

PROJEKT ADATLAP

a Társadalmi Megújulás Operatív Program

Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalkozások számára a konvergencia régiókban címmel meghirdetett pályázati felhívásához

Kódszám: TÁMOP-2.1.3.C-12/1

1.2. Támogatási intenzitások:

| | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|---|
| Általános, nem hátrányos helyzetű | <input type="text"/> | % |
| Általános, hátrányos helyzetű | <input type="text"/> | % |
| Speciális, nem hátrányos helyzetű | <input type="text"/> | % |
| Speciális, hátrányos helyzetű | <input type="text"/> | % |
| De minimis | <input type="text" value="100"/> | % |

Felhívjuk figyelmét, hogy a fenti mezők a kitöltést követően nem módosíthatók!

2. A PROJEKT ÖSSZEĞZŐ ADATAI

2.1. A projekt címe (max. 250 karakter)

Komplex képzési program megvalósítása a LEGO Manufacturing Kft.-nél

2.2. A projekt megvalósulásának helyszíne

A további megvalósulási helyszíneket a "Több megvalósítási helyszín" menüpontban szükséges megadni!

Település:

Nyíregyháza ▼

Kistérség:

Nyíregyházai

Megye:

Szabolcs-Szatmár-Bereg

Régió:

Észak-Alföld

Irányítószám:

4400

Közerület (út, utca, tér, köz, egyéb):

Debreceni út

Házszám:

342.

Helyrajzi szám:

31358/2

2.3. A projekt megvalósításának kezdete:

2012.10.01

2.4. A projekt megvalósításának befejezése:

2014.03.01

2.5. A projekt elszámolható költségei összesen (Ft)

47 072 000

2.6. Az igényelt támogatás összege (Ft)

47 072 000

2.7. A támogatás mértéke (%)

100,00

2.8. Kérjük, adjon rövid összefoglalást a projektről (maximum 500 karakter)

A LEGO Manufacturing Kft. jelen projektjének keretében 252. a cég pénzügy, HR, beszerzés, termelés és minőségbiztosítás részlegein dolgozó munkavállalója vesz részt összesen 82 képzésen. A társaság a projektet 17 hónap alatt kívánja megvalósítani, melynek végén várhatóan a résztvevő munkavállalók legalább 90%-a eredményesen zárja a képzéseket, akik szakértői tudásukkal hozzá tudnak járulni a társaság eredményességének és hatékonyságának növeléséhez.

A projekt összköltsége 47.072.000 Ft.

3. A PÁLYÁZÓ ADATAI

(Cégkivonat, vállalkozói igazolvány, éves beszámoló, alapító okirat EVA/SZJA - bevallásban szereplő adatok alapján)

3.1. A pályázó teljes neve:

3.2. A pályázó rövidített neve (amennyiben releváns):

3.3. Gazdálkodási formakód:

3.4. Adószám (amennyiben önálló adószámmal nem rendelkezik nem releváns):

3.5. Adóazonosító jel - akik nem rendelkeznek adószámmal:

3.6. Bankszámlaszám:

3.7. Statisztikai szám:

3.8. Cégbírósági bejegyzés/ bírósági nyilvántartásba vétel/vállalkozói igazolvány száma (önkormányzatok esetében nem releváns):

3.9. Önkormányzati törzsszám (amennyiben releváns):

3.10. Alapítás időpontja (alapító okirat, önkormányzat esetén alakuló ülés dátuma):

3.11. Minősítési kód:

3.12. Főtevékenység TEÁOR száma és megnevezése (amennyiben a fenntartó pályázik, akkor a fejlesztendő intézmény TEÁOR számának feltüntetése szükséges):

3.13. Fejlesztendő tevékenység TEÁOR száma és tevékenység megnevezése:

3.14. Fejlesztendő tevékenység jelenlegi árbevételének aránya a jelenlegi összes nettó árbevételhez viszonyítva (%-ban)

(önkormányzatok és non-profit szervezetek esetében nem kell kitöltenil)

3.15. A pályázó székhelye:

Ország:

Külföldi székhely esetén a teljes cím:

Település:

Kistérség:

Megye:

Régió:

Irányítószám:

Községi terület (út, utca, tér, köz, egyéb):

Házszám:

Helyrajzi szám:

3.16. A pályázó fióktelepe (külföldi székhellyel rendelkező pályázók esetén):

Település:

Kistérség:

Megye:

Régió:

Irányítószám:

Községi terület (út, utca, tér, köz, egyéb):

Házszám:

Helyrajzi szám:

3.17. A pályázó postacíme:

Település:

Nyíregyháza

Kistérség:

Nyíregyházai

Megye:

