



Tárgytematika

EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

TÁTK Kisebbségsszociológia Tsz.
(TÁTK-KISEBB-TANSZ)

2018/19/1

Tárgynév:	Kvantitatív kutatómódszertan
Tárgykód:	GEND23
Tárgyfelelős neve:	Kövér-Van Til Ágnes
Tárgy követelménye:	gyakorlati jegy (5)
Tárgy heti óraszám:	0/2/0

Oktatás célja:

A kurzus célja, hogy a feminista empiricizmus episztemológiai paradigma talajáról kiindulva bevezesse a diákokat a kvantitatív kutatómódszertan alapjaiba. Az SPSS 25 adatelemző szoftver főbb funkcióin nyújt a kurzus bevezetést a legfontosabb statisztikai leíró mutatókba és egyszerű két- vagy többváltozó elemzési eljárásokba. Mindezt olyan kérdőíves kutatásokból származó adatbázisok felhasználásával tesszük, amelyek az elmúlt 10-15 évben hazai, illetve nemzetközi, részben vagy egészben a nemek közti viszonyokkal, egyenlőtlenségekkel, azok észlelésével, az azzal kapcsolatos attitűdökkel foglalkoznak (pl. ESS, ISSP, Eurobarometer, Ifjúságkutatások, FRA stb.).

A félév során áttekintjük a különféle makrostatisztikai adatforrásokat is: KSH, EUROSTAT, EIGE, OECD, Világbank, UN. Külön foglalkozunk a legismertebb genderegységmutatókkal és az azok megalkotásával kapcsolatos episztemológiai kritikákkal.

Mindezek mellett foglalkozunk még az idő- és trendelemzés egyszerű eszközeivel, valamint azzal, hogy hogyan lehet vizuálisan megjeleníteni a különböző típusú adatokat.

Tantárgy tartalma:

- 1) alkalom: Makroindexek elmélete és kritikái. A nemek egyenlőségének mérésére használt főbb makroindexek: Global Gender Gap Index, EIGE Gender Equality Index
- 2) alkalom: Hazai és nemzetközi makrostatisztikai adatok és forrásai: EUROSTAT, KSH, OECD, UN. Trendelemzés.
- 3) alkalom: SPSS 1.: kezdő lépések, súly bekapcsolása, címkézés, leíró statisztikák
- 4) alkalom: SPSS 2.: változótranszformációk, indexkészítés
- 5) alkalom: SPSS 3.: elemző parancsok, hipotézisvizsgálat
- 6) alkalom: Adatok vizuális ábrázolása

Számonkérési és értékelési rendszere:

A félév során házi feladatokat kapnak a diákok, amelyekkel egyenként 10 pont szerezhető. A házi feladatokra kapható pontok képezik az osztályzat 30%-át. A maradék 70%-ot a vizsgaidőszak első hetében tartott 120 perces vizsga eredménye adja. A vizsgának elméleti és gyakorlati része is lesz. A vizsgán összesen 100 pont szerezhető (30 pont elméleti, 70 pont gyakorlati). Az elméleti részhez, amely a vizsga első 30 percét teszi ki, nem használható semmilyen jegyzet. A gyakorlati részhez minden saját jegyzet használható.



Tárgytematika

EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

TÁTK Kisebbségsszociológia Tsz.
(TÁTK-KISEBB-TANSZ)

2018/19/1

Számonkérési és értékelési rendszere:

Végső százalékok és érdemjegyek:

85 – 100% = 5

75 – 84% = 4

60 – 74% = 3

50 – 59% = 2

0 – 49% = 1

Kötelező irodalom:

Beneria, Lourdes és Inaki Permanyer. 2010. The Measurement of Socio-economic Gender Inequality Revisited. *Development and Change* 41(3): 375-399.

Dijkstra, Geske. 2006. Towards a Fresh Start in Measuring Gender Equality: A Contribution to the Debate. *Journal of Human Development* 7(2): 275-283.

EIGE. 2013. *Gender Equality Index Report*. Vilnius: EIGE. Letöltés helye:
<http://eige.europa.eu/apps/gei/content/Gender-Equality-Index-Report.pdf>

Kovács Ágnes (i.n.): *Feminista tudománykritika, ismeretelmélet és tudományfilozófia*. OTDK dolgozat.
http://hps.elte.hu/tdk/dogak/kovacs_doga.pdf

Harnois, Catherine E. 2011. *Feminist Measures in Survey Research*. New York: SAGE.

Hirway, Indira és Darshini Mahadevia. 1996. Critique of Gender Development Index. Towards an Alternative. *Economic and Political Weekly* 31(43): 87-96.

Magliozzi, Devon et al. 2016. Scaling Up. Representing Gender Diversity in Survey Research. *Socius: Sociological Research for a Dynamic World* (2)
<http://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/2378023116664352>

Merry, Sally Engle. 2016. *The Seductions of Quantification. Measuring Human Rights, Gender Violence, and Sex Trafficking*. The University of Chicago Press.

Plantenga, Janneke et al. 2009. Towards a European Union Gender Equality Index. *Journal of European Social Policy* 19(1): 19-33.

Reinharz, Shulamit. 1992. Feminist Survey Research and Other Statistical Research Formats. In *Feminist Methods in Social Research*. New York – Oxford: Oxford University Press. 76-94.



