség mértékével,
- ◆ a gazdálkodó szervezet előző évi gazdasági eredményével, gazdálkodásával,
- ◆ a foglalkoztatottak létszámával.

A Felügyelő Bizottság tagjait a díjazáson felül egyéb juttatás nem illeti meg.

A Felügyelő Bizottságot a megbízási díjon felül a tevékenységük ellátása folyamán felmerülő igazolt költségei megilletik, azt a Társaság megtéríti.

#### **4.) ELKÜLÖNÜLT SZERVEZETI EGYSÉGEK VEZETŐI**

A Társaságnál az Mt. 188. § (1) bekezdése, vagy a 188/A § (1) bekezdése hatálya alá jelenleg munkavállalók nem tartoznak:

##### **4.1.) JAVADALMAZÁS**

A javadalmazásának arányosnak kell lennie a vezetők által ellátott feladat terjedelmével, a munkavégzéssel, a felelősség mértékével, a társaság gazdasági eredményével, a Társaság



gazdálkodásával. A jelen szabályzatban rögzített adható juttatások mértékéről az ügyvezető jogosult dönteni.

#### **4.2.) VEZETŐK SZEMÉLYI ALAPBÉRE**

A vezetők személyi alapbérét az ügyvezető határozza meg.

A havi személyi alapbér nem haladhatja meg a törvényben meghatározott mértéket.

#### **4.3.) VEZETŐK ÉVES PRÉMIUMA**

A prémium meghatározására egyedileg kerülhet sor az üzleti terv és az éves beszámoló elfogadását követően. A prémiumról ügyvezető jogosult dönteni.

A prémiumban részesítésnek igazodnia kell a Társaság gazdasági eredményéhez, a Társaság gazdálkodásához, vagyonához, a társaság által ellátott feladat terjedelméhez, foglalkoztatottak létszámához, valamint az értékesítés nettó árbevételéhez, tekintettel a Társaság működési formájához.

#### **4.4.) KÖLTSÉGTÉRÍTÉSEK ÉS EGYÉB JUTTATÁSOK**

A vezetők jogosultak:

- A Társaság Cafetéria Szabályzatában meghatározott mindenkori juttatásokra, munkáltatói, valamint szakmai továbbképzéseken való részvétel díjaira.
- A munkaviszonnyal kapcsolatban felmerült indokolt és igazolt költségek megtérítésére.
- Mobil-telefon használatra.

#### **4.5.) VÉGKIELÉGÍTÉS AZ MT. ELŐÍRÁSAI SZERINT**

#### **4.6. A FELMONDÁSI IDŐ AZ MT. ELŐÍRÁSAI SZERINT**

#### **4.7. MT. 3.§ (6) BEKEZDÉSÉBEN MEGHATÁROZOTT MEGÁLLAPODÁS NEM KÖTHETŐ**

#### **5.) ZÁRÓ RENDELKEZÉS**

Jelen szabályzat nem vonatkozik a szabályzat hatálybalépését megelőzően megkötött megbízási és munkaszerződésekre.

Cegléd 2010. január 29.