Szabolcs-Szatmár-Bereg

Régió:

Észak-Alföld

Irányítószám:

4400

Közerület (út, utca, tér, köz, egyéb):

Debreceni út

Házzszám:

342

Helyrajzi szám:

31358/2

Postafiók:

-

Postafiók irányítószám:

-

Honlap:

www.lego.com/hu-hu/default.aspx

3.18. A pályázó hivatalos képviselőjének/képviselőinek (vezetője, aláírója) adatai

| I. | II. |
|------------------------------|------------------------------|
| Név: | Név: |
| Beosztás: | Beosztás: |
| Telefon 1: | Telefon 1: |
| Telefon 2: | Telefon 2: |
| Pályázatomra nem vonatkozik. | Pályázatomra nem vonatkozik. |
| Fax 1: | Fax 1: |
| Fax 2: | Fax 2: |
| Pályázatomra nem vonatkozik. | Pályázatomra nem vonatkozik. |
| e-mail: | e-mail: |

3.19. Kapcsolattartó személy (projekt menedzser) adatai

| | |
|------------|------------------------------|
| Név: | Telefon 2: |
| Beosztás: | Pályázatomra nem vonatkozik. |
| Telefon 1: | Fax: |
| | e-mail: |

3.20. Gazdálkodási adatok (utolsó két lezárt év adatai Ft-ban)

3.20.1. Vállalkozások esetében

| Megnevezés | 2010 év | 2011 év |
|--|----------------|----------------|
| Éves nettó árbevétel vagy adóalapba beszámított bevétel | 10 802 862 000 | 12 375 079 000 |
| Adózás előtti eredmény vagy jövedelem, illetve veszteség | 333 118 000 | 342 721 000 |
| Saját tőke vagy vállalkozói adóalap | 5 582 267 000 | 5 848 126 000 |
| Mérlegfőösszeg | 11 933 225 000 | 12 249 864 000 |
| Általános statisztikai állományi létszám (fő) (az előző 12 havi KSH létszámjelentésben vagy munkaiügyi nyilvántartásban szereplő teljes munkaidős létszám számtani átlaga, törtszám esetén lefelé kerekítve) | 1 241 | 1 160 |

3.20.1.1. Újonnan alakult vállalkozások esetében (amennyiben még nem rendelkeznek lezárt üzleti évvel)

| Megnevezés | év |
|--|----|
| Éves nettó árbevétel vagy adóalapba beszámított bevétel becslült értéke | |
| Adózás előtti eredmény vagy jövedelem, illetve veszteség becslült értéke | |
| Saját tőke vagy vállalkozói adóalap becslült értéke | |
| Mérlegfőösszeg becslült értéke | |
| Általános statisztikai állományi létszám (fő) becslült értéke | |

3.20.2. Non-profit szervezetek esetében

| Megnevezés | év | év |
|--|----|----|
| Összes bevétel | | |
| Adózás előtti eredmény | | |
| Saját tőke | | |
| Mérlegfőösszeg | | |
| Általános statisztikai állományi létszám (fő) (az előző 12 havi KSH létszámjelentésben vagy munkaiügyi nyilvántartásban szereplő teljes munkaidős létszám számtani átlaga, törtszám esetén lefelé kerekítve) | | |

3.21. A pályázó ÁFA levonási joga a támogatott projekttel kapcsolatban:

2009. áprilistól egységes áfa alanyiságra vonatkozó adat kitöltése kötelező:

(A megfelelő szöveget válassza ki!)

A fenti kategóriák részletes leírása:

A - A pályázó nem alanya az ÁFA-nak. Az elszámolásnál az ÁFA-val növelt (bruttó) összeg kerül figyelembevételre.

B - A pályázó az egyszerűsített vállalkozói adóról szóló 2002 évi XLIII. (Xl. 15.) törvény hatálya alá tartozik. Az elszámolásnál az ÁFA-val csökkentett (nettó) összeg kerül figyelembevételre.

C - A pályázó alanya az ÁFA-nak, de a pályázatban megjelölt, támogatásból finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan adólevonási jog nem illeti meg. Az elszámolásnál az ÁFA-val növelt (bruttó) összeg kerül figyelembevételre.

D - A pályázó alanya az ÁFA-nak, a pályázatban megjelölt, támogatásból finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan adólevonási jog illeti meg. Az elszámolásnál az ÁFA nélküli (nettó) összeg kerül figyelembevételre.

E - A pályázó alanya az ÁFA-nak, a pályázatban megjelölt, támogatásból finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan tételes elkülönítéssel állapítja meg a levonható és a le nem vonható ÁFA összegét.