Tárgytematika

EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

TÁTK Kisebbségsszociológia Tsz.
(TÁTK-KISEBB-TANSZ)

2018/19/1

Kötelező irodalom:

Rudas Tamás. 2006. *Közvélemény-kutatás*. Budapest: Corvina.

http://www.tankonyvtar.hu/en/tartalom/tamop425/2011_0001_656_kozvelemeny_kutatas/2011_0001_656_kozvelemeny_kutatas.pdf

Spierings, Niels. 2012. The inclusion of quantitative techniques and diversity in the mainstream of feminist research. *European Journal of Women's Studies* 19(3): 331-347.

Székelyi Mária – Barna Ildikó. 2002. *Túlélőkészlet az SPSS-hez*. Budapest: Typotex.

van Staveren, Irene. 2012. To Measure is to Know? A Comparative Analysis of Gender Indices. *Review of Social Economy* 71(3): 339-372.

Westbrook, Laurel – Aliya Saperstein. 2015. New Categories Are Not Enough: Rethinking the Measurement of Sex and Gender in Social Surveys. *Gender & Society* 29(4): 534-560.

https://www.researchgate.net/profile/Aliya_Saperstein/publication/281761192_New_Categories_Are_Not_Enough/links/566eed4408ae4bef406104e9.pdf

Westmarland, Nicole. 2001. The Quantitative/Qualitative Debate and Feminist Research: A Subjective View of Objectivity. *Forum: Qualitative Social Research* 2(1). <http://www.qualitative-research.net/index.php/fqs/article/view/974/2124> Similarly

Egyéb ajánlott, a kurzus témájához kapcsolódó irodalom:

Borbély Szilvia. 2011. Nők és férfiak béregyenlősége Magyarországon. Nagy Ildikó és Pongrácz Tiborné (szerk.) *Szerepváltozások. Jelentés a nők és férfiak helyzetéről. 2011*. Budapest: TÁRKI – Nemzeti Erőforrás Minisztérium. 113-131.

Cotter, David, Joan M. Hermsen és Reeve Vanneman. 2011. The End of the Gender Revolution? Gender Role Attitudes from 1977 to 2008. *American Journal of Sociology* 117(1): 259-289.

Cukrowska, Ewa és Lovász Anna. 2014. *Are children driving the gender wage gap? Comparative evidence from Poland and Hungary*. Budapest Working Papers on the Labour Market. BWP – 2014/4. Budapest: Institute of Economics, Hungarian Academy of Sciences - Department of Human Resources, Corvinus University of Budapest. Letöltés helye: <http://www.econ.core.hu/file/download/bwp/bwp1404.pdf> Utolsó megtekintés időpontja: 2014. július 20.

Fodor Éva. 2001. A szegénység elnöiesedése hat volt államszocialista országban. *Szociológiai Szemle* 11(4): 96-113.

Fodor Éva és Balogh Anikó. 2010. Back to the kitchen? Gender role attitudes in 13 East European countries. *Journal of Family Research* 22(3): 289-307.

Fodor Éva és Nagy Beáta. 2014. A gazdasági válság hatásai a férfiak és nők munkaerő-piaci helyzetére Kelet-



Tárgytematika

EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

TÁTK Kisebbségsszociológia Tsz.
(TÁTK-KISEBB-TANSZ)

2018/19/1

Kötelező irodalom:

Közép-Európában. *Szociológiai Szemle* 25(3): 2-22. http://real.mtak.hu/37496/1/nagy_fodor.pdf

Frey Mária. 2011. Nők és férfiak a munkaerőpiacon, különös tekintettel a válságkezelés hatásaira. In Nagy Ildikó és Pongrácz Tiborné (szerk.) *Szerepváltozások. Jelentés a nők és férfiak helyzetéről. 2011.* Budapest: TÁRKI – Nemzeti Erőforrás Minisztérium. 17-48.

Gregor Anikó. 2013. Vissza, de hova? Kisgyermekes nők visszatérési esélyei a magyar munkaerőpiacra. In Szívós Péter – Tóth István György (szerk.) *Egyenlőtlenség és polarizálódás a magyar társadalomban. TÁRKI Monitor jelentések 2012.* Budapest: TÁRKI. 106-110. Letöltés helye: http://www.tarki.hu/hu/research/hm/monitor2012_teljes.pdf Utolsó megtekintés időpontja: 2014. augusztus 23.

KSH. 2016. Nők és férfiak Magyarországon 2015. Budapest: KSH.

Lovász Anna. 2008. *Competition and the Gender Wage Gap: New Evidence from Linked Employer-Employee Data in Hungary, 1986-2003.* Budapest Working Papers On The Labour Market BWP – 2008/4. Budapest: Institute of Economics, Hungarian Academy of Sciences - Department of Human Resources, Corvinus University of Budapest. Letöltés helye: <http://vmek.oszk.hu/06300/06301/06301.pdf> Utolsó megtekintés időpontja: 2014. augusztus 1.

Lovász Anna. 2013. Jobbak a nők esélyei a közszférában? A nők és férfiak bérei közti különbség és a foglalkozási szegregáció vizsgálata a köz- és magánszférában. *Közgazdasági Szemle* 60. 2013. július-augusztus. 814-836. Letöltés helye: http://real.mtak.hu/6415/1/Kszemle_CIKK_1400.pdf Utolsó megtekintés időpontja: 2014. augusztus 5.

Spéder Zsolt. 2011. Ellentmondó elvárások között... Családi férfiszerepek, apaképek a mai Magyarországon. In Nagy Ildikó – Pongrácz Tiborné (szerk.) *Szerepváltozások. Jelentés a nők és férfiak helyzetéről 2011.* Budapest: TÁRKI – Nemzeti Erőforrás Minisztérium. 207-228.