Az elszámolásnál az ÁFA nélküli (nettó) összeg kerül figyelembevételre.

F - A pályázó alanya az ÁFA-nak, a pályázatban megjelölt, támogatásból finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan arányosítással állapítja meg a levonható és a le nem vonható ÁFA összegét.

Az elszámolásnál az arányosítás számítását mellékelni kell. A költségek ebben az esetben az arányosítással korrigált értékben vehetők figyelembe.

4. A PÁLYÁZÓ BEMUTATÁSA

4.1. Ismertesse, hogy a pályázat miként járul hozzá a cég/szervezet céljaihoz, fejlődési lehetőségeihez (szöveges, és számszerű ismertetés, max. 2000 karakter).

A LEGO Manufacturing Kft. 2008 óta gyártja Nyíregyházán a LEGO és a DUPLO márka termékeit, közel 1200 alkalmazott részvételével. A gyártás 38.000 m²-es területen, összesen 334 fröccsöntő gépen, 1200-1300 különböző prészszerzővel folyamatosan zajlik az év minden napján. A nyíregyházi gyárból évente 16 millió doboz LEGO kerül ki, mely az egész világon elkészült LEGO termékek mintegy 20%-át teszi ki, továbbá a világszerte kereskedelmi forgalomba kerülő DUPLO játékok az első gyártási fázistól az utolsó csomagolási szakaszig Magyarországon készülnek.

A cégcsoport filozófiája szerint a jelenlegi eredmények további javítása és a piaci pozíció folyamatos erősítése szüntelen fejlesztéseket kíván, melyek alatt nem csupán a technológiai beruházások megvalósítását érti, a munkatársak folyamatos szakmai fejlődését szintúgy meghatározó feladatként kezeli. A cégvezetés mindezen szempontok figyelembevételével kiemelt feladatként tekint a humán erőforrás folyamatos képzésére. Nemzetközi vállalatcsoport tagjaként elengedhetetlen, hogy a társaság munkatársai megfelelő nyelvtudással rendelkezzenek, ezért a projekt keretében angol nyelvtanfolyamok is megvalósításra kerülnek különböző szinteken. Az idegen nyelvi képzéseken túl a vállalkozás nagy hangsúlyt fektet az informatikai, zöldszerkezeti és kompetencia alapú képzésekre is. A képzések lebonyolítását prioritásként kezeli a társaság, annak érdekében, hogy a munkatársak olyan komplex képzésekben részesülhessenek, amelyek egyrészt növelik jelenlegi munkaterületük hozzáadott értékét, másrészt olyan tudással gyarapodjanak, amelyet a jövőben eredményesen tudnak hasznosítani.

A 47.072.000 Ft összköltségű projekt keretében közel 30 típusú képzésen 252 munkatárs vesz részt, akik összességében 557 képzettséget szereznek meg. Amellett, hogy a képzések a munkavállalók számára közvetlenül hasznosítható tudást biztosítanak, hosszú távon a cég árbevételére (12.375.079 eFt) és eredményességére (265.859 eFt) is kedvezően hatnak.

4.2.1. Sorolja fel az elmúlt öt évben állami támogatásból megvalósított projekteket. Ha háromnál kevesebb állami támogatásból megvalósult projektje volt, akkor soroljon fel három, a szervezet életében jelentős projektet az elmúlt öt évből!

A 4.2.1. pontot az "Állami támogatások" menüpontban szükséges kitölteni.

4.2.2. Kérjük, ismertesse, hogy a projekt megvalósításának időpontjában milyen egyéb jelentős projektet valósít meg és ezek mekkora kapacitást igényelnek (max. 2000 karakter)!

A LEGO Manufacturing Kft., mint piacvezető játékgyártásra szakosodott társaság kiemelt figyelmet fordít a technológiai háttér és a humán infrastruktúra folyamatos fejlesztésére, mivel előnyös piaci helyzetét és stabil pénzügyi hátterét kizárólag állandó beruházások, fejlesztések segítségével őrizheti meg, erősítheti tovább.

A cég hosszú távú tervei között szerepel, hogy a jelenlegi bérelt, nyíregyházi LEGO gyárat egy 80.000 m²-es, energiabarát létesítménnyel váltja fel, ahol gyártási kapacitását közel 30%-kal kívánja megnövelni több mint 100 új fröccsöntő gép beszerzésének segítségével. Az új gyárban egy moduláris gyártóplatformon folyik majd a termelés, amelyet a legmodernebb, csúcstechnológiával ellátott berendezések fognak kiszolgálni.

A beruházás várhatóan jelen képzési projekttel párhuzamosan kerül megvalósításra. A fejlesztés volumene miatt annak lefolyása hosszabb időt vesz igénybe, viszont jelen pályázat sikeres és zavartalan lebonyolítását nem veszélyezteti. A két pályázat projektmenedzser tagjai között átfedés nem áll fenn, jelen pályázat koordinálására a társaság releváns végzettséggel (pszichológus, közgazdász, minőségmenedzser) és sokéves szakmai tapasztalattal rendelkező munkavállalókat delegál (projektmenedzser: [REDACTED], pénzügyi vezető: [REDACTED], HR menedzser: [REDACTED], képzésszervező: [REDACTED]).

A vállalkozás jelen projekten kívül párhuzamosan a képzési és HR területen nem valósít meg projektet.

4.3. Ismertesse, hogy a támogatás elnyerése esetén milyen humán erőforrást tud a projekt végrehajtásához rendelkezésre bocsátani! Jelölje meg a projekt megvalósításáért felelős projekt menedzsert!

| | | |
|---|-------------------------------------|---|
| A projektben közvetlenül résztvevő személyek száma (fő): | | 4 |
| A) Ebből a projekt végrehajtásához szükséges szakképzettséggel rendelkezik összesen (fő): | | 4 |
| pszichológus | szakképzettséggel rendelkezik (fő): | 1 |
| okleveles márnök közgazdász | szakképzettséggel rendelkezik (fő): | 1 |
| közgazdász | szakképzettséggel rendelkezik (fő): | 1 |
| minőségmenedzser | szakképzettséggel rendelkezik (fő): | 1 |
| Pályázatomra nem vonatkozik. | szakképzettséggel rendelkezik (fő): | 0 |
| Pályázatomra nem vonatkozik. | szakképzettséggel rendelkezik (fő): | 0 |
| Pályázatomra nem vonatkozik. | szakképzettséggel rendelkezik (fő): | 0 |
| Pályázatomra nem vonatkozik. | szakképzettséggel rendelkezik (fő): | 0 |
| Pályázatomra nem vonatkozik. | szakképzettséggel rendelkezik (fő): | 0 |
| Pályázatomra nem vonatkozik. | szakképzettséggel rendelkezik (fő): | 0 |
| B) Projekt menedzser, heti: <input type="text" value="20"/> órában | | 1 |
| C) Egyéb <input type="text" value="Pályázatomra nem vonatkozik."/> | | 0 |

A projektben résztvevő személyek részletesen:

A projektben résztvevő személyek részletesen pontot a "Projekt megvalósításában résztvevő személyek" menüpontban szükséges kitölteni.

4.4. Ismertesse, hogy a projekt megvalósításához milyen, nem az elnyert támogatásból megvásárolt tárgyi vagy immateriális eszköz (pl.: licencek, szoftverek ingatlan, vagy egyéb nem emberi erőforrás szükséges, és ezek hogyan állnak rendelkezésre a projekt megvalósítási és fenntartási időtartama alatt (max. 5 karakter).

A pályázatban szereplő képzések sikeres és eredményes megvalósításához a pályázó társaság telephelyén biztosítani tudja a képzésben résztvevők számára a képzések lefolytatásához szükséges termeket a projekt teljes időszaka alatt, továbbá megfelelő informatikai eszközökkel (laptop, PC munkaállomás), projektorral, flipcharttal és magnóval is rendelkezik. A képzési projektben megvalósuló tevékenységek nem kívánnak további beruházásokat a pályázó részéről.

5. A PROJEKT RÉSZLETES BEMUTATÁSA

5.1. Projekt indokoltága

Kérjük, fejtsse ki a projekt indokoltágát (maximum 2000 karakter). Kérjük, adja meg a projekt várt számszerűsíthető vagy egyéb módon meghatározható eredményét.

A pályázó társaság anyavállalata a gyártás egy részének Magyarországra telepítésével azt a célt tűzte ki maga elé, hogy minőségi munkakerő és a legmagasabb szintű technológia alkalmazásával a LEGO és a DUPLO márkák hírnevéhez méltó minőségi gyártó tevékenységet valósítson meg. Annak érdekében, hogy ennek az elvárásnak a jelenlegi hektikus piaci helyzetben is maximálisan meg tudjon felelni a cég, a munkatársak folyamatos képzése szükséges. A támogatás elnyerése esetén a társaság nagyobb volumenű képzési projektet tud megvalósítani, így a képzésbe olyan munkavállalókat is be tud vonni, akiknek eddig nem volt lehetőségük a részvételre.

A társaság a munkatársak igényeinek felmérését követően, valamint figyelembe véve a cég szükségleteit határozta meg azokat a képzéseket, amelyeket jelen projekt keretében kíván megvalósítani. A projekt fontos részét képezik a nyelvi és informatikai képzések, mivel egyrészt a megfelelő szakmai színvonalon történő működésnek alapfeltétele, másrészt a cégcsoporton belüli kommunikációnál elengedhetetlen a nyelvi ismeretek megléte mind a fizikai, mind a szellemi dolgozóknál. Mindezek mellett a társaság nagy hangsúlyt fektet a környezettudatos szemléletformálásra és kompetencia-fejlesztésre is, így ezen témákban is megvalósításra kerülnek képzések.

A képzések jelentősen megnövelik a mindennapi munkavégzés hatékonyságát, mely erősíti a cég piaci helyzetét a versenytársakkal szemben. A humánerőforrás fejlesztésére vonatkozó képzések megvalósítása révén a dolgozók és a vállalkozás versenyképességének fokozása, eredményességének, piaci részesedésének növekedése valósulhat meg. A képzések ugyanakkor nem csak a társaság, hanem a munkavállalók számára is közvetlen előnyöket jelentenek, hiszen az itt megszerzett tudás nem csak a jelenlegi munkakörülményekben, hanem a későbbiekben, más munkahelyen is hasznosítható lesz.

A képzéseken résztvevő 252 munkavállaló 557 db oklevelet szerez, ugyanakkor legalább 90%-uk sikeresen teljesíteni fogja a képzéseket.

5.2. Projekt célja

Kérjük, fejtsse ki a projekt célját (maximum 2000 karakter). Kérjük, adja meg a projekt hosszú távú és közvetlen céljait, valamint a várt számszerűsíthető vagy egyéb módon meghatározható eredményét.

A projekt közvetlen célja, hogy jelen fejlesztési lehetőséget kihasználva minél több munkatárs részt vehessen szakmai fejlődését elősegítő képzéseken, melynek révén egyrészt saját képességeiket tudják fejleszteni - és ezeket a későbbiekben akár munkakörüktől függetlenül is fel tudják használni - , másrészt az így megszerzett tudással tovább tudják növelni a vállalkozás versenyképességét, eredményességét és hatékonyságát.

A társaság célja emellett, hogy hosszú távú együttműködést tudjon kialakítani a munkavállalókkal, amely a szervezet belső stabilitását erősíti. A cég hosszú távú humánerőforrás-fejlesztési stratégiája tartalmazza a szellemi foglalkoztatású munkatársak folyamatos idegen nyelvi képzését angol nyelven, továbbá rendelkezik minden aktuálisan felmerülő új informatikai képzési igény kielégítéséről, illetve meghatározza a kompetencia alapú és környezeti fenntarthatóságra vonatkozó képzések körét is.

Hosszú távú cél továbbá, hogy a munkatársak még inkább elkötelezettek legyenek a vállalkozás irányában, hiszen a cég filozófiája egyértelmű: a legnagyobb sikereket csak úgy lehet elérni, ha azok megvalósításáért mindenki a legjobb tudása és meggyőződése szerint tesz.

A képzések megvalósításának kiemelkedő célja a dolgozók, vezetők idegen nyelvi tudásának növelése, beszédkészségének fejlesztése, a nemzetközi kapcsolataink bővítése és szakmai tudásuk gyarapítása érdekében, valamint a vezetői döntések hatékonyságának, kompetenciájának növelése a költséghatékony gazdálkodás erősítése és a cég versenyképességének növelése érdekében.

Jelen pályázat keretében 252 fő foglalkoztatott vesz részt, akik 557 db képzettséget szereznek, az elvárások alapján 90%-uk sikeresen teljesíti a képzéseket. A társaság vállalja, hogy a projekt időtartamával megegyező ideig a résztvevők legalább 60%-át továbbfoglalkoztatja.

5.3. A projekt célcsoportja

Mutassa be a projekt közvetlen és közvetett hasznélvezőit (maximum 2000 karakter), a célcsoport projekt szempontjából lényeges körülményeit (pl. elérhetőség, jövedelmi helyzet stb.). Kérjük, ismertesse,

- hogyan határozta meg a projekt célcsoportját (piacelemzés vagy egyéb felmérés, meglévő ügyfelek, jogszabályi kötelezettség stb.),
- a célcsoport szükségletei, körülményei hogyan jelennek meg a projektben és
- a célcsoportot bevonta-e a projekt tervezésébe?

Jelen projekt közvetlen hasznélvezője a képzésekben résztvevő 252 munkavállaló. A megszerzett ismeretek és képzettségek által növekszik szakmai kompetenciájuk és tudásbázisuk, melynek révén a jelenlegi munkakörük magasabb szintű ellátásán túl jövőbeli foglalkoztatási esélyeik is növekednek. A képzésen résztvevők közül 16,3% középvezető, 3,2% vezető beosztású munkatárs.

A projekt közvetett hasznélvezője egyrészt maga a LEGO Manufacturing Kft. és ezáltal az anyavállalat is, figyelembe véve azt, hogy a munkatársak képzettségének növekedésével a cég piaci potenciálja és versenyképessége is tovább erősödik.

Közvetett hasznélvezők továbbá az üzleti partnerek, hiszen a dolgozóink tudásának és tapasztalatainak gyarapításával a cég szolgáltatásainak hozzáadott értéke növekedik, mely biztosítja a vevői igények állandó, magas színvonalon és minőségben történő kielégítését.

A projekt közvetett célcsoportjának tekinthetők azok a munkavállalók, illetve a régióban élők is, akik jelen projekt keretében megvalósított képzéseken nem vesznek részt, azonban a képzések vállalkozásra kifejtett pozitív következményeiből már ők is részesülnek.

A projektben szereplő képzési terv összeállítása előtt a vezetők és a dolgozók közösen határozták meg az igényeket a készség mátrix és az egyéni fejlesztési terv alapján, emellett személyes elbeszélgetések során felmérték, a munkatársak körében felmerülő képzési igényeket és az ott megismert információk, valamint a cég üzleti stratégiájának figyelembevételével került összeállításra a projekt szakmai tartalma. A felmérés alkalmával a munkatársaknak lehetőségük volt jelezni, hogy milyen jellegű képzéseket tartanának hasznosnak, illetve, hogy ők maguk milyen képzéseken vennének részt szívesen. Az igényfelmérés után meghatározta a cég a képzések közvetlen célcsoportját, melyben a vállalat termelés, pénzügy, HR, beszerzés és minőségbiztosítás részlegein dolgozó szellemi és fizikai foglalkoztatású munkatársai kaptak helyet.

5.4. Projekt szakmai tartalma

Mutassa be a projekt részletes szakmai tartalmát (maximum 4000 karakter)! Kérjük, hogy mindenképpen térjen ki a következőkre:

- a projekt fő tevékenységei, az egyes tevékenységek eredménye és hozzájárulása a projekt céljához,
- az együttműködő partnerek közötti munkamegosztása, a cselekvési terv megvalósíthatósága,
- egyéb, együttműködő partnerek feladata a projektben,
- a projekt tevékenységei közül melyiket végzi saját kivitelezésben és mely tevékenységekbe von be külső szállítót vagy egyéb együttműködő partner szervezetet.

A társaság a célcsoport igényeinek felmérését követően az összegyűjtött tapasztalatokat összegezte, összevetette a cégvezetés által meghatározott képzési irányvonalakkal és az így kialakított képzési terv megvalósításához felkereste a legmegfelelőbb képzőintézményeket. Ezt követően véglegesítette a képzéseken résztvevők létszámát, kijelölve a projektben is szereplő 252 főt, akik közül 15 fő hátrányos helyzetű.

A projekt keretében az alábbiakban részletezett képzések valósulnak meg, melyek összköltsége 46.132 eFt, továbbá a cég a közbeszerzési eljárás lefolytatására külső szakértő bevonását tervezi (940 eFt). A résztvevők a képzéseken összesen 3.788 órát töltenek el, a súlyozott átlagos óradíj 2.030 Ft. A projekt 2012.10.01-jén veszi kezdetét és 2014.03.01-jén fejeződik be.

A projekt keretében külső képző intézmények által megvalósításra kerülő képzések szakmai tartalma:

Angol nyelvi képzés: a dolgozók tudásszintjének megfelelően csoportbontásban valósulnak meg. Minden munkatárs a saját képességeinek megfelelő csoportban fog részt venni, annak érdekében, hogy a legmegfelelőbb ütemben tudják elsajátítani az új ismereteket. A képzések októberben indulnak. A képzések felépítése magában foglalja mind a szóbeli, mind az írásbeli nyelvtudás fejlesztését, bővítését. A képzések célja, hogy munkatársak elérjék a képzések elején kitűzött tudásszintet, ezzel élő, valamint a munkájuk és a magánéletük során jól használható nyelvtudást szerezzenek.

Informatikai képzések: a tervezett képzések a táblázatkezelés, a szövegszerkesztés, a prezentációkészítés, az internet használata, a makró készítés és az adatbázis kezelés modulokból állnak. Egyes képzések angol nyelven kerülnek megtartásra.

Energiahatékonyság és környezettudatos szemléletformálás: célja, hogy a munkatársak megismerjék az energiafelhasználással, környezetvédelemmel kapcsolatos fogalmakat, aktuális kutatásokat, adatokat, a tudatos energiafelhasználás és környezetvédelem alapelveit és gyakorlati oldalát, valamint jó gyakorlatokat.

Zöld iroda - Környezeti fenntarthatóság a munkahelyeken: célja a környezetbarát munkahelyi körülmények kialakításának megismertetése, gyakorlati ismeretek, praktikák elsajátítása, az irodai környezetvédelem fontosabb területeinek megismerése.

Üzleti kommunikáció: a képzés tartalmazza többek között a kommunikáció szabályait a mindennapokban, az üzleti események formáit és szabályait, üzleti kommunikációs stílusokat és a hatékony és céltudatos kérdés ismereteit.

Retorika - nyilvános beszéd: a képzés felkészít a prezentáció típusaira, megismerteti a prezentációra való felkészülés módját és meghatározza a prezentáció tényezőit, folyamatát.

Időgazdálkodás: a résztvevők az ösztönös és eredménytelen időgazdálkodási szokások felszámolása után a tudatos időgazdálkodás módszereit sajátítják el.

Projektmenedzsment: a munkavállalók elsajátítsák a projekttervezés és megvalósítás eszköztárát.

DÍSZK tréning: a négy elsődleges magatartási stíluson keresztül segít megvizsgálni és értelmezni, az emberi viselkedést: Dominancia, Ismerkedés, Szilárdság, Kompetencia.

Train the trainer: a kompetenciafejlesztésre irányuló képzés célja, hogy a vállalkozás alkalmazottjai is képessé váljanak képzési, fejlesztési, képzés utánkövetési feladatok ellátására, ezáltal erősítsék, multiplikálják a képzések eredményeit.

Vezetői kompakt tréning: a program elsősorban újonnan kinevezett operatív- és középszintű vezetőknek, a vezetői utánpótlási tervekben szereplő kulcs-munkatársaknak és kevés vezetői tapasztalattal rendelkező projekt-menedzsereknek nyújt jól használható ismereteket.

Tűzoltó tanfolyam: a képzés betekintést ad a tűzoltóság szerkezeti felépítésébe, valamint a résztvevők megismerkednek a vonatkozó jogszabályokkal, emellett elméleti és gyakorlati oktatásban részesülnek a tűzoltás szabályaival kapcsolatban.

A képzések vizsgáival zárulnak. A lefolytatásra kerülő képzések segítségével hosszú távon alkalmazható kompetencia, tudás szerzhető.

5.5. A támogatható tevékenységek ütemezése - FOLYTATÁS

Időszakok - támogatható tevékenységek (Terv Ft-ban)

| | Egyéb, a projekt végrehajtásával összefüggő (általános) költség (Speciális, hátrányos helyzetű) | Egyéb, a projekt végrehajtásával összefüggő (általános) költség (Speciális, nem hátrányos helyzetű) | Egyéb, a projekt végrehajtásával összefüggő (általános) költség (100 %) | Összesen | Összesen évek szerint |
|--|---|---|---|------------|----------------------------|
| 2012. I. félévre ütemezett kifizetési kérelem kapcsán elszámolandó költségek: | | | | 0 | |
| 2012. II. félévre ütemezett kifizetési kérelem kapcsán elszámolandó költségek: | 0 | 0 | | 11 533 000 | 2012. összesen: 11 533 000 |
| 2013. I. félévre ütemezett kifizetési kérelem kapcsán elszámolandó költségek: | | 0 | | 12 473 000 | |
| 2013. II. félévre ütemezett kifizetési kérelem kapcsán elszámolandó költségek: | 0 | 0 | | 11 533 000 | 2013. összesen: 24 006 000 |
| 2014. I. félévre ütemezett kifizetési kérelem kapcsán elszámolandó költségek: | 0 | 0 | | 11 533 000 | |
| 2014. II. félévre ütemezett kifizetési kérelem kapcsán elszámolandó költségek: | 0 | 0 | | 0 | 2014. összesen: 11 533 000 |
| 2015. I. félévre ütemezett kifizetési kérelem kapcsán elszámolandó költségek: | | | | 0 | 2015. összesen: 0 |
| Összesen: | 0 | 0 | | 47 072 000 | |

5.5.1. Források (Ft, illetve %)

| Forrás | Ft | % |
|--|-------------------|-------------|
| I. saját forrás | 0 | 0,00 |
| I/1. a támogatást igénylő hozzájárulása | 0 | 0,00 |
| I/2. partnerek hozzájárulása | 0 | 0,00 |
| I/3. bankhitel | 0 | 0,00 |
| II. egyéb támogatás (megnevezés is) | | |
| Pályázatomra nem vonatkozik. | 0 | 0,00 |
| III. a támogatási konstrukció keretében igényelt támogatás | 47 072 000 | 100,00 |
| Összesen | 47 072 000 | 100% |

Megjegyzés: Az összes költségnek és az összes forrásnak meg kell egyeznie!

5.6. Számszerűsíthető eredmények

Mutassa be a projekt megvalósításának számszerűsíthető eredményeit (projekt indikátorai). Kérjük, hogy a táblázatban a pályázati útmutatóban megadott mutatókat szerepeltesse évek szerinti bontásban, kumuláltan (amennyiben az évek szerinti bontás lehetséges!).

Az 5.6. pontot az "Indikátorok" menüpontban szükséges kitölteni!

6. Fenntarthatóság (max. 2000 karakter)

Ismertesse a projekt eredményeinek fenntartására vonatkozó elképzeléseit! Kérjük (amennyiben értelmezhető) térjen ki az alábbi szempontokra:

- A projekt keretében létrehozott fejlesztés finanszírozási igénye és a finanszírozás biztosítása a támogatás megszűnését követően (számszerűen alátámasztva)
- A projekthez szükséges emberi és egyéb erőforrások rendelkezésre állása a projektet követően
- A projekt keretében hasznosított technológia/módszertan várható elavulási ideje és a technológia/módszertan korszerűsítésére/frissítésére vonatkozó elképzelései

A LEGO Manufacturing Kft. a projekt megvalósításán túl nagy hangsúlyt fektet annak hosszú távú fenntartására, mivel a megszerzett képességek hasznosítása csak így valósítható meg maradéktalanul. A sikeres fenntarthatóságot az alábbi tényezők szem előtt tartásával látja a cég biztosítottnak: A projekt összköltsége és igényelt támogatása 47.072 eFt, az összeg számlapénz formájában rendelkezésre áll. A vállalkozás a pályázati projekt befejezését követően jelen pályázat képzési elemeihez hasonló programokat tervez megvalósítani. A cég már a projekt tervezési szakaszába bevonta a képzésekben érintett célcsoportot a hosszú távú fenntarthatóság érdekében, ezzel is motiválva munkatársakat a képzések eredményes elvégzésére. Annak érdekében, hogy projekt eredményeit hatékonyan lehessen továbbvinni, megfelelő menedzsment kapacitás szükséges. A projekt menedzsment team tagjai (projektmenedzser, pénzügyi vezető, HR menedzser, képzésszervező) megfelelő szakmai tapasztalattal és tudással rendelkeznek, számos projekt koordinálásában vettek részt sikeresen. A képzésekben résztvevők lakhelyei eltérőek, így módon a képzések eredményeit a helyi közösség is folyamatosan kamatoztathatja, mely jelentősen növeli a projekt társadalmi hatásainak sugarát. A projekt fenntarthatóságának egyik fontos tényezője, hogy a megszerzett tudást az alkalmazottak képesek lesznek beépíteni a mindennapi gyakorlatba, ezzel is növelve a hosszú távú hasznosulást. A képzési terv úgy került kialakításra, hogy a projektben lévő képzésekre további képzések épülhessenek, lehetőséget adva a munkatársak ismereteinek továbbfejlesztésére. A projekt befejezését követően a társaság évente felülvizsgálja az eredményeket, a tapasztalatokat kiértékeli, az értékelések eredményét beépíti a jövőbeni képzési projektekké. A képzési anyagok azon munkavállalók számára is elérhetővé válnak, akik bár a képzésben nem vettek részt, de a célcsoportba beletartoznak, így növelve a projekt szervezeten belüli multiplikáló hatását.

7. Esélyegyenlőség érvényesülése

A 7. pontot az "Esélyegyenlőség" menüpontban szükséges kitölteni!

8. Környezeti fenntarthatóság

A 8. pontot a "Fenntarthatóság" menüpontban szükséges kitölteni!

9. Képzésen résztvevő munkavállalók

A 9. pontot a "Képzésen résztvevő munkavállalók" menüpontban szükséges kitölteni!

10. Képzések

A 10. pontot a "Képzések" menüpontban szükséges kitölteni!

11. Oktatók

A 11. pontot az "Oktatók" menüpontban szükséges kitölteni!

12. Képzés hozzárendelése

A 12. pontot a "Képzés hozzárendelése" menüpontban szükséges kitölteni!

13. Egyéb költségek

A 13. pontot a "Egyéb költségek" menüpontban szükséges kitölteni!

14. Összesítés

A 14. pontot az "Összesítés" menüpontban szükséges kitölteni!